

Conveni de col·laboració entre la Mancomunitat Intermunicipal Voluntària del Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i el Baix Ter i l'Organisme Autònom de Salut Pública de Diputació de Girona (Dipsalut) en matèria de control de vectors transmissors d'arbovirosis en humans i altres riscos per a la salut provocats per insectes

Reunits

D'una part, l'**Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut)**, amb CIF núm. Q1700565C, amb domicili a Girona – La Creueta, c/ Pic de Peguera, 15, representat per la seva presidenta delegada, senyora Maria Puig Ferrer, en virtut de les facultats que li atorga l'acord del Consell Rector de 8 de febrer de 2022, d'acord amb la delegació efectuada per Decret de la Presidència de la Diputació de Girona, en data 23 de juliol de 2019 i assistida pel secretari de Dipsalut, senyor

D'altra part, la **Mancomunitat Intermunicipal Voluntària del Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i el Baix Ter**, amb CIF núm. 1700024A, amb domicili a Empuriabrava (Castelló d'Empúries), Plaça del Bruel 1, representada pel seu president, el senyor Salvi Güell i Bohigas, que actua en nom i representació d'aquesta Mancomunitat, en virtut de l'acord de la Junta Rectora de la Mancomunitat de data 8 d'abril de 2022, i assistit pel secretari-interventor de la Mancomunitat, el senyor J

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal per formalitzar aquest conveni i

Manifesten

1. La Mancomunitat Intermunicipal Voluntària del Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i el Baix Ter, en endavant "la Mancomunitat", està constituïda pels municipis d'Avinyonet de Puigventós, Begur, Bellcaire d'Empordà, Calonge, Castell-Platja d'Aro, Castelló d'Empúries, Cruïlles, Monells i Sant Sadurní de l'Heura, Figueres, Gualta, L'Armentera, L'Escala, Palau-sator, Palau-saverdera, Pals, Peralada, Roses, Sant Pere Pescador i Torroella de Montgrí, i té com a finalitat, d'una banda, el control de mosquits d'aquesta zona i la possibilitat de realitzar altres tasques de sanitat ambiental i de gestió ambiental i, d'altra banda, poder realitzar els seus treballs en un altre àmbit territorial i/o altres tasques de sanitat ambiental i gestió ambiental amb el vistiplau dels òrgans de govern de la Mancomunitat.

La problemàtica actual del mosquit tigre a Catalunya propicia la necessitat de realitzar accions des de cadascuna de les administracions implicades, en la forma que sigui més oportuna, en funció de les competències corresponents i amb la finalitat d'aconseguir les màximes eficàcia i eficiència. Això, sense deixar de banda la imprescindible col·laboració i responsabilitat ciutadanes.

Per tot això, l'Agència de Protecció de la Salut del Departament de Salut i el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural de la

Generalitat de Catalunya van estimar oportú crear la Comissió Interinstitucional per a la Prevenció i Control del Mosquit Tigre a Catalunya.

Aquesta Comissió té com a objectiu l'elaboració de l'Estratègia de coordinació en la prevenció i el control del mosquit tigre a Catalunya i el seu seguiment i avaluació. Està formada per representants de les administracions següents: la Federació de Municipis de Catalunya, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, l'Agència de Salut Pública de Barcelona, la Diputació de Barcelona, Dipsalut (per part de la Diputació de Girona), la Diputació de Tarragona, el Servei de Control de Mosquits del Baix Llobregat, el Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i del Baix Ter, el Consorci de Serveis Agroambientals del Baix Ebre i el Montsià, el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural i el Departament de Salut.

L'estratègia estableix un protocol harmonitzat de mesures de prevenció i control del mosquit tigre a Catalunya, que incorpora els nous coneixements i l'experiència en el tema i l'adapta a la situació actual de la problemàtica. En aquest sentit, proporciona una eina bàsica d'actuació a totes les institucions que hi estan implicades.

