



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL MONTSIÀ I L'AJUNTAMENT DE LA SÈNIA PER A LA REALITZACIÓ D'ACTUACIONS DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ MITJANÇANT EL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2017.

Amposta, 20 de març de 2018

REUNITS

D'una banda, Sra. M. Carme Navarro Balada, presidenta del Consell Comarcal del Montsià, en virtut de les atribucions que em confereix l'article 13 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Organització comarcal de Catalunya.

I de l'altra, l'Il·lm Joan Moisès Reverté, alcalde de l'Ajuntament de la Sénia en virtut de les atribucions que en confereix l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Assisteix a l'acte el sr. Javier Cabanes Garcia, secretari del Consell Comarcal del Montsià com a fedatari.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per a formalitzar aquest conveni i, en conseqüència,

MANIFESTEM

Primer. El Consell Comarcal del Montsià, d'acord amb l'Ordre TSF/296/2016 i la Resolució TSF/2162/2017, va sol·licitar al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) una subvenció per a la realització del Programa Treball i Formació en les línies següents:

- **PANP (6 i 12):** persones en situació d'atur no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi i preferentment més grans de 45 anys.
- **PRMI (6 i 12):** persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció.
- **DONA:** dones en situació d'atur (s'inclouen les dones víctimes de violència de gènere). Les contractacions tenen una durada de 12 mesos.
- **COOR:** accions de coordinació i suport tècnic.



**CONSELL COMARCAL
DEL MONTSIÀ**

D'acord amb l'annex 2 de l'esmentada Resolució la distribució territorial dels contractes de treball preassignats per línia és la següent:

	Durada: 6 mesos	Durada 12 mesos	TOTAL
PANP	13	6	19
PRMI	4	1	5
DONA		4	4
COOR		1	1

MUNICIPI	PANP 6 mesos	PANP 12 mesos	PRMI 6 mesos	PRMI 12 mesos	DONA 12 mesos	TOTAL
La Sénia	2 peó		1 peó		1 peó	4
Santa Bàrbara	1 peó	1 peó	1 peó			3
Ulldecona	2 peó + peó		1 peó		1 neteja	4
Masdenverge	2 peó + agent cívic					2
Sant Jaume Enveja	1 agent cívic	1 peó				2
Sant Carles de la Ràpita	1 peó		1 peó	1 peó	1 peó	4
Alcanar	3 peó + peó + peó+ 1 agent cívic				1 agent cívic	5
Freginals		1 peó				1
La Galera		1 peó				1
Godall		1 peó				1
Mas de Barberans		1 peó				1
	13	6	4	1	4	28

Segon. El projecte d'experiència laboral presentat al programa fou " **Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià.** "

Aquest Pla, conforme a base 5 de l'ordre TSF/296/2016, contempla accions que tenen la consideració de supralocals, i estan dintre de les competències que te atribuïdes el Consell Comarcal.

El Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, disposa al seu art. 28.1 b), que correspon als Consell Comarcals, Cooperar econòmicament en la realització de les obres, els serveis o les activitats dels municipis.



Amb aquest programa el que pretén el Consell Comarcal del Montsià, es cooperar en la realització d'obres i la prestació de serveis, que no pot portar a terme directament els municipis de forma individual.

Tercer. Tot i el caràcter estrictament comarcal del projecte, aquest es desenvoluparà en espais o instal·lacions dels municipis esmentats.

Quart. Que segons les bases reguladores d'aquesta Ordre, les entitats beneficiàries d'aquests ajuts han de desenvolupar dos tipus d'accions a les persones destinatàries del Programa: accions d'experiència laboral i accions formatives.

Cinquè. Que les accions formatives van adreçades al desenvolupament d'una activitat formativa professionalitzadora per part dels participants i és obligatòria per a tots/es ells/es. Aquestes accions formatives, a efectes de subvenció tindran una durada, mínima de 80 hores i màxima de 120 hores. L'acció formativa ha de ser impartida durant el contracte de treball i els mòduls formatius que s'imparteixin han de correspondre obligatòriament a formació vinculada a certificat de professionalitat i han de ser impartits per un centre acreditat i homologat pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Sisè. En data 7 de desembre de 2017 el Consell Comarcal del Montsià ha rebut la resolució del Servei d'Ocupació de Catalunya, per la qual se'ns atorga:

Línia PANP Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació preferentment més grans de 45 anys.

