

## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS I FEMAREC SCCL, PER A LA REALITZACIÓ DE FORMACIÓ ESPECIALITZADA PER A LA MILLORA DE L'OCUPABILITAT A SANT VICENÇ DELS HORTS**

---

Sant Vicenç dels Horts, 9 de novembre de 2018

### **REUNITS**

D'una banda, el senyor Francisco Rodríguez Garzón, regidor de Promoció Econòmica i Ciutat de Sant Vicenç dels Horts (en endavant, l'Ajuntament), en virtut del Decret d'Alcaldia núm. 2017LLDR001527, de 12 de setembre de 2017, assistit per la Secretària accidental Sra.

I de l'altra, la senyora Esther Sancho i Massó, com a directora de FEMAREC, Societat Catalana Cooperativa Limitada, amb domicili a al carrer Sardanya, núm. 68-72, baixos de Barcelona i CIF F59197996.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat legal necessària per convenir i obligar-se, i de comú acord

### **MANIFESTEN**

**I.-** L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, mitjançant el Departament de Promoció econòmica i de la ciutat, atenent a la Llei Municipal i de règim local (RD 2/2003) té l'obligació de fer activitats per a la promoció i la reinserció socials (Art. 66) i pot realitzar activitats complementàries per a l'ocupació i lluita contra l'atur (Art. 71).

Segons l'article 84,2 de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, és competència dels governs locals la regulació de l'establiment d'autoritacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de foment de l'ocupació, entre d'altres.

**II.-** Que Femarec SCCL és una entitat sense ànim de lucre **que** té per objecte el desenvolupament de bones pràctiques, amb la finalitat d'aconseguir la inclusió social de les persones amb risc de marginació.

**III.-** Que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts comparteix aquests objectius en l'àmbit de la formació i l'ocupació i a tal fi va aprovar, en la Junta de Govern Local de data 7 de setembre de 2018 la signatura del conveni de col·laboració per a la realització d'accions formatives especialitzades per a la millora de l'ocupabilitat.

**IV.-** Per aquests motius, ambdues parts consideren convenient la formalització de la col·laboració establint un marc d'actuació al qual s'adaptin les successives accions que es portin a terme en aquest sentit.

Amb aquesta finalitat, ambdues parts acorden la formalització del present conveni, de conformitat amb les següents

## **CLÀUSULES**

**Primer.-** L'objecte del present conveni és establir el marc de col·laboració/cooperació entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i Femarec SCCL en matèria de realització d'accions formatives especialitzades per a la millora de l'ocupabilitat.

**Segon.-** Amb aquesta finalitat, l'Ajuntament es compromet a cedir l'espai, sempre que hi hagi disponibilitat, per a la realització d'aquelles accions formatives que siguin més adients per a la millora de l'ocupabilitat de la població de Sant Vicenç dels Horts.

Aquesta cessió no comportarà un pagament de cap taxa atès l'apartat 3 de l'article 3 de subjectes passius de l'Ordenança 20 d'utilització d'instal·lacions municipals, segons el qual les entitats socials sense ànim de lucre resten exemptes de l'aplicació de les tarifes regulades en aquesta ordenança fiscal.

**Tercer.-** Per la seva part Femarec SCCL s'obliga a destinar la formació prioritàriament a persones residents o que treballin al municipi de Sant Vicenç dels Horts.

**Quart.-** Per tal de portar a terme les mesures enunciades, les parts implicades aportaran els recursos corresponents a la impartició i coordinació inherents a les accions formatives del següent llistat:

- Manipulació d'aliments (10h)
- Al·lèrgies i intoleràncies alimentàries (20h)
- Manipulador de productes fitosanitaris. Nivell Bàsic (25h)
- Operació de carretons Norma UNE 58451 (24h)
- Operació de carretons Norma Renovació UNE 58451 (6h)
- Prevenció de riscos laborals (mòdul bàsic de 30h segons normativa)
- Neteja de superfícies (30h)
- Comptabilitat bàsica (60h)
- Comptabilitat informatitzada (40h)
- Comptabilitat avançada (60h)
- Anàlisi i control de costos (25h)
- Nòmines i Seguretat Social I (30h)
- Nòmines i Seguretat Social II (30h)
- Contractació (20h)
- Plans d'igualtat (20h)



- Animació sociocultural (25h)
- Tècniques de Massatge (20h)
- Serveis assistencials a persones amb dependència (30h)
- Serveis assistencials en salut mental (40h)

**Cinquè.-** La vigència d'aquest conveni s'estableix des de la data de la seva signatura i per un termini de 4 anys.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en l'apartat anterior, els signants del present conveni podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a 4 anys addicionals o la seva extinció.

