

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE CONSELL COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL I RAVIAL, S.A. PER A L'ADQUISICIÓ D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL EN EMPRESES EN EL MARC DEL PROGRAMA D'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ JUVENIL A CATALUNYA JOVES PER L'OCUPACIÓ REGULAT PER L'ORDRE EMO/251/2014, DE 5 D'AGOST, MODIFICADA DE L'ORDRE EMO/254/2015, DE 5 D'AGOST, I LA RESOLUCIÓ TSF/1912/2016, D'1 D'AGOST.

Vallès Occidental, 5 de Setembre de 2017

REUNITS:

D'una part, el senyor Ignasi Giménez Renom, amb NIF [REDACTED] en qualitat de President del Consell Comarcal del Vallès Occidental, i

D'altra part, el senyor Xavier Planas Montserrat, amb NIF [REDACTED] en qualitat d' Administrador de Ravial S.A.

MANIFESTEN:

I. L'Ordre EMO/254/2014, de 4 d'agost, estableix les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa d'Experiència Professional per a l'ocupació juvenil a Catalunya Joves per l'ocupació, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost i la Resolució TSF/1912/2016, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 i la convocatòria anticipada per a l'any 2017. Aquest programa es defineix com un programa innovador de suport a l'experiència pràctica, que combina accions d'orientació, tutorització i seguiment individualitzat, formació i adquisició d'experiència professional en empreses. A més, facilita la inserció laboral i fomenta el retorn al sistema educatiu de persones joves entre 16 i 25 anys, i menors de 30 anys en cas de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, amb baixa qualificació, que no disposen del graduat d'educació secundària obligatòria o, malgrat disposar-ne, no han continuat amb els estudis postobligatoris.

II. En data 30 de setembre de 2016, Consell Comarcal del Vallès Occidental ha presentat al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya una sol·licitud de subvenció per al programa Joves per l'ocupació i en data 5 de desembre de 2016, el/la director/a del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat Resolució d'atorgament per la qual se subvencionen les actuacions previstes en el Programa presentades per el Consell Comarcal del Vallès Occidental.

III. RAVIAL, S.A. manifesta la seva voluntat de participar en el programa "Joves per l'ocupació", mitjançant la contractació de les persones joves participants.



Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre el Consell Comarcal del Vallès Occidental i RAVIAL, S.A. té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a la implementació de l'actuació d'experiència professional en empreses del programa "Joves per l'ocupació".

Aquest conveni entre és d'aplicació per a totes les contractacions que subscrigui l'empresa en el marc d'aquest Programa.

Segona. Compromisos de les parts

I. Entitat local

El Consell Comarcal del Vallès Occidental atindrà a 75 persones joves desocupades entre 16 i 25 anys, d'acord amb la resolució d'atorgament de data 5 de desembre de 2016.

El Consell Comarcal del Vallès Occidental desenvoluparà, mitjançant el personal tutor, les actuacions d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció previstes en aquest Programa, en col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

La persona tutora del Consell Comarcal del Vallès Occidental dissenyarà un pla individualitzat per a cada persona jove participant que definirà el seu itinerari formatiu així com l'experiència professional a adquirir en empreses.

Les persones joves participants rebran, per part del Consell Comarcal del Vallès Occidental, una formació professionalitzadora adequada a les característiques del lloc de treball a desenvolupar i, si escau, formació per a l'obtenció del Graduat en ESO o per a les proves d'accés a cicles de grau mitjà. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) expedirà un certificat de la formació professionalitzadora realitzada.

El Consell Comarcal del Vallès Occidental té la consideració d'entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pel que fa a la selecció d'empreses que duren a terme la contractació de participants en el Programa que tingui atorgat i a la subscripció de conveni amb les empreses seleccionades.

II. Empresa seleccionada

RAVIAL, S.A. declara que compleix amb els requisits que estableix l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost, per ser beneficiària de les subvencions previstes per a la contractació de les persones joves participants.

