

**PROPOSTA CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL GARRAF I L'AJUNTAMENT DE CANYELLES PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2021, EXECUCIÓ 2022 I 2023. LÍNIES PERSONES MÉS GRANS DE 45 (MG45), DONA, PERSONES MÉS GRANS DE 52 (MG52), PERSONES PERCEPTORES DE LA RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA (PRGC), PERSONES ATURADES NO PERCEPTORES DE PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ (PANP)**

**REUNIDES**

Per una banda, la Sra. Mònica Gallardo Montornès, Presidenta del Consell Comarcal del Garraf.

D'altra part, la senyora Rosa Huguet i Sugranyes com a Alcaldessa de l'Ajuntament de Canyelles, i assistida pel Secretari Antoni Alsina i Simal.

**INTERVENEN**

La Sra. Mònica Gallardo Montornès en virtut de la representació que ostenta segons l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, nomenada Presidenta del Consell Comarcal per acord del Ple del Consell Comarcal del Garraf de 22 d'abril de 2021 i expressament per a la signatura d'aquest conveni per acord del Ple del dia 28 d'abril de 2022.

La senyora Rosa Huguet i Sugranyes, en virtut de la representació que ostenta segons l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, reguladora de bases de règim local i en virtut de les atribucions que li confereix l'article 53.1 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya nomenada Alcaldessa de l'Ajuntament de Canyelles per acord de Ple de l'Ajuntament de 15 de juny de 2019 i expressament per a la signatura d'aquest conveni per acord de Junta de Govern Local del dia 17 de maig de 2022.

**MANIFESTEN**

Que en el marc del Pacte per a l'Ocupació del Garraf i del Pla de reactivació socioeconòmica del Garraf es concerta la sol·licitud del Programa Treball i Formació 2021, per seguir desenvolupant projectes de suport a l'àmbit local, fruit del treball compartit amb els ajuntaments de la comarca, en aquest cas, ajuntaments de Canyelles i Olivella, que no disposen de pre-assignació de contractes de l'esmentat programa.

Que la participació en el programa persegueix ser una acció d'utilitat pública i d'interès social, per seguir lluitant per contenir l'impacte econòmic de la crisi sanitària derivada del COVID-19, per mantenir l'ocupació, i per contribuir a protegir a les persones treballadores i a les desocupades, en especial èmfasi, a les persones més vulnerables.

Que el programa s'adreça a les persones aturades no perceptores de prestacions per desocupació i en el marc de la consolidació de la cooperació comarcal des del Pacte per l'ocupació al Garraf, el Consell Comarcal del Garraf, ha presentat dues sol·licituds de subvenció al Programa Treball i Formació 2021 del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya,

per tal de donar suport a col·lectius especialment vulnerables: Les persones de 45 anys o més, demandants d'ocupació no ocupades. Així mateix, les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades, que siguin víctimes de violència masclista, o aquelles dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, les persones perceptores de la renda garantida de ciutadania i al col·lectiu de persones majors de 52 anys i persones no perceptores de prestació per desocupació.

D'acord amb les línies del Programa Treball i Formació i l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació 2021 (SOC-Treball i Formació), s'ha sol·licitat subvenció des del Consell Comarcal del Garraf a les dues convocatòries següents:

- A) Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per la qual sobre la convocatòria, per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i DONA amb la preassignació d'una contractació per a la línia MG45 i una altra per a la línia DONA
- B) Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual sobre la convocatòria, per a l'any 2021, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP amb la preassignació d'una contractació per a la línia MG52, dues contractacions per la línia PRGC i una altra per la línia PANP.

D'acord amb les sol·licituds esmentades anteriorment, aquest Consell Comarcal ha rebut la resolució:

- A) Programa Treball i Formació, de les línies MG45 i dona

EL director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha resolt, en data de 16 novembre de 2021, ha resolt l'atorgament de la subvenció del Programa Treball i Formació MG45, Dona i ACOM amb número d'expedient SOC026/21/000096 per a la contractació de les persones amb els perfils professionals i línies següents:

#### **Línia MG45**

Treball i Formació adreçada a les persones de 45 anys o més en situació d'atur.  
Perfil professional: Auxiliar administrativa adscrita a l'àrea de Serveis Generals de l'Ajuntament de Canyelles  
Contractes: 1 (12 mesos)  
Subvenció per formació: 471,90 €  
Subvenció per experiència laboral: 19.434,00 €  
Total: 19.905,90 €

