

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE MOLLERUSSA I EL CONSELL COMARCAL DEL PLA D'URGELL EN RELACIÓ A LA IMPLEMENTACIÓ DE LA FITXA 37 "PLANS I MESURES D'IGUALTAT EN EL TREBALL" . ANY 2017-2019

Mollerussa,

D'una part, l'Il·lm. Sr Joan Trull i Borràs, president del Consell Comarcal del Pla d'Urgell, que actua en nom i representació d'aquest Consell Comarcal, en ús de les atribucions que preveu el Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya.

I de l'altra, l'Il·lm. Sr. Marc Solsona i Aixalà, Alcalde de l'Ajuntament de Mollerussa, que actua en nom i representació de l'Ajuntament, en virtut de les competències que li confereix l'art. 34 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb l'article 90.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Les parts es reconeixen recíprocament facultats suficients per a convenir i obligar-se en representació de les respectives institucions, i

EXPOSEN

I.- La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes reconeix, al Preàmbul, el destacat paper de les administracions locals per avançar en igualtat, en afirmar que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària.

La Llei es refereix als mecanismes per a promoure la igualtat efectiva a tots els àmbits de la vida de les persones i per garantir en condicions d'equitat la seva participació política, social, cultural i laboral. Referent a aquest darrer aspecte, la norma determina mesures per a garantir la igualtat en l'accés al treball, en la formació i en la promoció professional i les condicions de treball.

II.- A l'article 6 de la norma s'especifiquen les funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre les quals figura la d'elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei. Més endavant, l'article 15, estableix que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball. Els requisits fixats per als plans d'igualtat de dones i homes del sector públic també queden determinats en aquest mateix article.

III.- La Llei orgànica 22/2007 no especifica l'obligatorietat de les administracions locals d'elaborar un pla d'igualtat, sinó que es remet a la Disposició addicional vuitena de la Llei

7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, avui Disposició addicional setena en el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic on es disposa que:

“Les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.”

“Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes que s'hi prevegin”

També la Unió Europea es refereix a l'aplicació de les mesures d'igualtat a diverses directrius. En aquests sentit l'article 16 del Reglament (CE) nº 1083/20061 estableix que un dels requisits que han de complir les entitats locals per a beneficiar-se d'aquest cofinançament és disposar d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

IV.- Que la Llei d'igualtat efectiva de dones i homes s'inspira en els preceptes estatutaris i legals esmentats en matèria de gènere i drets de les dones amb l'objectiu de complir-los. Es tracta d'una regulació pròpia i singular, feta d'acord amb les competències de l'autogovern de Catalunya, que completa la normativa relativa a la paritat i s'emmarca dins la categoria de norma específica complementària de la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a aquesta igualtat efectiva, i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones, a més d'adequar-se al marc normatiu comunitari i als objectius més avançats en matèria de transversalitat de gènere que formulen diferents institucions de la Unió Europea.

V.- Que la llei no es parteix de zero, ja que s'inspira en les reivindicacions que el moviment feminista, les associacions de dones i les associacions que lluiten pels drets de les dones han reclamat històricament. La Generalitat de Catalunya ha assumit al llarg de la seva història la responsabilitat de promoure el paper de les dones. Des de l'Estatut d'autonomia del 1979 s'han elaborat lleis específiques en aquest àmbit, com ara la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona; la Llei 4/2001, del 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'estableixen, amb caràcter pioner a nivell europeu i de l'Estat espanyol, els informes d'impacte de gènere, que han d'acompanyar tota la normativa elaborada per l'Administració de la Generalitat, i la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

VI.- Que l'art. 47 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de Règim jurídic del Sector Públic preveu la formalització de convenis interadministratius entre dues Administracions públiques, per a l'exercici de competències pròpies o delegades, i assolir una finalitat comuna.

VII.- En aquest mateix sentit s'expressa l'article 108 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i, de forma singular el Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (ROAS), en els articles 303 a 311.