L'estratègia identifica els diferents serveis de control de mosquits, entre ells el Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i el Baix Ter, com les institucions amb major capacitat tècnica i els encarrega la participació en els següents àmbits a desenvolupar:

- Vigilància ambiental del mosquit tigre.
- Control del mosquit
- Vigilància sanitària
- Sensibilització
- Altres actuacions

Catalunya disposa actualment de tres serveis de control de mosquits amb elevats graus de formació i especialització i amb àmplia experiència en aquesta matèria. Aquests serveis realitzen tasques en l'àmbit de la recerca, l'assessorament tècnic i científic i la sensibilització.

Altres Diputacions catalanes estan col·laborant per a la implementació de l'estratègia articulant les relacions amb altres administracions a partir de convenis de col·laboració. Tal és el cas de la Diputació de Barcelona, que col·labora econòmicament amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat per a fomentar la prevenció i control de mosquits culícids, altres plagues i la vigilància de l'arbovirus en els municipis de la província de Barcelona.

En aquest sentit, Dipsalut considera adient una línia de col·laboració similar, però centrada en el correcte desenvolupament de l'estratègia de coordinació en la prevenció i el control del mosquit tigre a Catalunya, per tal que la Mancomunitat faci possible la seva correcta implementació i un adient desenvolupament de les finalitats que li han estat encarregades, que són en gran mesura compartides per Dipsalut, a l'àmbit territorial de la demarcació de Girona.

2. L'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona, en endavant Dipsalut, és un organisme autònom de salut pública de la Diputació de Girona que ostenta les competències en assistència i cooperació als municipis de la demarcació de Girona en relació amb totes les competències que en matèria de salut pública els siguin atribuïdes per la legislació de règim local i sectorial, d'acord amb els articles 5 i 6 del Text refós dels Estatuts de Dipsalut, aprovats pel Ple de la Diputació de Girona el dia 15 de juny de 2021.

Pel que fa a aquesta legislació de règim local, d'acord amb l'article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i els articles 91 i 92 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, és competència de Dipsalut la coordinació dels serveis municipals per a la garantia d'una prestació integral i adequada, l'assistència i cooperació jurídica, econòmica i tècnica als municipis, especialment als de menor capacitat econòmica i de gestió i la coordinació de la prestació unificada de serveis dels municipis en el seu respectiu àmbit territorial.

En relació amb la legislació sectorial en matèria de salut pública, Dipsalut dona suport a les competències atribuïdes als ajuntaments per la legislació de règim local i sectorial vigent. En concret, la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública de Catalunya, disposa que els ajuntaments són competents per prestar els serveis mínims en l'àmbit de la salut pública enumerats a l'article 52 d'aquesta Llei; entre ells cal destacar la competència en educació sanitària en l'àmbit de les competències locals i la competència en la gestió del risc derivat de les plagues.

L'article 6 dels Estatuts de Dipsalut disposa que Dipsalut té com a objectius, entre d'altres, protegir la salut, col·laborar amb diferents administracions i altres agents del territori per promoure la millora de la salut i el benestar, així com participar en aliances, taules i grups de treball, impulsar, establir i/o participar en projectes d'innovació vinculats al seu àmbit d'actuació i impartir formació adreçada a la ciutadania, a altres administracions i a professionals i professorat, inclòs el no universitari.

3. Tenint en compte les previsions legals i reglamentàries exposades, Dipsalut i la Mancomunitat estimen d'interès mutu l'establiment de línies de col·laboració, a través dels seus respectius recursos humans i materials, per a la consecució del fi comú d'assolir una adequada gestió del risc per a la salut que suposa la presència de vectors transmissors de malalties provocades per arbovirosis, en virtut dels principis de cooperació i col·laboració que han de presidir les relacions entre administracions públiques, d'acord amb el que disposa l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic (en endavant Llei 40/2015) i els articles 6 i 31 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).

4. Així mateix, per a una major eficiència en la gestió dels recursos públics, les dues administracions veuen convenient compartir l'ús dels seus recursos, en compliment del que preveu l'article 140.1.f) de la Llei 40/2015.

