

CONVENI MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE GESTIÓ PIUS HOSPITAL DE VALLS, SAM I L'HOSPITAL SANT JOAN DE REUS, SAM

Reus, 10 de gener del 2019

REUNITS

D'una banda,

el Dr. Anton Benet Català, amb D.N.I. núm. _____ en la seva qualitat de Director de Centre, actuant en nom i representació, d'acord amb l'apoderament al seu favor en data 8 de gener de 2019, mitjançant escriptura pública atorgada davant el notari de Valls Sr. _____, corresponent al número 76 del protocol, en nom i representació de l'empresa GESTIÓ PIUS HOSPITAL DE VALLS, S.A. (d'ara endavant PHV), provista del C.I.F. núm. A 43233618 amb domicili a la Plaça de Sant Francesc, 1, 43800 Valls (Tarragona),

I de l'altra,

El Sr. Mateu Huguet Recasens, en nom i representació de l'entitat HOSPITAL DE SANT JOAN DE REUS SAM (en endavant HSJR), en qualitat de Director i apoderat general, en virtut d'escriptura d'apoderament atorgada d'avant de la notari de Reus Sra. _____, en data 15 de setembre del 2018 i número 1343 del seu protocol, inscrita en el Registre Mercantil de Tarragona, al Tom 2403, Foli 162, Full T-6099, inscripció 96, amb número i data d'assentament 68/4587 del 17/09/2018.

MANIFESTEN

- I. Que Gestió Pius Hospital de Valls, S.A. (en endavant PHV) és una societat anònima municipal de capital públic íntegrament participada per l'Ajuntament de Valls i dotada de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar.
2. Que segons l'establert en l'article 3 dels seus Estatuts, constitueix el seu objecte social, entre d'altres, l'atenció i l'assistència sanitària en l'àmbit dels seus centres i en l'àmbit domiciliari; l'assistència social, l'assistència als malalts crònics, a la gent gran i a les persones amb discapacitat psíquica, sensorial o física. També podrà prestar serveis relacionats amb l'objecte social descrit per compte d'altres administracions, ja sigui mitjançant conveni, consorcis, mancomunitats o qualsevol altra fórmula associativa o convencional.

Que el PHV es un hospital general bàsic que proveeix assistència especialitzada, sociosanitària i social a la població de l'Alt Camp i Conca de Barberà amb una població de referència de 64.168 persones.

Que HSJR (en endavant HSJR) és una societat anònima municipal de capital públic íntegrament participada per l'Ajuntament de Reus i dotada de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar.

- I. Que segons l'establert en l'article 2 dels seus Estatuts, constitueix el seu objecte social, la promoció, la prestació i la gestió de tota classe de serveis d'assistència sanitària, sociosanitària i social, entesos des d'una concepció integral i integrada,

entre els diferents nivells assistencials i els diferents proveïdors de serveis dins d'un territori; la prestació, gestió i promoció de tota classe d'activitats incloses les de tipus gerencial, tècnic i administratiu, referents o relacionades amb serveis educatius i d'ensenyament, ja siguin obligatoris o no, centres o establiments d'acció educativa especial que tinguin com a objecte oferir una alternativa al medi familiar inexistent, deteriorat o amb greus dificultats; i la construcció, habilitació, rehabilitació i manteniment de qualsevol tipus d'edifici destinat a la prestació de serveis sanitaris, sociosanitaris, socials o d'àmbit educatiu.

- V. Que HSRJ és una entitat de titularitat pública dedicada a la promoció dels serveis assistencials que proveeix d'atenció hospitalària, d'atenció primària i d'atenció sociosanitària en la província de Tarragona, i presta assistència especialitzada, en concret atenció d'aguts i atenció sociosanitària.
- VI. Que tant el PHV com Hospital Universitari Sant Joan de Reus estan integrats en el sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (Siscat), a fi i efecte de millorar l'atenció integral a la salut dels ciutadans de la regió sanitària de referència.
- VII. Que les entitats, en els seus plans estratègics i en virtut del pla estratègic de les comarques de l'Alt Camp, Conca de Barberà i Baix Camp i les seves zones d'influència, van evidenciar la necessitat d'establir unes línies de col·laboració per tal d'aprofitar les sinèrgies i incrementar la interrelació entre elles, orientant la seva estratègia a la millora de l'atenció de salut a la població de referència i garantir el contínuum assistencial dels usuaris de les comarques l'Alt Camp, Conca de Barberà i Baix Camp i les seves zones d'influència, fent un ús òptim i racional dels recursos públics de què disposen.

