

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS
L'AJUNTAMENT DE RIBES DE FRESER EN EL MARC DEL PROGRAMA ENFEINA'T PER PERSONES
DEMANDANTS D'Ocupació, ANUALITAT**

Ribes de Freser, 25 de setembre de 2019

REUNITS:

D'una part, el Sr. JOSEP MARIA FARRÉS I PENELA, president de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès, actuant en nom i representació de l'ens comarcal, expressament autoritzat per aquest acte en l'acord adoptat per Junta de Govern, en la sessió amb data 16 de setembre de 2011, càrrec que continua vigent, assistit pel secretari de la Corporació, Sr. GERARD SOLVEDILA I FREIXA.

I de l'altra, la il·lustríssima Sra. MÒNICA SANJAUME I COLOMER en qualitat d'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Ribes de Freser actuant en el seu nom i representació, en virtut d'allò establert a l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistida per la secretària-interventora de la Corporació, Sra. RAQUEL COSTA IGLESIAS.

Ambdues parts es reconeixen mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a l'atorgament d'aquest conveni, i

MANIFESTEN:

I. Que l'article 85 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix com a competència de la comarca la d'assegurar l'establiment i l'adequada prestació de serveis municipals en el territori de la comarca.

Que l'article 28.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, estableix en els seus apartats a) com a competència de la comarca: Prestar assistència tècnica, jurídica i econòmica als municipis.

Que l'article 103 de la Constitució estableix com un dels principis rectors de l'activitat administrativa els d'eficàcia i coordinació. En el marc de col·laboració entre les administracions pel que fa a l'administració local s'assenyala l'article 55 de la Llei de bases de règim local que diu en el seu apartat c) "prestar en el seu àmbit propi, la cooperació i assistència activa que les administracions poguessin precisar pel compliment eficaç de llurs tasques". En el mateix sentit es pronuncia l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Que l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, estableix el marc general pel qual es regulen els convenis de col·laboració entre les administracions públiques i regula els termes que hauran d'incloure els instruments que formalitzen el marc de col·laboració entre ambdues administracions.

Que l'art.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, estableix que resten fora de l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma els convenis de col·laboració que duguin a terme les administracions públiques entre elles.



Que l'art. 303 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals preveu expressament la possibilitat de les administracions públiques que estableixin mitjançant conveni una relació de cooperació consensuada per a la prestació de serveis o pel desenvolupament de competències legalment atribuïdes, en la satisfacció de les quals tinguin un interès comú. En aquest cas les facultats i obligacions de cada administració són les que es deriven de les pròpies clàusules del conveni.

II. És per això que, d'acord amb els antecedents de fet i els fonaments de dret que els són d'aplicació, ambdues parts, reconeixent-se plena capacitat jurídica, consideren convenient signar un conveni de col·laboració interadministrativa que es regirà per les clàusules que s'exposen a continuació i que mitjançant aquest conveni l'Ajuntament de Ribes de Freser encomana a favor de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la gestió, tramitació i justificació del programa ENFEINA'T 2018, el qual subvenciona la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada així com també, ofereix formació i acompanyament a la contractació d'aquestes persones que es dedicaran al desenvolupament de tasques que s'indiquen en el mateix.

III. En data 18 de Desembre de 2018 la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat la Resolució d'atorgament de subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès per l'execució de les accions que es detallen tot seguit, en el marc de la convocatòria que regula l'ORDRE TSF/130/2018, 3 de Setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa ENFEINA'T 2018 per a la contractació laboral temporal i acompanyament a la inserció de les persones en situació d'atur de llarga durada

Vista la Resolució TSF/2148/2018, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2018 per a la concessió de subvencions per al Programa ENFEINA'T 2018

El programa ENFEINA'T 2018, planteja a les persones participants les següents accions:

1. Actuació d'experiència laboral, adreçada a facilitar la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treballs de caràcter públic i d'interès social, a través de suport tècnic a l'administració en general, suport administratiu, cura dels espais d'interès naturals del Ripollès, suport al manteniment i neteja d'espais públics, suport a l'atenció integral de persones en situació de diversitat funcional, suport al transport de persones amb diversitat funcional.

