

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE GRANOLLERS I L'EMPRESA SAGALÉS SA

Granollers, a 6 d'octubre de 2022

REUNITS:

D'una part, la sra. Alba Barnusell i Ortuño, alcaldessa de Granollers, actuant en nom de l'Ajuntament de Granollers, amb domicili a la plaça de la Porxada, 6 (08401) Granollers i amb CIF P0809500B, facultat per a la signatura d'aquest conveni en virtut de les atribucions que se'n deriven del seu càrrec i amb l'assistència del sr. _____, secretari general de la Corporació.

De l'altra part, el sr. Albert López Alcampel, actuant en nom i representació de SAGALÉS SA, amb domicili social a la Plaça Tetuan, 30 08010 Barcelona i amb CIF A08005696, en qualitat de director de Recursos Humans de SAGALÉS SA.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per a la signatura d'aquest conveni de col·laboració, i a l'efecte

EXPOSEN:

Primer.- Que la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i el decret legislatiu 2/2003, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, contenen l'assumpció de competències per part de les entitats locals en matèria de promoció econòmica, comercial i turística.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Granollers té com a un dels eixos prioritaris d'actuació la promoció de les polítiques de dinamització del teixit productiu local, considerant en concret que és necessari afavorir una adequada dotació de serveis per tal de millorar la competitivitat de les empreses que hi són presents, i per tal de poder atraure noves activitats empresarials al territori.

Segon.- L'Ajuntament del Granollers disposa d'un **Servei Local d'Ocupació** amb l'objectiu de facilitar l'ocupació i la millora professional de les persones, duent a terme diferents accions d'assessorament, orientació, capacitació i desenvolupament de les seves competències i de la seva trajectòria professional, amb estreta col·laboració amb les empreses i el teixit socioeconòmic.

El Servei Local d'Ocupació, en l'àmbit d'actuacions i projectes de foment de l'ocupació, dins el marc de programes de formació i inserció subvencionats per altres Administracions Públiques, durà a terme programes de formació i inserció, on les persones participants tindran accés a itineraris personalitzats d'orientació laboral i a accions formatives de qualificació professional amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat.

Una de les accions formatives de qualificació professional ofertades és la de **«Conductora autobús (Carnet D + CAP viatgers) de 197 hores (140 hores formació teòrica +15 hores practiques de conducció + 42 hores de pràctiques no laborals en empresa) adreçada específicament a dones.** Pretén ser una iniciativa positiva de promoció de les dones com a conductores d'autobús, amb l'objectiu que la igualtat de gènere i d'oportunitats, sigui una realitat en el món laboral, ja que si bé cada cop hi ha més dones conductores, continua sent una ocupació predominantment masculina.

Tercer.- L'empresa **SAGALÉS SA**, és el resultat d'una agrupació d'empreses que engloba diverses activitats, és el transport regular de viatgers per carretera l'activitat principal i l'origen de la marca.

Sagalés transporta més de 23 milions de viatgers entre els diferents serveis de transport per carretera: serveis regulars (urbans i interurbans), escolar, discrecional i turístic. Les altres activitats relacionades amb la firma són el transport sanitari, la gestió de contractes de bicicleta pública, l'agència de viatges, els serveis de tallers i manteniment, els serveis d'administració, de paqueteria, la gestió d'estacions d'autobusos i d'aparcaments, la promoció i gestió immobiliària.

Pel que fa al **transport de viatgers per carretera**, Sagalés SA gestiona més de 50 concessions de transport regular, més de 320 línies de transport escolar i **les estacions d'autobusos** de Sant Antoni de Portmany, Eivissa, Vic, Manresa, **Granollers** i Caldes de Montbui.

En la política de Recursos Humans, apliquen els principis de la Llei d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i en tots els processos de selecció es tenen en compte totes les candidatures sense discriminació d'edat ni sexe.

Quart.- El 22 de gener de 2019, l'empresa **SAGALÉS SA** i l'ajuntament de **Granollers** varen signar un **Conveni de col·laboració amb el mateix objecte del present Conveni**, amb una vigència que ha finalitzat al 2022. Durant aquest període, vàrem col·laborar plegats en dos edicions de programes de formació i ocupació.

El resultat d'aquesta col·laboració va ser la contractació per part de l'empresa **SAGALÉS, SA** de totes les dones que van finalitzar amb èxit la formació i van manifestar la seva voluntat de treballar-hi. Un total de **9 dones han estat contractades** al llarg dels anys 2019, 2020, 2021 i 2022.

