

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE BEGUR PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ MG45 i DONA BAIX EMPORDÀ 2021

REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manuel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de la Bisbal d'Empordà, assistit pel secretari de la corporació, _____, que actua com a fedatari d'aquest acte. Actua el Sr. Joan Manuel Loureiro Vall en l'exercici de les competències que té atribuïdes, pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

D'altre part, la Sr. Maria Teresa Selva Huertas, alcaldessa de Begur, el qual actua en nom i representació de l'Ajuntament de Begur conforme a les atribucions atorgades de l'article 21, 1, "a, b, f i s", de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, i les previstes a l'article 53.1 "a, b, g i u" del DL 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i del règim local de Catalunya, assistit del secretari de la corporació municipal.

Les parts es reconeixen mútuament en la qualitat en què cadascuna intervé i també la capacitat legal suficient per a l'atorgament d'aquest conveni i a aquest efecte.

EXPOSEN

Primer.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà, en data 8 d'octubre de 2021, sol·licita una subvenció per a l'execució del Programa Treball i Formació Baix Empordà 2021, de les línies MG45 i DONA, impulsat per l'Àrea de Promoció Econòmica en el marc de la Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria de la subvenció, per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA (SOC-TRFO EELLCS) (ref. BDNS 584707) i l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació);

Les persones destinatàries de les subvencions previstes en aquest Programa de Treball i Formació MG45 i DONA Baix Empordà 2021, son:

Línia MG45: Persones de 45 anys o mes que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Línia DONA: Dones en situació d'atur i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), que es trobin en una de les situacions següents:

- Dones víctimes de violència masclista.
Tindran caràcter preferent, les dones que siguin mares monoparentals
- Dones que estiguin a l'atur com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts.



Tindran caràcter preferent les dones monoparentals i les dones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

En ambdós apartats, el fet de ser mare monoparental es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.

La manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació ha de ser acreditat per la persona interessada davant l'entitat sol·licitant de la subvenció mitjançant un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

Segon.- Que el 16 de novembre de 2021, la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució d'atorgament de la subvenció pel Programa Treball i Formació 2021 de la Convocatòria SOC0262021-SOC-TRFO EELL CS amb número d'expedient SOC026/21/000153.

Tercer.- Que l'Ajuntament de Begur manifesta el seu interès en participar en el programa.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció a les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà al municipi de Begur el Programa Treball i Formació 2021 MG45 i DONA - Baix Empordà 2021, destinant dues persones treballadores amb perfil de peó de jardineria.

Les persones treballadores destinades per a l'execució del projecte, provindran de qualsevol de les dues línies del programa (DONA i/o MG45) per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a Begur per una durada de dotze mesos i una jornada laboral del 100%, amb els descansos necessaris que estableix la llei, permisos, vacances i el salari corresponent.

Segona.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà per altra part adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de Begur, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la seva verificació.

Tercera.- El Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació.

L'Ajuntament de Begur amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.



Quarta.- El Consell Comarcal del Baix Empordà aprovisionarà a cada persona treballadora dels equips de protecció individuals que es requereixen per a cada perfil professional al inici de la relació laboral. Tan mateix els hi donarà 4 uniformes de treball (2 estiu- 2 hivern) a els perfils professionals que ho requereixin com son: peons/nes i oficials de manteniment, jardineria o neteja.

L'Ajuntament de Begur haurà d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual que calguessin per garantir la seguretat del participant del programa i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les mesures de seguretat corresponents, sempre tenint en compte el seu perfil professional.

L'Ajuntament lliurarà mensualment, al Consell Comarcal, un full de planificació amb les tasques a realitzar al municipi.

Cinquena.- Correspon al Consell Comarcal del Baix Empordà la realització de les accions formatives de caràcter obligatori per a totes les participants al Programa. La formació tindrà una durada de 60 hores i serà impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral. Al contracte de treball hi constarà el compromís per part de la treballadora de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa mixt de treball i formació. La no realització de les accions formatives per causa imputable a la treballadora suposarà un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva baixa del mateix.

Sisena.- L'Ajuntament de Begur transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de **12.550 €**, el mes de setembre de 2022, pel finançament de les despeses indirectes o costos econòmics no elegibles en la subvenció atorgada com són: costos de personal no inclosos, Tasques vinculades a les àrees de Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte); Redacció del projecte i sol·licitud; Justificació i requeriments posteriors; detecció de persones candidates a través de borsa pròpia, resolució d'incidències i a nivell de procediment administratiu; Tasques vinculades a la gestió de la formació; Coordinació del programa; Gestió de Nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social; Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria; Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment; Indemnització final de contracte i liquidació pertinent dels serveis prestats; Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles, si escau; Accions d'acompanyament per a la recerca de feina i l'autoocupació posteriors al període d'execució.

Setena.- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de Begur per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

Vuitena.- El Consell Comarcal del Baix Empordà quedarà exonerat de prestar el servei compromès amb l'Ajuntament de Begur quan esdevinguin causes alienes a la seva



voluntat, a conseqüència de les mesures que es prenguin a nivell governamental derivades de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 o de força major.

No està previst, el reintegrament del cost abonat per part de l'Ajuntament de Begur per quan els costos econòmics assumits pel Consell Comarcal s'hauran fet.

Novena.- Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i fins la finalització dels contractes del personal destinat a l'execució del Programa Treball i Formació MG45 i DONA - Baix Empordà 2021.

Desena.- El present conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Onzena.- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.

La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni, correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

Dotzena.- Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.

Joan Manel Loureiro Vall
President
Consell Comarcal del Baix Empordà

Maria Teresa Selva Huertas
Alcaldeessa
Ajuntament de Begur