2. Actuació d'acompanyament a la inserció, adreçada a facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i aportar un reforç competencial durant la durada del Programa i en el posterior retorn al mercat laboral. Es farà a través d'un/a tècnic/a de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès que serà la persona responsable de gestionar, coordinar, acompanyar als participants durant el procés de durada de la contractació, amb l'objectiu de promoure la reinserció laboral persones de la comarca del Ripollès. El nombre de sessions i hores d'acompanyament l'establirà el/la tècnic/a de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès en funció de les necessitats de la persona participant. Les sessions es realitzaran sempre dins l'horari laboral. L'Agència determinarà quin és l'espai que millor s'adequa a cadascuna de les participants.

II. Mitjançant acord adoptat pel Plenari Municipal en sessió celebrada en data 23 de setembre de 2019, s'ha aprovat fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció



econòmica a la comarca a través de la participació en aquest programa i en concret, mitjançant les accions d'experiència laboral i s'ha aprovat la delegació de les competències necessàries per a poder actuar en el terme municipal de Ribes de Freser tot realitzant les tasques encomanades en el Programa ENFEINA'T 2018 a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats, ambdues parts formalitzen aquest conveni de col·laboració i es comprometen a assumir les clàusules desenvolupades a continuació.

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre l'Agència de Desenvolupament del Ripollès i l'Ajuntament de Ribes de Freser té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització de l'actuació d'experiència laboral en el marc del Programa ENFEINA'T 2018, amb l'objectiu d'afavorir la inserció laboral de persones aturades, concretament amb la contractació d'una participant durant 6 mesos per al lloc de treball d'INFORMADORA MEDIOAMBIENTAL I TURÍSTICA, la qual haurà de desenvolupar les següents tasques i responsabilitats:

- Donar acollida als visitants que s'adrecin al Centre d'Informació.
- Facilitar informació als visitants que ho sol·licitin sobre les zones d'interès turístic i mediambiental del municipi.
- Realitzar tasques de conscienciació i sensibilització mediambiental, vetllant per les bones pràctiques i el bon ús de les instal·lacions i del punts d'interès turístic i cultural del municipi.
- Facilitar Informació al visitant dels serveis i activitats que promou l'ajuntament i d'altres entitats de la comarca.
- Realitzar tasques de suport administratiu i de gestió del Punt d'Informació Turística del Municipi.
- Realitzar d'altres tasques complementaries associades al lloc de treball.

El centre de treball de referència de la participant serà l'Agència de Desenvolupament del Ripollès ubicat al municipi de Ripoll, tot i que per executar les tasques pròpies del Projecte es traslladarà al municipi de Ribes de Freser.

Segona. Condicions de les persones participants a contractar

Les persones a contractar han d'estar inscrites a l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupats, segons estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a l'execució del ENFEINA'T 2018, adreçada a persones en situació d'atur de llarga durada, d'acord amb l'Ordre TSF/150/2018

Tercera. Obligacions l'Agència de Desenvolupament del Ripollès

L'Agència de Desenvolupament del Ripollès es compromet a:

- a) Dur a terme les tasques de direcció i organització del projecte i del personal que es contracti, els quals s'integren i depenen d'aquest ens a tots els efectes.



