

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT D'ULLÀ PER A LA GESTIÓ I MANTENIMENT DEL CENTRE OCUPACIONAL I ESPECIAL DE TREBALL TRAMUNTANA.

La Bisbal d'Empordà, a la data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una banda, el Sr. Joan Manel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer Tarongers, núm. 12, de la Bisbal d'Empordà i amb CIF P6700009A, facultat per a aquest acte per l'article 13.1 a) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, i assistit pel secretari de la Corporació, el Sr. _____, que dona fe de l'acte.

De l'altra, el Sr. Josep López Ruiz, alcalde de l'Ajuntament d'Ullà, amb CIF P1721700A i amb domicili a la plaça d'Espanya, 1, d'Ullà, facultat per a aquest acte per l'article 53.1 u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMLC), i assistit pel secretari de la Corporació, el Sr. _____ que dona fe de l'acte.

Ambdues parts es reconeixen competents i capacitades per formalitzar aquest conveni i, a aquest efecte,

MANIFESTEN

Primer. A l'any 1986, es va crear la Mancomunitat Intermunicipal del Baix Empordà per a Discapacitats Psíquiques, amb la participació dels següents municipis de la comarca: Castell-Platja d'Aro, La Bisbal d'Empordà, Mont-ras, Palafrugell, Palamós, Pals, Regencós, Torroella de Montgrí, Sant Feliu de Guíxols, Calonge, Vall-Llobrega, Torrent, Begur, Santa cristina d'Aro, Palau-sator, Colomers, Jafre i Verges. Posteriorment es van anar adherint la resta de municipis de la Comarca.

La seu de la Mancomunitat i ara del Centre Ocupacional i Especial de Treball, era i és al municipi de Palafrugell, al Paratge Feneia 1. La seva missió és la integració laboral i social de les persones de la comarca amb discapacitat intel·lectual, que per les seves dificultats no poden accedir al mercat de treball ordinari així com vetllar per la seva qualitat de vida.

El dia 31 de març de 1993 es va dissoldre la Mancomunitat, per motiu d'un dèficit estructural i econòmic insostenible. Amb els proveïdors hi havia un deute acumulat de 72.000 € (12 milions de les antigues pessetes). Alhora s'hi afegien problemes a la direcció del Centre i de viabilitat funcional, i el Consell Comarcal del Baix Empordà va haver d'absorbir la Mancomunitat, així com el personal adscrit a aquesta entitat.

Es va acordar que els municipis integrants de l'antiga Mancomunitat continuarien participant en el finançament del Centre Tramuntana. Es va fixar una aportació anual del 4 % dels recursos ordinaris del pressupost municipal de cada exercici.



Segon. Des del 1993 el Consell Comarcal ha procedit a reestructurar el Centre i a la seva ampliació, així com a la creació de diversos mòduls del Centre Ocupacional: un a Palafrugell (amb 101 places ocupades d'atenció diürna) i un altre a Sant Feliu de Guíxols (amb 16 places ocupades). Ambdós centres actualment amb el 100% d'ocupació. Però sobretot s'ha procedit a la creació de nous serveis al Centre Especial de Treball (64 treballadors amb discapacitat):

- Serveis de jardineria (amb 34 treballadors amb discapacitat).
- Serveis de Senyalització i Mobiliari Urbà -SIMU- (amb 2 treballadors amb discapacitat).
- Centre de cultius ornamentals -VIVER- (amb 8 treballadors amb discapacitat).
- Manufactures i muntatges industrials (amb 15 treballadors amb discapacitat).
- Altres serveis: administració, consergeria, neteja i manteniment (amb 5 treballadors amb discapacitat).

Tercer. La supressió, l'any 2009, de la concessió de les subvencions destinades a finançar iniciatives que generin ocupació (Centre especial de treball/projectes de creació i manteniment) de llocs de treball per a persones amb especials dificultats provinents aleshores de l'anomenat *Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya* ha propiciat i agreujat la problemàtica en la qüestió de finançament sostenible de les inversions al Centre Especial de Treball.

