

El Conveni de col·laboració vinculat a la convocatòria de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació 2019, entre el Consell Comarcal del Pla d'Urgell i l'ajuntament de Bellvís.

Mollerussa, febrer de 2020.

REUNITS

D'una part, el senyor Rafel Panadés Farré, President del Consell Comarcal del Pla d'Urgell en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril pel qual s'aprova la Llei reguladora de les Bases de Règim Local, amb domicili a efectes de notificacions a Mollerussa, C/ Prat de la Riba núm. 1, amb CIF P-7500012E, compareix en la representació esmentada.

I de l'altra, el senyor Joan Talam Gilabert, Alcalde de l'ajuntament de Bellvís, en la representació que li atribueix l'article 53 del DL 2/2003, pel qual s'aprova el TR de la Llei municipal i Règim Local de Catalunya i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril pel qual s'aprova la Llei reguladora de les Bases de Règim Local, amb domicili a efectes de notificacions a l'ajuntament compareix en la representació esmentada.

Tots es reconeixen plena capacitat per subscriure el present conveni de col·laboració, i

MANIFESTEN

I.- Que el Consell Comarcal del Pla d'Urgell és un ens públic comarcal, i de conformitat amb l'art. 25.1 a) DL 4/2003 TRLOC correspon a la comarca l'exercici de les

competències que li atribueix la Llei en matèria de cooperació, assessorament i coordinació dels ajuntaments.

II.- Que en virtut dels arts. 10 i 107 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, la realització d'activitats de caràcter material, econòmic, tècnic o de serveis poden ser vinculades dins del marc de les relacions interadministratives i poden ser encarregades a altres entitats públiques per raons d'eficàcia o quan es tinguin els mitjans tècnics idonis per a dur-les a terme.

III.- Que el punt cinquè de l'art. 10 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, d'aplicació al conjunt de les administracions de Catalunya, estableix que si l'òrgan, o organisme o entitat pública que rep l'encàrrec no pertany a la mateixa administració que el fa, l'encàrrec s'ha de formalitzar mitjançant un conveni, i en defineix la forma i el contingut.

IV.- Que d'acord amb el que estableix l'art. 108 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, s'entén per conveni de col·laboració tot aquell acord subjecte al dret públic, del que se'n deriven obligacions jurídiques directes per les parts. Les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis amb altres administracions públiques dins de l'àmbit de les competències respectives i per la consecució de finalitats d'interès comú.

I atès el que es manifesta en els art. 109, 110, 111, i 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, i els arts. 303 a 311 del Decret 179/1995 de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, que regulen l'objecte i el contingut dels convenis, la vinculació de la voluntarietat i la base negocial dels mateixos, la normativa que al seu cas li es d'aplicació, els elements del conveni i les causes d'extinció.

V.- Que el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya va publicar l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació 2019 així com el règim jurídic aplicable; i la Resolució TSF/2232/2019, d'1 agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 per a la concessió de subvencions per al Programa referit.

VI.- Que la Resolució de la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, de data 7 de novembre de 2019, d'atorgament de la subvenció, d'acord amb la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació del Consell Comarcal hi consta:

Línia PANP-6. Adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment mes grans de 45 anys, 7 contractacions de 6 mesos, amb una subvenció de 65.660,00€ per a les accions d'experiència laboral, i una subvenció de 4.687,20€ per a la realització de la formació. En total 70.347,20€

Línia PANP-12. Adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment mes grans de 45 anys, 5 contractacions de 12 mesos, amb una subvenció de 93.800,00€ per a les accions d'experiència laboral, i una subvenció de 2.214,00€ per a la realització de la formació. En total 96.014,00€

Línia PRGC-6. Adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció, 6 contractacions de 6 mesos, amb una subvenció de 56.280,00€ per a les accions d'experiència laboral, i una subvenció de 2.656,80€ per a la realització de la formació. En total 58.936,80€

Línia DONA-12. Per a dones en situació d'atur, 3 contractacions de 12 mesos, amb una subvenció de 56.280,00€ per a les accions d'experiència laboral, i una subvenció de 1.328,40€ per a la realització de la formació. En total 57.608,40€

Línia COOR. Coordinació i suport tècnic, 1 contractació de 12 mesos, amb una subvenció de 34.067,24€.

En total s'ha atorgat una subvenció de **316.973,64 €**, 306.087,24 € per a les Accions d'experiència laboral i Acció de Coordinació i 10.886,40 € per a la Formació.

Que és voluntat de les parts acollir-se a la convocatòria esmentada i vincular les consideracions de prestació de col·laboració dins del marc d'aquest conveni i del contingut de la resolució de la Directora del Servei d'Ocupació de Catalunya emmarcat

en el programa Treball i Formació adreçat a persones aturades, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació.