VIII.- D'acord amb l'art. 25c i 36.2 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització Comarcal de Catalunya, correspon a la Comarca l'exercici de les competències que li deleguin o li encarreguin de gestionar l'Administració de la Generalitat.

IX.- Que en el Contracte programa 2016-2019 es feia èmfasi en la importància de fer del Contracte programa l'únic instrument de relació amb els ens locals del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i s'apostava, per tant, per incloure, gradualment, tots els serveis i programes de l'àmbit competencial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

X.- Atès que el 12 d'abril de 2016 es va aprovar pel Consell Comarcal signar el Protocol del Contracte programa per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i el Consell Comarcal del Pla d'Urgell, en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat, 2016-2019.

XI.- Que amb posterioritat a la formalització del contracte Programa esmentat en l'apartat anterior, s'ha incorporat la Fitxa 37 "Plans i mesures d'igualtat en el treball". En aquesta, es determina que a l'Ajuntament de Mollerussa se li atribueix les accions i recursos a emprar segons directrius del propi Contracte Programa.

Els recursos que s'han d'emprar en el període 2017-2019, per part de l'ajuntament de Mollerussa són:

- Per a l'organització de les actuacions es requereix la participació i implicació de la persona tècnica responsable de les polítiques d'igualtat de l'ens local. La figura professional adequada per desenvolupar aquestes tasques és una persona titulada en Promoció de la igualtat de gènere o bé una persona amb experiència com a Agent d'Igualtat.
- Per a l'organització d'actes o sessions de formació, l'ens local posarà els recursos logístics i infraestructures necessàries per al seu desenvolupament.
- L'ens local contribuirà al finançament de les despeses de les actuacions finançades en els termes recollits en l'annex econòmic, que serà del 5% de l'aportació de la Direcció General d'Igualtat.
- Per la liquidació es tindrà en compte la suma total dels projectes, amb l'opció de compensació entre les conceptes finançats

XII.- En les addendes corresponents a les anualitats 2017/2019, s'assigna al compte extra pressupostari en favor de l'Ajuntament de Mollerussa una aportació INICIAL per import de 950.00€ per al 2017, 9.547,50€ per al 2018 i de 4.773,75€ per al 2019

XIII.- Que les parts, en consideració del que consta exposat han manifestat un mutu interès, amb la subscripció d'un conveni de col·laboració, sobre la base dels articles, 108 de la Llei 26/10, de 3 d'agost de Règim Jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, 47 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre de Règim jurídic del Sector Públic i 303 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.

És per això que les part subscriuen aquest conveni que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Gestió vinculada

El Consell Comarcal del Pla d'Urgell i l'Ajuntament de Mollerussa, formalitzen un conveni de col·laboració pel desenvolupament dels programes i accions en matèria d'igualtat, en el període 2017-2019, següents:

- Organització d'actes, jornades o altres accions de sensibilització adreçades a les persones treballadores de l'ens local en matèria d'igualtat i no discriminació.
- Organització d'activitats formatives adreçades al personal tècnic o directiu de l'ens local, representants de les persones treballadores o persones treballadores en general, en matèria d'igualtat d'oportunitats (actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat, accés de dones a càrrecs directius, igualtat retributiva, prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe), elaboració de plans d'igualtat o negociació col·lectiva de plans d'igualtat.
- Projectes d'abast territorial adreçats al teixit empresarial i als ens. Poden contemplar, entre d'altres:
 - Suport i assessorament en l'elaboració de plans d'igualtat.
 - Organització d'actes, jornades o altres accions de sensibilització.
 - Organització d'activitats formatives adreçades al personal del teixit empresarial i/o ens locals del territori en matèria d'igualtat d'oportunitats (actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat, accés de dones a càrrecs directius, igualtat retributiva, prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe), elaboració de plans d'igualtat o negociació col·lectiva de plans d'igualtat.
 - Estudis relacionats amb la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral al territori.