En aquest mateix sentit, l'article 144 de la Llei 40/2015 regula, com a una de les tècniques per donar compliment al principi de cooperació interadministrativa, la

prestació de mitjans materials, econòmics o personals a altres administracions públiques.

5. Per a la consecució d'aquests objectius, les Parts veuen convenient la signatura d'un conveni, instrument per a la formalització de les relacions de cooperació entre administracions públiques, d'acord amb el que disposen els articles 6 i 31 de la Llei 9/2017 i 47 i 143.2 de la Llei 40/2015

Per tot l'exposat i, d'acord amb el que estableixen els articles 3, 47 a 53, 140.1.f), 143 i 144.1.d) de la Llei 40/2015, els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya i els articles 6 i 31 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, ambdues entitats creuen convenient establir un relació interadministrativa de cooperació entre sí, d'acord amb les següents

Clàusules

Primer. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és la cooperació entre la Mancomunitat i Dipsalut per a impulsar i desenvolupar un treball conjunt ens els següents àmbits:

- a) Implantar a la demarcació de Girona el Pla de control i Vigilància de vectors transmissibles d'arbovirosis (mosquit tigre) i el Pla de vigilància i control de simúlids
 - Atenció a la població per presència de mosquit tigre
 - Atenció d'incidències per presència de mosquit tigre
 - Sensibilització de la població
 - Accions de comunicació i sensibilització (distribució del fulletó, xarxes socials, elaboració de recursos i continguts digitals, falca de ràdio, xerrades formatives a la població)
 - Accions d'avaluació i control de la població de simúlids al riu Ter
 - Posar a l'abast dels municipis la informació sobre les accions realitzades a cada un d'ells
- b) Implantar a les escoles de la demarcació de Girona el Projecte Educatiu del Mosquit Tigre
 - Elaboració del material didàctic propi del Projecte
 - Proporcionar l'equip de formadors especialitzats
 - Realitzar les tasques necessàries per a la implantació del Projecte al màxim d'escoles de Girona
- c) Oferir assessorament als municipis en relació amb les estratègies de control dels vectors transmissors d'arbovirosis
 - Contacte directe amb els tècnics i responsables polítics
 - Control de l'efectivitat del tractament larvicida dels punts de cria públics

- Informació per al control dels focus de mosquits als espais públics
 - Estació d'avisos
 - Redacció de l'ordenança municipal
 - Formació de tècnics municipals
- d) Participació en l'Estratègia catalana per a la vigilància i el control de les arbovirosi transmeses per mosquits a Catalunya
- Vigilància dels casos d'arbovirosi.
 - Captura de mosquits adults per a la detecció del virus.
 - Informació pel tractament de zones amb casos d'arbovirosi
 - En casos excepcionals de risc per a la salut pública, tractaments adulticides dels vectors

Segon. Drets i obligacions de les parts

Drets de la Mancomunitat:

- Percebre les quantitats econòmiques establertes al Conveni
- Rebre el suport i col·laboració de Dipsalut en el desenvolupament de les accions del conveni
- Participar conjuntament amb Dipsalut, en la definició de les estratègies de gestió del risc per vectors transmissors d'arbovirosi

Obligacions de la Mancomunitat:

- Informar Dipsalut de qualsevol episodi o situació que es conegui al llarg del desenvolupament del Conveni que suposi un risc per a la salut pública
- Incorporar al Sistema municipal de salut pública de Dipsalut (SIMSAP), la informació generada per les activitats incloses al Conveni
Tant la informació general del programa com la informació de les accions fetes als municipis, de forma individualitzada
- Tenir subscripta una assegurança de responsabilitat civil amb cobertura suficient per a l'activitat
- Gestionar les dades generades per l'activitat del Conveni, d'acord amb la normativa d'aplicació
- Tractar les dades del Conveni de forma que permeti fer anàlisis conjuntes amb Dipsalut i els municipis, que portin a definir les millors estratègies de gestió del risc
- En el cas que sigui necessari, utilitzar exclusivament biocides autoritzats per l'administració i fer-ne ús amb el menor impacte ambiental possible
- Disposar de la formació i medis necessaris per al desenvolupament de les accions incloses al conveni
- Exercir de mode real, efectiu i continu el poder de direcció sobre el personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució del Conveni
En particular, assumirà la negociació i pagament dels salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les substitucions del personal, si escau, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclòs l'abonament de

cotitzacions i el pagament de prestacions, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de la potestat disciplinària, així com la resta de drets i obligacions que es deriven de la relació contractual entre empleat i empleador, sense que de l'eventual incompliment de les seves obligacions legals o contractuals es pugui derivar cap responsabilitat per part de Dipsalut.

