

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS I L'AJUNTAMENT DE CAMPRODON EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2020-LÍNIA DONA I ACCIÓ COOR, ANUALITAT 2020-2021

Ripoll, a la data de signatura electrònica

REUNITS:

D'una part, el Sr. JOSEP MARIA FARRÉS I PENELA, president de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès, actuant en nom i representació de l'ens comarcal, expressament autoritzat per aquest acte en l'acord adoptat per Junta de Govern, en la sessió amb data 16 de setembre de 2011, càrrec que continua vigent, assistit pel secretari de la Corporació, Sr

I de l'altra, l'il·lustríssim Sr. Xavier Guitart Cano en qualitat d'Alcalde de l'Ajuntament de Camprodon actuant en el seu nom i representació, en virtut d'allò establert a l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistida pel secretari de la Corporació

Ambdues parts es reconeixen mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a l'atorgament d'aquest conveni, i

MANIFESTEN:

I. Que l'article 85 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix com a competència de la comarca la d'assegurar l'establiment i l'adequada prestació de serveis municipals en el territori de la comarca.

Que l'article 28.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, estableix en els seus apartats a) com a competència de la comarca: Prestar assistència tècnica, jurídica i econòmica als municipis.

Que l'article 103 de la Constitució estableix com un dels principis rectors de l'activitat administrativa els d'eficàcia i coordinació. En el marc de col·laboració entre les administracions pel que fa a l'administració local s'assenyala l'article 55 de la Llei de bases de règim local que diu en el seu apartat c) "prestar en el seu àmbit propi, la cooperació i assistència activa que les administracions poguessin precisar pel compliment eficaç de llurs tasques". En el mateix sentit es pronuncia l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Que l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, estableix el marc general pel qual es regulen els convenis de col·laboració entre les administracions públiques i regula els termes que hauran d'incloure els instruments que formalitzen el marc de col·laboració entre ambdues administracions.

Que l'art.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, estableix que resten fora de l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma els convenis de col·laboració que duguin a terme les administracions públiques entre elles.

Que l'art. 303 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals preveu expressament la possibilitat de les administracions públiques que estableixin mitjançant conveni una relació de cooperació consensuada per a la prestació de serveis o pel desenvolupament de competències legalment atribuïdes, en la satisfacció de les quals tinguin un interès comú. En aquest cas les facultats i obligacions de cada administració són les que es deriven de les pròpies clàusules del conveni.

II. És per això que, d'acord amb els antecedents de fet i els fonaments de dret que els són d'aplicació, ambdues parts, reconeixent-se plena capacitat jurídica, consideren convenient signar un conveni de col·laboració interadministrativa que es regirà per les clàusules que s'exposen a continuació i que mitjançant aquest conveni l'Ajuntament de Camprodon encomana a favor de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la gestió, tramitació i justificació del programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor, el qual subvenciona la contractació de dones en situació d'atur de llarga durada així com també, ofereix formació i acompanyament a la contractació d'aquestes persones que es dedicaran al desenvolupament de tasques que s'indiquen en el mateix.

III. En data 29 de Desembre de 2020 la directora del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat la Resolució d'atorgament de subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès per l'execució de les accions que es detallen tot seguit, en el marc de la convocatòria que regula l'ORDRE TSF/20/2020 de 25 de febrer per la qual s'aproven les bases reguladores i amb Resolució TSF/2831/2020 de 30 d'Octubre per a la concessió de subvencions destinades al Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor així com el règim jurídic aplicable de les següents línies:

- Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.

- Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 52 anys. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Vista la Resolució TSF/2831/2020 de 30 d'octubre per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor .

El programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor planteja a les persones participants les següents accions:

1.- Accions d'experiència laboral, adreçades a facilitar la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treballs de caràcter públic i d'interès social donant suport als agents d'informació a la ciutadania . Es preveu la contractació de 2 persones en total.