Segona.-Recursos que s'han d'emprar

Per part de l'Ajuntament de Mollerussa els recursos que s'han d'aportar per implementar les actuacions a la ciutat de Mollerussa són:

Recursos Humans: un/a professional amb titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials, Tècnic/a en promoció de la igualtat de gènere o bé una persona amb experiència com a Agent d'Igualtat, amb l'assignació de les funcions següents en virtut de l'article 9.2 de la Llei:

- Assessorar i donar suport a les àrees o serveis quant a l'aplicació de la perspectiva de gènere en el seu àmbit material, tant en la diagnosi, com en l'aplicació, seguiment i avaluació.
- Elaborar, implementar i avaluar plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, coordinant les diferents àrees d'intervenció, els agents socials i els organismes implicats en el seu desenvolupament.
- Participar com a personal tècnic en el disseny, seguiment i avaluació d'instruments de planificació de l'administració municipal en els quals es transversalitzï la perspectiva de gènere.
- Ser el responsable de projectes municipals específics que s'orientin a l'assoliment de la igualtat.
- Participar com a personal tècnic expert en els òrgans de participació que tractin específicament o transversalment sobre la igualtat de gènere a la ciutat o a les polítiques municipals que s'hi despleguen.
- Redactar els informes d'impacte de gènere.
- Donar suport i impulsar la participació social i política de les associacions de dones i de persones amb dificultats especials.

Tercera.- Finançament

De conformitat amb l'expositiu XII el finançament dels programes i accions, serà el següent:

Finançament dels següents programes i accions, addenda 2017:

37.1 Organització d'accions de sensibilització:	0,00 €
37.2 Activitats de formació al personal de l'ens local:	475,00 €
37.3 Altres projectes d'interès amb Ens Locals <20.000 hab.	475,00 €
TOTAL ANUALITAT 2017	950,00 €

- Organització d'activitats formatives adreçades al personal tècnic o directiu de l'ens local, representants de les persones treballadores o persones treballadores en general, en matèria d'igualtat d'oportunitats.
- Organització d'actes, jornades o altres accions de sensibilització

El beneficiari serà l'Ajuntament de Mollerussa, en el 100%

Finançament dels següents programes i accions, addenda 2018:

37.1 Organització d'accions de sensibilització:	380,00 €
37.2 Activitats de formació al personal de l'ens local:	1.377,50 €
37.3 Altres projectes d'interès amb Ens Locals <20.000 hab.	7.790,00 €
TOTAL ANUALITAT 2018	9.547,50 €

- Organització d'actes, jornades o altres accions de sensibilització.
- Organització d'activitats formatives adreçades al personal tècnic o directiu de l'ens local, representants de les persones treballadores o persones treballadores en general, en matèria d'igualtat d'oportunitats.
- Contractació personal tècnic.

El beneficiari serà l'Ajuntament de Mollerussa, en el 100%

Finançament dels següents programes i accions, addenda 2019:

37.1 Organització d'accions de sensibilització:	380,00 €
37.2 Activitats de formació al personal de l'ens local:	1.377,50 €
37.3 Altres projectes d'interès amb Ens Locals <20.000 hab.	7.790.00 €
TOTAL ANUALITAT 2019	9.547,50 €

- Organització d'actes, jornades o altres accions de sensibilització.
- Organització d'activitats formatives adreçades al personal tècnic o directiu de l'ens local, representants de les persones treballadores o persones treballadores en general, en matèria d'igualtat d'oportunitats.
- Contractació personal tècnic.

El beneficiari serà l'Ajuntament de Mollerussa, en el 50% [4.747,50€] i el Consell Comarcal del Pla d'Urgell també amb el 50% [4.747,50€].

Aquest import podrà ser modificat a resultes de les vinculacions pressupostades que el desenvolupament del Contracte Programa per les anualitats puguin incorporar-se.

