

SIGNATURES

1.- MARIA ANNA PINEDA MIR -
2.-
3.- CPISR-1 C
4.- TCAT P Jo

(AUT), 19/11/2020 17:37

02/12/2020 11:28
evall - DNI

02/12/2020 13:51

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I
L'AJUNTAMENT DE SEVA PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I
FORMACIÓ COVID 19****REUNITS**

D'una part el senyor Joan Carles Rodríguez Casadevall, com a president del Consell Comarcal d'Osona, degudament facultat per aquest acte per acord de la Comissió Permanent del Ple de 11 de novembre de 2020 assistit pel secretari del Consell, senyor

De l'altra, Maria Anna Pineda Mir com a alcaldessa de l'Ajuntament de Seva en ús de les atribucions que li confereix l'habilitació conferida per Resolució d'Alcaldia de data 18 de novembre de 2020 el qual se la faculta per assumir els compromisos derivats d'aquest conveni, assistida per la secretària de la Corporació,

Les parts es reconeixen capacitat legal per formalitzar aquest document i actuant en la representació que els correspon

EXPOSEN:

- I. El Programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i l'Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer.

La RESOLUCIÓ TSF/1419/2020, de 16 de juny, va obrir la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19 (SOC-Treball i Formació COVID-19) (ref. BDNS 511293).

- II. La base 3 d'aquesta Ordre estableix que poden ser entitats beneficiàries d'aquests ajuts les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, que es determinin en cada convocatòria. L'annex 2 de la convocatòria preassigna 11 contractes al Consell Comarcal d'Osona.
- III. La base 5.1 d'aquesta Ordre estableix que les activitats a realitzar per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat

Document signat digitalment per:

Maria Anna Pineda Mir (19/11/2020 17:37);

(27/11/2020 13:48)

(02/12/2020 11:28); JOAN CARLES RODRÍGUEZ | CASADEVALL (02/12/2020 13:51)

SIGNATURES

1.- MARIA ANNA PINEDA MIR - DNI
2.- CPISR-1 C
3.- CPISR-1 C
4.- TCAT P Joan

(AUT), 19/11/2020 17:37

13:51



d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat

beneficiària. I, estableix, que en el cas dels consells comarcals les activitats a realitzar per les persones destinatàries, també podran ser atribuïdes a l'entitat beneficiària per delegació de competències, d'acord amb l'establert als articles 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

- IV. L'Ajuntament de Seva ha presentat una memòria de projecte per tal de participar al Programa Treball i Formació COVID 19.
- V. El Consell Comarcal d'Osona ha acordat, per mitjà de resolució del seu President, sol·licitar l'ajut al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la realització del Programa Treball i Formació i acollir-se l'Acord Marc Retributiu de l'any 2020 pel que fa a les retribucions dels treballadors contractats en aquest Programa.
- VI. El 9 de juliol de 2020, el Consell Comarcal d'Osona ha presentat al Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb La Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, una sol·licitud de subvenció per al Programa Treball i Formació COVID 19.
- VII. El 8 d'octubre de 2020, la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha resolt favorablement la sol·licitud de subvenció per al Programa Treball i Formació COVID 19 (Exp. SOC053/20/000050)



Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre Consell Comarcal d'Osona i l'Ajuntament de Seva té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització del Programa Treball i Formació COVID 19.

Segona. Compromisos de les parts

I. El Consell Comarcal d'Osona

El Consell Comarcal d'Osona contractarà 11 treballadors per una durada de 9 mesos, d'acord amb la Resolució d'atorgament del Servei d'Ocupació de Catalunya. Els contractes de treball tindran una jornada laboral del 100% de la jornada laboral d'aplicació. L'horari de treball coincidirà amb el de l'àrea o servei on el treballador presti els seus serveis. La jornada de treball serà completa de 37,5 hores setmanals.

El Consell Comarcal d'Osona destinarà un treballador contractat al municipi de Seva per tal de realitzar tasques d'auxiliar de geriatría. La durada del contracte d'aquest treballador serà de 9 mesos improrrogables.

El Consell Comarcal d'Osona realitzarà a través del seu Servei de Prevenció de Riscos Laborals la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació dels treballadors contractats, així com la revisió mèdica a l'inici del contracte laboral de cada treballador.

El Consell Comarcal d'Osona desenvoluparà d'una manera centralitzada les accions formatives obligatòries corresponents als participants del Programa Treball i Formació COVID 19.