2.- Accions formatives, adreçades a potenciar les competències ocupacionals a través del desenvolupament d'un programa formatiu de dos mòduls adreçat a potenciar les competències transversals de les participants en les accions d'experiència laboral. Aquestes accions s'impartiran a les persones que es seleccionin, prèvia proposta i aprovació del Servei d'Ocupació de Catalunya, del programa formatiu, de l'entitat que les impartirà i de les dates que es duran a terme.

3.- Accions de coordinació i prospecció, adreçades a facilitar la gestió del Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor i donar suport als processos ocupacionals que desenvolupen les persones participants al llarg del Programa, a través de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la tècnica del programa serà la persona responsable per gestionar, coordinar, acompanyar a les participants durant el procés de durada de la contractació, amb l'objectiu de promoure la reinserció laboral a 2 persones de la comarca del Ripollès.

D'acord amb la base 23 en el paràgraf a) de l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa Treball i Formació 2018. Les entitats beneficiàries previstes en la base 3 hauran de formalitzar un conveni amb els Ajuntaments i/o ens públics en els quals es desenvolupin les accions d'experiència laboral obligatòriament, l'entitat beneficiària s'obligarà a fer-se càrrec d'emprar a la persona en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i facilitar-li les mesures per a la seva adequada protecció i complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària, que li pugui afectar.

II. Mitjançant acord adoptat per la Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 22/01/2021 s'ha aprovat fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a la comarca a través de la participació en aquest programa i en concret, mitjançant les accions d'experiència laboral i s'ha aprovat la delegació de les competències necessàries per a poder actuar en el terme municipal de Camprodon tot realitzant les tasques encomanades en el Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats, ambdues parts formalitzen aquest conveni de col·laboració i es comprometen a assumir les clàusules desenvolupades a continuació.

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre l'Agència de Desenvolupament del Ripollès i l'Ajuntament de Camprodon té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització de l'actuació d'experiència laboral en el marc del Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor amb l'objectiu d'afavorir la inserció laboral de persones aturades, concretament amb la contractació d'una participant durant 12 mesos per al lloc de treball Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor, la qual haurà de desenvolupar les següents tasques i responsabilitats:

- Suport en l'actualització dels continguts de la web.
- Seguiment, modificació de diferents continguts informatius.

- Informar d'activitats, treballs i altres qüestions que es portin a terme.
- Suport en campanyes informatives i altres esdeveniments.
- Recull d'informació i introducció d'aquesta en bases de dades.
- Atenció al públic, atenció telefònica, correu electrònic i altres.
 - Suport en la creació de material informatiu i altres documents.
 - Organització de documentació informativa i arxiu.
 - Informar a la ciutadania de diferents temes d'interès comú i públic.
 - Vetllar pel bon funcionament de les normes cíviques en els espais públics.

El centre de treball de referència de la participant serà l'Agència de Desenvolupament del Ripollès ubicat al municipi de Ripoll, tot i que per executar les tasques pròpies del Projecte es traslladarà al municipi de Camprodon.

La persona tindrà una jornada laboral de 18:45 hores/setmanals que es distribuïran en una setmana de dimecres a divendres i la següent de dilluns a dimarts.

Segona. Condicions de les persones participants a contractar

Les persones a contractar han d'estar inscrites a l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupades, segons estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a l'execució del programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor, adreçada a persones en situació d'atur de llarga durada, d'acord amb l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny i l'Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor.

