



CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DE LA GARROTXA I L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN LES FONTS PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA DE TREBALL I FORMACIÓ 2017

REUNITS

D'una part el Sr. Joan Casas Carreras, Vicepresident del Consell Comarcal de la Garrotxa que actua en nom i representació d'aquesta corporació.

D'altra part, el Sr. Joan Espona i Agustín, alcalde de l'Ajuntament de Sant Joan les Fonts que actua en nom i representació d'aquesta corporació.

EXPOSEN

Que en data 9 de novembre de 2016, el Departament d'Afers Socials i Famílies, va publicar al DOGC núm. 7243, l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Que en data 15 de setembre de 2017, el Departament d'Afers Socials i Famílies, va publicar al DOGC núm.7455 la Resolució TSF/2162/2017, d'1 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2017 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 361658).

Que en data 27 de juliol de 2015, mitjançant acord de Consell de Presidència, el Consell Comarcal de la Garrotxa va presentar la sol·licitud de subvenció pels 9 projectes esmentats.

Que el Consell Comarcal de la Garrotxa s'ha presentat a aquesta convocatòria amb un projecte d'àmbit comarcal que engloba els municipis d'Argelaguer, Mieres, Montagut i Oix, Sant Feliu de Pallerols, Sant Jaume de Llierca, Sant Joan Les Fonts, Santa Pau, Vall d'en Bas i Tortellà.

Que en data 23 de novembre de 2017 el Departament d'Empresa i Ocupació resol favorablement l'atorgament de la subvenció per a la contractació d'11 persones (10 peons i 1 coordinador i suport tècnic del projecte)

CONVENEN

PRIMER. L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Joan les Fonts i el Consell Comarcal de la Garrotxa per desenvolupar conjuntament el projecte "Treball i Formació 2017" d'acord amb l'Ordre TSF/296/2016 de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació.

SEGON . Aspectes tècnics del projecte

El Consell Comarcal de la Garrotxa va realitzar la sol·licitud de subvenció i s'encarregarà del seguiment periòdic i es responsabilitzarà que es dugui a terme d'acord amb el projecte presentat que estarà a disposició dels ajuntaments implicats en el mateix..

TERCER. Persones contractades.

Les persones contractades pel Consell Comarcal de la Garrotxa es van seleccionar d'acord amb el llistat de candidats que va trametre l'Oficina de Treball d'Olot que complien amb els requisits que



CONSELL COMARCAL DE LA GARROTXA



Ajuntament de

Sant Joan les Fonts

determina l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre. El procés de selecció es va realitzar mitjançant una entrevista personal a càrrec de la coordinadora del programa i la cap de l'Àrea de Serveis Generals i RR.HH. del Consell Comarcal.

QUART: Prevenció de riscos laborals

Les tasques que realitzin els treballadors seran exclusivament les descrites en la memòria del projecte "Treball i Formació 2017" i d'altres anàlogues que poguessin realitzar les persones contractades sempre i quan no comportin riscos per aquestes.

L'Ajuntament entregarà l'Avaluació de riscos de les feines a realitzar dins del projecte "Treball i Formació 2017" i entregarà una còpia al Consell Comarcal de la Garrotxa. Així mateix, per aquells llocs de treball que desenvolupin activitat a l'interior d'edificis o locals també caldrà entregar una còpia del pla d'emergència i/o pautes d'emergència bàsiques i informar degudament als treballadors al respecte.

És d'obligació que l'Ajuntament i el Consell Comarcal de la Garrotxa s'informin mútuament per tal de garantir la correcta coordinació d'activitats empresarials relativa al projecte.

El Consell Comarcal i l'Ajuntament proveirà al treballador de tots els Equips de Protecció Individual necessaris per desenvolupar les seves tasques amb seguretat i garantirà que els equips de treball (eines, màquines, vehicle...) reuneixen les condicions mínimes de seguretat exigibles segons la normativa actual aplicable i s'entregarà un manual d'instruccions de l'equip al treballador que l'utilitzi.

L'Ajuntament habilitarà un espai de vestuari amb els serveis necessaris per la higiene personal del treballador.

L'Ajuntament actuarà d'acord amb la normativa vigent per identificar els riscos en els diversos centres de treball on s'hagin de desenvolupar tasques relatives al projecte i emprendre les mesures necessàries per garantir la seguretat del treballador, tal i com recull l'annex 2 d'aquest conveni.

El Consell Comarcal oferirà al treballador la formació necessària en matèria de prevenció de riscos laborals d'acord amb les tasques a desenvolupar en el projecte i s'ocuparà que el treballador dugui a terme la revisió mèdica corresponent.

Els aspectes generals aplicables a tots els ajuntaments queden recollits en l'annex 1 del present conveni i els específics de cada activitat en l'annex 2.