Generalitat
de Catalunya



MINISTERIO
DE TRABAJO, PROMOCIÓN
Y SEGURIDAD SOCIAL

EMP-14-10-15
SI EMPLEA 6774



- b) Seleccionar, per cada lloc de treball, el/la participant del Programa ENFENINA'T 2018 que més s'adeqüi d'acord al perfil laboral i a les característiques del lloc en el qual es desenvoluparà l'experiència laboral.
- c) Comprovar prèviament a la signatura del contracte de treball, que el/la participant reuneix la condició d'estar inscrit/a l'Oficina de treball com a demandant d'ocupació no ocupat/da.
- d) Contractar una persona participant per a desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional per una durada de 6 mesos i una jornada laboral del 100%, amb la categoria laboral, el grup de cotització i el salari estipulat en la Resolució d'atorgament de subvenció. L'Agència de Desenvolupament del Ripollès serà responsable d'administrar els drets i els deures del/de la treballador/a, prèvia comunicació i acord amb l'Ajuntament de Ribes de Freser.
- e) Desenvolupar accions d'acompanyament a la inserció adreçades a facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i aportar un reforç competencial durant la contractació i en el posterior retorn al mercat laboral d'acord amb la resolució d'atorgament de la subvenció. Les accions es desenvoluparan dins la jornada laboral.
- f) Responsabilitzar-se de la prevenció dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball.
- g) Realitzar les tasques de sol·licitud, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei d'Públic d'Ocupació de Catalunya.
- h) Un cop rebuda la subvenció o part de la mateixa, rescabalar a l'Ajuntament pels pagaments que aquest haurà avançat.
- i) Regularitzar amb l'Ajuntament de Ribes de Freser els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.
- j) Contractar una assegurança d'accidents i responsabilitat civil per a les persones participants en aquest programa que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències in itinere.
- k) Entregar en el moment de la finalització del Programa un full de liquidació amb el resum de costos del treballador.

Quarta. Obligacions de l'Ajuntament de Ribes de Freser

L'Ajuntament de Ribes de Freser es compromet a:

- a) Delegar les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal tot realitzant les tasques encomanades dins del "Programa ENFEINA'T 2018".
- b) Nomenament d'un responsable tècnic que es farà càrrec de la correcta planificació i control continu de l'execució de les tasques assignades a la persona o persones contractades per al desenvolupament del projecte ENFEINA'T 2018.



- c) Avançar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès amb antelació suficient i de conformitat amb els terminis que s'indiquen en el punt següent, l'import corresponent de les nòmines i de la quota patronat de la Seguretat Social dels treballadors, si el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya no abona prèviament aquest import. En el moment que l'Agència de Desenvolupament del Ripollès rebí l'import de la subvenció del programa, compensarà a l'Ajuntament per l'import aportat.
- d) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès els terminis temporals en els quals s'efectuaran els imports corresponents, aquests s'hauran de fer sempre de manera avançada. La modalitat per la qual s'efectuarà el pagament és (marcar amb una X la modalitat de pagament desitjada):

Un sol pagament a l'inici de la contractació	
Pagament mensual (6 pagaments)	
Pagament trimestral (2 pagaments)	X

- e) Assumir els costos següents que no cobreix la subvenció:
- Despeses de Gestió.
 - La liquidació final de la contractació
 - Vacances no gaudides
 - Altres costos en cas de finalització del contracte abans del període establert de la durada d'aquest.
- f) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès els terminis temporals en els quals s'efectuaran els imports corresponents.
- g) Acol·lir en la seva seu per a la pràctica laboral a un/a participant contractat/da per l'Agència de Desenvolupament el Ripollès, per una durada determinada de 6 mesos.
- h) Fer l'aprovisionament de tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades, així com dels equips de protecció individual (si és el cas).
- Aportar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la documentació i la justificació que reclami als efectes de justificar la subvenció atorgada pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

i) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès totes les incidències que es produeixin durant el període de contractació de les persones contractades i adscrites a l'Ajuntament de Ribes de Freser

Cinquena- Protecció de dades

Les parts signades estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (art. 11.5 i 21), i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.



Generalitat
de Catalunya



AGÈNCIA DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y SOCIAL
DEL RÍPOL



En aquest sentit es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les activitats objecte del present conveni en els termes que s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades pels responsables del seu seguiment.

Sisena.- Delegació de l'execució de les competències

De conformitat amb l'article 8 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, l'Ajuntament e Ribes de Freser amb la signatura del present Conveni manifesta que l'òrgan competent de la seva Corporació ha delegat a favor de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal tot realitzant les tasques encomanades dins del projecte ENFEINA'T 2018 i descrites en el present Conveni.

