

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA I EL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA

Barcelona, 11 de maig de 2016

REUNITS

D'una part, la Honorable Senyora Dolors Bassa i Coll, consellera de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, en virtut de les facultats que li confereix l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

D'altra part, l'Il·lustre Senyor Rafael Ribó, Síndic de Greuges de Catalunya.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament les facultats suficients per a convenir i obligar-se, i

MANIFESTEN

I.- Que en data 17 d'octubre de 2014 es va publicar al DOGC la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia i la transfòbia.

II.- Que l'objectiu d'aquesta Llei és desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i evitar-los situacions de discriminació i violència, per assegurar el fet que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

III.- Que en el punt 1 de l'article 5 de la Llei 11/14, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia i la transfòbia, es fa un especial esment al fet que, les administracions públiques de Catalunya i el Síndic de Greuges han de vetllar pel dret a la no-discriminació amb independència a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi.

IV.- Que el tercer paràgraf de la disposició addicional tercera de la Llei 11/14, de 10 d'octubre, indica que el Govern ha de proposar un conveni de col·laboració amb el Síndic de Greuges en el termini de sis mesos a comptar de la creació de l'òrgan coordinador de les polítiques LGBTI.

V.- Que l'article 58 de la Llei del Síndic de Greuges preveu la subscripció de convenis o acords de col·laboració amb les administracions per tal de crear un marc de col·laboració i facilitar la comunicació mútua.

VI.- Que ambdues institucions tenen un interès comú per garantir i vetllar per a la igualtat de tracte i no discriminació.

D'acord amb aquestes manifestacions, ambdues parts subscriuen aquest conveni de col·laboració subjectes amb els següents:

PACTES

PRIMER.- Objecte.

L'objecte d'aquest conveni és establir un marc de col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Social i Famílies i el Síndic de Greuges en relació amb la igualtat de tracte i la no-discriminació de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transexuals i intersexuals (LGTBI), en compliment de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre.

SEGON.- Compromisos del les parts

1. El Departament de Treball, Afers Social i Famílies a través de la Direcció General d'Igualtat es compromet a aportar amb fluïdesa i celeritat tota la informació sol·licitada pel Síndic de Greuges de la Generalitat de Catalunya, en tots els termes que puguin ser discriminatoris per les persones LGTBI d'acord amb el què estableix la Llei 11/2014, de 10 d'octubre.

2. El Síndic de Greuges, quan rebí una queixa per part de persones que puguin patir algun tipus de discriminació segons el que s'estableix a la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, en donarà trasllat a la persona responsable de l'Àrea per a la Igualtat de Tracte i no-Discriminació de persones Lesbianes, Gais, Transexuals i Bisexuals, de la Direcció General d'Igualtat, amb fluïdesa i celeritat.

3. La Direcció General d'Igualtat i el Síndic de Greuges es comprometen a assegurar tota la cooperació administrativa necessària per tal d'atendre la diversitat de situacions de discriminació en què es poden trobar les persones LGTBI, així com garantir la protecció de dades de caràcter personal de les persones afectades d'acord amb la legislació vigent.

TERCER.- Contraprestacions econòmiques.

De la col·laboració entre ambdues parts no es deriven contraprestacions econòmiques de cap tipus.

QUART.- Vigència del Conveni.

Aquest conveni tindrà una vigència d'un any des de la data de la seva signatura, i es prorrogarà automàticament per terminis d'un any mentre cap de les parts no el denunciï amb un preavís de trenta dies.

CINQUÈ.- Comissió de seguiment

Es podrà crear una comissió de seguiment integrada per un membre del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i un membre del Síndic de Greuges. La comissió es reunirà amb la periodicitat que ella mateixa estableixi i a petició de qualsevol de les parts.

La Comissió determinarà les seves normes de funcionament i en defecte d'aquestes es regirà pel que estableix la normativa vigent en matèria d'òrgans col·legiats. Aquesta comissió avaluarà i coordinarà les activitats i relacions entre els dos organismes, farà un seguiment del grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits i resoldrà les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest conveni.

I en prova de conformitat i acceptació, ambdues parts signen aquest document per duplicat exemplar i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a l'encapçalament,

H. Sra. Dolors Bassa i Coll

Consellera del Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies

II·ltre. Sr. Rafael Ribó i Massó

Síndic de Greuges de Catalunya