

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS I FEMAREC SCCL ANYS 2020 I 2021

Sant Vicenç dels Horts,

REUNITS

D'una banda, el Sr. Xavier Gómez Álvarez, sisè tinent d'Alcalde i responsable de Promoció i Foment de l'Ocupació l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (en endavant, l'Ajuntament), en virtut del Decret de l'alcaldia 2019LLDR000999, de data 20 de juny de 2019, publicat en el BOPB de data 11 de juliol de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2019LLDR001342 de 13 de setembre de 2019, publicat en el BOP de 25 de setembre de 2019, modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2020LLDR000009 de 7 de gener de 2020, publicat en el BOP de 16 de gener de 2020, assistit per la Secretària accidental Sra.,

I de l'altra, la Sra. Esther Sancho i Massó amb NIF en la seva qualitat de Directora de FEMAREC, Societat Catalana Cooperativa Limitada, en virtut de les facultats que li confereixen els seus Estatuts amb domicili a efectes de notificacions a Torrent de l'Estadella, núm. 46, 08030 Barcelona i CIF F59197996.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat legal necessària per convenir i obligar-se, i de comú acord.

MANIFESTEN

I.- L'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, mitjançant el Departament de Promoció Econòmica i de la ciutat, atenent a la Llei Municipal i de règim local (RD2/2003) té l'obligació de fer activitats complementàries per a l'ocupació i lluita contra l'atur (art. 71).

Segons l'article 84,2 de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, és competència dels governs locals la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de foment de l'ocupació, entre d'altres.

II.- Que Femarec SCCL és una entitat sense ànim de lucre que té per objecte el desenvolupament de bones pràctiques, amb la finalitat d'aconseguir la inclusió social de les persones amb risc de marginació.

III.- Que l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts comparteix aquests objectius en l'àmbit de la formació i l'ocupació i a tal fi va aprovar, en la Junta de Govern Local de data 25 de juny de 2020 la signatura del conveni de col·laboració per a la realització d'accions formatives especialitzades per a la millora de l'ocupabilitat.

IV.- La Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local i el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim

Local de Catalunya, regulen el deure de les Corporacions Locals d'afavorir el desenvolupament i participació de les Entitats i/o Associacions.

V.- Entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i FEMAREC, Societat Catalana Cooperativa Limitada existeix l'interès mutu de coordinar-se per dur a terme activitats de caire social en els seus respectius camps d'actuació i concretament en l'àmbit de la millora de l'ocupabilitat.

VI.- Per aquests motius, les parts sotassignats consideren convenient la formalització de la col·laboració establint un marc d'actuació al qual s'adaptin les successives accions que es portin a terme en aquest sentit.

Amb aquesta finalitat, ambdues parts acorden la formalització del present conveni, de conformitat amb les següents

CLÀUSULES

Primer.- L'objecte del present conveni és establir el marc de col·laboració/cooperació entre l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i Femarec SCCL en matèria de realització d'accions formatives especialitzades per a la millora de l'ocupabilitat.

Segon.- Amb aquesta finalitat, l'Ajuntament es compromet a cedir l'espai, sempre que hi hagi disponibilitat, per a la realització d'aquelles accions formatives que siguin més adients per a la millora de l'ocupabilitat de la població de Sant Vicenç dels Horts.

Aquesta cessió no comportarà un pagament de cap taxa atès l'apartat 3 de l'article 3 de subjectes passius de l'Ordenança 20 d'utilització d'instal·lacions municipals, segons el qual les entitats socials sense ànim de lucre resten exemptes de l'aplicació de les tarifes regulades en aquesta ordenança fiscal.

Aquestes cessions estaran sotmeses a Decret 336/1988, de 17 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament del patrimoni dels ens locals i a les disposicions de caràcter bàsic de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques.

Tercer.- Per la seva part Femarec SCCL s'obliga a destinar la formació prioritàriament a persones residents o que treballin al municipi de Sant Vicenç dels Horts. A tal fi, el procediment a seguir serà:

En quant a la formació on-line, FEMAREC enviarà els cursos existents per a realitzar en la plataforma online, al Departament de Promoció i Foment de l'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, i en concret al tècnic/tècnica encarregat de Formació, que els publicitarà entre els usuaris. El Departament de Promoció econòmica i de la ciutat, enviarà les inscripcions rebudes a FEMAREC i en concret a la persona Coordinadora.

En quant a la formació presencial, FEMAREC oferirà un llistat de possibles accions formatives subvencionades pel Consorci per la Formació Contínua de Catalunya, al Departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, el qual serà actualitzat cada any. El Departament esmentat, escollirà les accions que consideri que són més afavoridores per l'ocupabilitat per a la població. L'Ajuntament podrà sol·licitar tantes com siguin d'interès al municipi, les quals seran ocupades únicament per alumnat que el propi Departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat inscriui.

En cas que una determinada acció formativa no disposi de docent per causes fortuïtes, FEMAREC facilitarà un altre en una hora, o bé facilitarà la substitució de la jornada docent, allargant l'acció un dia o bé una hora en finalitzar, per garantir que es realitzen totes i cadascuna de les hores previstes.