Que per desenvolupar aquestes línies de col·laboració és necessari establir el marc jurídic adequat que permeti impulsar actuacions conjuntes presents i futures que contribueixin a prestar el millor servei en termes de qualitat, eficàcia i eficiència.

Que l'article 8.2 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, preveu que els professionals podran prestar serveis en dos o més centres, encara que mantinguin la seva vinculació en un sol d'ells, quan es mantinguin aliances estratègiques o projectes de gestió compartida entre diferents establiments sanitaris.

De conformitat amb les anteriors manifestacions, i amb la finalitat de complir millor i més eficaçment les funcions assistencials que són pròpies de les dues entitats i d'acord amb el principi de col·laboració que ha d'inspirar l'actuació de les Administracions públiques entre si, les entitats designades acorden subscriure el present conveni marc de col·laboració d'acord amb les següents

CLÀUSULES

Primera.- Objecte de l'Acord Marc

L'objectiu del present conveni consisteix en establir un marc de col·laboració entre les institucions signants, que abastarà els àmbits que aquestes determinin, a desenvolupar en posteriors addendes específiques, annexes al present acord marc, amb la finalitat d'establir les aliances estratègiques i els projectes de gestió compartida necessaris per a millorar la cartera de serveis assistencials actuals i

promoure noves línies d'actuació, així com fomentar i promoure el desenvolupament professional del personal sanitari i de vetllar per la tutela en les activitats de recerca i docència que les institucions signants vulguin dur a terme en diferents camps de l'assistència.

Segona.- Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aquest conveni marc serà el propi de l'atenció hospitalària i sociosanitària, que comprendrà les diferents activitats assistencials, diagnòstiques, terapèutiques i de rehabilitació, així com aquelles de promoció de la salut, educació sanitària i prevenció de les malalties, investigació i docència.

Tercera.- Acords específics de col·laboració

Atès el caràcter de conveni marc del present acord, les col·laboracions específiques que en el desenvolupament del mateix es subscriguin entre el PHV i l'HSJR seran objecte de tractament en addendes específiques que s'annexaran a l'Acord Marc on es definiran i s'establiran, en la forma i condicions que s'especifiquin les actuacions conjuntes i acompanyaran el projecte de gestió compartida elaborats pels centres conjuntament.

A títol enunciatiu, podran ser objecte d'acords específics:

- La concreció dels dispositius assistencials i resta de mitjans tècnics i humans que cadascuna de les parts signatàries destini a aquesta aliança estratègica.
- L'obertura a la col·laboració amb altres entitats proveïdores de serveis sanitaris a les comarques de l'Alt Camp, Conca de Barberà i Baix Camp i les seves zones d'influència, en compliment del criteri d'accessibilitat i proximitat, així com la participació i implicació d'altres entitats de fora del territori.

Quarta .- Afectació de personal

En matèria d'afectacions de recursos humans, aquest conveni marc i les seves addendes específiques donaran compliment al que es disposa a la normativa vigent d'aplicació, i en especial, al que es preveu a l'article 8 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries (LOPS) i a l'article 8.2 de l'Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat pel període 2007-2010.

En conseqüència, per a l'execució d'aquest conveni marc i de les futures addendes específiques, les entitats que el subscriuen podran aportar el personal que resulti necessari, d'acord amb les respectives disponibilitats i atenent sempre als següents criteris:

- a) Exclusivament personal sanitari estatutari, en els termes expressats a la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries (LOPS), en els dos supòsits següents:
 1. Quan el personal aportat hagi de prestar serveis, conjuntament en centres, establiments o serveis de la pròpia entitat i en centre, establiments o serveis de l'altra entitat.
 2. Quan el personal aportat hagi de prestar serveis de manera exclusiva en un, dos o més centres, establiments o serveis de l'altra entitat.
- b) Qualsevol tipus de personal sanitari: quan el personal hagi de prestar serveis en un, dos o més centres, establiments o serveis de la pròpia entitat o de l'altra entitat.

Quan, en desenvolupament d'aquest conveni marc, s'estableixin aliances estratègiques i de projectes de gestió compartida entre ambdues entitats, els professionals sanitaris, mantindran en tot moment

la seva vinculació orgànica amb la entitat contractant d'origen així com el règim jurídic de la vinculació que correspongui, i s'inseriran en l'estructura funcional prevista en el projecte de gestió compartida annexat a l'addenda específica, respectant les condicions que al respecte estableixi la normativa que els sigui d'aplicació.

Les institucions signatàries es comprometen a mantenir actualitzat el registre de professionals adscrits als projectes i línies d'activitat comunes objecte de les addendes específiques, fruit de les aliances estratègiques i dels projectes de gestió compartides, tot indicant la seva categoria professional, dependència orgànica.

