

CONVENI INTERADMINISTRATIU DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ I L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL BERGUEDÀ PER A L'ORGANITZACIÓ I FINANÇAMENT DEL SERVEI LABORAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT O TRASTORNS DE LA SALUT MENTAL (SIOAS)

REUNITS

D'una part el Sr. Lluís Vall i Carrillo president de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, amb domicili a la plaça Sant Joan, 16, 1pis de Berga.

D'altra part el/la Sr. Josep Lara Tristante, president del Consell Comarcal del Berguedà, amb domicili a Carrer Barcelona, número 49 de Berga.

MANIFESTEN

1. Que en data 3 d'agost de 2016 es va signar l'Acord marc 2016-2019 entre el Consell Comarcal del Berguedà i el Departament de Treball, Afers Social i Famílies
2. Que posteriorment i en data 9 de novembre de 2016 es va signar el conveni marc administratiu 2016-2019 entre el Consell Comarcal i els Ajuntaments de la comarca per a l'organització i finançament dels serveis socials, inclusió, ciutadania i migracions, igualtat i joventut, signat el novembre de 2016.
3. En el 2017 es va incorporar al contracte programa nous serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport a la inserció (fitxa 40.1 i Fitxa 40.2)
4. Que segons estableix l'addenda de CP entrada en data 7 de desembre, amb registre d'entrada número 2020-E-RC-9532, s'acorda mantenir la vigència per al 2021 dels servei i programes inclosos en l'anualitat 2019 del CP 2016-2019 en les mateixes condicions vigents per a l'exercici 2019, en els termes acordat el 2020, tot garantint la recurrència per a tot l'exercici 2021 i mentre no se signi el nou Contracte Programa quadriennal.

Primer. Objecte

Concretar els acords d'organització i el finançament del servei laboral especialitzat d'orientació, acompanyament i suport a la inserció per a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental (SIOAS), entre el CCB i l'Agència de desenvolupament del Berguedà.

Segon. Justificació de l'acció i marc previ

L'Agència de desenvolupament del Berguedà disposa d'una extensa experiència en la inserció laboral de persones en situació de vulnerabilitat social, salut mental i discapacitat. I per altra banda, té un ampli coneixement dels sectors generadors d'ocupació de la nostra comarca, per tant, pot garantir amb èxits els objectius d'inserció laboral que estableix el serveis.

També afegir que L'Agència de Desenvolupament del Berguedà ha gestionat, en els darrers anys, l'itinerari d'inserció destinat a les persones beneficiàries de renda garantida (FITXA 40.1) que queda dins el marc del Contracte Programa des del 2017.

Tercer. Objectius que s'han d'assolir

Generals:

- Itinerari personalitzat d'inserció: orientar i acompanyar les persones amb discapacitat o trastorns de salut mental en el procés d'inserció mitjançant la millora de l'ocupabilitat i aconseguir i mantenir una inserció laboral en el mercat de treball ordinari mitjançant les adaptacions i els ajustaments necessaris en el lloc de treball.
- Inserció laboral a l'empresa ordinària: garantir com a mínim un 20 % d'inserció laboral (2 persones), sobre el total de les 10 places atorgades.

Específics:

- Acompanyar les persones en l'elaboració i desenvolupament del seu pla individual d'inserció laboral i recerca de feina.
- Millorar les competències personals, professionals i tècniques necessàries per incrementar el nivell d'ocupabilitat de les persones.
- Promocionar actuacions de prospecció de mercat laboral i pràctiques no laborals.
- Millorar l'accessibilitat al mercat de treball ordinari
- Afavorir el manteniment de l'ocupació a través d'un suport en el lloc de treball.

Quart. Accions:

L'ADB desenvoluparà les accions pertinents a partir del dia de la signatura d'aquest conveni per un nombre de 10 places per persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de salut mental

En termes generals, el nombre mínim de persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental ateses per a la persona preparadora és de 30.

Excepcionalment, quan les persones ateses siguin persones amb discapacitat o trastorn de la salut mental amb especials dificultats d'inserció que es trobin en algun dels supòsits, que a continuació es detallen, el nombre mínim és de 10.

Les persones considerades amb especials dificultats d'inserció són:

- Persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorns de la salut mental o persones amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Les persones participants han d'estar inscrites en les oficines del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandats d'ocupació, no ocupats (DONO).

Es consideren persones amb discapacitat o trastorns de salut mental :

1. Les persones que pateixin una discapacitat psíquica, física, sensorial, capacitat intel·lectual i/o capacitat intel·lectual límit han d'acreditar-la mitjançant el certificat de discapacitat en el qual consti reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%.
2. Les persones que pateixin un trastorn de la salut mental han d'acreditar-lo mitjançant un certificat de discapacitat o un informe del servei que en fa el seguiment terapèutic, si s'escau.
3. Els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau total o absolut i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o pensió per incapacitat permanent per al servei d'inutilitat amb disponibilitat d'incorporar-se al mercat de treball ordinari es consideren també afectats per una discapacitat en grau igual o superior al 33%. En aquest cas, és suficient per acreditar-ho un certificat o una resolució on es reconeix la condició de pensionista de la Seguretat Social per incapacitat permanent en grau total o absolut o de classes passives per incapacitat per al servei o inutilitat d'acord amb el que estableix el Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

Les accions i els serveis a oferir per part de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, juntament amb la metodologia a emprar, seran els que apareixen a la memòria presentada pel Consell Comarcal del Berguedà al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, adjuntada a aquest conveni.

