

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I L'AJUNTAMENT DE SANTA MARIA DE BESORA PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2019

REUNITS

D'una part el senyor Joan Carles Rodríguez Casadevall, com a president del Consell Comarcal d'Osona, degudament facultat per aquest acte per acord de la Comissió Permanent del Ple de 11 de desembre de 2019 assistit per la secretaria accidental del Consell, senyora Anna Mayans Masoliver.

De l'altra, Camil Adam Vilarrasa com alcalde de l'Ajuntament de Santa Maria de Besora en ús de les atribucions que li confereix l'habilitació conferida per acord de data 8 de gener de 2020 pel qual se'l faculta per assumir els compromisos derivats d'aquest conveni, assistit pel secretari accidental de la Corporació, senyor Josep Muntal Julià.

Les parts es reconeixen capacitat legal per formalitzar aquest document i actuant en la representació que els correspon

EXPOSEN:

- I. Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació a les actuacions del Programa Treball i Formació.
- II. Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació.
- III. La base 3 d'aquesta Ordre estableix que poden ser entitats beneficiàries d'aquests ajuts les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, que es determinin en cada convocatòria. L'annex 2 de la convocatòria preassigna 32 contractes al Consell Comarcal d'Osona.
- IV. La base 5.1 d'aquesta Ordre estableix que les activitats a realitzar per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària. I, estableix, que en el cas dels consells comarcals les activitats a realitzar per les persones destinatàries, també podran ser atribuïdes a l'entitat beneficiària per delegació de competències, d'acord amb l'establert als articles 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- V. L'Ajuntament de Santa Maria de Besora ha presentat una memòria de projecte per tal de participar al Programa Treball i Formació 2019.
- VI. El Consell Comarcal d'Osona ha acordat, per mitjà de resolució del seu President, sol·licitar l'ajut al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la realització del Programa Treball i Formació i acollir-se a la *pròrroga signada el 26 d'abril de 2019 de l'Acord Marc Retributiu signat el 2016 i adaptat a les noves convocatòries i a la normativa actual, relatiu a la contractació de persones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats en el marc dels programa Treball i Formació promogut pel Servei Públic*

d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a les retribucions dels treballadors contractats en aquest Programa.

- VII. El 12 de setembre de 2019, el Consell Comarcal d'Osona ha presentat al Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació, i la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost una sol·licitud de subvenció per al Programa Treball i Formació 2018.
- VIII. El 7 de novembre de 2019, la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha resolt favorablement la sol·licitud de subvenció per al Programa Treball i Formació 2019.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre Consell Comarcal d'Osona i l'Ajuntament de Santa Maria de Besora té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a la implementació del Programa Treball i Formació 2019.

Segona. Compromisos de les parts

I. El Consell Comarcal d'Osona

El Consell Comarcal d'Osona contractarà 18 treballadors amb una durada de 6 mesos i 14 treballadors amb una durada de 12 mesos, d'acord amb la Resolució d'atorgament del Servei d'Ocupació de Catalunya. Els contractes de treball tindran una jornada laboral del 100% de la jornada laboral d'aplicació. L'horari de treball coincidirà amb el de l'àrea o servei on el treballador presti els seus serveis. La jornada de treball serà completa de 37,5 hores setmanals.

El Consell Comarcal d'Osona destinarà dos treballadors contractats al municipi de Santa Maria de Besora per tal de realitzar tasques de peons de jardineria. Aquests treballadors seran compartits amb el municipi de Sora segons el projecte mancomunitat presentat al Consell. La durada del contracte d'aquests treballadors serà de sis mesos, improrrogables.

El Consell Comarcal d'Osona realitzarà a través del seu Servei de Prevenció de Riscos Laborals la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació dels treballadors contractats, així com la revisió mèdica a l'inici del contracte laboral de cada treballador.

El Consell Comarcal d'Osona desenvoluparà d'una manera centralitzada les accions formatives corresponents als participants del Programa Treball i Formació 2019.