Els professionals adscrits al dispositiu assistencial de l'aliança estratègica o gestió compartida estaran en tot moment sota la direcció i control de la seva entitat contractant amb qui mantenen la seva vinculació orgànica.

La prestació de serveis que desenvolupin conjuntament ambdues entitats es podrà dur a terme en els centres, unitats o serveis de qualsevol de les entitats. Independentment de la ubicació, els serveis es prestaran conjuntament als usuaris de les institucions signatàries.

Tindran la consideració d'accidents *in itinere* o *in mission*, depenent de les circumstàncies, aquells que tinguin els professionals implicats en les addendes específiques fruit de les aliances estratègiques i dels projectes de gestió compartides, durant el seu desplaçament des de qualsevol dels centres i serveis de les dues institucions cap a un altre centre o servei de les mateixes en compliment de les seves tasques professionals.

Els accidents soferts per aquests professionals en qualsevol centre o servei de les institucions signants seran a càrrec de la mútua d'accidents de la institució amb la qual tinguin la seva adscripció orgànica, amb independència de que la primera assistència mèdica sigui en el centre o servei de l'accident.

La prestació de serveis conjunts s'efectuarà de conformitat amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, amb especial submissió a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i al Reial Decret 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995 en matèria de coordinació d'activitats preventives. En aquest sentit les entitats que subscriuen aquest conveni de col·laboració estan obligades a complir, i s'obliguen a fer complir als seu respectiu personal, tota la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

Cinquena.- Retiment de comptes i origen de la disponibilitat pressupostària

Els professionals de les entitats signatàries que estiguin afectats pel present conveni marc de col·laboració i pels acords específics que el desenvolupin, hauran de retre comptes a l'entitat amb la qual tinguin la seva vinculació orgànica, d'acord amb el règim jurídic - laboral que correspongui, sens perjudici de la vinculació funcional amb el centre en què es presti serveis en cada moment, i de la seva dependència funcional.

Els professionals adscrits al dispositiu assistencial de la present aliança estratègica es retribuiran de conformitat amb el marc normatiu que els hi correspongui, amb convenis col·lectius que els hi sigui d'aplicació, amb les taules retributives de les entitats amb les que mantenen la seva vinculació orgànica.

Sisena.- Règim econòmic

Les entitats signatàries acordaran en les addendes específiques, fruit de les aliances estratègiques i dels projectes de gestió compartides, els imports que s'hagin de satisfer es correspondran únicament

al finançament de l'activitat establerta en el projecte de gestió compartida, sense que hi hagi un ànim de lucre per qualsevol de les parts.

Setena.- Comissió de seguiment

Es crea una comissió de seguiment paritària composta per quatre membres, designats per les parts signatàries.

Aquesta comissió haurà de vetllar per la supervisió i compliment del present conveni marc i de les addendes annexes al present conveni marc, així com de les aliances estratègiques i els projectes de gestió compartida que s'instrumentalitzin en els addendes.

La comissió haurà de resoldre els problemes d'interpretació que es puguin plantejar tant del conveni marc com de les seves addendes, tanmateix aprovarà les línies de col·laboració a seguir i resoldrà les qüestions que puguin sorgir en l'aplicació dels criteris d'execució i desenvolupament del present conveni i de les seves addendes.

S'autoritza a la comissió de seguiment que pugui efectuar propostes de nova col·laboració en el futur.

Es podran delegar en algun membre de la comissió funcions de control i seguiment ordinaris.

La comissió de seguiment es reunirà amb caràcter ordinari dues vegades a l'any, i amb caràcter extraordinari, a instància de qualsevulla de les parts, quedant constància dels acords mitjançant acta que s'aixecarà de cada sessió.

Vuitena.- Actualització d'autoritzacions i assegurances

Les entitats signants declaren expressament mantenir actualitzades les autoritzacions administratives pertinents, així com les assegurances de cobertura de les responsabilitats que, en l'exercici de l'activitat professional que li sigui encomanada en cada moment, puguin incórrer els professionals de les institucions signatàries implicats en les actuacions que es derivin del desplegament del present acord marc.

A tal efecte, tindrà la condició d'assegurat tot el personal que dins, l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni marc i de les addendes específiques de col·laboració que el desenvolupin, presti serveis en els centres del PHV i de l'Hospital Sant Joan de Reus, SAM

~~Novena.-~~ Compartició d'històries clíniques i confidencialitat

Les parts signants podran fer un ús compartit de les històries clíniques dels seus usuaris, a fi de garantir la continuïtat del seu procés assistencial, de conformitat amb allò disposat al Capítol V de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, i el Reglament General de Protecció de Dades així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de dades de caràcter personal i Garanties dels Drets Digitals.