Quart.- Per tal de portar a terme les mesures enunciades, les parts implicades aportaran els recursos corresponents a la impartició i coordinació inherents a les accions formatives del següent llistat:

- Manipulació d'aliments (10h)
- Al·lèrgies i intoleràncies alimentàries (20h)
- Manipulador de productes fitosanitaris. Nivell Bàsic (25h)
- Operació de carretons Norma UNE 58451 (24h)
- Operació de carretons Norma Renovació UNE 58451 (6h)
- Prevenció de riscos laborals (mòdul bàsic de 30h segons normativa)
- Neteja de superfícies (30h)
- Comptabilitat bàsica (60h)
- Comptabilitat informatitzada (40h)
- Comptabilitat avançada (60h)
- Anàlisi i control de costos (25h)
- Nòmines i Seguretat Social I (30h)
- Nòmines i Seguretat Social II (30h)
- Contractació (20h)
- Plans d'igualtat (20h)
- Animació sociocultural (25h)
- Tècniques de Massatge (20h)
- Serveis assistencials a persones amb dependència (30h)
- Serveis assistencials en salut mental (40h)

Cinquè.- La vigència d'aquest conveni s'estableix des de la data de la seva signatura i per un termini d'un any.

Es podrà prorrogar fins un màxim de 2 anys més sense que en cap cas la suma de la vigència total del conveni i de les prorrogues superi els 4 anys. En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en l'apartat anterior, els signants del present

conveni podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a un màxim de 4 anys addicionals o la seva extinció.

Sisè.- En cas d'incompliment de les obligacions o compromisos assumits per part d'alguna de les parts signants, la part que es consideri lesionada notificarà a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini de 5 dies on constin les obligacions o compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat a la comissió de seguiment descrita al pacte novè.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment continués l'incompliment, la part que hagi fet el requeriment notificarà a l'altra part la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

Les conseqüències per incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cada part seran de funcionament, sense que en cap cas meritara indemnitzacions per danys i perjudicis, de manera que si una determinada acció formativa no disposa de docent, FEMAREC facilitarà un altre en una hora, o bé facilitarà la substitució de la jornada docent, allargant l'acció un dia o bé una hora en finalitzar, per garantir que es realitzen totes i cadascuna de les hores previstes.

Setè.- El present conveni es pot extingir per les causes següents:

- a) Per realització del seu objecte o expiració del seu termini, sense que s'hagi acordat la pròrroga del mateix.
- b) Per mutu acord de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- c) Per incompliment de qualsevol de les parts de les obligacions o compromisos assumits en el conveni, d'acord amb el que s'especifica en el punt anterior.
- d) Per impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als pactes.
- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni
- f) Per a qualsevol altre causa admissible en dret.

Vuitè.- Que qualsevol modificació que ambdues parts vulgui introduir en referència a la realització de les accions formatives, inclòs la realització d'accions formatives diferents a les llistades anteriorment

Perquè tingui validesa, qualsevol modificació que alteri el contingut del present conveni haurà de ser expressada de mutu acord per ambdues parts, en un document que s'adjuntarà al present conveni i en formarà part a tots els efectes.

Novè.- Es nomena una Comissió de seguiment del present conveni, la qual estarà formada per part de FEMAREC per la persona coordinadora de formació

subvencionada pel Consorci per la Formació Contínua de Catalunya i per part de l'Ajuntament per la tècnica de Formació del Departament de Promoció Econòmica i de la Ciutat.

Aquesta comissió vetllarà pel compliment de les obligacions recollides en el present conveni i resoldrà els problemes d'interpretació i compliment que puguin plantejar-se respecte del present conveni.

L'esmentada comissió es reunirà cada 2 mesos.

Desè.- El present conveni tindrà caràcter administratiu i obligarà a les entitats signatàries de conformitat amb les previsions acordades i, en allò no previst específicament, es regirà per la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, per la legislació bàsica en matèria de procediment administratiu i règim jurídic de les administracions públiques, per tot allò establert al capítol II del Títol IX de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i per la resta de la normativa que sigui materialment aplicable a l'objecte del conveni.

Onzè.- Al tenir el present conveni té naturalesa administrativa, les discrepàncies que puguin sorgir de la seva execució seran resoltes per mutu acord de les parts.

Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de Barcelona, segons allò disposat en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa- Administrativa

Dotzè.- Ambdues parts s'obliguen a complir amb les prescripcions que es prevegin a la normativa vigent en matèria de protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i, en especial, les contingudes a l'article 81 del REGLAMENT (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel que es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament de Protecció de dades), pel qual l'encarregat del tractament ha d'oferir suficients garanties en allò referent a coneixements especialitzats, fiabilitat i recursos, per l'aplicació de mesures tècniques i organitzatives que compleixin els requisits del Reglament, inclosa la seguretat del tractaments.

Ambdues parts hauran d'acreditar que compleixen amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals haurà de presentar l'adhesió de l'encarregat al codi de conducta aprovat, una certificació que demostrï el compliment de les obligacions per part del responsable, o qualsevol altre mecanisme que justifiqui el compliment d'aquesta normativa.

Tretzè.- Per tal de donar compliment al que disposa l'article 14 i la disposició addicional novena de la Llei 19/2014, de 29 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern (LTAIPBG), l'Ajuntament informarà al registre de convenis de col·laboració i

cooperació de la Generalitat i remetrà al Portal de Transparència la informació del present conveni.

I en prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, es signa el present conveni de col·laboració i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Per l'Ajuntament

Per FEMAREC

Xavier Gómez Álvarez

Esther Sancho i Massó

La secretaria accidental