En cap cas el personal de la Mancomunitat restarà sotmès a cap relació de dependència ni facultat de direcció per part de Dipsalut. La direcció de la Mancomunitat ostentarà aquesta potestat.

- La direcció de la Mancomunitat tindrà entre les seves obligacions:
 - Vetllar per tal que el seu personal desenvolupi la seva activitat sense extralimitar-se en les funcions desenvolupades respecte de l'activitat delimitada com a objecte del Conveni
 - Actuar com a interlocutor/a davant de Dipsalut i el personal integrant de l'equip de treball assignat, en tot allò relatiu a les qüestions derivades de l'execució del Conveni
 - Distribuir el treball entre el personal relacionat amb el Conveni i impartir a aquestes persones les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació dels compromisos del Conveni
 - Supervisar el correcte desenvolupament per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions encarregades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball
 - Organitzar els règim de vacances i dies lliures del personal assignat a l'execució del Conveni

A l'extinció del Conveni, en cap cas es podrà produir la consolidació de les persones que hi estiguin assignades com a personal de Dipsalut.

Drets de Dipsalut

- Participar i col·laborar en el desenvolupament de les accions del Conveni
- Participar conjuntament amb el Servei de Control de Mosquits en la definició de les estratègies de gestió del risc per vectors transmissors d'arbovirosis, de la febre del Nil occidental i altres insectes de risc per a la salut.
- Conèixer les dades generades per l'activitat del Conveni
- Mantenir la comunicació amb el coordinador responsable del Conveni designat per la Mancomunitat
- Conèixer amb detall les despeses generades al conveni
- Estar informat de forma urgent de les situacions de risc greu per a la Salut Pública que es puguin identificar al llarg del Conveni

Obligacions de Dipsalut:

- A. Implantar a la demarcació de Girona el Pla de Control i Vigilància de vectors transmissibles d'arbovirosis (mosquit tigre) i el Projecte Educatiu del Mosquit Tigre
 - Col·laborar en definir l'estratègia anual del Pla de control i vigilància i del Projecte Educatiu



- Col·laborar en la identificació d'interlocutors municipals i escolars necessaris per a la implantació de les estratègies i accions de control
 - Facilitar la comunicació de resultats de les accions fetes als responsables municipals i escolars.
- B. Posar a l'abast del projecte el Sistema Municipal de Salut Pública (SIMSAP) per tal que el Servei de Control de Mosquits pugui incorporar-hi tota la informació generada en el projecte, de forma consultable pels ajuntaments, proveïdors i Dipsalut
- C. Representar l'estratègia de lluita contra mosquits transmissors d'arbovirosis i de la febre del Nil occidental a Girona davant els altres organismes oficials i comissions interinstitucionals
- D. En relació amb l'assessorament als municipis en les estratègies de control dels vectors transmissors d'arbovirosis:
- Facilitar i col·laborar en aquelles accions pròpies d'aquest objectiu (jornades formatives, activitats pràctiques...)
 - Facilitar els espais per a la realització de les accions
 - Col·laborar i facilitar la identificació col·laboradors i experts
 - Col·laborar en què tota la informació d'interès generada per aquestes activitats es trobi accessible
 - Mantenir el domini del *web* relacionat amb aquest projecte de col·laboració

Tercer. Aportació de recursos i règim econòmic

1. Les obligacions econòmiques s'establiran sempre sense que hi hagi cap mena de lucre per cap de les parts amb l'únic objectiu de cobrir els costos efectius dels recursos dedicats.