#### **Línia DONA**

Treball i formació adreçada a dones en situació d'atur.  
Perfil professional: Auxiliar de la llar adscrita a l'àrea de Serveis Socials de l'ajuntament d'Olivella  
Contractes: 1  
Subvenció per formació: 471,90 €

Subvenció per experiència laboral: 19.434,00 €  
Tota: 19.905,90 €

- B) Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP amb número d'expedient SOC069/21/000066 per a la contractació de les persones amb els perfils professionals i línies que consten tot seguit, preassignació al Consell Comarcal del Garraf d'una contractació per a la línia MG52, dues contractacions per la línia PRGC i una altra per la línia PANP, garantint que la preassignació al Consell Comarcal del Garraf és la resolució realitzada a efectes de distribució territorial i entitat beneficiària. En aquest cas, el Consell Comarcal del Garraf.

### **Línia MG52**

Adreçada a persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).  
Perfil professional: Assistència i acompanyament domiciliari adscrita a l'àrea de Serveis Socials de l'ajuntament d'Olivella  
Contractes: 1 (12 mesos)  
Subvenció per experiència laboral: 19.434,00 €

### **Línia PRGC**

Adreçada a persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.  
Perfil professional: Peons  
Contractes: 2 (12 mesos) 1 Ajuntament d'Olivella (brigada municipal) + 1 Ajuntament Canyelles (brigada municipal)  
Subvenció per experiència laboral: 38.868,00 €

### **Línia PANP**

Adreçada a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació, inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a l'oferta de treball d'aquest programa.  
Perfil professional: Peons  
Contractes: 2 (12 mesos) 1 Ajuntament d'Olivella (brigada municipal) + 1 Ajuntament Canyelles (brigada municipal)  
Subvenció per experiència laboral: 38.868,00 €

Que el Consell Comarcal del Garraf actua en el marc del Programa Treball i Formació d'acord amb les competències establertes a la Llei d'organització Comarcal de Catalunya i als articles 28.1 a) i b) del DL 4/2003, de 4 de novembre, pel que s'aprova la Llei d'organització comarcal de Catalunya.

Que el Consell Comarcal del Garraf pot exercir les competències que li deleguin o li encarreguin de gestionar els municipis, d'acord amb l'article 25.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'organització comarcal

de Catalunya. El mateix article indica que la delegació o l'encàrrec de gestió ha d'anar acompanyat de la transferència dels recursos necessaris per a exercir-los.

Que donat que l'article 26 de la mateixa Llei assenyala que els consells comarcals han de vetllar perquè, en els municipis del seu àmbit territorial, es duguin a terme amb nivells de qualitat homogenis els serveis, les activitats i les prestacions que, d'acord amb els articles 66 i 67 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, són de competència local.

Que la Nota aclaridora de la Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya de data 16 de desembre de 2021 ens informa que l'acord retributiu pel Programa Treball i Formació, signat l'any 2018 i prorrogat fins l'edició 2020 i desenvolupament 2021 del programa, ja no és vigent i que els contractes s'han de retribuir d'acord amb el conveni laboral d'aplicació de cada entitat local participant, i per tant d'acord amb la taula salarial vigent del Consell Comarcal del Garraf.

Essent voluntat de les parts de desenvolupar les actuacions que queden previstes en les dues sol·licituds de subvenció del programa Treball i Formació 2021, acorden la signatura del present Conveni d'acord amb la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de Regim Jurídic del Sector Públic, per tal de regular tots aquells aspectes rellevants, tant de l'execució com de les actuacions com del finançament, per la qual cosa, reconeixent-se mútuament la capacitat legal per atorgar el present document, ambdues parts convenen els següents pactes.

## **PACTES**

### **Primer.- OBJECTE**

L'objecte d'aquest conveni és establir les bases de treball i gestió entre el Consell Comarcal del Garraf i l'Ajuntament de Canyelles pel desenvolupament del Programa Treball i Formació 2021, d'acord amb les convocatòries regides per A) Resolució EMT/2859/2021, de 17 de setembre, per a les línies MG45 (persones més grans de 45 anys) i DONA, i per B) Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per a les línies MG52 (persones més grans de 52 anys), PRGC (persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania) i PANP (Persones aturades no perceptores de prestació per desocupació).