Cinquè.- A l'actualitat, l'empresa **SAGALÉS SA**, disposa d'una plantilla majoritàriament masculina. Per aquest motiu, ha manifestat la seva voluntat de seguir col·laborant amb l'Ajuntament de Granollers per reduir aquesta bretxa de gènere i **col·laborar amb accions positives com la contractació prioritària de dones conductores** i així, augmentar progressivament el nombre de dones treballadores dins l'empresa, equiparant el nombre de treballadors i treballadores.

Per tot això, ambdues parts manifesten la necessitat d'establir un marc de cooperació i coordinació per tal d'assolir amb la màxima eficàcia, els objectius comuns, amb la realització de les accions necessàries per du a terme la formació de dones com a conductores d'autobús i la seva posterior contractació, subscriuen aquest conveni marc de col·laboració, que es regeix per les següents:

CLÀUSULES:

Primera.- Objecte del conveni.

L'objecte d'aquest conveni és regular l'establiment d'un marc de relacions i compromisos de col·laboració entre l'Ajuntament de Granollers i l'empresa **SAGALÉS SA** per a la realització de l'acció formativa de «Conductora d'autobús» (Carnet D + CAP viatgers) adreçades a dones, a càrrec de l'Ajuntament de Granollers i amb el compromís de contractació posterior per part de l'empresa **SAGALÉS SA**, un cop les participants hagin obtingut els permisos (carnet D + CAP viatgers) que les permeti desenvolupar l'activitat professional de conductora d'autobús.

Aquestes actuacions es duran a terme des del Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament de Granollers, durant el període de vigència d'aquest conveni, emmarcant-se dins de programes de formació i inserció, subvencionats per altres Administracions Públiques.

Segona.- Accions a realitzar per part de l'Ajuntament de Granollers.

L'Ajuntament de Granollers assumeix en el marc d'aquest conveni la realització de les següents accions :

- Amb caràcter general, desplegar les actuacions que se'n derivin de l'execució d'aquest conveni de

col·laboració, a través dels mitjans de que disposi.

- Assistir i participar activament en la Comissió de seguiment que s'estableixi en aquest conveni.
- Realitzar accions de difusió de la formació «Curs conductora autobús» (carnet D + CAP viatgers) de **197 hores (140 hores formació teòrica grupal + 15 hores de pràctiques conducció individuals/ alumne+ 42 hores de pràctiques a l'empresa SAGALÉS SA)**
- Realitzar accions de selecció de les dones participants
- Realitzar accions d'orientació i acompanyament de caràcter i individual i grupal a les dones participants.
- Realitzar accions de gestió de la contractació del servei de docència de l'acció formativa que doti a les dones participants dels coneixements teòric - pràctics necessaris per presentar-se amb garanties als exàmens per a l'obtenció del permís de conduir tipus D i el **Certificat d'Aptitud Professional (CAP)** per transport de viatgers
- Realitzar les accions de gestió de pràctiques no laborals de les dones participants a l'empresa col·laboradora (SAGALÉS SA) per tal d'adquirir experiència professional.

Tercera.- Accions a realitzar per SAGALÉS SA.

SAGALÉS SA assumeix en el marc d'aquest conveni la realització de les següents accions:

- Amb caràcter general, desplegar les actuacions que se'n derivin de l'execució d'aquest conveni de col·laboració, a través dels mitjans de que disposi.
- Assistir i participar activament en la Comissió de seguiment que s'estableixi en aquest conveni.
- Col·laborar amb l'Ajuntament de Granollers en:
 - . La difusió de la formació.
 - . La participació en sessions puntuals informatives de motivació i/o formació.
 - . La selecció de les dones participants:
 - L'àrea de RH, prèviament a la formació, passarà a totes les dones interessades en la formació, proves i psicotècnics inicials que garantiran que les dones que els superin, compleixen els requisits establerts per la mateixa empresa en els seus processos selectius de personal.
 - . L'acolliment en pràctiques no-laborals de les dones participants del curs
- Oferir un contracte laboral per treballar a SAGALÉS SA a un mínim del 60% de les dones participants un cop hagin superat amb èxits tots els exàmens de la DGT que les capaciti per treballar com a conductores d'autobús.

Quarta.- Publicitat.

L'Ajuntament de Granollers i l'empresa SAGALÉS, SA es podran donar publicitat per qualsevol mitjà de l'existència d'aquest acord de col·laboració, com també a través dels respectius llocs web. Amb aquesta finalitat, podran utilitzar també els noms, logotips i altres elements identificatius respectius.

