

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I L'ENTITAT PROMOTORA AJUNTAMENT DE CALAFELL EN EL MARC DEL PROGRAMA "FEM OCUPACIÓ PER A JOVES".

Calafell, 20 de desembre de 2016

REUNITS:

D'una part, la senyora Mercè Garau i Blanes, directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'altra part, el senyor Ramon Ferré i Solé en qualitat d' Alcalde de l'Ajuntament de Calafell i en virtut de Representant legal de l'entitat.

MANIFESTEN:

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, regulat a la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, és un organisme autònom de naturalesa pública i de caràcter administratiu, adscrit al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, responsable de l'ordenació, el desenvolupament, l'execució, el seguiment i l'avaluació dels serveis i programes que despleguen la política d'ocupació de Catalunya, en el marc legal vigent.

El sistema d'ocupació de Catalunya s'ha d'ajustar a uns principis rectors, entre els quals es troba el de cooperació i coordinació. Aquest principi s'ha de tenir en compte, especialment, en aquells serveis i programes que realitzin les administracions locals.

II. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en virtut de l'Ordre TSF/212/2016, de 29 de juliol, de modificació de l'Ordre EMO/256/2015, de 5 d'agost, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa "Fem Ocupació per a Joves", planteja un programa innovador que té com a finalitat la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves de 18 a 29 anys, en situació d'atur, amb manca de qualificació especialitzada, i prioritàriament amb experiència professional.

III. Les actuacions ocupacionals a desenvolupar en el marc del Programa "Fem Ocupació per a Joves" són:

- a) Prospecció i assessorament d'empreses.
- b) Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació.
- c) Formació vinculada al contracte de treball.
- d) Experiència professional mitjançant contracte laboral.

IV. L'Ajuntament de Calafell compleix amb els requisits i obligacions previstes a l'Ordre 256/2015, de 5 d'agost, per ser beneficiària de les subvencions previstes per desenvolupar les actuacions a), b) i c) de l'anterior apartat.

V. En data 13 de setembre de 2016, l'Ajuntament de Calafell ha presentat al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya una sol·licitud de subvenció per al Programa "Fem Ocupació per a Joves" i en data 28 d'octubre de 2016, la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat

Resolució d'atorgament, per la qual se subvencionen les actuacions previstes en el programa presentades per l'Ajuntament de Calafell.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents

CLÀUSULES:

Primera: Objecte.

L'objecte d'aquest Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i l'Ajuntament de Calafell, en la seva qualitat d'entitat col·laboradora, en el marc del Programa "Fem Ocupació per a Joves".

D'acord amb la base 10 de l'Ordre 256/2015, de 5 d'agost, les entitats promotores i les seves entitats associades o vinculades, en el supòsit d'organitzacions empresarials o sindicals, col·laboraran amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en la selecció de les empreses susceptibles de contractar als/les participants.

Segona. Descripció de les actuacions i compromisos de les parts.

I. Selecció d'empreses.

L'Ajuntament de Calafell, com a entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, seleccionarà les entitats contractants entre aquelles que han manifestat la seva voluntat de participar en el Programa "Fem Ocupació per a Joves" mitjançant la contractació laboral de les persones joves participants, d'acord amb la resolució d'atorgament.

La selecció d'empreses s'haurà de realitzar tenint en compte els criteris establerts de la base 10 de l'Ordre [256/2015, de 5 d'agost], les necessitats de les empreses i els perfils professionals de les persones joves.

L'Ajuntament de Calafell, o les seves entitats associades o vinculades, si és el cas, signarà un conveni de col·laboració per a la implementació del Programa "Fem Ocupació per a Joves" amb les entitats contractants.

El contingut d'aquest conveni inclourà la identificació de les parts, les obligacions, els tipus de contracte/s que es formalitzarà/n i les condicions per a la contractació de les persones joves. S'haurà d'incloure explícitament la formació que haurà de realitzar la persona contractada en el marc del programa (impartició i distribució durant la durada del contracte), així com el seguiment de les tutories establertes entre l'entitat promotora, associada o vinculada i l'entitat contractant durant aquest període.

El conveni entre l'entitat promotora, associada o vinculada i l'entitat contractant s'haurà de subscriure prèviament a l'inici de la contractació laboral dels participants.

II. Experiència professional.

L'experiència professional en empreses de les persones joves participants s'instrumentarà mitjançant la formalització d'un contracte de treball amb una durada mínima de sis mesos. L'empresa podrà contractar joves mitjançant qualsevol altre modalitat contractual d'acord amb la normativa laboral vigent, sempre i quan s'ajusti a les condicions del Programa "Fem Ocupació per a Joves".

En el cas que la contractació es realitzi mitjançant el contracte per a la formació i l'aprenentatge, en base al que estableix a la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, i al Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, la jornada de treball haurà de ser a temps complet. La durada mínima d'aquest contracte ha de ser d'un any, llevat que el conveni col·lectiu

d'aplicació estableixi altres duracions del contracte o que aquest contracte es realitzi en el marc d'un programa de formació i treball, com és el cas del "Fem Ocupació per a Joves".

La jornada laboral podrà ser a temps complet o a temps parcial, no inferior al 50% de la jornada ordinària de l'entitat contractant. Aquesta contractació haurà de ser obligatòriament a temps parcial si la formació es realitza simultàniament al contracte, per poder combinar aquesta amb el temps de treball efectiu. En cap cas el còmput total d'hores entre el contracte i la formació podrà excedir de les 8 hores diàries.