Tercera. Obligacions l'Agència de Desenvolupament del Ripollès

L'Agència de Desenvolupament del Ripollès es compromet a:

- a) Dur a terme les tasques de direcció i organització del projecte i del personal que es contracti, els quals s'integren i depenen d'aquest ens a tots els efectes.
- b) Seleccionar, per cada lloc de treball, la participant del Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor que més s'adeqüi d'acord al perfil laboral i a les característiques del lloc en el qual es desenvoluparà l'experiència laboral.
- c) Comprovar prèviament a la signatura del contracte de treball, que la participant reuneix la condició d'estar inscrita a l'Oficina de treball com a demandant d'ocupació no ocupada.
- d) Contractar una persona participant per a desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional per una durada de 12 mesos i una jornada laboral del 100%, amb la categoria laboral, el grup de cotització i el salari estipulat en la Resolució d'atorgament de subvenció. L'Agència de Desenvolupament del Ripollès serà responsable d'administrar els drets i els deures de la treballadora, prèvia comunicació i acord amb l'Ajuntament de Camprodon.

- e) Desenvolupar accions d'acompanyament a la inserció adreçades a facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i aportar un reforç competencial durant la contractació i en el posterior retorn al mercat laboral, d'acord amb la resolució d'atorgament de la subvenció. Les accions es desenvoluparan dins la jornada laboral.
- f) Responsabilitzar-se de la prevenció dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball.
- g) Realitzar les tasques de sol·licitud, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei d' Públic d'Ocupació de Catalunya.
- h) Un cop rebuda la subvenció o part de la mateixa, rescabalar a l'Ajuntament de Camprodon pels pagaments que aquest haurà avançat.
- i) Regularitzar amb l'Ajuntament de Camprodon els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.
- j) Entregar en el moment de la finalització del Programa un full de liquidació amb el resum de costos de la treballadora.

Quarta. Obligacions de l'Ajuntament de Camprodon

L'Ajuntament de Camprodon es compromet a:

- a) Delegar les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal tot realitzant les tasques encomanades dins del Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor.
- b) Delegar les competències necessàries per a la gestió de les accions que contempla el programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor.
- c) Nomenament d'un responsable tècnic que es farà càrrec de la correcta planificació i control continu de l'execució de les tasques assignades a la persona o persones contractades per al desenvolupament del projecte.
- d) Assumir els costos següents que no cobreix la subvenció:
 - a) Despeses de Gestió.
 - b) La liquidació final de la contractació
 - c) Baixa mèdica
 - d) Vacances no gaudides
 - e) Altres costos en cas de finalització del contracte abans del període establert de la durada d'aquest.
- e) Avançar en concepte de bestreta els següents imports corresponents a :
 - a) El 20% del cost total de la part subvencionable dels costos de la treballadora que són: sou brut + pagues extraordinàries+ seguretat social d'empresa.
 - b) Els imports no subvencionables dels costos de la treballadora que són:

Despeses de gestió, revisió mèdica, prevenció de riscos laborals, baixes mèdiques, vacances no gaudides i liquidació del contracte.

- f) Efectuar l'avançament d'aquesta bestreta en el moment de la signatura del contracte de la persona participant. Aquesta bestreta ha d'incloure els imports corresponents el 20% del cost total de la treballadora i els imports referents a les despeses de gestió, revisió mèdica i la prevenció de riscos laborals. **Els imports corresponents segons annex adjunt.**
- g) En el cas que, durant transcorregut el període de 2 mesos des de l'inici dels contractes, si el Servei d'Ocupació de Catalunya no ha efectuat el 80% de la subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès. L'Ajuntament de Camprodon haurà d'efectuar un nou avançament d'una nova bestreta corresponent al 20% cost total restant de la participant.
- h) Acol·lidir en la seva seu per a la pràctica laboral a una participant contractada per l'Agència de Desenvolupament el Ripollès, per una durada determinada de 12 mesos.
- i) Fer l'aprovisionament de tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades, així com dels equips de protecció individual (si és el cas).
- j) Aportar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la documentació i la justificació que reclami als efectes de justificar la subvenció atorgada pel Servei d'Ocupació de Catalunya.
- k) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès totes les incidències que es produeixin durant el període de contractació de la persona contractada i adscrita a l'Ajuntament de Camprodon.
- l) Regularitzar amb l'Agència de Desenvolupament del Ripollès els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.