2. Dipsalut finançarà les següents despeses que siguin necessàries per al desenvolupament de les diferents accions relacionades en els anteriors punts:

Despeses de retribució del personal
Despeses de material fungible
Despeses de lloguer i neteja de locals
Despeses de material i manteniment informàtic i desplegament d'aplicacions
Despeses de telecomunicacions (telefòniques, connexió internet...)
Despeses d'adquisició, manteniment i arranjament de maquinària
Despeses d'adquisició, lloguer, amortització i arranjament de vehicles
Despeses d'assegurances de vehicles
Despeses de carburant
Despeses de vestuari i EPIS del personal
Despeses de difusió del projecte (publicitat, distribució de fulletons, presència a mitjans de comunicació...)
Despeses d'assessorament
Altres despeses degudament justificades que estiguin relacionades amb l'objecte del Conveni, persegueixin assolir els seus objectius i que no podran superar el 2% del total

S'adjunta memòria econòmica anual, **com a annex**.

1. Import anual màxim: 223.421,43 €
2. Justificació: Es justificaran els costos en funció de les hores i imports finalment dedicats/des a cadascun dels aspectes indicats en la memòria econòmica.

La justificació durant el període de vigència del conveni es farà en aquests períodes:

- 2022: Despesa efectuada d'1 de gener a 30 de setembre de 2022
- Pròrroga, si s'escau: Despesa efectuada d'1 d'octubre de 2022 a 30 de setembre de 2023

Així, anualment, abans del dia 15 d'octubre, la Mancomunitat presentarà al registre d'entrada de Dipsalut un **informe** detallant les activitats i despeses realitzades.

Independentment de l'establert anteriorment, l'any de venciment del conveni es considerarà despesa efectuada l'executada fins al 30 d'octubre i l'informe esmentat anteriorment es podrà presentar fins al dia 10 de novembre.

L'informe s'acompanyarà dels documents justificatius corresponents per cada concepte (factures, certificat de despeses de recursos humans...). S'adjunta model de certificat de despeses de recursos humans.

Així mateix, s'aportarà un document de justificació per a cadascun dels treballadors / cadascuna de les treballadores, en què consti, en un document *Excel*, per a cada jornada de treball:

- El nom i cognoms del treballador o de la treballadora
- Lloc de treball del treballador o de la treballadora
- Data de l'acció
- Descripció de l'acció realitzada i les hores invertides per a cadascuna d'elles per períodes setmanals
- Lloc de l'acció

Dipsalut abonarà a la Mancomunitat l'import correctament justificat, un cop presentat l'informe esmentat, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 5/3110/25000 (Treballs realitzats per administracions públiques) del pressupost anual de l'Organisme.

Quart. Durada

Aquest Conveni entra en vigor en la data de la seva signatura (essent aplicable a efectes de vigència la signatura electrònica més recent) i tindrà una durada d'**1 any**.

No obstant això, les parts podran acordar, de manera expressa, en qualsevol moment abans de la finalització del termini de vigència, la pròrroga del conveni per un període màxim de 3 anys, fins a un període total màxim de 4 anys des de la formalització.

La pròrroga es formalitzarà mitjançant una addenda que contindrà també la memòria econòmica per a aquell període.

Cinquè. Comissió de seguiment, vigilància i control

1. Es crearà una Comissió de Seguiment que vetllarà pel correcte desenvolupament i execució de les clàusules d'aquest Conveni, fent-ne un seguiment, vigilància i control.

2. Aquesta Comissió estarà formada per:

- Per part de la Mancomunitat: El responsable tècnic del Servei de Control de Mosquits
- Per part de Dipsalut: El cap de Salut Ambiental i la Gerència
- Secretari: El cap dels Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de Dipsalut o la responsable adjunta d'aquest Servei

Podran assistir a les reunions altres tècnics i tècniques d'ambdues entitats.