Com a contraprestació l'entitat beneficiària, i en un període màxim de 6 mesos a comptar des de la data de percepció de la subvenció, havia d'ocupar amb persones amb discapacitat intel·lectual els llocs de treball de nova creació sol·licitats en un projecte de viabilitat prèviament presentat i aprovat. La subvenció per aquests llocs de treball estables (no de formació ni de pràctiques) eren d'un màxim de 12.000,00 € per persona. Aquesta supressió de les subvencions fa més necessària que mai les ajudes dels municipis de la comarca doncs posa en greu perill l'estabilitat econòmica del Centre especial de treball.

També des de l'any 2009 s'han congelat les subvencions pels serveis d'atenció i suport a la discapacitat (Centre ocupacional), la salut mental i l'atenció precoç a tots els centres d'atenció diürna per a discapacitats de Catalunya, mentre l'IPC ha pujat un 15,9 % (el 2018), el Consell Comarcal del Baix Empordà (Centre ocupacional Tramuntana) ha mantingut i augmentat el serveis en un 53% de places actuals. Ha assumit els augments salarials per sota del 5%, la qual cosa representa un clar retrocés en els drets socials de les persones usuàries dels serveis que ofereix el Centre i en aquest cas les més vulnerables i òbviament també una pèrdua del poder adquisitiu dels treballadors professionals.

Aquesta congelació de les subvencions pels serveis esmentats afecta en gran mesura al col·lectiu, doncs són serveis del tot necessaris per a garantir la qualitat de vida i l'autonomia de les persones usuàries del Centre Tramuntana.

Quart. L'aportació econòmica que venien realitzant els ajuntaments de la comarca al Centre Tramuntana en funció del seu pressupost municipal s'ha anat reduint paulatinament fins que l'any 2019 va suposar només 23.220,44 euros. Per tant el seu finançament ve determinat bàsicament per: Fons propis del Consell Comarcal del Baix Empordà, subvencions de la Generalitat de Catalunya, contractes de serveis amb ajuntaments i empreses particulars, convenis amb ajuntaments i altres subvencions d'altres entitats públiques i/o privades.

Cinquè. Durant aquests darrers anys, el Centre Ocupacional i Especial de Treball Tramuntana, tot i la política de contenció de la despesa que s'ha aplicat, ha anat generant un dèficit estructural i econòmic que ve suportant exclusivament el Consell Comarcal del Baix Empordà amb càrrec al seu pressupost ordinari. Aquesta situació provoca dificultats en la gestió financera i econòmica del propi Consell i el més important, posa en perill a curt termini la viabilitat econòmica i funcional del Centre.



Les causes d'aquesta difícil situació econòmica del Centre són diverses: reducció significativa de les subvencions i de les aportacions municipals, disminució dels contractes i convenis amb ajuntaments i empreses, dificultats de gestió per a la condició d'administració pública, increment de la competència, i finalment l'increment del salari mínim interprofessional que no s'ha vist compensat amb les subvencions del Departament de Benestar Social.

Sisè. L'Ajuntament d'Ullà, coneixedor d'aquesta difícil situació econòmica del Centre Tramuntana, i que en definitiva els treballadors i usuaris del centre són ciutadans empadronats als diversos municipis de la comarca del Baix Empordà, està interessat en col·laborar amb el Consell Comarcal del Baix Empordà en la gestió i manteniment del centre.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats, acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració de conformitat amb els següents:

PACTES

Primer. L'Ajuntament d'Ullà col·laborarà en la gestió i en el manteniment del Centre Ocupacional i Especial de Treball Tramuntana dependent del Consell Comarcal del Baix Empordà i en aquest sentit es compromet a aportar anualment per a la seva gestió i manteniment del Centre, la quantitat 1,80 euros per habitant del municipi.