L'Ajuntament de Calafell, mitjançant el seu personal orientador i prospector, mantindrà un contacte periòdic amb el/la tutor/a de l'empresa per comprovar que el contingut de l'experiència professional s'adequa al pla de formació previst per a cada persona jove participant del Programa.

L'Ajuntament de Calafell comprovarà que l'empresa contractant retribueix a les persones joves contractades amb el salari corresponent al contracte realitzat, d'acord amb el conveni col·lectiu de sector o d'empresa d'aplicació, o en absència de conveni, la retribució salarial legalment establerta, en la part proporcional que hi correspongui. En el supòsit que el salari a percebre per la persona jove contractada sigui superior a la subvenció prevista, l'Ajuntament de Calafell haurà de comprovar que l'empresa contractant li abona la diferència.

L'Ajuntament de Calafell comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya les empreses que hagin estat seleccionades tant per l'entitat promotora com per les entitats associades o vinculades un cop s'hagin subscrit els contractes laborals.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya subvencionarà els contractes de treball subscrits amb els/les joves participants per les empreses seleccionades amb una quantia equivalent al salari mínim interprofessional, a jornada completa o la part proporcional, en cas de jornada parcial, pels mesos de durada del contracte i amb un màxim de 6 mesos.

Tercera. Terminis d'execució del programa.

L'Ajuntament de Calafell iniciarà el Programa "Fem Ocupació per a Joves" a partir de l'endemà de la resolució d'atorgament a les entitats promotores, tindrà una durada màxima de 15 mesos i finalitzarà el 28 de febrer de 2018.

L'entitat haurà d'iniciar les actuacions previstes en el termini d'un mes des de l'endemà de la resolució d'atorgament i abans del 28 de novembre de 2016, segons consta en el certificat d'inici presentat per l'entitat promotora.

Quarta. Control i seguiment de les actuacions.

Les actuacions de verificació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de les accions objecte d'aquest Conveni seran de dos tipus:

- Verificacions administratives, que tenen per objecte garantir que les declaracions justificatives de despeses presentades per l'Ajuntament de Calafell estiguin suportades per documentació justificativa (factures, nòmines, extractes bancaris, etc.)
- Verificacions sobre el terreny, que tenen per objecte comprovar l'efectiva realització de les accions objecte d'aquest Conveni i/o les obligacions dels beneficiaris. Aquestes verificacions s'efectuaran durant l'execució del projecte.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà actuacions específiques de control arran de denúncies o de l'existència d'indícis de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat finançada a l'empara d'aquest Conveni.

L'Ajuntament de Calafell s'ha de sotmetre a les actuacions de verificació i de control que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries i a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica i estatal.

Des de l'Àrea de Nous Jaciments d'Ocupació i Innovació Social es realitzaran totes aquelles activitats d'anàlisi continuat i d'acompanyament a les entitats, de caire tècnic i qualitatiu, durant la fase d'implementació o execució de les actuacions subvencionades pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya amb l'objectiu de facilitar la consecució dels objectius previstos que van motivar l'atorgament.

Cinquena. Difusió i Publicitat.

L'entitat beneficiària de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa i de les actuacions objecte de subvenció segons el que s'estableix en l'apartat j) de la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/256/2015, de 5 d'agost, sobre les obligacions de les entitats beneficiàries i d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

En totes les actuacions directament relacionades amb el Programa "Fem Ocupació per a Joves" que tinguin un suport documental i/o audiovisual, així com els contractes laborals subscrits tant amb el personal tècnic de les entitats beneficiàries com amb les persones joves participants, haurà de constar que és un projecte subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Sisena. Prevenció de riscos laborals.

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, el reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Setena. Protecció de dades de caràcter personal.

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que s'abstindran de fer cap mena de tractament de les dades personals de que disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni. De la mateixa manera, es comprometen a no cedir a terceres parts les dades esmentades o els arxius que les contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i al seu reglament de desenvolupament, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

Vuitena. Règim jurídic.

El present Conveni té naturalesa administrativa i regeix en la seva interpretació i desenvolupament l'ordenament jurídic administratiu.

Les parts es comprometen a respectar la normativa específica vigent relativa a les actuacions que s'han de desenvolupar i en tot allò no regulat per aquest conveni, serà d'aplicació l'Ordre 256/2015, de 5 d'agost, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvenció per a la realització del Programa "Fem Ocupació per a Joves", l'Ordre TSF/212/2016, de 29 de juliol, de modificació de l'anterior, i la Resolució TSF/1910/2016, de 29 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 i la convocatòria anticipada per al 2017.

Novena. Resolució i interpretació.

Seràn causes de resolució d'aquest Conveni el mutu acord entre les parts o l'incompliment per alguna d'elles de les clàusules d'aquest Conveni.

Les diferències que puguin sorgir sobre la interpretació i el compliment d'aquest Conveni seràn resoltes de mutu acord entre les parts, sens perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Desena. Vigència.

Aquest Conveni produirà efectes a partir de l'endemà de la seva signatura fins a la finalització de les actuacions, la presentació de la justificació econòmica i de la seva revisió i sens perjudici del què preveu la clàusula tercera.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de conformitat signen aquest Conveni, a un sol efecte, al lloc i data esmentats a l'encapçalament.

La directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Representant legal de
l'Ajuntament de Calafell

Mercè Garau i Blanes

Ramon Ferré i Solé