

## CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE GUALTA PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT

### REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manuel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de la Bisbal d'Empordà, assistit per la secretària de la corporació, [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] que actua com a fedatària d'aquest acte. Actua el Sr. Joan Manuel Loureiro Vall en l'exercici de les competències que té atribuïdes, pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.

D'altra part, el senyor Jaume Fontdevila Tarabal, alcalde de l'Ajuntament de Gualta, amb domicili a la plaça Major de Gualta, el qual actua en nom i representació de l'Ajuntament de Gualta conforme les atribucions atorgades de l'article 21, 1, "a, b, f i s", de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, i les previstes a l'article 53.1 "a, b, g i u" del DL 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i del règim local de Catalunya, assistit del secretari de la corporació municipal, [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Ambdues parts es reconeix mútuament amb capacitat i competència suficient per a la formalització d'aquest conveni, i en conseqüència,

### MANIFESTEN

**Primer.-** Que l'article 40.5 de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, estableix que els poders públics han de garantir la protecció jurídica de les persones amb discapacitats i han de promoure'n la integració social, econòmica i laboral.

**Segon.-** Que l'article 25. 2. e) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local atorga l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i la atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.

**Tercer.-** Que l'article 7.3 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social disposa que les administracions públiques protegiran de forma especialment intensa els drets de les persones amb discapacitat en matèria d'igualtat entre dones i homes, salut, ocupació, protecció social, educació, tutela judicial efectiva, mobilitat, comunicació, informació i accés a la cultura, a l'esport, a l'oci així com de participació en els assumptes públics.

**Quart.-** Que l'any 1986, es va crear la Mancomunitat Intermunicipal del Baix Empordà per a Discapacitats Psíquics, amb la participació dels municipis de Castell-Platja d'Aro, la Bisbal d'Empordà, Mont-ras, Palafrugell, Palamós, Pals, Regencós, Torroella de Montgrí, Sant Feliu de Guíxols, Calonge, Vall-Llobrega, Torrent, Begur, Santa cristina d'Aro, Palau-sator, Colomers, Jafre i Verges. Posteriorment es van anar adherint la resta de municipis de la comarca.

La seva missió és la integració laboral i social de les persones de la comarca amb discapacitat intel·lectual, que per les seves dificultats no poden accedir al mercat de treball





ordinari així com vetllar per la seva qualitat de vida. Des de la seva fundació, la seu de la Mancomunitat i ara del Centre Ocupacional i Especial de Treball Tramuntana, és al Paratge de la Feneia número 1, del municipi de Palafrugell.

Set anys després de la creació, el 31 de març de 1993 es va dissoldre la Mancomunitat, per motiu d'un dèficit estructural i econòmic insostenible, passant en aquesta data a integrar-se al Consell Comarcal del Baix Empordà. Des d'aquell any, el Consell Comarcal ha procedit a reestructurar el Centre i a la seva ampliació, així com a la creació de diversos mòduls del Centre Ocupacional, com són les més de cent places ocupades d'atenció diürna a l'esmentat centre de Palafrugell. A més, s'ha procedit a la creació de nous serveis al Centre Especial de Treball -64 treballadors amb discapacitat- vinculats a serveis com la jardineria, la senyalització i mobiliari urbà, el centre de cultius ornamentals, les manufactures i muntatges industrials i serveis de consergeria, neteja i manteniment.

La supressió, l'any 2009, de la concessió de les subvencions destinades a finançar iniciatives que generin ocupació (Centre especial de treball/projectes de creació i manteniment) de llocs de treball per a persones amb especials dificultats provinents aleshores de l'anomenat Departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya ha agreujat la problemàtica en la qüestió de finançament sostenible de les inversions al Centre Especial de Treball. Aquesta supressió de les subvencions fa més necessària que mai les ajudes dels municipis de la comarca doncs posa en greu perill l'estabilitat econòmica del Centre especial de treball.

**Cinquè.-** El Consell Comarcal del Baix Empordà és titular d'un Centre Ocupacional i Especial de Treball anomenat Tramuntana, per a persones amb discapacitat intel·lectual de la Comarca, que té per objectiu la integració social i laboral d'aquestes persones i que no té caràcter lucratiu.

El Centre Especial de Treball Tramuntana realitza des de fa anys tasques de manteniment i conservació de jardineria per a Entitats públiques i privades situades a la comarca del Baix Empordà .

