



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE BEGUR PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ DONA 2020 - BAIX EMPORDÀ

REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de La Bisbal d'Empordà.

D'una altra part, la Sra. Maria Teresa Selva Huertas, en qualitat d'alcaldeessa de l'Ajuntament de Begur, amb domicili a Plaça de l'Església 8 de Begur.

Actuen en l'exercici de les competències que respectivament tenen atribuïdes, per una part per la Llei 6/1987, de 4 d'abril, sobre l'organització comarcal de Catalunya i el Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya i per l'altra part, per la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases de règim local i el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Les parts es reconeixen mútuament en la qualitat en què cadascuna intervé i també la capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni i a aquest efecte.

EXPOSEN

Primer.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà, en data 27 de novembre de 2020, sol·licita una subvenció per a l'execució del Programa Treball i Formació Dona 2020 - Baix Empordà, de conformitat amb la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació de la línia DONA i l'acció de COOR (ref. BDNS 532191) i l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa de Treball i Formació, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i l'ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer.

Les persones destinatàries de les subvencions previstes en aquest Programa de Treball i Formació Dona 2020 - Baix Empordà, són:

Línia DONA: dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

- a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.



- b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni ajuts, preferentment més grans de 52 anys. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Ser

Segon.- Que el 30 de desembre de 2020, la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució d'atorgament de la subvenció pel Programa Treball i Formació Dona 2020 - Baix Empordà (Expedient SOC039/20/000118).

Tercer.- Que l'Ajuntament de Begur manifesta el seu interès a fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a través del programa Treball i Formació Dona 2020 - Baix Empordà i la seva línia d'actuació.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció a les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà al municipi de Begur el Programa Treball i Formació Dona 2020 - Baix Empordà, destinant una treballadora amb perfil peó de manteniment.

Les treballadores destinades per a l'execució del projecte, provindran de la Línia DONA per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a Begur per una durada de dotze mesos i una jornada laboral del 100%, amb els descansos necessaris que estableix la llei, vacances i el salari segons l'indicat a la Resolució TSF/2831/2020.

Segona.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà per altra part adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de Begur, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la seva verificació.

Tercera.- El Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació.

L'Ajuntament de Begur amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.

Quarta.- L'Ajuntament de Begur haurà d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual que calguessin per garantir la seguretat del participant del programa: ulleres de seguretat, guants, proteccions auditives, proteccions per ús de





maquinària (desbrossadora, moto serra, etc.), si s'escau, i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les mesures de seguretat corresponents.

L'Ajuntament lliurarà mensualment, al Consell Comarcal, un full de planificació amb les tasques a realitzar al municipi.

Cinquena.- Correspon al Consell Comarcal del Baix Empordà la realització de les accions formatives de caràcter obligatori per a totes les participants al Programa. La formació tindrà una durada de 60 hores i serà impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral. Al contracte de treball hi constarà el compromís per part de la treballadora de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa mixt de treball i formació. La no realització de les accions formatives per causa imputable a la treballadora suposarà un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva baixa del mateix.

Sisena.- L'Ajuntament de Begur transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de **4.675,63 €**, durant el mes d'abril de 2021, pel finançament de les despeses indirectes o costos econòmics no elegibles en la subvenció atorgada com són: Tasques vinculades a les àrees de Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte); Redacció del projecte i sol·licitud; Justificació i requeriments posteriors; Selecció de les persones i gestions amb les OT; Execució i seguiment a nivell diari amb els treballadores/es i ajuntaments, resolució d'incidències i a nivell de procediment administratiu; Tasques vinculades a la gestió de la formació; Coordinació del programa; Gestió de Nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social; Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria; Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment; Indemnització final de contracte i liquidació pertinent dels serveis prestats; Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles, si escau; Accions d'acompanyament per a la recerca de feina i l'autoocupació.

Setena.- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament Begur per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

Vuitena.- El Consell Comarcal del Baix Empordà quedarà exonerat de prestar el servei compromès amb l'Ajuntament Begur quan esdevinguin causes alienes a la seva voluntat, a conseqüència de les mesures que es prenguin a nivell governamental derivades de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 o de força major.

No està previst, el reintegrament del cost abonat per part de l'Ajuntament de Begur per quan els costos econòmics assumits pel Consell Comarcal s'hauran fet.



Novena.- Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i fins a la finalització dels contractes del personal destinat a l'execució del Programa Treball i Formació Covid 2020 - Baix Empordà, a Begur.

Desena.- El present conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Onzena.- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.

La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni, correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

Dotzena.- Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.

President
Consell Comarcal del Baix Empordà

Alcaldessa
Ajuntament de Begur