RAVIAL, S.A. es compromet a designar una persona tutora d'entre les seves persones treballadores que s'encarregui d'acollir, assistir, informar, orientar i supervisar el correcte desenvolupament de l'experiència professional i a comunicar a Consell Comarcal del Vallès Occidental les dades i la qualificació professional de la persona designada. La persona tutora de l'empresa no podrà tenir al seu càrrec més de tres participants de manera simultània.



Els contractes laborals que subscriu RAVIAL, S.A. en el marc d'aquest programa hauran d'incloure els logotips del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i del Fons Social Europeu amb la declaració "L'FSE inverteix en el teu futur" i una referència a la Iniciativa d'Ocupació Juvenil. Aquests contractes, a més, hauran d'incorporar la següent clàusula on es fa referència que es tracta d'un contracte subvencionat:

"Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i el Fons Social Europeu en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, d'acord amb el Programa d'Experiència Professional per a l'Ocupació Juvenil a Catalunya - Joves per l'ocupació, regulat per l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost - convocatòria 2016".

El Consell Comarcal del Vallès Occidental serà l'única interlocutora amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, als efectes d'implementació, seguiment i control d'actuacions del Programa, sens perjudici del que preveu la base 19 de l'annex 1 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'article 10 l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

III. Experiència professional en empreses

L'experiència professional en empreses de les persones joves participants en el Programa s'instrumenta mitjançant la formalització d'un contracte de treball, d'acord amb el que disposen els apartats 7 i 8 de la base 10 de l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost.

La formalització d'aquest conveni entre Consell Comarcal del Vallès Occidental i RAVIAL, S.A. s'ha de realitzar, preferentment, abans que l'empresa iniciï la relació laboral amb les persones joves del Programa.

En el moment de la formalització i signatura del contracte per part de l'empresa, les persones joves participants han d'estar inscrites a l'oficina de treball i en situació de demandant d'ocupació no ocupat (DONO) o una situació assimilada a l'alta.

Les dades de les persones joves contractades, les modalitats contractuals utilitzades, la seva durada i el nombre de contractes subscrits que preveu realitzar RAVIAL, S.A. es relacionaran mitjançant l'annex o els annexos que s'adjuntaran a aquest conveni.

La durada del contracte serà, com a mínim, de sis mesos i la jornada laboral podrà ser a temps complet o parcial no inferior al 50% de la jornada ordinària, sempre i quan la regulació de la modalitat contractual escollida per l'empresa i el conveni d'aplicació no fixin una jornada de treball determinada.

La jornada ordinària de treball no pot ser superior a les 40 hores setmanals ni superior a les 8 hores diàries, llevat que, en aquest cas, el conveni d'aplicació o l'acord entre l'empresa i els representants dels treballadors estableixi una distribució irregular d'aquesta jornada. En qualsevol cas, s'han de respectar els descansos diaris i setmanals previstos a la normativa laboral vigent.

Si la persona jove contractada és menor de 18 anys, la jornada diària no pot ser superior, en cap cas, a les 8 hores diàries de treball efectiu i s'han de respectar els temps de descans diari i setmanal previstos per aquests treballadors en la normativa laboral vigent. Així, tampoc poden realitzar treballs nocturns o aquells qualificats com penosos, nocius o perillosos per l'autoritat laboral.

RAVIAL, S.A. retribuirà la persona jove contractada segons el conveni col·lectiu o disposició salarial d'aplicació i en funció de la jornada laboral realitzada.

De cadascun dels contractes subscrits per RAVIAL, S.A. amb les persones participants, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya els subvencionarà amb una quantia equivalent al salari mínim interprofessional, a jornada completa o la part proporcional, en funció de la jornada parcial prevista, pels mesos de durada del contracte i amb un màxim de 6 mesos.



El mòdul aplicable serà l'equivalent al salari mínim interprofessional vigent en el moment de la publicació de la corresponent convocatòria, on s'hi indicarà la seva quantia.