**Sisè.-** L'Ajuntament de Gualta està interessat a col·laborar, conjuntament amb el Consell Comarcal del Baix Empordà, per facilitar la integració social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca. En aquest sentit ja participa en el finançament del propi Centre Ocupacional i Especial de Treball Tramuntana, i vol incrementar aquesta col·laboració i participació formalitzant un conveni amb el Consell Comarcal, a fi de que personal del Centre Especial de Treball Tramuntana realitzi tasques de manteniment i millora de les zones verdes del municipi essent al seu càrrec els costos econòmics que se'n puguin derivar.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció als següents:

## PACTES

### 1. Objecte del Conveni i actuacions a desenvolupar

- Oferir oportunitats laborals per facilitar la integració social i laboral de les persones disminuïdes de la comarca treballadores del Centre Especial de Treball Tramuntana, mitjançant tasques de manteniment, conservació i millora de les zones verdes del



municipi de Gualta, zona de descans i àrea de pícnic de la C-31 ( 3.250m<sup>2</sup>) i zona Empordà Golf al camí d'accés a la urbanització les Mirones (2.250 m<sup>2</sup>)

- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà destinarà dues persones treballadores amb perfil de Oficial/a i dos peons de jardineria a les tasques indicades, en horari de 7:00h a 15:00h, dues jornades al mes.
- Les persones treballadores destinades, provindran del Centre Especial Tramuntana per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a Gualta per la durada del conveni i una jornada laboral del 100%, ( dues jornades al mes) amb els descansos necessaris que estableix la llei, permisos, vacances i el salari corresponent segons estableix el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya ( codi núm. 79000805011995).
- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament dels treballs, en col·laboració amb l'Ajuntament de Gualta.
- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació.  
L'Ajuntament de Gualta amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.

## 2. Compromisos

- El Consell Comarcal del Baix Empordà dotarà a cada persona treballadora dels equips de protecció individuals que es requereixen per a cada perfil professional durant la seva relació laboral.
- L'Ajuntament de Gualta donarà les instruccions i autoritzacions necessàries per permetre la realització de les tasques programades, sempre tenint en compte el seu perfil professional.
- L'Ajuntament rebrà del Consell Comarcal un full de control dels treballs realitzats periòdicament en el municipi.
- L'Ajuntament de Gualta transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de **8.532€**. El 50% durant el mes de maig de cada exercici i el 50% restant el mes d'octubre.
- Aquest import cobreix les despeses directes i indirectes o costos econòmics com són: costos de personal inclosos, tasques vinculades a les àrees de direcció del Centre Especial de Treball, Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte); Tasques vinculades a la gestió de la formació, si escau; Coordinació del programa; Gestió de Nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social; Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria; Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment; Indemnització final de contracte i



liquidació pertinent dels serveis prestats; Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles; Accions d'acompanyament i formació.

El cost a assumir no conté cap partida de benefici industrial i l'aportació de l'ajuntament de Gualta no és superior a les despeses derivades de l'execució del conveni.

- El Consell Comarcal del Baix Empordà procedirà a la substitució del personal adscrit en el cas de baixa IT.

### 3. Comissió de seguiment

- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de Gualta per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per la direcció del Centre Especial de Treball Tramuntana del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada l'any amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes així com revisar els costos del conveni, si s'escau.

### 4. Modificació del conveni.

- El contingut del conveni pot ser modificat per acord exprés d'ambdues parts, en els termes de l'article 49, f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i en tot cas quan es vulgui modificar la periodicitat dels treballs o intensitat dels treballs, amb la conseqüent modificació del cost.
- Es procedirà a la revisió dels costos ( desplaçament i costos salarials) de l'aportació a partir de l'any de l'entrada en vigor del conveni, la qual serà en tot cas actualitzada mitjançant addenda.

### 5. Vigència del conveni

- Aquest conveni entrarà en vigor a partir d'1 de gener de 2023 i tindrà una durada de quatre anys, la qual podrà ser prorrogada per quatre anys més, sens perjudici de la revisió dels costos, els quals seran aprovats mitjançant addenda.
- El present conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.
- La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni, correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

### 6. Interpretació conveni

Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.





**CONSELL COMARCAL  
DEL BAIX EMPORDÀ**

Joan Manel Loureiro Vall  
President  
Consell Comarcal del Baix Empordà

Jaume Fontdevila Tarabal  
Alcalde  
Ajuntament de Gualta

La secretària,

El secretari,