VIII.- Que el Consell Comarcal del Pla d'Urgell i l'Ajuntament de Bellvís articulen les seves relacions mútues sobre la base de les tècniques de cooperació i col·laboració amb projectes comuns de llur interès segons assenyala l'article 36.1 del Decret 4/2003, de 4 de novembre.

IX.- Que l'Ajuntament de Bellvís ha manifestat la voluntat d'acollir-se a la convocatòria esmentada per tal de vincular durant el període de 19 de desembre de 2019 al 31 de gener de 2021, les tasques de neteja i millora de la via urbana i interurbana del municipi, així com de les instal·lacions municipals, i els serveis de suport i col·laboració per a la realització i seguiment de les tasques administratives que comporta la gestió de les àrees que són competència del Consell Comarcal però que es duen a terme al municipi.

X.- Que el Consell Comarcal i els ajuntaments de la comarca manifesten la col·laboració vinculada al programa Treball i Formació, on les competències de les accions a efectuar estan delegades pels ajuntaments, adquirint doncs, temporalment, les competències descrites en el projecte, amb l'objectiu de millorar els serveis que s'ofereixen als ciutadans i reduint el període de resposta.

XI.- A resultes del contingut de la Resolució de l'Ordre esmentada, aquest Consell Comarcal assumeix les esmentades tasques sol·licitades per l'Ajuntament de Bellvís que passaran a ser exercides pel personal que consta vinculat segons el Servei d'Ocupació de Catalunya.

En virtut d'aquests antecedents, les parts,

CONVENEN

Primer.- Que mitjançant la signatura d'aquest Conveni el Consell Comarcal del Pla d'Urgell, durant el termini de 19 de desembre de 2019 al 31 de gener del 2021, es

compromet a realitzar en execució de la Resolució de la Directora del Servei d'Ocupació de Catalunya, les tasques de neteja i millora de la via urbana i interurbana, així com de les instal·lacions dels municipis de la comarca, i els serveis de suport i col·laboració als ajuntaments de la comarca per a la realització i seguiment de les tasques administratives que comporta la gestió de les àrees que són competència del Consell Comarcal però que es duen a terme en cada un dels municipis de la comarca.

Segon.- Que el Consell Comarcal del Pla d'Urgell per a l'execució de l'acord de l'apartat anterior ha de procedir a la contractació temporal de les persones que realitzaran les tasques encomanades i per tant seran d'aquesta entitat les obligacions que de la contractació laboral se'n puguin derivar.

Que com es pot comprovar al quadre de previsió de despesa que s'adjunta a l'annex, hi ha una sèrie de despeses de cada una de les persones contractades, que no es poden cobrir amb la quantitat del mòdul subvencionat, i per tant s'han d'assumir pels ajuntaments i el Consell Comarcal. Per a la previsió d'aquest cost s'han tingut en compte les despeses del programa en els anys anteriors i s'han vinculat en proporció amb les persones contractades. Totes les despeses que no subvenciona el SOC s'han repartit entre totes les persones contractades de manera proporcional al temps de duració del contracte laboral.

Aquestes despeses són:

- Indemnització per finalització de contracte
 - Cada persona té una indemnització corresponent a 12 dies per any treballat.
- Prevenció riscos laborals
 - Cada persona té una previsió de cost de 40 €
- Vigilància per a la salut
 - Cada persona té una previsió de cost de 40 €
- Assegurança d'accidents
 - Cada persona té una previsió de cost de 25 €/ semestre
- Material de treball (Brigada)
 - Cada persona té una previsió de cost de 50 €

- Cost administrativa suport a les àrees de Secretaria, Intervenció i Tresoreria per augment de càrrega de treball. S'ha calculat un 3,33 % del cost per a cada una de les àrees (en total un 10%).
 - Cada persona té una previsió de cost de 90,05 €/ semestre
- Cost administrativa suport a l'àrea de RRHH per augment de càrrega de treball. S'ha calculat un 40% de cost.
 - Cada persona té una previsió de cost de 360,20 €/ semestre
- Costos no subvencionats de la Tècnica Coordinadora del programa (Indemnització final contracte, PRL, VS, AA, quilometratge, assessoria, antiguitat)
 - Cada persona té una previsió de cost de 143,89 €/ semestre

L'aportació que es preveu dels municipis i del consell comarcal per a cada una de les accions d'experiència laboral per a la realització de tasques administratives és de 864€ les persones amb contracte de 6 mesos; per a cada una de les accions d'experiència laboral per a la realització de tasques de suport a la brigada és de 1.244€ les persones amb contracte de 6 mesos i 2.358€ les persones contractades per 12 mesos, i per a cada una de les accions d'experiència laboral per a la realització de tasques de neteja del consell és 1.470€.

