

CONVENI MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE RUPIÀ PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ BAIX EMPORDÀ PROMOU 2019-2020

La Bisbal d'Empordà, 7 de novembre de 2019

REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de la Bisbal d'Empordà.

D'una altra part, el Sr. Daniel Serrano Toro, en qualitat d'alcalde de l'Ajuntament de Rupjà, amb domicili a la plaça d'Avall, 1 de Rupjà.

Actuen en l'exercici de les competències que respectivament tenen atribuïdes, per una part per la Llei 6/1987, de 4 d'abril, sobre l'organització comarcal de Catalunya i el Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i per l'altra part, per la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases de règim local i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Les parts es reconeixen mútuament en la qualitat en què cadascuna intervé i també la capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni i a aquest efecte.

EXPOSEN

Primer.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà, en data 13 de setembre de 2019, ha sol·licitat una subvenció per a la realització del Programa integral Baix Empordà Promou davant de la Resolució TSF/2232/2019, 1 d'agost, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 469710) i l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny.

Segon.- Que el 7 de novembre de 2019, la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució favorable per al Programa Integral Baix Empordà Promou Exp. 2019/PANP/SPOO/00169; Exp. 2019/PRGC/SPOO/00169, Exp. 2019/DONA/SPOO/00169 i exp. 2019/COOR/SPOO/00169, presentat davant de l'ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre.

Tercer.- Que l'Ajuntament de Rupjà manifesta el seu interès a fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a través del projecte Rupjà. Adequació i millores dels espais naturals i senders, que forma part del Programa Integral Baix Empordà Promou.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció a les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà al municipi Rupjà el projecte "Programa Integral Empordà Promou", adscrivint 1 oficial de tercera de manteniment i 1 peó de manteniment, els participants provindran de la Línia A (Treball i Formació adreçat a persones en atur no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació preferentment majors de 45 anys) i/o de la Línia B (Treball i Formació adreçat a persones en atur perceptores de la renda garantida preferentment majors de 45 anys) per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional al municipi Rupjà per una durada de sis mesos i una jornada laboral del 100% i el salari segons l'acord retributiu al que el Consell Comarcal s'ha adherit. El Consell Comarcal del Baix Empordà serà el responsable d'administrar els drets i deures del treballador/a prèvia comunicació i acord amb l'Ajuntament (vacances, permisos, obligacions, etc.).

Segona.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament Rupjà, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la seva verificació.

Tercera.- El compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació, es garantirà mitjançant l'aprovació del Pla de Seguretat annex a aquest conveni.

Amb l'aprovació del present conveni, l'Ajuntament Rupjà subscriu el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral. L'Ajuntament lliurarà mensualment, al Consell Comarcal, un full de planificació amb les tasques a realitzar.

El Consell Comarcal del Baix Empordà proporcionarà el vestuari necessari (1 forro polar, 1 samarreta de màniga llarga, 2 samarretes de màniga curta, 2 pantalons, 1 gorra i botes de protecció).

L'Ajuntament es responsabilitza d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual: ulleres de seguretat, guants, proteccions auditives, proteccions per ús de maquinària (desbrossadora, moto serra, etc.), si s'escau, i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les mesures de seguretat corresponents.

Quarta.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà realitzarà accions formatives transversals de caràcter obligatori per a tots els/les participants al Programa. La formació tindrà una durada d'unes 60 hores i serà impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral. Al contracte de treball hi constarà el compromís per part del/de la treballador/a de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa mixt de treball i formació. La no realització de les accions formatives per causa imputable al/a la treballador/a suposarà un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva baixa del mateix.

Cinquena.- L'Ajuntament Rupjà abonarà al Consell Comarcal del Baix Empordà 4.000 € (2.000€ per treballador) abans del 31 de març del 2020, pel finançament de les

despeses no elegibles en la subvenció com són el suport en la redacció i sol·licitud del projecte, el procés de selecció del personal, la part no subvencionada dels costos laborals, fer efectiu el pagament de les despeses derivades de la contractació i formació del personal, fer-se càrrec de la formació de les persones contractades, assumir els costos del personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs i la justificació tècnica i econòmica del mateix, així com dels possibles requeriments posteriors.

Sisena.- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un/a tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de Rupià per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

Setena.- S'estableix que si algun treballador presenta la baixa voluntària del programa o presenta una baixa, per malaltia o accident, de llarga durada, en la mesura dels possibles el Consell Comarcal del Baix Empordà cobrirà el servei. La cobertura del servei podrà ser realitzada per un altre operari o mitjançant la pròpia brigada comarcal fins haver finalitzat les tasques anteriorment encomanades que havia de fer aquell treballador. No està previst, per tant, reintegrar el cost abonat pel treballador.

Vuitena.- Aquest conveni entrarà en vigència a partir de la data de la seva signatura i fins a què els treballadors finalitzin la seva relació contractual amb el Consell Comarcal. En el supòsit de pròrroga, les parts hauran de posar-se d'acord amb l'aportació que haurà de fer l'Ajuntament de Rupià per desenvolupar el programa mixt treball i formació.

Novena.- El present conveni podrà ser resolt, a més de per compliment de la seva vigència, per qualsevol de les parts signants, en els següents supòsits:

- Per incompliment de qualsevol de les parts d'alguna de les obligacions establertes en aquest conveni.
- Per mutu acord de les parts signants del conveni.

Desena.- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.

Onzena.- Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I perquè així consti els efectes oportuns, el signen les parts contractants, per duplicat i a un sol efecte, en la data i lloc assenyalats al començament.

Sr. Joan Manel Loureiro Vall

Sr. Daniel Serrano Toro

President
Consell Comarcal del Baix Empordà

Alcalde
Ajuntament Rupià