Les persones participants en aquest Programa disposaran d'una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències *in itinere*.

El Consell Comarcal d'Osona executarà el projecte que fonamenta la concessió de la subvenció i justificarà davant l'òrgan concedent del Servei d'Ocupació de Catalunya el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció. El Consell Comarcal complirà amb la resta d'obligacions estipulades a l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i l'Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer.

El Consell Comarcal d'Osona farà front a les despeses que figuren estimades a l'annex del present conveni i que comprèn entre d'altres:



- Els salaris i quotes de la Seguretat Social dels treballadors participants al programa Treball i Formació.
- Les despeses de les accions formatives obligatòries.

II. L'entitat local

L'Ajuntament de Seva incorporarà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar pels abans esmentats. Les tasques que realitzi aquest treballador són de competència del Consell Comarcal d'Osona i no tenen caràcter estructural.

L'Ajuntament de Seva se sotmetrà a les actuacions de control que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries, a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica, estatal i comunitària i a les verificacions sobre el terreny per tal de comprovar l'efectiva realització de l'activitat subvencionada, i haurà de facilitar el seguiment dels treballs que es realitzarà periòdicament des del Consell Comarcal d'Osona.

L'Ajuntament de Seva es compromet a garantir que el treballador contractat pel Consell Comarcal d'Osona desenvoluparà únicament les tasques determinades en el seu contracte de treball i en la memòria de sol·licitud presentada al Consell Comarcal d'Osona, i a informar el Consell Comarcal d'Osona de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.

L'Ajuntament de Seva farà front a les despeses que figuren estimades a l'annex del present conveni i que comprèn entre d'altres:

- Les despeses de gestió de les nòmines del treballador.
- Les despeses de formació en riscos laborals i la revisió mèdica inicial del treballador.
- Les despeses de dietes i desplaçament dels treballadors assignats al Programa per tal d'assistir a les accions formatives obligatòries.
- Les despeses de realització del contracte laboral del treballador.
- Les despeses de verificació administrativa.
- Els costos de coordinació.
- Les despeses de gestió interna.
- Les despeses del personal administratiu que doni suport a la gestió i execució del programa.
- Aquelles despeses que puguin sorgir en el desenvolupament de l'acció i no estiguin previstes a l'annex

Les despeses anteriorment esmentades, i a les que farà front l'Ajuntament, seran liquidades de forma semestral des de l'inici del contracte laboral del treballador.

L'Ajuntament de Seva es farà càrrec de totes les despeses no subvencionables del programa, o que a conseqüència de verificacions administratives, fins i tot, posteriors a

Consell Comarcal  d'Osona



la finalització del Programa, hagin estat revocades i aquesta revocació no hagi estat responsabilitat directa del Consell Comarcal d'Osona.

L'Ajuntament de Seva es farà càrrec de l'adquisició de tots els equips de protecció individual, així com de qualsevol material, eina o similar que necessiti el treballador per prestar el seu servei eficientment i d'una manera segura des del punt de vista de la salut i la seguretat laboral.

L'Ajuntament de Seva avançarà l'import de les nòmines i de la quota patronal de la seguretat social amb l'antelació suficient per tal que el Consell Comarcal d'Osona pugui abonar al treballador la seva retribució i fer front a les despeses de la Seguretat Social només en el cas que el Servei d'Ocupació de Catalunya no hagi abonat aquest import prèviament al Consell Comarcal. Si aquesta incidència es produeix, en el moment en que el Consell Comarcal d'Osona rebí l'import de la subvenció del Programa, compensarà a l'Ajuntament de Seva per l'import avançat.

Tercera. Clàusules finals.

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la signatura de les dues parts i tindrà efectes retroactius des del moment d'inici del contracte laboral del treballador contractat pel Consell Comarcal en el marc del programa Treball i Formació COVID 19. La seva vigència s'estendrà fins a la justificació final de les despeses relatives a la realització de l'acció del conveni, així com de totes les actuacions necessàries per al ple compliment de l'establert en l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre. No obstant això, es pot extingir pel mutu dissens o per denúncia de qualsevol de les dues parts, basada en l'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.

El present conveni té naturalesa administrativa. Les discrepàncies que puguin sorgir de la seva aplicació seran resoltes de mutu acord entre les parts. Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Barcelona.

I en prova de conformitat amb el contingut, les dues parts signen electrònicament aquest document.