3. Aquesta Comissió tindrà les següents funcions:

- a) Resoldre els problemes d'interpretació i compliment que pugui plantejar aquest Conveni d'acord amb els principis de bona fe i confiança legítima.
- b) Proposar als òrgans competents de les dues parts les millores oportunes per l'interès comú i que inclús puguin suposar modificacions del Conveni
- c) Concretar les activitats i matèries que seran objecte d'aquest Conveni sobre els objectius enunciats.

Sisè. Conseqüència de l'incompliment

Qualsevol de les parts podrà notificar a la part incomplidora un requeriment per tal que compleixi, en un determinat termini, les obligacions o compromisos que es considerin incomplets. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control. Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que va realitzar el requeriment notificarà a la part incomplidora la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

Si aquest incompliment originés algun dany i perjudici a l'altra part, es podrà reclamar una indemnització per rescabalar dels danys soferts.

Setè. Modificació

Qualsevol modificació del contingut d'aquest Conveni requerirà l'acord exprés dels signants mitjançant la subscripció de l'addenda corresponent. En el cas de Dipsalut, se'n faculta la Presidència per a l'aprovació d'aquesta addenda, de la qual se'n donarà compte al Consell Rector de l'Organisme en la primera sessió que es celebri.

Vuitè. Extinció

Aquest conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte, o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la seva pròrroga.
- b) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- c) Denúncia expressa d'una de les parts en un termini mínim de 3 mesos des de la data en que es pretengui la seva finalització.
- d) El mutu acord dels signants.
- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- f) Per qualsevol altra causa prevista a les lleis.

Novè. Tractament de dades

El compliment dels objectius del conveni no requereix que una part tracti dades personals de terceres persones per compte o encàrrec de l'altra, per la qual cosa no cal formalitzar un encàrrec de tractament en el sentit de l'article 28 del Reglament general de protecció de dades (*Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016*).

Les parts declaren que compleixen el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Cada part tractarà les dades personals dels representants i interlocutors de l'altra part com a Responsable del Tractament, en el sentit de l'article 4.7 del Reglament general de protecció de dades. La finalitat del tractament serà formalitzar i gestionar el Conveni i portar a terme les actuacions que se'n derivin. Per a l'exercici dels drets reconeguts al Reglament general de protecció de dades (accés a les dades, rectificació, supressió, portabilitat, sol·licitar-ne la limitació del tractament i oposició), els interessats es podran adreçar a l'altra a les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest document. Les parts es declaren informades que poden consultar la informació de les polítiques de protecció de dades a les respectives pàgines web o seus electròniques.

En relació amb les dades tècniques i d'execució del Conveni, Dipsalut i el Servei de Control de Mosquits les tractaran de forma conjunta, amb l'objectiu que aquestes permetin el coneixement compartit de la implantació del Conveni. L'anàlisi conjunta de les dades ha de permetre avaluar i millorar les estratègies de gestió del risc per presència de vectors transmissors d'arbovirosis i promoure la millora contínua de l'estratègia i el Protocol per a la vigilància i el control de les arbovirosis transmeses per mosquits a Catalunya. Aquestes dades i les conclusions dels treballs d'anàlisi i avaluació podran ser compartides amb altres organismes dedicats a la investigació científica, la formació, la divulgació o la sensibilització de la població.

Desè. Règim jurídic i jurisdicció aplicable

Aquest conveni es celebra d'acord amb els articles 3, 47.2.a), 140, 143 i 144 de la Llei 40/2015, d' 1 d' octubre, de règim jurídic del sector públic, els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i els articles 6 i 31 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, execució, modificació, efectes o resolució del contingut del conveni que no hagin estat resoltes per la Comissió de Seguiment prevista, seran resoltes, una vegada esgotada la via administrativa prèvia, d'acord amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juny, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

I, com a prova de conformitat i per la deguda constància en tot el que s'ha convingut, les parts subscriuen aquest conveni, en les dates corresponent a les respectives signatures electròniques, essent aplicable a efectes de vigència la més recent.

Annex. Memòria econòmica

Aquesta memòria representa els costos màxims que poden ser imputats al conveni. Per tal de concretar les despeses, s'ha desglossat en 2 àmbits de control: mosquit tigre i simúlids.