### **Segon.- COMPROMISOS I OBLIGACIONS**

Les parts signatàries d'aquest conveni es comprometen al desenvolupament del Programa Treball i Formació 2021 d'acord amb les sol·licituds fetes al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

#### **Obligacions del Consell Comarcal del Garraf**

1. Sol·licitar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya les subvencions al Programa Treball i Formació 2021, convocatòries A) les línies MG45 (persones més grans de 45 anys) i DONA i B) línies MG52 (persones més grans de 52 anys), PRGC (persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania) i PANP (Persones aturades no perceptores de prestació per desocupació), com a entitat beneficiària dels ajuts del Programa Treball i Formació.

2. Executar i gestionar, d'acord amb el que consta a l'ANNEX I, les actuacions de contractació, formació i seguiment de les persones participants i, realitzar la gestió i coordinació global del projecte (coordinació amb les persones referents dels llocs de treball a l'ajuntament, presentació i seguiment de la documentació administrativa i jurídica al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya), i d'acord amb la delegació de competències de l'Ajuntament de Canyelles al Consell Comarcal del Garraf.
3. Complir la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, les seves disposicions de desenvolupament o complementàries i quantes altres normes, legals o convencionals, continguin prescripcions relatives a l'àmbit i l'abast d'aplicació d'aquest conveni. Dins de l'obligació del compliment de la normativa de prevenció, a portar a terme les accions que siguin necessàries per tal que la coordinació d'activitats empresarials s'executi de forma efectiva. El Consell Comarcal del Garraf, en funció de la informació facilitada per l'ajuntament (tasques a desenvolupar, avaluacions de riscos i procediments, ...) realitzarà la formació preventiva que resulti procedent, de forma prèvia al desenvolupament de les feines, i en relació als articles 18 i 19 de la llei de prevenció de riscos laborals.
4. Establir els mecanismes oportuns per a realitzar la vigilància del compliment de la prevenció de riscos laborals en el lloc de treball efectiu de la persona treballadora.
5. Establir i fer seguiment d'acord amb les mesures COVID-19 vigents que establiran els mecanismes de protecció i els límits de presència de l'auxiliar de la llar en el desenvolupament de les seves feines.
6. Complir la normativa que es desprèn de l'atorgament del Servei Públic d'ocupació de Catalunya en relació al control i seguiment de les actuacions i d'acord amb el que queda establert en els annexos I i II.

### **Obligacions de l'Ajuntament de Canyelles**

1. Aprovar el Conveni i aportar al Consell Comarcal del Garraf, l'acord de l'òrgan de govern que acrediti l'aprovació del mateix, i de forma conjunta, aprovar la delegació de competències de l'Ajuntament de Canyelles al Consell Comarcal del Garraf, per a l'execució del programa Treball i Formació.
2. Recolzar amb els recursos tècnics i econòmics la contractació de les persones participants en el Programa Treball i Formació amb la finalitat de que puguin realitzar la seva tasca laboral i formativa i coordinar-se amb la persona tècnica que realitza l'acompanyament.
3. En allò que fa referència als aspectes econòmics i contractuals:
  - a. Participar en el tribunal de contractació de les persones participants en el projecte.
  - b. Pagar les despeses que no son subvencionades per part del SOC en el marc del Programa Treball i Formació (part de Capítol I de les persones contractades d'acord amb la nota aclaridora del SOC que consta en els

antecedents d'aquest conveni, i de la persona tècnica d'acompanyament; les despeses associades -despeses de gestoria, vigilància de la salut i servei de prevenció-, d'acord amb el que queda establert a l'article de Finançament i a l'annexa II.

