

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ I L'AJUNTAMENT DE CERCS PER L'ÚS DE LES BORSES DE PERSONAL PER OCUPAR LLOCS DE TREBALL DE CARÀCTER CONJUNTURAL, NO ESTRUCTURAL.

A Berga, 4 d'octubre de 2021

REUNITS:

D'una part el Sr. Josep Lara i Tristante, president del Consell Comarcal del Berguedà, amb domicili al carrer Barcelona, 49, 3r, de Berga.

D'altra part el Sr. Jesús Calderer i Palau, alcalde de l'Ajuntament de Cercs, amb domicili a la carretera de Ribes, núm. 20, de Cercs.

MANIFESTEN:

I.- Que l'ens competent en la creació de borses de treball per posar a disposició dels ajuntaments de la comarca és el Consell Comarcal del Berguedà i atenent la necessitat manifestada per l'Ajuntament de Cercs de poder disposar d'una borsa de personal d'àmbit supramunicipal que pugui ajudar, en moments puntuals, a cobrir necessitats de personal no permanent a l'ens local, de forma àgil i complint la legalitat vigent.

II.- Que l'Agència de Desenvolupament del Berguedà, reuneix els criteris d'especialitat tècnica per a la creació de borses de treball no permanents, i que d'acord amb els seus estatuts s'estableix que les entitats consorciades es podran valer dels serveis administratius i tècnics de l'Agència quan raons tècniques o d'especialització així ho aconsellin.

III.- Que el Consell Comarcal del Berguedà disposa de processos selectius de borsa de personal no permanent, a les quals se li ha donat el tractament de supramunicipals amb subjecció a la normativa vigent de personal, i respectant i garantint els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat; així com de publicitat de les convocatòries i de les seves bases, de transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació d'aquests, adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques que s'han de desenvolupar, i agilitat, sens perjudici de l'objectivitat, tots ells establerts per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP).

IV.- L'objectiu que es pretén és donar assistència a la part de selecció dels processos de contractació de personal no permanent als ajuntaments de la comarca.

V.- Que per la seva part, l'Ajuntament de Cercs té la necessitat de contractar personal per cobrir llocs de treball de caràcter conjuntural, no estructural.

En virtut de tot el que precedeix, i a l'empara d'allò previst a l'article 303 i ss. del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, ambdues parts, reconeixent-se mútuament plena capacitat per aquest acte i de comú acord, estableixen el present conveni de col·laboració que es regirà per les següents

CLÀUSULES:

PRIMERA.- Objecte.

L'objecte d'aquest conveni és la col·laboració d'ambdues administracions en el projecte de "Borsa supramunicipal de personal", i establir les condicions d'ús i gestió de les borses de personal que convoqui el Consell Comarcal del Berguedà, a proposta dels ajuntaments del Berguedà per a cobrir llocs de treball de caràcter conjuntural, no permanent.

Amb la signatura d'aquest conveni l'Ajuntament manifesta la voluntat de contractació d'una o varies de les persones seleccionades de la borsa o borses supramunicipals que el Consell Comarcal li faciliti.

Durant el temps de vigència d'aquest conveni, l'Ajuntament podrà sol·licitar fer ús de les borses de personal supramunicipals que el Consell tingui actives, amb subjecció de les instruccions d'ús i gestió d'aquestes, sempre i quan li sigui necessari cobrir llocs de treball conjunturals, no permanents.

No obstant això, l'Ajuntament podrà decidir lliurement utilitzar la seva/es borsa/es pròpia/es, en cas de tenir-ne, o utilitzar la que el Consell Comarcal posa a la seva disposició.

L'Ajuntament signant s'obliga a que quan aprovin bases pròpies, es puntuï a les persones que han estat en borses.

SEGONA.- Procés de creació de la borsa i selecció de candidats.

El Consell Comarcal del Berguedà per tal d'assolir l'objecte d'aquest conveni, haurà realitzat les convocatòries corresponents, i elaborat bases de selecció de personal de caràcter supramunicipal, les quals segueixen la normativa vigent en matèria de personal; aquesta informació estarà a disposició dels Ajuntaments en l'espai habilitat a l'efecte.

Per construir les borses de caràcter supramunicipal, el Consell Comarcal del Berguedà haurà convocat el procés, valorat la prova de coneixements professionals i tots els mèrits al·legats pels candidats/es.

TERCERA.- Sol·licitud d'utilització de les borses.