Aquesta publicitat, però, no inclou la difusió dels detalls dels convenis de col·laboració que puguin afectar o perjudicar drets de propietat industrial o comercial o d'altres protegits per l'ordenament jurídic. En la informació que es divulgui per mitjà del lloc web s'autoritza d'incloure un enllaç al lloc web de l'altra part.

Cinquena- Comissió de seguiment.

D'acord amb les prescripcions de l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic. ambdues parts podran constituir una Comissió de Seguiment, formada per almenys dos representants designats per l'Ajuntament de Granollers i dos representants designats per SAGALÉS SA que es reunirà periòdicament a iniciativa de qualsevol de les parts. S'estableix un mínim de dues reunions anuals (A l'inici, previ a la selecció i al finalitzar el programa, per seguiment de resultats)

Aquesta comissió coordinarà les relacions entre les dues entitats signants del conveni, i:

- a. Impulsarà l'adopció de mesures necessàries per a la consecució d'objectius comuns.
- b. Vetllarà pel desenvolupament i execució correctes d'allò disposat.

- c. Avaluarà l'actuació comuna.
- d. Resoldrà les qüestions que es puguin plantejar quant al compliment de l'objectiu i la interpretació del conveni.

Sisena. Protecció de dades.

La informació que les parts es lliurin per al desenvolupament d'aquest conveni i dels específics que se'n pugin derivar tindrà caràcter confidencial, si no és que s'acordi expressament el contrari.

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest conveni i dels específics que se'n derivin. No podent utilitzar-les per a usos diferents als previstos en aquest. També fan constar, de manera expressa, que vetllaran pel compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest conveni ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es realitzin en el marc d'aquest conveni i dels específics que se'n derivin, en cas que siguin necessaris, les parts es comprometen a respectar la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas i a adoptar les mesures de seguretat normativament previstes, així com a guardar una estricta confidencialitat d'aquestes.

Als efectes del que disposen el Reglament 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD), relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE; així com la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les parts fan constar que les dades personals contingudes en aquest conveni de col·laboració seran d'ús exclusiu a als efectes de les relacions establertes.

Igualment les parts sota-signants, quan s'escaigui, s'obliguen a implementar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir la seguretat de les dades i, en especial, les establertes al Reglament de desplegament de la LOPD, aprovat per Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre d'acord amb el nivell de seguretat aplicable al fitxer automatitzat en el qual es continguin les dades personals objecte de tractament.

Setena.- Entrada en vigor i vigència del conveni.

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i tindrà una durada inicial no superior a 4 anys, d'acord amb allò previst per l'article 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

Aquest conveni podrà ser prorrogat per un període màxim de 4 anys addicionals, sempre i quan les dues parts així ho manifestin.

Vuitena.- Extinció i causes de resolució del conveni.

Aquest conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució, segons allò previst per l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

A més, aquest conveni es podrà resoldre de manera immediata, per les següents causes:

- El transcurs del termini de vigència del conveni, sense que s'hagués acordat la seva pròrroga.
- L'acord unànim de totes les parts signatàries.
- La impossibilitat manifesta, legal o material, de complir els pactes en ell continguts.
- L'incompliment manifest dels pactes convinguts entre les parts interessades.

- Decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- Qualsevol altra causa distinta de les anteriors, prevista en el conveni o en altres lleis.

Novena.- Règim jurídic.

El present conveni té naturalesa administrativa i el seu règim jurídic d'aplicació és aquell establert al Capítol VI del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

El present conveni no té la naturalesa de contracte, i està exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic.

La subscripció del present conveni, de conformitat a allò establert a l'article 48.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic millora l'eficiència de la gestió pública, facilita la utilització conjunta de mitjans i serveis públics i contribueix a l'exercici d'activitats d'utilitat pública.

Desena- Resolució de controvèrsies.

Les discrepàncies que puguin sorgir en la seva aplicació seran resoltes per mutu acord entre ambdues parts signants del present conveni de col·laboració.

En qualsevol cas, per a la resolució de qualsevol controvèrsia que pogués derivar-se de la interpretació o aplicació d'aquest conveni de col·laboració, les parts se sotmeten a la jurisdicció dels Jutjats i Tribunals del Contenciós-Administratiu de la Ciutat de Barcelona.

I, com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, les parts el firmen per duplicat i a un sol efecte en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Alba Barnusell i Ortuño
Alcaldeessa de l'Ajuntament de Granollers



Albert López Alcámpel
Director de Recursos Humans de SAGALÉS, SA

Secretari general de l'Ajuntament de Granollers