Les persones participants en aquest Programa disposaran d'una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències *in itinere*.

El Consell Comarcal d'Osona executarà el projecte que fonamenta la concessió de la subvenció i justificarà davant l'òrgan concedent del Servei d'Ocupació de Catalunya el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció. El Consell Comarcal complirà amb la resta d'obligacions estipulades a l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases

reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació.

II. L'entitat local

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora incorporarà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar pels treballadors abans esmentats. Les taques que realitzin aquests treballadors/es són de competència del Consell Comarcal d'Osona i no tenen caràcter estructural. L'Ajuntament de Santa Maria de Besora se sotmetrà a les actuacions de control que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries, a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica, estatal i comunitària i a les verificacions sobre el terreny per tal de comprovar l'efectiva realització de l'activitat subvencionada, i haurà de facilitar el seguiment dels treballs que es realitzarà periòdicament des del Consell Comarcal d'Osona.

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora es compromet a garantir que els treballadors/es contractats pel Consell Comarcal d'Osona desenvoluparan únicament les tasques determinades en el seu contracte de treball i en la memòria de sol·licitud presentada al Consell Comarcal d'Osona, i a informar el Consell Comarcal d'Osona de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora farà front de forma semestral les despeses que figuren estimades a l'annex del present conveni i que comprèn entre d'altres:

Les despeses de contractació; les despeses de la revisió mèdica inicial; les analítiques de sang i orina i altres proves complementàries no determinades pel risc laboral; les despeses de formació en riscos laborals; les despeses de dietes i desplaçament dels treballadors assignats al Programa per tal d'assistir a les accions formatives obligatòries; les despeses de gestió de les nòmines; les despeses de quitança i/o certificat SEPE; les despeses de verificació administrativa; costos de coordinació; costos interns de gestió del Consell Comarcal (comptabilitat, RRHH, etc.), així com aquelles despeses que puguin sorgir en el desenvolupament de l'acció i no estiguin previstes a l'annex.

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora es farà càrrec de totes les despeses no subvencionables del programa, o que a conseqüència de verificacions administratives, fins i tot, posteriors a la finalització del Programa, hagin estat revocades i aquesta revocació no hagi estat responsabilitat directa del Consell Comarcal d'Osona.

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora es farà càrrec de l'adquisició de tots els equips de protecció individual, així com de qualsevol material, eina o similar que necessiti el treballador per prestar el seu servei eficientment i d'una manera segura des del punt de vista de la salut i la seguretat laboral.

L'Ajuntament de Santa Maria de Besora avançarà l'import de les nòmines i de la quota patronal de la seguretat social amb l'antelació suficient per tal que el Consell Comarcal d'Osona pugui abonar al treballador la seva retribució i fer front a les despeses de la Seguretat Social només en el cas que el Servei d'Ocupació de Catalunya no hagi abonat aquest import prèviament al Consell Comarcal. Si aquesta incidència es produeix, en el moment en que el Consell Comarcal d'Osona rebí l'import de la subvenció del Programa, compensarà a l'Ajuntament de Santa Maria de Besora per l'import avançat.

Tercera. Clàusules finals.

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la signatura de les dues parts i tindrà efectes retroactius des del moment d'inici del contracte laboral dels treballadors contractats pel Consell Comarcal en el marc del programa Treball i Formació 2019. La seva vigència s'estendrà fins a la justificació final de les despeses relatives a la realització de l'acció del conveni, així com de totes les actuacions necessàries per al ple compliment de l'establert en l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació. No obstant això, es pot extingir pel mutu dissens o per denúncia de qualsevol de les dues parts, basada en l'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.

El present conveni té naturalesa administrativa. Les discrepàncies que puguin sorgir de la seva aplicació seran resoltes de mutu acord entre les parts. Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Barcelona

I en prova de conformitat amb el contingut, les dues parts signen electrònicament aquest document.