Les entitats es comprometen a complir i fer complir a tot el personal, el deure de secret professional i de confidencialitat de la informació que es derivi de la seva activitat objecte del projecte de gestió compartida, i a utilitzar-la exclusivament per als fins que es pactin en aquest.

Les parts s'abstindran de fer cap mena de tractament no consentit (reproducció, ús, conservació, etc.) de les dades personals subministrades directament, o mitjançant documents físics o suports magnètics, durant la realització de les activitats o projectes comuns, amb excepció d'allò que estigui

expressament permès per la normativa en matèria de protecció de dades o pel document d'encàrrec de tractament subscrit a l'efecte amb el responsable del fitxer, que una vegada signat quedarà adjuntat al present conveni com a document annex al mateix.

No podran cedir a tercers, sense obtenir l'autorització i complir els requisits pertinents, les dades esmentades o els arxius que les contenen, i mantindran un estricte compliment del que estableix el Reglament General de Protecció de Dades així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de dades de caràcter personal i Garanties de Drets Digitals.

Desena.- Vigència, pròrrogues i causes d'extinció i resolució del conveni

La duració del present acord serà de quatre (4) anys des del moment de la signatura del mateix, amb la possibilitat, abans de la finalització del termini previst, d'acordar per escrit una pròrroga per a un màxim de quatre anys més, o la seva modificació, o l'extinció.

Les condicions d'execució del present acord seran vàlides durant tot el seu període de vigència. Qualsevol modificació d'aquestes condicions haurà de ser degudament formalitzada per les parts per escrit, igual que la pròrroga que es pugui acordar.

Les causes d'extinció i resolució són:

- a) El mutu acord de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- b) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la pròrroga del mateix.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguns dels signants.

En aquest cas, la part complidora podrà notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment serà comunicat a la comissió de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni marc i del present acord.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que ho va dirigir notificarà a la incomplidora i a la comissió de seguiment la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La resolució del conveni per aquesta causa podrà comportar la indemnització dels perjudicis, si escauen.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de desenvolupar les activitats que en constitueixen l'objecte.
- f) Qualsevol altra causa contemplada a la normativa vigent.

La resolució del present conveni no comportarà necessàriament la resolució de les col·laboracions que estiguin vigents en aquell moment, sinó únicament la impossibilitat de concertar nous projectes o aliances.

En relació a les col·laboracions vigents en el moment de la rescissió d'aquest conveni marc, les parts hauran de decidir, de comú acord, l'articulació dels mecanismes necessaris per tal de seguir-les o

deixar-les sense efecte, valorant en tot cas les conseqüències que aquesta situació comporta envers els tercers afectats.

Onzena.- Renúncia anticipada de qualsevol de les parts

La renúncia lliure i unilateral d'alguna de les entitats signants, comunicada per escrit a la resta d'entitats amb un preavis de dos mesos, no suposarà per sí mateixa la resolució del conveni per a la resta de les parts.

Tampoc comportaran per si mateixes la resolució del conveni les reestructuracions funcionals en qualsevol de les institucions signants, tret que suposi la impossibilitat de desenvolupar les activitats que en constitueixen l'objecte.

Aquestes renúncies podran comportar la indemnització dels perjudicis per part de l'entitat que renuncia, a les altres, si escauen.

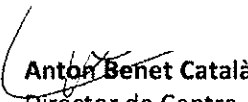
Dotzena.- Jurisdicció competent

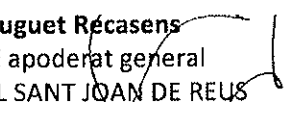
El present Acord té naturalesa administrativa i resta exclòs de la regulació continguda en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Les parts es comprometen a resoldre de manera amistosa, en el sí de la comissió de seguiment prevista en aquest conveni, les discrepàncies que puguin sorgir sobre la interpretació, desenvolupament, resolució i efectes que poguessin derivar-se de la seva aplicació.

En qualsevol cas, les qüestions litigioses que l'execució i compliment del present conveni puguin suscitar entre les parts seran competència dels tribunals de la jurisdicció ordinària, amb renúncia expressa del seu propi fur, si el tinguessin.

I en prova de conformitat, les parts signen el present document, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data indicats en l'encapçalament.


Antoni Benet Català
Director de Centre
GESTIÓ PIUS HOSPITAL DE VALLS, SAM


Mateu Huguet Recasens
Director i apoderat general
HOSPITAL SANT JOAN DE REUS