- c. Pagar les despeses de desplaçament ocasionades per la formació i trasllats de les persones participants del Programa, si s'escau, d'acord amb les característiques de les feines assignades.
4. Destinar el material, roba i les eines necessàries per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs. També, allò que fa referència al compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació (EPI'S).
5. Garantir que les persones contractades s'incorporin a l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Canyelles, d'acord amb l'àmbit de treball establert: Serveis Socials i brigada municipal, garantint, així, el seguiment i suport per part de la persona tècnica responsable.
6. Complir la normativa de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, les seves disposicions de desenvolupament o complementàries i quantes altres normes, legals o convencionals, continguin prescripcions relatives a l'àmbit i l'abast d'aplicació d'aquest conveni. Realitzant la formació i entrenament específics vinculats al lloc de treball concret (instal·lacions, equips, ...).
7. Coordinar-se amb el Consell Comarcal del Garraf i fer seguiment d'acord amb les mesures COVID-19 vigents que establiran els mecanismes de protecció i els límits de presència de les persones contractades en el desenvolupament de les seves feines.
8. Assumir la responsabilitat de les mesures preventives específiques, com a obligació derivada del RD 171/2004 de coordinació d'activitats, atenent a les particularitats del centre de treball, equips i tasca concreta. L'ajuntament assumirà la figura d'empresari titular del centre de treball i també com a empresari principal, doncs serà qui encomani les feines.

### **Tercer.- FINANÇAMENT**

Pel desenvolupament d'accions i activitats, l'Ajuntament de Canyelles, durant la contractació de les persones participants al Programa Treball i Formació 2021, que prestin serveis a l'Ajuntament de Canyelles, abonarà al Consell Comarcal del Garraf, durant l'exercici 2022 i 2023, els costos no subvencionats, repartits en 4 factures (2 per anualitat), d'acord amb l'import que consta a l'annex 2 (amb regularització, si s'escau, al final del Programa).

La retribució de les persones treballadores ve determinada per l'aplicació de la taula salarial del Consell Comarcal del Garraf, d'acord amb la Nota Aclaridora de la Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya de data 16 de desembre de 2021.

#### **Quart.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT**

El Consell Comarcal del Garraf es coordinarà amb l'Ajuntament de Canyelles pel seguiment del programa a través de l'àrea d'ocupació.

Per a fer el seguiment i valoració del present conveni, es farà mitjançant la taula comarcal d'ocupació. S'aprovarà el Pla de treball a l'inici de l'actuació del programa i la memòria de les gestions al finalitzar, donant-ne compte al Ple del Consell Comarcal del Garraf corresponent.

Aquesta taula es reuneix de manera periòdica i té representació de les persones tècniques d'ocupació de l'ajuntament que signa aquest conveni i de les persones tècniques del Consell Comarcal del Garraf i funciona com si fos un òrgan col·legiat.

Correspon a la taula comarcal d'ocupació resoldre els problemes d'interpretació i compliment que es derivin del present Conveni, així com proposar la formalització de millores o la subscripció d'addendes per a gestions no incloses en el present Conveni.

En cas que la comissió de seguiment no es posi d'acord amb la interpretació i compliment que es derivi del desenvolupament del conveni, l'òrgan competent per discernir serà la Presidència del Consell Comarcal del Garraf.

El funcionament d'aquesta taula comarcal s'ajustarà a les normes de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

#### **Cinquè.- IGUALTAT EN EL TREBALL**

Ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

#### **Sisè.- PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que s'abstindran de fer cap mena de tractament de les dades personals de que disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Conveni. De la mateixa manera, es comprometen a no cedir a terceres parts les dades esmentades o els arxius que les contenen, així com a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes d'acord amb la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

#### **Setè.- VIGÈNCIA**

La vigència del present conveni d'acord amb el que preveu l'article 49.h de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, serà d'acord amb els terminis de desenvolupament del programa (desembre 2021 – juny 2023)

Finalitzat l'esmentat termini es podrà prorrogar de forma anual, per acord exprés i fins a un termini addicional de quatre anys més.

En el cas de d'extinció anticipada, i en el cas d'actuacions pendents de finalitzar, serà la comissió de seguiment establerta anteriorment qui determinarà de quina forma es finalitzen.

