

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE LA BISBAL D'EMPORDÀ PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ COVID 2020 - BAIX EMPORDÀ

REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de la Bisbal d'Empordà.

D'una altra part, el Sr. Enric Marqués, en qualitat d'alcalde de l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà, amb domicili a Plaça del Castell 10 de la Bisbal d'Empordà.

Actuen en l'exercici de les competències que respectivament tenen atribuïdes, per una part per la Llei 6/1987, de 4 d'abril, sobre l'organització comarcal de Catalunya i el Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i per l'altra part, per la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases de règim local i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Les parts es reconeixen mútuament en la qualitat en què cadascuna intervé i també la capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni i a aquest efecte.

EXPOSEN

Primer.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà, en data 10 de juliol de 2020, sol·licita una subvenció per a l'execució del Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà, de conformitat amb la Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (ref. BDNS 511293) i l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i l'ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer.

El Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà, té dues línies d'actuació:

Línia COVID: adreçada a persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO) a partir del 16 de març de 2020, aquest inclòs. El 50% de les persones contractades en aquesta línia han de ser dones. Quan el nombre de contractes a formalitzar sigui imparell, s'ha de prioritzar la contractació de dones.

Línia PANP-COVID: adreçada a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestacions per desocupació o subsidi ni ajuts. Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Les persones més grans de 45 anys.



- b) Les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
- c) El 50% de les persones contractades han de ser dones. Quan el nombre de contractes a formalitzar sigui imparell, s'ha de prioritzar la contractació de dones.

Segon.- Que el 9 de octubre de 2020, la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució d'atorgament de la subvenció pel Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà (Expedient SOC053/20/000092) amb la línia d'actuació COVID (Exp. 2020-COVID-9-SPOO-00092) i la Línia PANP COVID (Exp. 2020-PANP-9-SPOO-00092).

Tercer.- Que l'Ajuntament de la Bisbal Empordà manifesta el seu interès a fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a través del programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà i les seves dues línies d'actuació.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció a les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà a la Bisbal d'Empordà el Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà, destinant un/a treballador/a amb perfil conserge i un/a treballador/a amb perfil monitor/a.

Els treballadors destinats per a l'execució del projecte, provindran de la Línia COVID i/o de la Línia PANP-COVID per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a La Bisbal Empordà per una durada de nou mesos i una jornada laboral del 100%, amb els descansos necessaris que estableix la llei, vacances i el salari segons l'indicat a la Resolució TSF/1419/2020.

Segona.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de la Bisbal Empordà, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la seva verificació.

Tercera.- El Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació.

L'Ajuntament de la Bisbal Empordà amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.

Quarta.- L'Ajuntament de la Bisbal Empordà haurà d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual que calguessin per garantir la seguretat del participant del programa: ulleres de seguretat, guants, proteccions auditives, proteccions per ús de maquinària (desbrossadora, moto serra, etc.), si



s'escau, i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les mesures de seguretat corresponents.

L'Ajuntament lliurarà mensualment, al Consell Comarcal, un full de planificació amb les tasques a realitzar a la Bisbal Empordà.

Cinquena.- Correspon al Consell Comarcal del Baix Empordà la realització de les accions formatives de caràcter obligatori per a tots els/les participants al Programa. La formació tindrà una durada de 60 hores i serà impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral. Al contracte de treball hi constarà el compromís per part del/de la treballador/a de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa mixt de treball i formació. La no realització de les accions formatives per causa imputable al/a la treballador/a suposarà un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva baixa del mateix.

Sisena.- L'Ajuntament de la Bisbal Empordà transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de **6000 €**, durant el mes d'abril de 2021, pel finançament de les despeses indirectes o costos econòmics no elegibles en la subvenció atorgada com són: Tasques vinculades a les àrees de Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte); Redacció del projecte i sol·licitud; Justificació i requeriments posteriors; Selecció de les persones i gestions amb les OT; Execució i seguiment a nivell diari amb els treballadors/es i ajuntaments, resolució d'incidències i a nivell de procediment administratiu; Tasques vinculades a la gestió de la formació; Coordinació del programa; Gestió de Nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social; Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria; Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment; Indemnització final de contracte i liquidació pertinent dels serveis prestats; Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles, si escau; Accions d'acompanyament per a la recerca de feina i l'autoocupació.

Setena.- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de la Bisbal Empordà per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

Vuitena.- El Consell Comarcal del Baix Empordà quedarà exonerat de prestar el servei compromès amb l'Ajuntament de la Bisbal Empordà quan esdevinguin causes alienes a la seva voluntat, a conseqüència de les mesures que es prenguin a nivell governamental derivades de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 o de força major.

No està previst, el reintegrament del cost abonat per part de l'Ajuntament de la Bisbal d'Empordà per quan els costos econòmics assumits pel Consell Comarcal s'hauran fet.



Novena.- Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i fins la finalització dels contractes del personal destinat a l'execució del Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà, a la Bisbal d'Empordà.

Desena.- El present conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Onzena.- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.

La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni, correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

Dotzena.- Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.

President
Consell Comarcal del Baix Empordà

Alcalde
Ajuntament de la Bisbal d'Empordà