A més, s'hauran de complir les premisses següents:

- L'ADB disposarà, obligatòriament, d'una persona preparadora laboral llicenciada o diplomada universitària.
- En el cas que no es disposi d'aquestes titulacions universitàries específiques, es valorarà la formació i l'experiència en l'àmbit de l'orientació i inserció professional.
- La persona contractada com a preparador o preparadora laboral ha de disposar d'un contracte laboral o equivalent durant el període finançat, a temps complet i amb dedicació exclusiva al programa, i no es podrà dedicar a cap de les altres tasques finançades.
- La persona tècnica orientadora ha de dedicar un percentatge mínim del 70% de la seva jornada laboral a la realització d'accions directes amb els participants. Aquest percentatge serà la mitjana del període comprès entre el segon i penúltim mes de programa finançat.
- L'ADB també contractarà obligatòriament una persona prospector, com a mínim, per a la meitat del període finançat. La jornada laboral que haurà de dedicar al grup de mínim 10 persones serà com a mínim del 50%.
- En cap cas poden coincidir en la mateixa persona física més d'una de les tasques finançades.

En termes d'avaluació, caldrà recollir la informació següent, tenint en compte que els indicadors marcats amb un asterisc seran extrets a través de l'aplicatiu GIA:

- Nombre de persones participants integrades al Servei per gènere i per persones amb discapacitat o trastorns de salut mental :

Llistat d'altres i baixes de les persones participants

Llistat de persones participants inserides a l'empresa ordinària, empreses d'inserció, administració pública o CET.

Llistat final d'altres i baixes (data i motiu)

Llistat de persones que han finalitzat l'itinerari d'inserció laboral.

Nombre total de les actuacions fetes per les persones participants

Nombre total d'hores de les actuacions assistides de les persones participants

- Nombre total d'empreses de pràctiques no laborals:

Llistat de participants que han realitzat pràctiques no laborals.

Nivell d'inserció en les empreses on han desenvolupat les pràctiques

Nombre d'empreses i tipologia de les empreses de pràctiques

- Nombre total d'insercions en el mercat de treball ordinari per gènere i per persones amb discapacitat o trastorns de salut mental :

Nombre de persones participants, que han obtingut una ocupació, inclosa per compte propi, en el termini dels sis mesos següents a la seva finalització.

Tipologia d'empreses contractants

Sectors d'activitat de les empreses contractants

- Qualitat de la inserció per gènere i per persones amb discapacitat o trastorns de salut mental:

Durada inferior a 3 mesos

Durada entre 3 i 6 mesos

Durada superior a 6 mesos

Durada indefinida

Nombre de contractes inferiors a un 50% de la jornada

Nombre de contractes iguals o superiors al 50% de la jornada

Quart. Finançament.

El finançament del programa aprovat és el següent:

Finançament 2021
Cost atorgat: 63.125€

- El Consell Comarcal del Berguedà realitzarà una bestreta del 100% quan l'Agència hagi iniciat el programa a 1 de gener de 2021.
- Justificació de despeses segons conceptes:
 - o 50.500€ en despeses de personal
 - o 12.625€ en despeses indirectes de personal
-

- Si una vegada justificat el programa hi ha tota minoració, el Consell iniciarà el procés de reintegrament.

Cinquè. Seguiment

A través d'aquest conveni s'acorda la creació d'una comissió de seguiment tècnic que tindrà per objectiu treballar, debatre i avaluar l'assoliment dels objectius del programa. Estarà formada per personal tècnic de l'Oficina d'Inclusió Social del Consell Comarcal del Berguedà i personal tècnic de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà. S'estableix que es convocarà de forma trimestral per part del Consell.

Sisè. Justificació i gestió econòmica

Tal i com s'especifica en l'article cinquè del Contracte programa 2016-2019, l'Agència haurà de justificar la despesa corresponent, com a data límit el 15 de gener de l'exercici següent, seguint les indicacions prèvies que marqui el Consell Comarcal.

La justificació de la despesa es portarà a terme mitjançant l'informe de l'interventor/a, d'acord amb el model que faciliti el Consell Comarcal, que en serà el responsable davant de la Generalitat de Catalunya.

Pel que fa a les dades que cal per l'execució del programa serà els tècnics de l'ADB que es comprometen a entrar-les correctament al GIA.

Pel que fa a les dades tècniques anuals, es portarà a terme mitjançant el sistema de registre de dades, que determini en seu moment el Consell Comarcal. El recull d'aquestes dades està previst pel primer trimestre de l'any vençut.

La documentació requerida es presentarà mitjançant les aplicacions informàtiques indicades en tot cas per al programa.

Setè. Vigència

Aquesta conveni és vigent de l'1 de gener de 2021 al 31 de desembre de 2021.

Vuitè.- Jurisdicció competent.

Les parts es comprometen a resoldre de forma amistosa les possibles controvèrsies que poguessin originar-se en la interpretació o aplicació del present conveni.

Si no fos possible, les qüestions litigioses que puguin sorgir de l'aplicació o interpretació i compliment d'aquest conveni, seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, ambdues parts ho signen per duplicat al lloc i data assenyalats en l'encapçalament.

El Sr. Lluís Vall Carrillo
President de l'Agència de
Berguedà

El Sr. Josep Lara Tristante
President del Consell Comarcal del
Berguedà

Lluís Vall Carrillo

Signat digitalment per
Lluís Vall Carrillo - DNI

Data: 2021.01.19
12:42:08 +01'00'

TCAT P JOSEP
LARA
TRISTANTE -

Firmado digitalmente
por TCAT P JOSEP
LARA TRISTANTE -

Fecha: 2021.01.18
19:53:32 +01'00'