Els imports i, en qualsevol cas els imports incorporats, s'hauran d'abonar a l'Ajuntament de Mollerussa mitjançant transferència al compte bancari prèviament informat, autoritzat i degudament certificat per la seva intervenció de fons. Per fer efectiu el pagament el Consell Comarcal disposarà de la justificació de la totalitat de la despesa efectuada en l'exercici, abans del dia 1 de desembre de cada anualitat, aportant els documents que s'hi preveuen i facilitant aquells altres que se li puguin requerir a l'Ajuntament de Mollerussa, sempre i quan guardin relació amb l'activitat desenvolupada i la pròpia despesa.

Per contribuir a les despeses derivades de l'exercici d'aquest acord, la Generalitat de Catalunya ha de compensar al Consell Comarcal amb l'import previst a la clàusula segona anterior i aquesta s'obliga a executar el pressupost d'acord amb els conceptes de despesa en aquest establerts. Així mateix, el Consell Comarcal ha de justificar l'actuació efectuada tenint en compte en relació amb la forma, terminis i condicions allò que s'estableix a la clàusula tercera i ha de trametre a la Generalitat de la Catalunya juntament amb aquesta documentació, l'escrit de proposta de pagament sol·licitant l'abonament de l'import corresponent.

Quarta.- Clàusula de garantia de compliment dels compromisos de pagament

Una vegada notificada la conformitat per l'òrgan competent del Consell Comarcal en els termes previstos en aquest acord, i transcorreguts quatre mesos de d'aquesta data sense que s'hagi efectuat el pagament, l'Ajuntament de Mollerussa ha de requerir al Consell Comarcal per tal que ho faci efectiu en el termini màxim de dos mesos, finalitzat el qual, sense que s'hagi produït, podrà comunicar-ho a l'Administració General de la Generalitat, als efectes d'allò previst a l'article 57 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

No obstant, si en els termes previstos en el conveni, el Consell Comarcal comunica a l'Ajuntament de Mollerussa la seva discrepància amb la documentació tramesa, aquest haurà d'esmenar o rectificar l'error. Rebuda la nova documentació, el Consell Comarcal en el termini de dos mesos ha de notificar la seva conformitat o disconformitat i si és conforme, dins del termini de quatre mesos següents a la notificació, ha d'efectuar el pagament. Transcorregut aquest darrer termini sense que s'hagi efectuat el pagament i previ requeriment en la fora i condicions previstes en el paràgraf anterior, l'Ajuntament de Mollerussa podrà comunicar-ho a l'Administració General de la Generalitat, als efectes d'allò previst a l'article 57 bis de la citada Llei 7/1985.

El Consell Comarcal podrà ampliar el termini de quatre mesos per a la realització dels pagaments, prèvia comunicació motivada a l'Ajuntament de Mollerussa sense que, en cap cas, el període total de pagament pugui excedir del doble del darrer període mig de termini a proveïdors, que correspongui a l'àmbit "resta", inclòs en el quadre, que d'acord amb la normativa vigent, publica la Generalitat de Catalunya en el seu Portal de Transparència, sota el concepte de "*Deute comercial i termini mitjà de pagament del sector públic administratiu*".

Cinquena.- Avaluació

Per tal de donar compliment a la justificació del conveni caldrà que l'Ajuntament de Mollerussa realitzi els treballs d'avaluació, d'acord amb els indicadors previstos en aplicació de l'addenda que desenvolupa el conveni del Contracte Programa.

Sisena.- Responsabilitat laboral i administrativa

En cap cas la implementació d'aquest conveni donarà lloc a cap vincle laboral o de dret administratiu entre el Consell Comarcal del Pla d'Urgell i el personal adscrit o contractat per part de l'Ajuntament de Mollerussa, que es fa responsable que la contractació dels professionals per a la implementació d'aquest conveni s'ajusta a les normes de dret laboral, de la funció pública i de la seguretat social vigents aplicables.

Setena.- Modificació del conveni

Qualsevol modificació que a petició de les parts alteri de forma important les estipulacions del conveni ha de formalitzar-se de comú entre les parts, mitjançant l'addenda corresponent.