COSTOS DIRECTES I AMORTITZACIONS:

Control del mosquit tigre

Costos de personal

Coordinador (3.407,01 €/mes):	
Gener, novembre i desembre 10%	340,70 € x 3
Febrer a octubre 40%	1.362,80 € x 9
Part proporcional de pagues dobles.....	2.214,55 €
TOTAL COORDINADOR	15.501,85 €

Tècnic (2.000,41 €/mes):	
Tot l'any 100%	2.000,41 € x 12
Part proporcional de pagues dobles.....	4.000,82 €
TOTAL TÈCNIC.....	28.005,74 €

Administrativa (2.220,14 €/mes):	
Gener, novembre i desembre 10%	222,01 € x 3
Febrer 75%	1.665,11 € x 1
Març a octubre 50%.....	1.110,07 € x 8
Part proporcional de pagues dobles.....	1.868,62 €
TOTAL ADMINISTRATIVA.....	13.080,32 €

Monitora/tècnica (1.800,75 €/mes):	
Març a octubre 100%.....	1.800,75 € x 8
Part proporcional de pagues dobles.....	2.401,00 €
TOTAL MONITORA/TÈCNICA.....	16.807,00 €

Tècnic mostres (3.382,32 €/mes)	
Març i abril 10%	338,23 € x 2
Maig i juny 40%	1.352,93 € x 2
Part proporcional de pagues dobles.....	563,72 €
TOTAL TÈCNIC MOSTRES	3.946,04 €

Resum:

a) Retribucions a personal laboral	77.340,95 €
b) Quotes Seguretat Social a càrrec de la Corporació (33,50%)	25.909,22 €

TOTAL COST PERSONAL	103.250,17 €
----------------------------------	---------------------



Compra de béns corrents i serveis

Relació de factures o conceptes	Import(€)	Coeficient imputació (€)	Import imputat (€)	Import
Manteniment vehicles				2.227,53 €
Combustible vehicles.....				3.328,52 €
Material kit.....				10.992,90 €
Material tractament.....				4.533,17 €
Publicitat general programa				5.133,83 €
Despeses jurídiques				2.614,23 €
Contractes de prestació de serveis				4.025,51 €
Contracte monitor extern				2.404,00 €

TOTAL IMPUTAT 35.259,69 €

Amortitzacions tècniques

Relació béns de immobilització del servei	Valoració (€)	Coeficient	Imputació	Amortització (€)
Fiat Panda vell	0,00€	16%	12 mesos 100%	0,00
Fiat Panda 4x4	15.300,00€	16%	4 mesos 50%	408,00
Citroën	14.479,19€	16%	8 mesos 100%	1.544,45
Dacia Duster	12.320,00€	16%	3 mesos 10%	49,28
Dacia Duster	12.320,00€	16%	9 mesos 40%	591,36
TOTAL AMORTITZACIÓ				2.593,09 €

Resum:

A) Costos pressupostaris

Import

1. Costos de personal..... 103.250,17 €
2. Compra de béns corrents i de serveis 35.259,69 €

B) Costos extra - pressupostaris

1. Amortitzacions tècniques 2.593,09 €



COST TOTAL 141.102,95€

Control de simúlids

Costos de personal

Coordinador (3.382,32 €/mes):
 Tot l'any 15,87% 536,77 € x 12
 Part proporcional de pagues dobles 1.073,54 €
TOTAL COORDINADOR 7.514,78 €

Tècnic 1 (2.945,68 €/mes):
 Març a octubre 14% 412,40 € x 8
 Part proporcional de pagues dobles 549,87 €
TOTAL TÈCNIC 1 3.849,07 €

Tècnic 2 (2.164,48 €/mes):
 Març a octubre 14% 303,03 € x 8
 Part proporcional de pagues dobles 404,04 €
TOTAL TÈCNIC 2 2.828,28 €

Tècnic 3 (1.800,41 €/mes):
 Març a octubre 14% 252,06 € x 8
 Part proporcional de pagues dobles 336,08 €
TOTAL TÈCNIC 3 2.352,56 €