Setena: Resolució i extinció del conveni

Són causes de resolució i extinció del conveni:

- El comú acord de les parts.
- La impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en el conveni.
- L'incompliment d'alguna clàusula establerta en el conveni. Aquest incompliment facultarà la part contrària a reclamar els danys i perjudicis que s'hagin ocasionat com a conseqüència de l'incompliment.
- La denúncia anticipada del conveni, que haurà de ser comunicada de forma fefaent a l'altra part. En aquest supòsit l'altra part podrà reclamar danys i perjudicis.
- Qualsevol altra causa contemplada legalment.

Vuitena: Efectes d'incompliment

En el cas que no es rebi la totalitat de la subvenció una vegada executat el projecte, cada part assumirà el que li correspongui.

En cas que degut a un incompliment d'una obligació que ha d'assumir l'Ajuntament, l'Agència de Desenvolupament del Ripollès es veïés abocat a reintegrar la subvenció rebuda per part del SOC, l'Ajuntament es compromet a assumir aquest reintegrament i rescabalar íntegrament a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès l'import principal del reintegrament, els interessos que es poguessis exigir i qualsevol altra despesa que hagués d'assumir aquesta.

Novena: Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i mantindrà la seva vigència fins a la finalització de tot el procés d'execució i justificació del Programa ENFEINA'T 2018.

En cap cas la durada podrà ser superior a 4 anys. Aquest conveni és improrrogable.

Desena: Naturalesa jurídica

Aquest conveni té naturalesa jurídica administrativa i, en conseqüència, a manca d'acord entre les parts, la resolució de qualsevol divergència en la seva interpretació o en l'aplicació de les seves clàusules serà competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.



I en prova de conformitat ambdues parts signen aquest conveni, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicats en l'encapçalament.

JOSEP MARIA FARRÉS I RENELA
President de l'Agència de
Desenvolupament del Ripollès

MÒNICA SANJAUME I COLOMER
Alcaldeessa de Ribes de Freser



GERARD SOLDEVILA I FREIXA
Secretari Agència de Desenvolupament
Del Ripollès

RAQUEL COSTA IGLESIAS
Secretària-interventora de
l'Ajuntament de Ribes de Freser



ANNEX

IMPORTS – INFORMADORA MEDIOAMBIENTAL I TURÍSTICA

IMPORTS SUBVENCIONABLES

Son subvencionables les despeses salarials (salari base + pagues extres) segons conveni col·lectiu, així com les quotes patronals de la Seguretat Social en funció de la durada del contracte i les despeses salarials i de Seguretat Social durant els períodes d'incapacitat laboral (baixa mèdica).

CONCEPTE	COST
Cost salarial total període INFORMADORA MEDIOAMBIENTAL I TURÍSTICA	7.000€ (7 pagues)
Quotes patronals de la Seguretat Social	2.292,50€ (6 mesos)
Les despeses salarials i de Seguretat Social durant els períodes d'incapacitat laboral (baixa mèdica), sempre i quan estiguin suportades per l'entitat beneficiària i no estiguin subjectes a compensació per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social.	
TOTAL	9.292,50€

IMPORTS NO SUBVENCIONABLES

DESPESES CONEGUES A L'INICI DE LA CONTRACTACIÓ

CONCEPTE	COST	UNITATS	TOTAL
Despeses de Gestió administrativa	20€/mes	6 mesos	120€
REVISIÓ MÈDICA	50€/ treballador	1	50€
CURS PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	20€ / treballador	1	20€
TOTAL			190€

DESPESES NO CONEGUES A L'INICI DE LA CONTRACTACIÓ

CONCEPTE	COST
La liquidació final de la contractació	PER DETERMINAR (+/- 500€)/ treballador
Vacances no gaudides	PER DETERMINAR, si s'escau
Despeses en cas de finalització del contracte abans del període establert de la durada d'aquest.	PER DETERMINAR, si s'escau

