



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE CONSELL COMARCAL DE LA SELVA I L'AJUNTAMENT D'AMER, PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS D'EXPERIÈNCIA LABORAL, EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ LÍNIES MG52, PANP I PRGC (RESOLUCIÓ EMT/3879/2021).

Santa Coloma de Farners, a la data de la signatura electrònica

REUNITS:

D'una part, el Sr. **Salvador Balliu i Torroella**, president del Consell Comarcal de la Selva, en virtut de les facultats de representació que li atorga l'article 13 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, del Text refós de la Llei d'organització comarcal, assistit pel/per la secretari/ària de la corporació.

De l'altra part, el Sra. **Maria Rosa Vila i Juanhuix**, alcaldessa de l'ajuntament d'Amer, en virtut de les facultats de representació que li atorga l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistit pel/per la secretari/ària de la corporació.

MANIFESTEN:

- I. En data 31 de desembre de 2021 el Departament d'Empresa i Treball va publicar al Diari Oficial de la Generalitat la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PRGC i PANP.
- II. El Programa Treball i Formació és una política activa d'ocupació que permet que les persones en situació d'atur, i especialment aquelles que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social, adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball contribuint així a la seva inserció laboral.
- III. D'altra banda, la convocatòria d'aquest any, permet que aquesta política de foment de l'ocupació també pugui arribar al col·lectiu de persones majors de 52 anys, donat que es tracta d'un altre dels col·lectius que té moltes dificultats per a trobar feina i alhora, en molts casos, els manca més temps de cotització per poder tenir dret a la prestació per jubilació.
- IV. El 31 de gener de 2022, el Consell Comarcal de la Selva va presentar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, una sol·licitud de subvenció per a la realització del Programa Treball i Formació línies MG52, PRGC i PANP a la comarca de la Selva i, posteriorment va rebre resolució favorable per a la realització del programa.
- V. Les bases reguladores de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, estableixen a l'apartat 5.1 de la Base 5 que *"Pel que fa a les entitats beneficiàries establertes a la base 3.1 a) d'aquesta Ordre, les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària."*
- VI. Que d'acord amb l'article 26 *"Principis de la prestació de serveis"* del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya *"Els consells comarcals han de vetllar perquè, en els municipis del seu àmbit territorial es duguin a terme, amb nivells de qualitat homogenis, els serveis, les activitats i les prestacions que, d'acord amb els articles 66 i 67 del Decret*

legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, són de competència local".

- VII. Que l'ajuntament d'Amer, d'acord amb l'article 25 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 66 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya té competències pròpies en matèries recollides als apartats d), f), j), n) i o) del punt 66.3 d'aquest article.
- VIII. Que l'ajuntament d'Amer per acumulació de tasques de l'àrea de manteniment o bé per delegació de les seves competències en matèria de Serveis socials bàsics i especialitzats, no té els mitjans per poder desenvolupar els projectes següents:
- Manteniment de la via pública i d'instal·lacions municipals
 - Millora del pintat d'instal·lacions municipals
- IX. Que d'acord amb l'anterior, el Consell Comarcal de la Selva vetllarà per a que al municipi d'Amer es portin a terme els projectes abans esmentats.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre Consell Comarcal de la Selva i l'ajuntament d'Amer té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a donar suport a la prestació dels serveis i activitats recollides en aquest conveni i que es desenvoluparan en el marc del Programa Treball i Formació, línies MG52, PRGC i PANP, que s'executarà durant l'any 2022-2023.

Segona. Compromisos de les parts

I. El Consell Comarcal de la Selva

El Consell Comarcal de la Selva ha contractat 35 treballadors/es, d'acord amb la Resolució d'atorgament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per la realització d'accions d'experiència laboral als projectes:

Projecte 1: Per un entorn natural i espais verds més sostenibles

Projecte 2: Campanya de millora d'espais públics

Projecte 3: Treballant per a una bona imatge de l'entorn

Projecte 4: T'acompanyem

El Consell Comarcal de la Selva desenvoluparà d'una manera centralitzada les accions formatives corresponents als participants al Programa Treball i Formació i contractarà una assegurança d'accidents i responsabilitat civil per a les persones participants, que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències in itinere.