Tècnic 4 (2.065,09 €/mes):
 Març a octubre 14% 289,11 € x 8
 Part proporcional de pagues dobles 385,48 €
TOTAL TÈCNIC 4 2.698,36 €

Resum:

a) Retribucions a personal laboral 19.243,05 €
 b) Quotes Seguretat Social a càrrec de la Corporació (33,50%) 6.446,42 €

TOTAL COST PERSONAL 25.689,47 €

Compra de béns corrents i serveis

Relació de factures o conceptes	Import(€)	Coefficient imputació (€)	Import imputat (€)	Import
---------------------------------	-----------	---------------------------	--------------------	--------

Productes: Ingredients actius 39.428,00 €
 Combustible 1.307,43 €
 Arranjament i manteniment vehicles 544,30 €



TOTAL IMPUTAT 41.279,73 €

Resum:

Costos pressupostaris

	<u>Import</u>
1. Costos de personal (Annex 1).....	25.689,47 €
2. Compra de béns corrents i de serveis (Annex 2).....	41.279,73 €

COST TOTAL 66.969,20 €

COSTOS INDIRECTES / DE CENTRES MEDIALS:

En el cas de la imputació de costos de centres medials, s'han utilitzat aquelles despeses de capítol 2 que, tot i estar previstes en el programa general, tenen impacte en el desenvolupament dels programes. Posteriorment s'ha calculat el percentatge que representa aquesta despesa sobre el total del capítol 2 de la Mancomunitat. Aquest percentatge és el que s'ha imputat al total de despesa del conveni per obtenir el sostre econòmic per despeses indirectes/imputació de centres medials.

A) Imports del cost dels centres medials:

Capítol 2..... 78.990,35 €

Estat de despeses Pressupost

- Lloguer local Castelló d'Empúries	15.000,00
- Lloguer local Torroella de Montgrí	8.328,36
- Conservació i reparació edifici Castelló d'Empúries	1.787,17
- Arranjament i manteniment maquinària	1.499,32
- Manteniment d'aplicacions de gestió i LPD	3.117,00
- Despeses oficina	1.492,45
- Material informàtic	3.382,49
- Vestuari i equipament personal	3.600,00
- Comunicacions telefòniques i ADSL	1.676,29
- Primes d'assegurances	5.494,73
- Altres despeses de funcionament	19.869,29
- Neteja edifici Castelló d'Empúries	2.679,00
- Neteja edifici Torroella de Montgrí	1.746,27
- Assessorament laboral	2.839,77
- Dietes locomoció membres corporació	513,84
- Dietes locomoció personal	5.964,37

B) Total despeses ordinàries previstes Pressupost 2022 1.057.826,94 €

C) Despeses dels centres medials, sobre total despeses ordinàries pressupost: 7,47 %
% de: Quocient A) / B)

D) % Imputació als costos directes (7,47 %):

DESPESES MOSQUIT TIGRE (excloses amortitzacions):	138.509,86 €
DESPESES SIMÚLIDS:	66.696,20 €

$$205.479,06 \text{ €} \times 0,0747 = 15.349,28 \text{ €}$$

TOTAL IMPUTAT 15.349,28 €

TOTAL GENERAL:

DESPESES DIRECTES MOSQUIT TIGRE:.....	141.102,95 €
DESPESES DIRECTES SIMÚLIDS:	66.969,20 €
DESPESES INDIRECTES/DE CENTRES MEDIALS	15.349,28 €

TOTAL:.....223.421,43 €

MODEL DE CERTIFICAT DE DESPESES DE RECURSOS HUMANS

El senyor/a en qualitat de secretari/a // secretari/a-interventor/a de la Mancomunitat Intermunicipal Voluntària del Servei de Control de Mosquits de la Badia de Roses i el Baix Ter, **CERTIFICO**:

Que les despeses de personal de la Mancomunitat, dedicat a l'execució del conveni durant l'anualitat han estat les que a continuació es detallen:

[illegible]