### **Vuitè.- CAUSES D'INCOMPLIMENT I PENALITZACIONS**

Causas d'incompliment i penalització previstes:

- la falta de l'aportació econòmica corresponent per part de l'Ajuntament, la penalització d'aquest incompliment s'establirà pel valor que s'hagi deixat d'aportar.
- la falta d'aportació dels aspectes tècnics i/o infraestructurals per part de l'Ajuntament, la penalització s'establirà per la seva valoració econòmica equivalent.
- la falta de contractació del personal per part del Consell Comarcal, la seva penalització serà pel valor econòmic del cost de personal que comporti el període o temps sense haver-lo contractat o aportat, d'acord amb les indicacions del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- la falta de justificació de les subvencions amb caràcter total o parcial del programa per part del Consell Comarcal, o la revocació tota o parcial de les mateixes que comportarà una penalització de retorn de les quantitats satisfetes per l'Ajuntament pel mateix valor total o parcial.

Si a causa d'algun incompliment respecte de les obligacions de l'ajuntament, el Consell Comarcal del Garraf com a beneficiari, perdés la subvenció total o parcialment, la part incomplidora restarà obligada, com a penalització a fer front als danys i perjudicis que la seva falta produeixi pel valor de la revocació que es produís.

### **Novè.- MODIFICACIÓ DEL CONVENI**

La modificació del conveni requerirà l'acord unànim de les parts signants, segons l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Es preveu la modificació en els següents supòsits :

- En cas que la subvenció que queda esmentada en els antecedents d'aquest conveni no arribi a atorgar-se i/o minoritzar-se.
- En cas d'incompliment de les parts als efectes recollits en els compromisos dels ajuntaments i del Consell Comarcal del Garraf, previ acord de la comissió de seguiment.

### **Desè.- EXTINCIÓ**

El present conveni es pot extingir per les causes següents:

- a) Pel transcurs del termini de vigència sense que s'acordi la pròrroga del mateix.
- b) Per incompliment de les obligacions i compromisos que adquireixen ambdues parts, pel que a aquelles obligacions amb caràcter substancial: la contractació de persones i la justificació per part del Consell Comarcal i el pagament dels imports i facilitar la coordinació d'espais i tècnics per part de l'ajuntament.
- c) Per avinença de les parts signatàries.
- d) Per les causes susceptibles de determinar la resolució dels contractes administratius, llevat que siguin incompatibles amb les normes i principis que presideixen les relacions interadministratives i de cooperació.

### **Onzè .- LEGISLACIÓ**

En tot allò no previst en el present conveni, s'estarà al que estableix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, amb les corresponents modificacions legals; el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya; el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, aprovat pel Decret 179/1995, de 13 de juny, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a la resta d'ordenament de règim local aplicable.

Les parts es comprometen a respectar la normativa específica vigent relativa a les actuacions que s'han de desenvolupar i en tot allò no regulat per aquest conveni, seran d'aplicació les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització del Programa Treball i Formació de l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny, de l'Ordre TSF/20/2020, de 25 de febrer, i la Resolució TSF/1419/2020, de 16 de juny, per la qual s'obre la convocatòria extraordinària per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions del Programa Treball Formació, que preveu el Decret llei 16/2020, de 5 de maig, de mesures urgents complementàries en matèria de transparència, ajuts de caràcter social, contractació i mobilitat per fer front a la COVID-19.

### **Dotzè.- PUBLICACIÓ**

En compliment del que preveu l'article 10.3 en concordança amb l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, el Consell Comarcal del Garraf procedirà a la publicació de la formalització de l'encàrrec de gestió al diari o butlletí oficial corresponent i a trametre'l al Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya en el moment que quedi formalitzat per totes les administracions intervinents.

I, en prova de conformitat, les parts signen electrònicament aquest Conveni a un sol efecte. La data del conveni serà la de l'última signatura.

Mònica Gallardo Montornès  
Presidenta del Consell Comarcal del Garraf

Rosa Huguet i Sugranyes  
Alcaldeessa Ajuntament de Canyelles

Antoni Alsina i Simal  
Secretari

## ANNEX I

### Descripció tècnica del Programa Treball i Formació 2021

En el context actual, les persones en situació d'atur els és difícil trobar feina i moltes han esgotat la prestació per desocupació. Les feines precàries no permeten poder tenir dret a la prestació per desocupació. La pandèmia COVID-19, ha augmentat les persones que s'han vist obligades a sol·licitar la renda garantida de ciutadania per cobrir les necessitats bàsiques i les persones majors de 52 anys tenen moltes dificultats per trobar feina i en molts casos els manca temps de cotització per poder tenir dret a la prestació per jubilació.