Vuitena.- Comissió de seguiment

L'establiment de les directius tècniques de les accions pertinents i la valoració del desenvolupament general d'aquest conveni es realitzarà mitjançant la Comissió de seguiment, constituïda a l'efecte i composta per dos representants de cadascuna de les parts signants.

Per part del Consell Comarcal el Conseller/ra representant de l'àrea en qüestió i el Tècnic/a d'Igualtat. I per part de l'Ajuntament el regidor/ra encarregat de l'àrea i el Tècnic/a responsable.

Aquesta Comissió farà seguiment del desenvolupament i avaluació del conveni a partir de les relacions amb un període màxim trimestral, que elabori l'Ajuntament sobre l'aportació dels recursos humans i els materials necessaris per a la realització de les accions.

Novena.- Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal, i implementaran les mesures de seguretat previstes per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, desplegada pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre.

En cas de ser necessari fer tractaments de dades per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc del conveni, les parts es comprometen a respectar la normativa de protecció de dades de caràcter personal d'aplicació en cada cas, a adoptar les mesures de seguretat normativament previstes, així com a guardar una estricta confidencialitat sobre les mateixes.

Desena.- Resolució anticipada del conveni

Seràn causes de resolució anticipada del conveni:

- El mutu acord de les parts que el subscriuen, manifestat per escrit.
- La denuncia d'una de les parts, amb una antelació de 2 mesos.
- La impossibilitat legal o material de continuar amb l'objecte del conveni.
- L'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.
- La resolució del Contracte Programa signat amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- La inobservança de la legislació vigent.
- Les generals establertes a la llei.

La resolució anticipada donarà lloc, si s'escau, a la devolució de les quantitats indegudament percebudes o no aplicades.

Onzena.- Constància de la col·laboració

L'Ajuntament de Mollerussa farà constar la col·laboració del Consell comarcal del Pla d'Urgell en tota la documentació que es distribueixi relacionada amb l'activitat.

Dotzena.- Regularització automàtica

El cost de l'activitat objecte del conveni podrà ser modificat a la baixa, en funció de la despesa efectivament realitzada, o de la que es prevegi que es pot realitzar en funció de les hores de servei prestades pels professionals d'igualtat i de les accions desenvolupades durant el període de vigència d'aquest conveni. A aquests efectes, durant el darrer trimestre de l'any, la Comissió de Seguiment revisarà l'estat d'execució del conveni i, concretament, la dedicació dels tècnics/agents d'igualtat així com del nombre de les accions ja efectuats, els que s'estiguin desenvolupant en aquell moment a fi i efecte de minorar, si s'escau, l'import final.

Tretzena.- Vigència

El conveni serà vigent des de la data de la signatura, i fins a 31 de desembre de 2019, si be els efectes es retrotreuen a 1 de gener de 2017.

Catorzena.- Jurisdicció

Qualsevol qüestió litigiosa derivada de la interpretació, desenvolupament, modificació, resolució i efectes que poguessin derivar-se de l'aplicació d'aquest conveni haurà de tractar de solucionar-se en el sí de la comissió de seguiment prevista a la clàusula sisena i, en darrera instància, se substantivaran davant la jurisdicció contenciosa administrativa de la ciutat de Lleida.

I, en prova de conformitat i acceptació, ambdues parts signen aquest conveni per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data esmentats a l'encapçalament.

CPISR-1 C
Joan Trull
Borràs

Firmado digitalmente
por CPISR-1 C Joan
Trull Borràs
Fecha: 2019.03.20
10:25:27 +01'00'

Consell Comarcal del Pla d'Urgell
PRESIDENT

Marc Solsona
Aixalà - DNI
(SIG)

Firmado digitalmente
por Marc Solsona
Aixalà - DNI
(SIG)
Fecha: 2019.03.01
11:25:49 +01'00'

Ajuntament de Mollerussa
ALCALDE