Cada un dels municipis, així com el Consell Comarcal, tindrà una despesa proporcional al nombre de persones i al temps de contracte d'aquestes, que realitzin les seves tasques al municipi. Essent:

MUNICIPI	COST
Barbens	1.244 €
Bell-lloc d'Urgell	1.244 €
Bellvís	1.244 €
Castellnou de Seana	864 €
Fondarella	864 €
Golmés	2.358 €
Ivars	1.244 €
Linyola	2.108 €
Miralcamp	1.244 €

Mollerussa	4.086 €
El Palau d'Anglesola	1.244 €
El Poal	2.358 €
Sidamon	2.358 €
Torregrossa	864 €
Vilanova de Bellpuig	1.244 €
Vila-sana	2.358 €
Consorci Estany	864 €
Consell Comarcal	3.828 €

Les despeses no subvencionades pel SOC de la persona treballadora que realitza les seves tasques a la deixalleria comarcal amb contracte de 12 mesos, es repercutiran a les taxes que el Consell Comarcal cobra al ajuntaments, amb un import total de 2.358€.

En el cas que per circumstàncies sobrevingudes de l'ajuntament, del Consell Comarcal o de la persona treballadora aquesta no pugui realitzar la totalitat del període previst en aquest conveni, l'ajuntament només realitzarà l'aportació dels mesos treballats.

Tercer.- L'Ajuntament, per la seva part, vindrà obligat específicament a complir les següents condicions:

- Encomanar les tasques que el treballador del Consell Comarcal hagi de realitzar.
- A proporcionar al treballador tots aquells estris i eines que siguin de menester per a la seva execució i que garanteixin la màxima seguretat del treball encomanat.
- Totes les funcions encarregades seran realitzades sota la supervisió d'algun empleat de l'Ajuntament.
- Aplicarà totes aquelles mesures necessàries per tal d'evitar o minimitzar el risc físic per la persona que el Consell Comarcal li assigni.
- L'Ajuntament vindrà obligat a acceptar l'horari que per raons de la pròpia formació de la persona sigui establert de manera conjunta per tots els ajuntaments afectats.

- A realitzar una aportació econòmica al Consell Comarcal corresponent a la diferència de les despeses que se'n deriven de la realització del programa menys l'import de la subvenció que ha estat atorgada mitjançant la Resolució. I d'acord amb l'annex del present conveni corresponent a la previsió de despeses que s'incorporen en aquest conveni.
- Es facturarà provisionalment l'import de la taula que consta a l'annex, en quotes trimestrals, i al finalitzar el programa s'efectuarà un rebut de liquidació dels costos que hi ha hagut i es procedirà si s'escau a les devolucions en el cas de ser negatives.

Quart.- El present conveni finalitzarà el dia 31 de gener de 2021.

En tot cas, el conveni es podrà extingir per les següents causes:

- Per mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
- Per revocació de la Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya que en el seu cas sigui dictada i notificada segons preveuen els art. 40 i 42 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'art. 56 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de regim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Per renúncia del Consell Comarcal davant qualsevol incompliment greu de les obligacions assumides per l'Ajuntament. La renúncia exigirà prèviament tràmit d'audiència a l'Ajuntament .
- Per qualsevol altres causes previstes legalment.

Cinquè.- La naturalesa d'aquest conveni és administrativa, respon al principi de col·laboració entre les administracions i al compliment d'obligacions legals específiques i queda fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei de contractes del sector públic.

Les discrepàncies sorgides sobre la interpretació, el desenvolupament, la modificació, la resolució i els efectes que puguin derivar-se de l'aplicació d'aquest conveni s'han de solucionar per acord de les parts, observant els principis reguladors de l'actuació administrativa previstos a l'art. 31 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya que siguin d'aplicació.

Sisè.- Les parts signants estan obligades al compliment del que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (arts. 11.5 i 21), i en aquest sentit, es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les activitats objecte del present conveni en els termes que en ell s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades pels responsables del seu seguiment.

Setè.- En darrera instància, les qüestions litigioses que sorgeixin de la interpretació o l'execució d'aquest encàrrec seran del coneixement i la competència dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En prova de conformitat, les parts, estenen i signen aquest document per duplicat, a un sol efecte, en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

Rafel Panadés
Farré - DNI
(SIG) Firmado digitalmente
por Rafel Panadés Farré
- DNI (SIG)
Fecha: 2020.08.20
09:35:25 +02'00'

Rafel Panadés Farré

President del Consell Comarcal del
Pla d'Urgell

Joan Talam
Gilabert - DNI
(SIG) Firmado digitalmente por
Joan Talam Gilabert - DNI
(SIG)
Fecha: 2020.04.08 10:18:35
+02'00'

Joan Talam Gilabert

Alcalde de l'Ajuntament de Bellví