Que els col·lectius especialment vulnerables o en situació de risc d'exclusió tenen limitada la seva plena participació en el sistema social per molts factors, i entre aquests destaquen els que tenen a veure amb els aspectes socials i econòmics. La realitat evidencia aquesta desigualtat i discriminació envers el mercat de treball; una exclusió laboral fruit de variables que venen donades per l'edat, gènere, el lloc d'origen, el nivell de formació, i altres factors que constitueixen obstacles perquè aquests col·lectius específics puguin gaudir d'una integració laboral efectiva.

Amb el Programa Treball i Formació es fomentarà l'ocupació d'aquestes persones mitjançant una experiència, en un entorn productiu real. Aquest treball serà de caràcter addicional i de suport, i per tant, no estructural, a l'activitat habitual: 7 contractes laborals de 12 mesos, dels quals 4 es desenvoluparan al municipi d'Olivella i 3 es desenvoluparan al municipi de Canyelles.

El Programa Treball i Formació al Garraf es planteja estigui vinculat a la cadena de valors i en el projecte **Garraf, comarca cuidadora i saludable**, en resposta a l'eix estratègic comarcal que consta en el Pla Estratègic d'activitat Econòmica del Garraf: L'envelliment actiu i la dependència.

#### **Objecte:**

Facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultat per accedir al mercat de treball, o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant l'experiència laboral en un entorn productiu real i formació professionalitzadora.

#### **Objectius:**

Facilitar l'experiència laboral a la persona participant en un entorn productiu real, a través d'un contracte laboral.

Facilitar a la persona destinatària una formació transversal que pugui dotar-la de coneixements, actituds i habilitats aplicables al món laboral.

Facilitar un acompanyament i suport actiu a la persona participant durant la realització de les accions d'experiència laboral i de formació, a través de la figura de la persona coordinadora.

Facilitar a la persona participant les competències professionals mitjançant experiència laboral amb un contracte de 12 mesos i una formació transversal de un mínim de 60 hores.

### A) Programa Treball i Formació 2021 MG45

**Col·lectiu:** Persones de 45 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

#### Contractació:

LINIA MG45: **1 persona amb el perfil d'auxiliar administrativa** durant un any amb l'objectiu de donar suport a la millora dels serveis d'atenció a la ciutadania en el marc de la seva competència d'ens aglutinador de les accions de desenvolupament del territori i de les accions públiques que rep la ciutadania comarcal. El seu treball presencial estarà supeditat a les mesures COVID-19 vigents que establiran els mecanismes de protecció i els límits de presència. El seu contracte de treball inclou la formació obligatòria següent: 30 hores de competències digitals bàsiques+ 30 hores d'habilitats de comunicació

**Període de contractació:** 25/01/2022 – 25/01/2023

#### Costos:

TRFO 2021 LINIA MG45 - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	22.209,45 €	
		SEGURETAT LABORAL	7.042,07 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		29.519,04 €	10.085,04 €

### B) Programa Treball i Formació 2021 Línia PRGC i Línia PANP

#### Programa : LINIA PRGC

**Col·lectiu:** Persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.

### Contractació:

LINIA MG52: **1 persona amb el perfil de peó** durant un any amb l'objectiu de donar suport als ajuntaments per poder fer front al volum extra de feina per adequar l'accessibilitat a la via pública per a persones grans i d'altres amb mobilitat reduïda i millora en el servei de neteja i condicionament dels equipaments, les zones verdes i els espais públics. Supressió de barreres arquitectòniques, en espais i equipaments públics, que dificulten la mobilitat de la població en general.

**Període de contractació:** Abril 2022 – Abril 2023

### Costos:

TRFO 2021 LINIA PRGC - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	20.557,86 €	
		SEGURETAT LABORAL	6.515,52 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		27.340,90 €	7.906,90 €

### Programa : LINIA PANP

**Col·lectiu:** Persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació, inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a l'oferta de treball d'aquest programa.

### Contractació:

LINIA PANP: **1 persona amb el perfil de peó** durant un any per donar suport de caràcter addicional i per tant no estructural a la brigada municipal per poder fer front al volum extra de feina per adequar l'accessibilitat a la via pública per a persones amb mobilitat reduïda i millora en el servei de neteja i condicionament dels equipaments, les zones verdes i els espais públics. Supressió de barreres arquitectòniques, en espais i equipaments públics, que dificulten la mobilitat de la població en general.

