



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL D'OSONA I L'AJUNTAMENT DE SANT HIPÒLIT DE VOLTREGÀ PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2021 LÍNIA MG45.

REUNITS

D'una part el senyor Joan Carles Rodríguez Casadevall, com a president del Consell Comarcal d'Osona, degudament facultat per aquest acte per acord de la Comissió Permanent del Ple de 15 de desembre de 2021 assistit pel secretari del Consell, senyor

De l'altra, Gerard Sancho Vilalta com alcalde de l'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà en ús de les atribucions que li confereix l'habilitació conferida per acord de data 30 de desembre de 2021 pel qual se'l faculta per assumir els compromisos derivats d'aquest conveni, assistit per la secretària accidental de la Corporació

Les parts es reconeixen capacitat legal per formalitzar aquest document i actuant en la representació que els correspon

EXPOSEN:

- I. El Programa Treball i Formació està regulat per l'ORDRE EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació), i a la RESOLUCIÓ EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA (SOC- TRFO EELL CS) (ref. BDNS 584707).
- II. La base 3 d'aquesta Ordre estableix que poden ser entitats beneficiàries d'aquests ajuts les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms o les entitats amb competència en matèria de polítiques d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, que es determinin en cada convocatòria. L'annex 1 de la convocatòria preassigna 6 contractes al Consell Comarcal d'Osona en la línia MG45.
- III. La base 5.1 d'aquesta Ordre estableix que les activitats a realitzar per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.

Edifici El Sucre
C. de l'Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5, 3r pis
08500 Vic
Tel. 93 883 22 12
informa@ccosona.cat
www.ccosona.cat

Document signat digitalment per:
I (01/02/2022 10:45)
Gerard Sancho Vilalta (17/02/2022 11:59)
(23/02/2022 17:02)
JOAN CARLES RODRÍGUEZ I CASADEVALL (23/02/2022 18:05)



- IV. L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà ha presentat una memòria de projecte per tal de participar al Programa Treball i Formació 2021 Línia MG45.
- V. El Consell Comarcal d'Osona ha acordat, per mitjà de resolució del seu President, sol·licitar l'ajut al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a la realització del Programa Treball i Formació 2021 MG45-DONA.
- VI. El 8 d'octubre del 2021, el Consell Comarcal d'Osona ha presentat la sol·licitud de subvenció de l'esmentat programa, davant al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, d'acord amb La Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria 17 de setembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 I DONA (SOC-TRFO EELL CS) (ref. BDNS 584707).
- VII. El director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha resolt favorablement la sol·licitud de subvenció per al Programa Treball i Formació 2021 línia MG45 amb número d'expedient SOC026/21/000102.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre Consell Comarcal d'Osona i l'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització del Programa Treball i Formació 2021 Línia MG45.

Segona. Compromisos de les parts

I. El Consell Comarcal d'Osona

El Consell Comarcal d'Osona ha contractat 6 treballadors de la línia MG45 per una durada de 12 mesos, d'acord amb la Resolució d'atorgament del Servei d'Ocupació de Catalunya. Els contractes de treball tindran una jornada laboral del 100% de la jornada laboral d'aplicació.

L'horari de treball coincidirà amb el de l'àrea o servei on el treballador presti els seus serveis i la jornada de treball serà completa de 37,5 hores setmanals.



El Consell Comarcal d'Osona destinarà un treballador contractat al municipi de Sant Hipòlit de Voltregà per tal de realitzar tasques de peó de neteja viària. La durada del contracte d'aquest treballador serà de 12 mesos improrrogables.

El Consell Comarcal d'Osona realitzarà a través del seu Servei de Prevenció de Riscos Laborals la formació i/o vigilància dels riscos laborals d'aplicació dels treballadors contractats, així com la revisió mèdica a l'inici del contracte laboral de cada treballador.

El Consell Comarcal d'Osona gestionarà i desenvoluparà d'una manera centralitzada les accions formatives obligatòries corresponents als participants del Programa Treball i Formació 2021 línia MG45. La formació tindrà una durada de 60 hores i es realitzarà al Consell Comarcal d'Osona.

Les persones participants en aquest Programa disposaran d'una assegurança d'accidents i responsabilitat civil que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències *in itinere*. Aquesta assegurança anirà a càrrec del Consell Comarcal d'Osona.

El Consell Comarcal d'Osona executarà el projecte que fonamenta la concessió de la subvenció i justificarà davant del Servei d'Ocupació de Catalunya el compliment dels requisits i les condicions que determinen la concessió o el gaudiment de la subvenció. El Consell Comarcal d'Osona complirà amb la resta d'obligacions estipulades a l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC- Treball i Formació).

El Consell Comarcal d'Osona farà front a les despeses que figuren estimades a l'annex del present conveni i que comprèn entre d'altres:

- Els salaris i quotes de la Seguretat Social dels treballadors i treballadores participants al programa Treball i Formació 2021 línia MG45.
- Les despeses de les accions formatives obligatòries.