CINQUÈ.- Obligacions de l'Ajuntament :

- Nomenar un/a responsable tècnic/a que es farà càrrec de la correcta planificació i control continu de l'execució de les tasques de la persona contractada per al desenvolupament del projecte "Treball i Formació 2017".
- Nomenar un responsable tècnic/a que es farà càrrec de la correcta implantació de la Prevenció de Riscos Laborals relativa al desenvolupament del projecte.
- Desenvolupar el projecte d'acord amb la resolució d'atorgament del SOC.
- Responsabilitzar-se de l'aprovisionament de tot el material fungible i equipament necessari per al bon desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament.



- Coordinar l'actuació a realitzar al municipi i vetllar per tal que la persona contractada pugui desenvolupar les seves tasques de manera correcta i amb les mesures de seguretat i higiene adequades.
- Nomenar almenys una persona de la brigada u altre similar que acompanyi, vetlli i/o estigui comunicat amb els treballadors per si, en algun moment, es dona la necessitat de posar-se en contacte.
- Nomenar un/a interlocutor/a (i/o un substitut, si s'escau) de cada Ajuntament per facilitar la comunicació amb el/la responsable tècnic/a.- L'interlocutor/a responsable estarà informat del tipus de tasques que desenvoluparan al seu municipi els treballadors per avaluar que aquestes s'adeqüen a les descrites a l'oferta de treball de cada línia de treball (PANP, PRMI i DONA) i que no tenen caràcter estructural i estan directament relacionades amb l'interès social que es persegueix.
- L'interlocutor presentarà, mensualment al Consell Comarcal de la Garrotxa, una plantilla que la responsable tècnica haurà confeccionat prèviament, que detallarà les tasques realitzades el mes en curs, juntament amb documentació gràfica de les obres o serveis perquè quedi constància dels treballs previs, l'execució, així com el resultat, amb l'objectiu que el/la responsable tècnic/a pugui realitzar periòdicament els informes de seguiment que han d'estar a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya per a la seva verificació.
- Responsabilitzar-se del trasllat dels treballadors del programa una vegada hagin arribat al municipi, en el cas que el lloc de treball requereixi un desplaçament aïllat.
- Publicitar el finançament del projecte d'acord amb l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre mitjançant els elements que indiqui el Consell Comarcal de la Garrotxa.
- Fer efectiu el pagament al Consell Comarcal de la Garrotxa de les despeses derivades de la contractació dels treballadors que no són subvencionables (quilometratge, despeses de gestoria, indemnització per fi de contracte, prevenció de riscos laborals, revisions mèdiques, assegurança de vida, equips de protecció individual, etc.).

SISÈ- Obligacions que assumeix el Consell Comarcal de la Garrotxa:

- Nomenar un/a responsable coordinador/a tècnic/a que es farà càrrec de la direcció del projecte, planificació i control continu del projecte. Aquesta persona es contractarà segons s'estableix a l'Ordre TSF/296/2016 de 2 de novembre.
- Realitzar la contractació de les persones seleccionades per a desenvolupar les tasques descrites en el projecte.
- Nomenar un responsable coordinador/a tècnic/a que es farà càrrec de la correcta implantació de la Prevenció de Riscos Laborals relativa al desenvolupament del projecte.
- Fer efectiu el pagament de les despeses derivades de la contractació i formació del personal pel desenvolupament del projecte.
- Fer-se càrrec de la formació professionalitzadora per a les persones contractades.
- Realitzar les tasques de seguiment i justificació de la subvenció atorgada davant del Servei d'Ocupació de Catalunya.



- Presentar, al final del projecte una nota de càrrec a l'Ajuntament on hi consti el detall de les despeses no finançades pel Servei d'Ocupació i de les quals se n'ha de fer càrrec junt amb la resta d'ajuntaments participants al programa (assegurança de vida, prevenció de riscos, equips de protecció individual, formació addicional...).

SETÈ. Durada del conveni

Aquest conveni té validesa des del dia de la seva signatura fins a la finalització de tot el procés d'execució i justificació del projecte "Programa Treball i Formació a la Garrotxa 2017.

VUITÈ. Causes de resolució

L'incompliment manifest per qualsevol de les parts de les clàusules d'aquest conveni implicarà la resolució del mateix, prèvia mediació entre les parts, assumint cada entitat les despeses i perjudicis que li pertoquin.

NOVÈ. Incompliment del conveni

En cas de revocació total o parcial de la subvenció per haver incomplert el projecte aprovat, les parts signants es comprometen a assumir els costos derivats d'aquest incompliment d'acord amb les causes que l'han motivat.

DESÈ. Responsabilitat

Cada part signant del conveni es farà responsable del compliment de les obligacions assumides amb aquest conveni.

ONZÈ.- Naturalesa jurídica

El present conveni té naturalesa jurídica de conveni interadministratiu de cooperació, de conformitat amb el que preveu l'article 303 i següents del Decret 179/1995 de 13 de juny pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals. Per tant, les qüestions litigioses que se'n derivin del mateix, seran competència de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En senyal de conformitat, ambdues parts signen el present conveni .

Joan Casas Carreras
Vicepresident Consell Comarcal

Joan Espona i Agustín
Alcalde
Ajuntament de Sant Joan les Fonts