El Consell Comarcal de la Selva organitzarà brigades de quatre treballadors/es per desenvolupar els projectes d'interès socials 1, 2 i 3, presentats pels ajuntaments, amb l'objectiu de facilitar les accions d'experiència laboral i pràctiques professionals previstes als programes.

El Consell Comarcal de la Selva proporcionarà, a cada treballador/a, l'equip de protecció individual (EPI) necessari per desenvolupar les tasques assignades. Així com la formació de prevenció de riscos laborals necessària per desenvolupar les tasques assignades i de prevenció de riscos laborals davant de la Covid-19.

Els tècnics/es d'acompanyament del programa Treball i Formació seran les persones de referència per les persones treballadores i vetllaran pel correcte desenvolupament dels treballs a realitzar, així mateix realitzaran visites setmanals pel control i supervisió del compliment d'elles mesures de seguretat i salut i de la correcta execució de les tasques.

II. L'entitat local

L'Ajuntament d'Amer ha de facilitar un espai físic i el material necessari per desenvolupar el projecte.

L'Ajuntament d'Amer designarà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar la coordinació d'activitats empresarials amb el Consell Comarcal de la Selva, per al correcte desenvolupament dels treballs.

L'Ajuntament d'Amer no podrà fer una reassignació de tasques al treballador/a que no estiguin relacionades amb el lloc de treball i establertes en el projecte.

L'Ajuntament d'Amer es compromet a col·laborar en matèria de prevenció de riscos laborals mitjançant:

1. El lliurament de la documentació requerida pel Consell Comarcal de la Selva.
2. Aportant la maquinària, eines, vehicles i material necessari per desenvolupar els projectes presentats i emetent un document de cessió d'autorització al Consell Comarcal de la Selva, per tal que les persones treballadores del programa les puguin manipular.
3. Comunicant al personal tècnic d'acompanyament del programa les deficiències i/o anomalies que puguin sorgir durant la realització dels treballs.

L'Ajuntament d'Amer es farà càrrec de totes les despeses no subvencionables pel programa, així com les indirectes i de gestió del projecte. Aquestes despeses s'hauran de concretar en un annex al conveni i es calcularan en base als imports¹ següents:

Projecte 1: Per un entorn natural i espais verds més sostenibles: S'executaran tasques de conservació, millora d'espais naturals (lleres), control de la vegetació i d'arranjaments d'espais verds

o Brigada de quatre persones: 125 euros/dia (*)

¹ (*) Només es facturaran els dies reals treballats pel nombre de treballadors/es participants a cada brigada

Projecte 2: Campanya de millora d'espais públics: Es realitzaran treballs de rehabilitació i adequació d'espais i equipaments públics degradats i es treballarà en la millora de la seva accessibilitat i eficiència energètica

o Brigada de quatre persones: 125 euros/dia (*)

Projecte 3: Treballant per a una bona imatge de l'entorn: Es faran actuacions de restauració, rehabilitació i millora d'edificis, espais i mobiliari públics per al servei a la comunitat consistents en treballs de pintura.

o Brigada de quatre persones: 125 euros/dia (*)

Projecte 4: T'acompanyem: Es donarà resposta als diferents casos detectats per l'equip de Serveis Socials en l'àmbit de l'atenció domiciliària encaminada a l'ajuda de la neteja de la llar i l'acompanyament per temes de soledat i aïllament social en diferents municipis de la comarca.

- o Treballador/a per donar suport a l'equip de serveis socials en l'àmbit de l'atenció domiciliària, per 31,25 euros per dia treballat, més quilometratge pels desplaçaments, si escau.

Tercera. Clàusules finals.

Aquest conveni estarà vigent des de la seva signatura i fins a la finalització del contracte/s laborals.

En cap cas la duració màxima del conveni no superarà els terminis legalment establerts en l'article 49.1 apartat h).

No obstant això, es pot extingir pel mutu dissens o per denúncia de qualsevol de les dues parts, basada en l'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.

El present conveni té naturalesa administrativa. Les discrepàncies que puguin sorgir de la seva aplicació seran resoltes de mutu acord entre les parts. Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Girona.

I, en prova de conformitat, les dues parts signen aquest document, assistits per secretari/ària de la corporació.

Consell Comarcal de la Selva



Salvador Balliu i Torroella
President

Ajuntament d'Amer

Maria Rosa Vila i Juanhuix
Alcaldessa

El/la secretari/ària



El/la secretari/ària