- Expedient: 2017-PANP-6-SPOO-00088: 127.736,90 €
- Expedient: 2017-PANP-12-SPOO-00088: 115.184,40 €

Línia PRMI Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció.

- Expedient: 2017-PRMI-6-SPOO-00088: 39.269,60 €
- Expedient: 2017-PRMI-12-SPOO-00088: 19.197,40 €

Línia DONA Treball i Formació per a dones en situació d'atur

- Expedient: 2017-DONA-12-SPOO-00088: 76.858,90 €

Línia COOR Coordinació i suport tècnic

- Expedient: 2017-COOR-12-SPOO-00088: 28.000€



CONSELL COMARCAL DEL MONTSIÀ

Setè. L'Ajuntament de la Sénia, per acord de Junta de Govern Local de data 26 de febrer de 2018, va resoldre aprovar la inclusió i execució del projecte "**Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià.**" promogut pel Consell Comarcal del Montsià dintre del seu marc d'actuació. També es va comprometre a fer-se càrrec l'Ajuntament de totes aquelles despeses que no vinguin finançades pel SOC, i despeses de gestió per un import total de **4.510,50€.** **apart de possibles despeses per baixes laborals que no es troben incloses en la subvenció.**

TREBALLADOR	COST	5% GESTIÓ
M.O.	564,55€	966,23€
F.J.H	499,27€	493,96€
R.M.	499,27€	493,96€
JC.A	499,27€	493,96€
TOTAL	4.510,50€	

Vuitè. En data 20 de desembre de 2017 el Consell Comarcal del Montsià, conjuntament amb representants dels ajuntaments implicats, va realitzar la selecció del personal i posteriorment es va realitzar la contractació de:

Línia subvenció	Nom del treballador/a
DONA12	
PRMI6	
PANP6	
PANP6	

Novè. Les tasques a executar pels treballadors d'aquest programa de Treball i Formació es realitzaran en cadascun dels municipis implicats. La direcció, el seguiment i la supervisió de les persones treballadores és a càrrec del Consell Comarcal del Montsià.

Desè. D'acord amb el projecte presentat al SOC les tasques a desenvolupar pel Programa de Treball i Formació "**Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià.**" té com a finalitat donar sortida a necessitats integrades als diferents espais i equipaments locals. Es tractaria de tasques que, puntualment, els municipis externalitzen a empreses privades, per tant no tenen un caràcter estructural i tenen un caràcter marcadament social. Aquestes serien:

- Treballs de manteniment d'edificis, instal·lacions... detectant aquells punts de major necessitat d'actuació i que puguin representar un perill per a les persones usuàries.
- Treballs de pintura i revestiments en espais que ho necessitin.
- Treballs de manteniment neteja i arranjament de jardins i zones verdes dels municipis i dels seus voltants.



En conseqüència ambdues parts acordem formalitzar el present Conveni de col·laboració i

PACTEM

PRIMER. Objecte del conveni.

L'objecte d'aquest conveni és establir la col·laboració entre les parts signants dins de l'àmbit de les competències comarcal de cooperació d'acord amb l'article 28 de la Llei d'organització comarcal de Catalunya per a la realització del Programa Treball i Formació 2017.

SEGON. Accions formatives.

La base 5.1.2 de l'Ordre estableix que els treballadors han de realitzar una activitat formativa professionalitzadora obligatòria que pot estar relacionada amb el treball que desenvolupa o amb el seu itinerari professional.

TERCER. Obligacions de les parts.

3.1 Obligacions de l'Ajuntament de la Sénia .

L'Ajuntament de la Sénia, en relació al Programa Treball i Formació 2017 “ **Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià** ” es compromet a:

- Proporcionar als treballadors un espai físic adequat i subministrar les eines i material necessari per a la correcta execució de les seves tasques.
- Lliurar al Consell Comarcal del Montsià un llistat amb la relació d'Equips de protecció individual (EPI) i Equips de treball que utilitzen, i els treballadors autoritzats per al seu ús.
- Coordinar amb la tècnica del Consell Comarcal l'organització i gestió de les tasques a realitzar pel programa Treball i Formació. El seguiment d'aquesta coordinació tindrà un caràcter mensual.
- Informar a la tècnica del Consell Comarcal de qualsevol incidència que es produeixi en la realització del programa.
- Intercanviar la informació pertinent amb els serveis de prevenció del Consell Comarcal del Montsià sobre les característiques de les instal·lacions corresponents a cada lloc de treball implicat.
- Responsabilitzar-se de la senyalització de la via pública de les obres, si s'escau.