**Període de contractació:** Abril 2022 – Abril 2023

**Costos:**

TRFO 2021 LINIA PANP - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	20.557,86 €	
		SEGURETAT LABORAL	6.515,52 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		27.340,90 €	7.906,90 €

**C) Acció d'acompanyament tècnic**

**Contractació: 1 tècnica d'ocupació** per al suport i acompanyament a les persones participants per garantir la seva continuïtat en el programa. El programa estableix el nombre d'hores d'acompanyament per a cada contracte.

Aquesta actuació consisteix en donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del Programa. Aquesta actuació ha de facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial. Per aconseguir-ho es desenvoluparan tasques d'acompanyament amb la persona contractada, així com aquelles tasques de gestió i coordinació.

L'objectiu d'aquesta actuació és aconseguir que almenys el 75% dels participants executin el període de contractació pel qual han estat contractats.

El personal tècnic d'acompanyament realitza, entre altres, les tasques següents:

- Realitzar sessions de suport i acompanyament a la persona participant per garantir la seva continuïtat en el programa i realitzar informe individualitzat per cadascun dels participants, amb un seguiment de les tasques executades.
- Executar i gestionar les actuacions de contractació, formació i seguiment de les persones participants i, realitzar la gestió i coordinació global del projecte (coordinació amb les persones referents dels llocs de treball a l'ajuntament, presentació i seguiment de la documentació administrativa i jurídica al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya), d'acord amb les obligacions del Consell Comarcal del Garraf que consten al pacte segon d'aquest conveni.

- Complir les prescripcions tècniques que es desprenen de l'atorgament de la subvenció per part del Servei Públic d'ocupació de Catalunya en relació al control i seguiment de les actuacions.

**Costos:**

<b>ACOMPANYAMENT TÈCNIC PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ</b>		
<b>INGRESSOS</b>	<b>DESPESES</b>	<b>APORTACIÓ AJUNTAMENT</b>
11.152,24 €	21.653,73 €	10.501,49 €

**ANNEX II**

**Finançament/Aportació: Ajuntament de Canyelles  
PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2021 EXECUCIÓ 2022-2023**

TRFO 2021 LINIA MG45 - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	22.209,45 €	
		SEGURETAT LABORAL	7.042,07 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		29.519,04 €	10.085,04 €

TRFO 2021 LINIA PRGC - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	20.557,86 €	
		SEGURETAT LABORAL	6.515,52 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		27.340,90 €	7.906,90 €

TRFO 2021 LINIA PANP - CANYELLES				
INGRESSOS SOC		DESPESES CCG		APORTACIÓ AJUNTAMENT
CONTRACTACIÓ	19.434,00 €	SALARI	20.557,86 €	
		SEGURETAT LABORAL	6.515,52 €	
		DESPESES ASSOCIADES	267,52 €	
	19.434,00 €		27.340,90 €	7.906,90 €

<b>TOTAL APORTACIÓ CONTRACTACIÓ</b>			<b>25.898,84 €</b>
-------------------------------------	--	--	--------------------

ACOMPANYAMENT TÈCNIC PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ		
INGRESSOS	DESPESES	APORTACIÓ AJUNTAMENT
11.152,24 €	21.653,73 €	10.501,49 €

<b>CONTRACTACIÓ</b>	<b>25.898,84 €</b>
<b>ACOMPANYAMENT</b>	<b>10.501,49 €</b>
<b>TOTAL APORTACIÓ AJUNTAMENT CANYELLES</b>	<b>36.400,33 €</b>

**Observacions:**

El 7% corresponent a la gestió del Consell Comarcal del Garraf s'exclou del conveni de Treball i Formació del període d'execució gener 2022 a abril 2023, atesa la contractació de la tècnica d'ocupació que realitza la funció d'acompanyament i coordinació del programa.

D'acord amb les característiques dels contractes d'auxiliar de la llar i d'assistència i acompanyament domiciliari, es procedirà a la facturació dels desplaçaments interns entre el municipi que les persones contractades desenvolupin per a l'execució de les seves funcions domiciliàries.