**Sisè.-** En cas d'incompliment de les obligacions o compromisos assumits per part d'alguna de les parts signants, la part que es consideri lesionada notificarà a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini de 5 dies on constin les obligacions o compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat a la comissió de seguiment descrita al pacte novè.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment continués l'incompliment, la part que hagi fet el requeriment notificarà a l'altra part la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

Les conseqüències per l'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cada part seran de funcionament d'acord amb el sistema de qualitat segons la norma ISO 9001:2015 per la qual el Servei de Formació d'aquest Departament està certificat, en el sentit que es podrà rescindir o modificar l'acció formativa que creï una no conformitat per la raó que sigui, moment en el qual s'obrirà una acció correctiva per tal d'esclarir els fets que han provocat la no conformitat i la manera de procedir més adequada per tal de resoldre-la i fer que no es torni a produir, sense que generien en cap cas indemnitzacions per danys i perjudicis.

**Setè.-** El present conveni es pot extingir per les causes següents:

- a) Per realització del seu objecte o expiració del seu termini, sense que s'hagi acordat la pròrroga del mateix.
- b) Per mutu acord de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- c) Per incompliment de qualsevol de les parts de les obligacions o compromisos assumits en el conveni, d'acord amb el que s'especifica en el punt anterior.
- d) Per impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als pactes.
- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni

f) Per a qualsevol altre causa admissible en dret.

**Vuitè.-** Que qualsevol modificació que ambdues parts vulgui introduir en referència a les accions formatives a realitzar s'haurà d'informar amb dues setmanes d'antelació o tan aviat com sigui possible.

Perquè tingui validesa, qualsevol modificació que alteri el contingut del present conveni haurà de ser expressada de mutu acord per ambdues parts, en un document que s'adjuntarà al present conveni i en formarà part a tots els efectes.

**Novè.-** Es nomena una Comissió de seguiment del present conveni, la qual estarà formada per part de FEMAREC SCCL pel Tècnic responsable del projecte del Consorci de formació continua i per part de l'Ajuntament per la Tècnica de Formació.

Aquesta comissió vetllarà pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni i resoldrà els problemes d'interpretació i compliment que puguin plantejar-se respecte del present conveni.

L'esmentada comissió es reunirà cada 3 mesos.

**Desè.-** El present conveni tindrà caràcter administratiu i obligarà a les entitats signatàries de conformitat amb les previsions acordades i, en allò no previst específicament, es regirà per la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, per la legislació bàsica en matèria de procediment administratiu i règim jurídic de les administracions públiques, per tot allò establert al capítol II del Títol IX de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

**Onzè.-** Al tenir el present conveni té naturalesa administrativa, les discrepàncies que puguin sorgir de la seva execució seran resoltes per mutu acord de les parts.

Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de Barcelona, segons allò disposat en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa - Administrativa

**Dotzè.-** Ambdues parts s'obliguen, d'acord amb el que estableix la legislació vigent en matèria de protecció de dades, a mantenir la confidencialitat sobre la informació de qualsevol tipus que pugui obtenir amb motiu del compliment de les obligacions assumides mitjançant signatura d'aquest conveni.

**Tretzè.-** Per tal de donar compliment al que disposa l'article 14 i la disposició addicional novena de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern (LTAIPBG), l'Ajuntament informarà al registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat i remetrà al Portal de Transparència la informació del present conveni.

I en prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, es signa el present conveni de col·laboració per triplicat i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Per l'Ajuntament

Per FEMAREC SCCL

Francisco Rodríguez Garzón

Esther Sancho i Massó

La secretaria accidental