- Assumir, si s'escau, el cost de les despeses de material necessari per al correcte funcionament del Programa.
- Assumir les despeses no finançades del pla segons el següent detall:
 - Indemnitzacions fi de contracte, equivalents a 12 dies/any treballat.
 - Despeses de gestió imputables al projecte, equivalents al 5% de la despesa subvencionada per cada projecte del municipi.
 - Despeses corresponents a les baixes laborals, que en el seu cas, puguin produir-se durant l'execució del programa.
 - Qualsevol altra despesa que es meriti durant l'execució del programa i no tingui la consideració de despesa subvencionable.La quantia de les despeses no finançades pel programa són de 4.510,50€.
El pagament d'aquestes quanties es realitzarà a la finalització del projecte, en el termini màxim de 30 dies des de la presentació de la corresponent liquidació per part del Consell Comarcal.
- Assumir totes aquelles despeses que se'n deriven de possibles revocacions de la subvenció i que no siguin imputables a la pròpia gestió del Consell Comarcal del Montsià. En aquest cas, el Consell Comarcal del Montsià, una volta rebut l'expedient de revocació definitiu, emetrà la liquidació pertinent a l'Ajuntament qui, en el termini màxim de 15 dies haurà de realitzar l'ingrés a favor del Consell Comarcal.
- Senyalitzar en un lloc públic i visible de l'Ajuntament la participació en aquest programa.

3.2 Obligacions del Consell Comarcal del Montsià:

El Consell Comarcal del Montsià, en relació al Programa de Treball i Formació 2017 “ **Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià** ” es compromet a:

- Assumir la direcció, el seguiment, la supervisió de les persones treballadores d'acord amb les prescripcions tècniques de la memòria del projecte descrites a l'apartat desè del present conveni de col·laboració.
- Realitzar l'activitat formativa i fer-se càrrec del seu control.
- Subscriure una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que abasti tot el període d'execució del període formatiu, a més de les incidències in itinere. Aquesta assegurança també es farà extensiva al lloc d'impartició de les accions formatives.
- Realitzar les activitats de seguretat i salut necessàries per part del Servei de Prevenció del Consell Comarcal del Montsià d'acord amb la normativa vigent.
- Resoldre les possibles incidències no concretades en el present conveni.



- Facilitar a l'Ajuntament el cartell publicitari de participació en el programa.

QUART. Gestió de la cooperació.

Per part del Consell Comarcal del Montsià, la persona responsable de la present cooperació serà la Sra. _____, tècnica del Consell Comarcal del Montsià contractada per la realització de la coordinació del programa, tasques de tutorització i seguiment als participants tant durant la formació com durant el període de contractació.

Per part de l'Ajuntament de la Sénia la persona responsable de la present cooperació serà _____, agent d'ocupació de desenvolupament local.

Ambdues parts, de forma conjunta o individual, poden fer difusió d'aquest conveni i dels acords que en ell s'hi prenen.

CINQUÈ. Vigència del conveni

Aquest conveni entrarà en vigor des de la data de la seva signatura i finalitzarà quan acabi el Programa de Treball i Formació que tindrà una durada màxima de d'un any, sense possibilitat de pròrroga de cap tipus, ni expressa ni tàcita.

No obstant en allò que fa referència a les obligacions bilaterals entre el Consell Comarcal del Montsià i l'Ajuntament de la Sénia, la vigència serà fins al tancament total del projecte " **Pla de manteniment d'equipaments culturals, esportius, socials i d'oci de la comarca del Montsià** " per part del Servei d'Ocupació de Catalunya .

SISÈ. Qüestions litigioses.

La naturalesa d'aquest conveni és administrativa, en el supòsit de litigi entre les parts serà coneixedora la jurisdicció contenciosa administrativa.

I en prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni el signen en dos exemplars, en el lloc i la data indicats més avall.

LA PRESIDENTA

M.Carme Navarro Balada

L'ALCALDE

Joan Moisès Reverté