En el cas del municipi d'Ullà, amb 1.177 habitants segons dades de l'INE, corresponents al padró de l'any 2020, correspon una quantitat de 2.118,60 euros anuals.

Segon. El Consell Comarcal del Baix Empordà, durant la durada del conveni, s'obliga a destinar l'esmentada aportació econòmica exclusivament a la gestió i manteniment del Centre Ocupacional i Especial de Treball Tramuntana i en concret per finançar:

- Costos de personal usuari i monitors especialitzats.
- Inversions diverses per a mantenir les instal·lacions en un estat adequat.
- Noves inversions de millora i ampliació del Centre, que puguin donar lloc a un increment de places per nous usuaris.
- Costos de manteniment dels diferents serveis, en especial aquells en els que l'atenció a l'usuari és total.

Tercer. L'Ajuntament d'Ullà abonarà al Consell Comarcal la seva aportació econòmica anual en el següents terminis:

- El 50% de l'aportació, abans del 30 de juny de cada any
- El 50% restant, abans del 31 de desembre de cada any

L'aportació econòmica municipal es regularitzarà anualment, conforme la possible variació, en més o en menys, del nombre d'habitants del municipi.

Així com també es podran produir regularitzacions a la baixa de la quantitat fixada en 1,80 €/habitant, quan la situació econòmica del Centre Tramuntana pugui permetre aquesta reducció de l'aportació econòmica inicialment establerta.

Quart. De conformitat amb el que disposa l'article 49 h) de la Llei 40/2015, de 2 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la durada del conveni serà de quatre (4) anys any a partir



de la seva signatura.

S'admet que el conveni es pugui prorrogar de mutu acord i de forma expressa, sempre que es faci abans de la finalització de la durada original del conveni. La pròrroga no podrà excedir d'un termini màxim de 4 anys.

Cinquè. Seran causes de resolució del conveni:

- a) La finalització del termini de vigència del conveni.
- b) El mutu acord de les parts.
- c) L'incompliment dels seus pactes per qualsevol de les parts.
- d) Impossibilitat d'aconseguir el seu objecte o finalitat prevista.
- e) Qualsevol causa de resolució prevista en aquest conveni o en el marc normatiu d'aplicació als serveis objecte del conveni.

Sisè. L'Ajuntament d'Ullà, en qualsevol moment de la vigència del conveni, podrà sol·licitar del Consell Comarcal informació i la documentació administrativa/comptable corresponent per tal de comprovar el destí de la seva aportació econòmica.

Setè. Aquest conveni podrà ser modificat/ampliat per les parts mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració relacionats amb la gestió i manteniment del CET Tramuntana.

Vuitè. El compliment de les obligacions de publicitat al DOG i/o inscripció al Registre Català de Convenis de Col·laboració correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

Igualment, aquesta part s'ocuparà de trametre l'acord d'aprovació i la còpia del conveni a la Direcció General d'Administració Local del Departament de Governació en compliment del que determina l'article 309 del ROAS.

Novè. En cas de qualsevol conflicte entre les parts sobre la interpretació i/o execució del present conveni les parts se sotmeten voluntàriament i expressament a la jurisdicció dels Tribunals de Girona renunciant al seu propi fur si aquest fos un altre.

Aquest conveni té naturalesa juridicoadministrativa, en conseqüència les parts queden sotmeses a la jurisdicció contenciós administrativa per a qualsevol divergència que pogués sorgir sobre la seva interpretació o compliment.

Com a prova de conformitat amb el contingut i efectes d'aquest conveni, ambdues parts el signen.

(Document datat i signat electrònicament)

Per part del Consell Comarcal
del Baix Empordà

Per part de l'Ajuntament d'Ullà

Sr. Joan Manel Loureiro Vall
President

Sr. Josep López Ruiz
Alcalde



Secretari

Secretari