RAVIAL, S.A. un cop finalitzat el període de sis mesos, emetrà un certificat en el qual es faci constar el nivell de formació pràctica adquirida i l'haurà de lliurar a la persona jove contractada i a l'entitat local beneficiària del Programa.

IV. Relacions entre l'entitat local i l'empresa vers l'experiència professional en empreses.

Consell Comarcal del Vallès Occidental i RAVIAL, S.A. mantindran un contacte periòdic per tal de garantir que el lloc de treball s'adequa al pla formatiu previst pel personal tutor de l'entitat local per a cadascuna de les persones joves contractades.

Consell Comarcal del Vallès Occidental i RAVIAL, S.A. garantiran que el treball efectiu que presti el/la jove participant contractat està relacionat amb les tasques pròpies del nivell ocupacional, ocupació o lloc de treball objecte del contracte i amb la formació professionalitzadora rebuda.

En el cas que l'empresa RAVIAL, S.A. contracti a participants en el programa menors de 18 anys no emancipats, Consell Comarcal del Vallès Occidental es compromet a vetllar que l'empresa disposi de l'autorització prèvia i per escrit, dels pares o tutors legals d'aquestes persones joves per poder subscriure el contracte de treball. En el cas que el contracte de treball no ho reculli en les seves clàusules, les entitats locals han de disposar d'una còpia compulsada d'aquesta autorització, que hauran de custodiar i que podrà ser requerida, si es dóna el cas, pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

V. Seguiment, verificació, control i avaluació de les actuacions per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes de seguiment, verificació, control i avaluació del Programa "Joves per l'ocupació" implementat per Consell Comarcal del Vallès Occidental i, si escau, de l'actuació d'experiència professional en empreses realitzada per l'empresa RAVIAL, S.A. Aquestes se sotmetran a les actuacions de comprovació que determini el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i comunicaran a aquest qualsevol modificació o incidència en el moment en què es produeixi.

D'acord amb l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, Consell Comarcal del Vallès Occidental i l'empresa RAVIAL, S.A. es comprometen a facilitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la realització de les visites de comprovació, in situ i ex post, que siguin necessàries per acreditar l'execució de les actuacions, així com les actuacions de control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 90, 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

VI. Contraprestacions econòmiques

La col·laboració objecte d'aquest conveni entre el Consell Comarcal del Vallès Occidental RAVIAL, S.A., no comportarà contraprestacions econòmiques entre les parts, tret de les previstes en la resolució d'atorgament de les subvencions previstes a l'Ordre EMO/251/2014, de 4 d'agost, modificada per l'Ordre EMO/254/2015, de 5 d'agost.

VII. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats.

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el real decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova



el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

VIII. Protecció de dades de caràcter personal

Les entitats i les empreses beneficiàries han de complir amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, adoptant i implementant les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

Les entitats establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixi com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest conveni. En especial, adoptarà les mesures adient per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades.

IX. Resolució i interpretació.

Les diferències que puguin sorgir sobre la interpretació i el compliment de les obligacions que es deriven d'aquest Conveni seran resoltes de mutu acord entre les parts, sens perjudici de la competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

X. Extinció

Seràn causes d'extinció d'aquest Conveni el mutu acord entre les parts, la impossibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats previstes en aquest, per denúncia o incompliment d'alguna de les seves clàusules per qualsevol de les parts i que haurà de ser comunicada de forma fefaent.

XI. Vigència del conveni

El present conveni produirà efectes a partir de l'endemà de la seva signatura fins a la finalització del període d'execució del Programa.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de conformitat signen aquest document, en el lloc i data inicialment esmentats a l'encapçalament.

En representació de
Consell Comarcal del Vallès Occidental

Sr. Ignasi Giménez Renom

En representació de

RAVIAL S.A

Sr. Xavier Pianas Montserrat