Cinquena- Protecció de dades

Les parts signades estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (d'ara endavant, LOPD-GDD) i el i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

En aquest sentit es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les activitats objecte del present conveni en els termes que s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades pels responsables del seu seguiment.

Sisena.- Delegació de l'execució de les competències

De conformitat amb l'article 8 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, l'Ajuntament de Camprodon amb la signatura del present Conveni manifesta que l'òrgan competent de la seva Corporació

ha delegat a favor de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal, tot realitzant les tasques encomanades dins del projecte Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor i descrites en el present Conveni.

Setena: Resolució i extinció del conveni

Són causes de resolució i extinció del conveni:

- El comú acord de les parts.
- La impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en el conveni.
- L'incompliment d'alguna clàusula establerta en el conveni. Aquest incompliment facultarà la part contrària a reclamar els danys i perjudicis que s'hagin ocasionat com a conseqüència de l'incompliment.
- La denúncia anticipada del conveni, que haurà de ser comunicada de forma fefaent a l'altra part. En aquest supòsit l'altra part podrà reclamar danys i perjudicis.
- Qualsevol altra causa contemplada legalment.

Vuitena: Efectes d'incompliment

En el cas que no es rebi la totalitat de la subvenció una vegada executat el projecte, cada part assumirà el que li correspongui.

En cas que degut a un incompliment d'una obligació que ha d'assumir l'Ajuntament, l'Agència de Desenvolupament del Ripollès es veïés abocat a reintegrar la subvenció rebuda per part del SOC, l'Ajuntament de Camprodon es compromet a assumir aquest reintegrament i rescabalar íntegrament a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès l'import principal del reintegrament, els interessos que es poguessin exigir i qualsevol altra despesa que hagués d'assumir aquesta.

Així mateix, en el cas que l'incompliment fos per obligacions de l'Agència, serà aquesta qui haurà de rescabalar a l'Ajuntament de Camprodon per totes les despeses i/o indemnitzacions que pertoquin legalment.

Novena: Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i mantindrà la seva vigència fins a la finalització de tot el procés d'execució i justificació del Programa Treball i Formació 2020-Línia Dona i acció Coor.

En cap cas la durada podrà ser superior a 4 anys. Aquest conveni és improrrogable.

Desena: Naturalesa jurídica

Aquest conveni té naturalesa jurídica administrativa i, en conseqüència, a manca d'acord entre les parts, la resolució de qualsevol divergència en la seva interpretació o en l'aplicació de les seves clàusules serà competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I en prova de conformitat ambdues parts signen aquest conveni, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicats en l'encapçalament.

President de l'Agència de
Desenvolupament del Ripollès

Alcalde de Camprodon

Secretari Agència de Desenvolupament
Del Ripollès

Secretari-interventor de
l'Ajuntament de Camprodon

ANNEX I

IMPORTS DELS COSTOS DEL TREBALLADORA

1. CONTRACTE DE 12 MESOS

Imports subvencionables

Sou brut + pagues extraordinàries prorratejades.....	583,33€/mes
Seguretat Social Empresa.....	220,50€/mes
Total.....	.9.646,02€

Imports no subvencionables

Liquidació de contracte <i>aquest import és orientatiu</i>	240€
Vacances no gaudides	X
Baixes mèdiques	X
Finalització del contracte abans de la data de finalització establerta	X

Els tres conceptes anteriors no es poden posar els imports ja que només es comptabilitzaran en el cas que es produeixin.

Despeses de gestió	120,40€
Revisió mèdica.....	25,00€
Prevenició de riscos laborals.....	10,00€
Total.....	155,40€

IMPORTS QUE S'HAN D'AVANÇAR AL INICI DELS CONTRACTES

CONTRACTES 12 MESOS	
El 20% de Sou + Seguretat Social	1929,20€
Despeses no subvencionables	155,40€
Total	2084,60€

La resta d'importos no subvencionables es liquidaran en la finalització dels contractes.