Cada vegada que l'Ajuntament vulgui accedir a una de les borses, aquest ho sol·licitarà formalment al Consell Comarcal del Berguedà, concretant a quina borsa de personal vol accedir i les funcions i condicions que ha establert pel lloc de treball a cobrir, d'acord amb l'Annex I.

El Consell Comarcal del Berguedà atindrà sempre la petició de l'Ajuntament en el temps més breu possible, tenint en compte que en cas de rebre sol·licituds de varis ajuntaments, aquestes sempre se li donaran sortida seguint l'ordre de registre d'entrada de les sol·licituds.

QUARTA.- Proposta de persones seleccionades

El Consell Comarcal proposarà a l'Ajuntament la persona que hagi obtingut major puntuació i que estigui disponible en el moment de la sol·licitud.

La persona finalment contractada passarà a l'estat de "no disponible per altres ofertes" de la borsa de personal, mentrestant duri la relació laboral del/la treballador/a amb l'Ajuntament.

En el cas que la persona contractada no superés el període de prova establert en la relació laboral amb l'Ajuntament, aquest podrà disposar, prèvia notificació a l'Agència, del/la candidat/a que hagi quedat en el següent lloc en el procés de selecció, i així successivament fins a esgotar els/les candidats/es presentats/des.

CINQUENA.- Aportació econòmica

Amb l'objectiu de fer front a les despeses de gestió que és derivin cada vegada que l'Ajuntament faci ús d'una de les borses, el Consell Comarcal estableix un import de 100 euros, que serà liquidat per l'Ajuntament en el mateix moment en que es trameti la proposta de contractació de persona o persones seleccionades.

En cas que l'Ajuntament finalment decideixi no nomenar cap candidat, aquest no queda eximit de liquidar l'import pactat en aquest conveni.

SISENA.- Mecanisme de seguiment, vigilància i control.

Les parts poden constituir una comissió de seguiment, vigilància i control del present conveni, que ha d'estar integrada per dos membres designats per cadascuna de les parts signants, i per part d'un/a representant de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà o, en el seu defecte,

designar una persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, essent els encarregats de portar a terme els convenis específics.

Aquest mecanisme té com a funció:

1. El seguiment i el control de les accions que es derivin de l'aplicació d'aquest conveni, així com la seva interpretació i la proposta de possible modificació, si escau.
2. Resoldre els problemes de compliment d'aquest conveni.

Les decisions i els acords de la comissió han de tenir la conformitat de les dues parts.

La comissió o, en el seu defecte, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, es consideraran el mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni als efectes de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

SETENA.- Vigència.

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura. La seva durada és d'un any, prorrogable mitjançant acord exprés, per períodes successius d'igual durada i per un màxim de quatre anys.

VUITENA.- Causes d'extinció.

1.El present conveni s'extingirà per l'expiració del temps de vigència i, a més a més, en els supòsits següents:

- a) Per la no realització del seu objecte.
- b) Per denúncia de qualsevol de les parts signatàries.
- c) Per incompliment de qualsevol de les parts signatàries. En aquest cas, la resolució del conveni requereix que la part interessada o que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part.
- d) Per avinença de les parts signatàries.
- e) Per les causes susceptibles de determinar la resolució dels contractes administratius, llevat que siguin incompatibles amb les normes i principis que presideixen les relacions interadministratives i de cooperació.
- f) Per aquelles altres previstes legalment.

2. La part que proposi resoldre el present conveni ho ha de comunicar a l'altra part per escrit amb dos mesos d'antelació. Aquest procés l'ha de controlar la comissió o, en el seu defecte, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, havent de garantir la correcta finalització de les accions pendents d'execució, d'acord amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En defecte de constitució formal de la comissió, la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, en decidirà el més convenient, tenint en compte, entre d'altres, els supòsits anteriors.

NOVENA.- **Jurisdicció competent.**

Les parts es comprometen a resoldre de forma amistosa en un primer moment a través de la comissió o, en el seu defecte, de la persona responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control, les possibles controvèrsies que poguessin originar-se en la interpretació o aplicació del present conveni.

Si no fos possible, les qüestions litigioses que puguin sorgir de l'aplicació o interpretació i compliment d'aquest conveni, seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu.

I perquè així consti i en senyal de conformitat, ambdues parts ho signen per duplicat al lloc i data assenyalats en l'encapçalament.

El president

L'alcalde

Consell Comarcal del Berguedà

Ajuntament de Cercs