II. L'entitat local

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà incorporarà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar pels abans esmentats. Les taques que realitzin aquests treballador/s són de competència del Consell Comarcal d'Osona i no tenen caràcter estructural.

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà se sotmetrà a les actuacions de control que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries, a les de control efectuades pels organismes competents de l'administració autonòmica, estatal i comunitària i a les verificacions sobre el terreny per tal de comprovar l'efectiva realització de l'activitat subvencionada, i haurà de facilitar el seguiment dels treballs que es realitzarà periòdicament des del Consell Comarcal d'Osona.



L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà es compromet a garantir que els treballadors i treballadores contractats/es pel Consell Comarcal d'Osona desenvoluparan únicament les tasques determinades en el seu contracte de treball i en la memòria de sol·licitud presentada al Consell Comarcal d'Osona, i a informar al Consell de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà farà front a les despeses que figuren estimades a l'annex del present conveni i que comprèn entre d'altres:

- Les despeses de gestió de les nòmines del treballador.
- Les despeses de formació en riscos laborals.
- Les despeses de la revisió mèdica inicial del treballador.
- Les despeses de dietes i desplaçaments dels treballadors/es assignats al Programa per tal d'assistir a les accions formatives obligatòries.
- Les despeses de realització del contracte laboral del treballador.
- Les despeses de verificació administrativa.
- Els costos de coordinació.
- Despeses de indemnització de finalització contracte dels treballador.
- Despeses indirectes del programa.
- Aquelles despeses que puguin sorgir en el desenvolupament de l'acció i no estiguin previstes a l'annex.

Les despeses anteriorment esmentades, i a les que farà front l'Ajuntament, seran liquidades de forma semestral, mitjançant factura, des de l'inici del contracte laboral del treballador.

Les despeses no subvencionables derivades de projectes presentats entres dos o més ajuntaments seran facturades de manera dividida per cadascun dels ens locals participants.

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà es farà càrrec de totes les despeses no subvencionables del programa, o que a conseqüència de verificacions administratives, fins i tot, posteriors a la finalització del Programa, hagin estat revocades i aquesta revocació no hagi estat responsabilitat directa del Consell Comarcal d'Osona.

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà es farà càrrec de l'adquisició de tots els equips de protecció individual, així com de qualsevol material, eina o similar que necessiti el treballador per prestar el seu servei eficientment i d'una manera segura des del punt de vista de la salut i la seguretat laboral.

L'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà avançarà l'import de les nòmines i de la quota patronal de la seguretat social amb l'antelació suficient per tal que el Consell Comarcal d'Osona pugui abonar al treballador/a la seva retribució i fer front a les despeses de la Seguretat Social només en el cas que el Servei d'Ocupació de Catalunya no hagi abonat aquest import prèviament al Consell Comarcal. Si aquesta incidència es produeix, en el moment en què el Consell Comarcal d'Osona rebí l'import de la subvenció del Programa, compensarà a l'Ajuntament de Sant Hipòlit de Voltregà per l'import avançat.



Tercera. Clàusules finals.

Aquest conveni entrarà en vigor en el moment de la signatura de les dues parts i tindrà efectes retroactius des del moment d'inici del contracte laboral del/s treballador/s contractat/s pel Consell Comarcal en el marc del programa Treball i Formació 2021 línia MG45.

La seva vigència s'estendrà fins a la justificació final de les despeses relatives a la realització de l'acció del conveni, així com de totes les actuacions necessàries per al ple compliment de l'establert en l'Ordre TSF/176/2021, de 9 de setembre. No obstant això, es pot extingir pel mutu dissens o per denúncia de qualsevol de les dues parts, basada en l'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.

El present conveni té naturalesa administrativa. Les discrepàncies que puguin sorgir de la seva aplicació seran resoltes de mutu acord entre les parts. Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Barcelona.

I en prova de conformitat amb el contingut, les dues parts signen electrònicament aquest document.



inicial 65 € per treballador/a (a)					
Despeses de indemnització de finalització contracte 495€ per treballador/a					
FORMACIÓ DE 60 HORES					
Accions formatives (b)					
Dietes desplaçament accions formatives (c)					
DESPESES ADMINISTRATIVES					
Gestió nòmina (10,00€* per nòmina) (a)					
Despeses de contractació (55 € per treballador/a) (a)					
Certificats verificació administratives (2,50€ per treb.) (a)					
Costos de coordinació 68€ per treballador/a.					
Despeses indirectes del programa 1778,76€ per treballador/a					



NOTES:	
(a)	A la quantitat facturada s'afegirà l'IVA.
(b)	L'ajuntament assumirà la despesa de la formació quan el treballador/a no assisteixi, com a mínim, al 75% de les hores de formació. Si el treballador/a causa baixa per col·locació, per compte d'altri o per compte propi i a) Ha assistit menys del 25% de les hores de formació, l'ajuntament assumirà la despesa de formació. b) Ha assistit entre el 25% i el 75% de les hores de formació, l'ajuntament no haurà d'abonar res.
(c)	En la present estimació hi manca la quantia dels costos de dietes per desplaçament per l'activitat formativa. Una vegada concretats s'hi inclouran.