

## **Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya.**

Figueres, a data de la signatura electrònica.

### **Parts que intervenen:**

La Senyora Sònia Martínez Juli, presidenta del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 11 de juliol de 2019, i assistida per la secretària de la Corporació.

La Senyora Isabel Maria Cortada Soler, alcaldessa de l'Ajuntament de Palau-saverdera, amb NIF P1712700B, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 24 de febrer de 2022; i assistida pel/la secretari/a de la Corporació.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

### **Antecedents i motivació**

En data 16 de setembre de 2021 es va publicar al DOGC, l'ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

En data 31 de desembre de 2021 es va publicar en el DOGC, la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de les línies MG52, PGRC i PANP.

En la resolució, a la comarca de l'Alt Empordà es pre - assignen contractes de treball, als Ajuntaments de Figueres i Roses, i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La resta d'Ajuntaments interessants de la comarca, només poden participar a través de la candidatura del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

La convocatòria pre-assigna al Consell Comarcal de l'Alt Empordà 25 contractes, segons la següent distribució: 10 contractes per a persones en situació d'atur majors de 52 anys (línia MG52), 6 contractes per a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania (línia PRGC) i 9 contractes per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no

perceptores de prestació per desocupació (ínia PANP). Els contractes han de tenir una durada d'un any a jornada completa.

A més, la convocatòria contempla l'acció d'acompanyament a la inserció laboral, amb una durada màxima de 186 hores per participant, i té caràcter obligatori.

El programa Treball i Formació integra accions de contractació laboral i d'acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès general i social.

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre EMT/176/2021, diu literalment que «les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.».

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Palau-saverdera, tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Cooperació, necessari per implementar el programa i que es regirà pels següents:

## PACTES

### Primer.- Subjectes

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de cooperació.

### Segona.- Competència

La competència dels Ajuntament participants es fonamenta en els següents articles:

1.- El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (LCAT 2003/380), Article 71 Activitats complementàries 71.1 Per a la gestió dels seus interessos, el municipi també pot exercir activitats complementàries de les pròpies d'altres administracions públiques i, en particular, les relatives a: g) L'ocupació i la lluita contra l'atur.

2.- El text refós de la llei d'ocupació "Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo". Artículo 4. *La dimensión local de la*

*política de empleo.* La política de empleo, en su diseño y modelo de gestión, deberá tener en cuenta su dimensión local para ajustarla a las necesidades del territorio, de manera que favorezca y apoye las iniciativas de generación de empleo en el ámbito local. De conformidad con la Constitución Española, con los Estatutos de Autonomía y con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas, en ejecución de los servicios y programas de políticas activas de empleo, podrán establecer los mecanismos de colaboración oportunos con las entidades locales. Las entidades locales podrán participar en el proceso de concertación territorial de las políticas activas de empleo, mediante su representación y participación en los órganos de participación institucional de ámbito autonómico. Los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas serán los responsables de trasladar al marco del Sistema Nacional de Empleo la dimensión territorial de las políticas activas de empleo y de determinar, en su caso, la representación de las entidades locales en los órganos de participación institucional de ámbito autonómico.

3.- L'article 84 de competències locals de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya: i) La regulació del establecimiento de autorizaciones y promociones de todo tipo de actividades económicas, especialmente las de carácter comercial, artesanal y turístico y fomento de la ocupación.

4.- La Llei, 13/2015, 9 d juliol d'Ordenació del Sistema d'Ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Article 1 Objecte de la Llei lletra g) Integrar els serveis locals d'ocupació, per llur condició d'Administració pública dins l'ordenació del sistema d'ocupació de Catalunya i fer-los participar en el finançament de les polítiques públiques d'ocupació.

Article 3 Principis rectors lletra g) Cooperació i coordinació: el SOC, com a centre de governança del sistema d'ocupació de Catalunya, ha de garantir que les entitats que el componen es relacionen i actuen de manera coordinada per gestionar i, s'escau, planificar els serveis ocupacionals, i optimitzar l'ús dels recursos disponibles evitant duplicitats. Tant la cooperació com la coordinació han de tenir especialment en compte els serveis i els programes de les administracions locals.

Article 14 Entitats que formen el sistema d'ocupació de Catalunya lletra a) Per llur naturalesa, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, les administracions locals, i també les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de Catalunya

Article 15 Concertació territorial , mirar tot l'article 15 i els Punts 4 i 7) Per concertar les polítiques ocupacionals al territori, fomentant la participació de les administracions locals i de les organitzacions sindicals i empresarials, el SOC ha d'iniciar, amb les administracions locals, un procés d'impuls i de coordinació de fórmules organitzatives de nova constitució establertes sota qualsevol forma jurídica prevista per la legislació local, cercant sempre la màxima eficàcia i eficiència del sistema. La concertació territorial ha de comptar com a mínim, amb l'adhesió dels municipis que formen part de l'estratègia territorial.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Públic de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, i de la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació 2022, de les línies MG52, PRGC i PANP, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Al punt 2 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que a cada convocatòria es determinarà, per línia de subvenció, les entitats que, entre les anteriors, poden participar.

A l'annex 1 i 2 de la resolució EMT/3879/2021 es pre - assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres, a l'Ajuntament de Roses i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els 66 Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

### **Tercer.- Objecte**

L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de cooperació, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per desenvolupar conjuntament les tasques dels participants en el Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, d'acord l'Ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/3879/2021.

El programa Treball i Formació integra accions de contractació laboral i d'acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de les persones, amb especials dificultats d'inserció, contractades en el marc del programa, tot duent a terme accions d'utilitat pública i d'interès social.

Un cop es rebí la resolució d'aprovació, s'adjuntarà una addenda amb la relació de contractes de treball, a jornada completa, per durada, línia de finançament, perfil i Ajuntament de destí.

### **Quart.- Compromisos del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.**

4.1 Comunicar a l'Ajuntament la resolució per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, en relació al Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya.

4.2 Acceptar la delegació de competències de les tasques que es dugin en el marc del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, i pel temps que duri el contracte de treball de les persones contractades, recollit al «Conveni de

Delegació de Competències, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2022, Línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya,»

4.3 Dur a terme el procés de selecció i comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat el resultat del procés de selecció, amb la finalitat que comprovin si les persones seleccionades compleixen les condicions del programa. Les tasques concretes del procés de selecció són: preparar i fer les entrevistes de selecció, fer les valoracions de cada participant i la redacció de l'acta de selecció segons la normativa del programa i de la Corporació.

4.4 Contractar a les persones seleccionades que compleixin els requisits. Atès el curt marge temporal per fer les contractacions i per evitar renúncies, en el cas que, a l'últim dia per fer la contractació, una de les persones seleccionades no disposés de la documentació requerida, es prioritzarà la contractació d'una persona de reserva que disposi d'aquesta documentació. Aquest criteri també s'aplicarà en el cas que hi hagi una persona seleccionada d'un projecte aprovat, que no disposés de la documentació requerida, en relació a una persona seleccionada d'un projecte en reserva que disposés d'aquesta documentació.

4.5 Destinar a la/es persona/es contractada/es als Ajuntaments participants, en el programa Treball i Formació, segons la candidatura aprovada per la resolució d'aprovació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

4.6 Donar compliment a la normativa de riscos laborals d'aplicació a les persones contractades, i de les mesures de protecció contra la COVID19, i a la formació obligatòria corresponent.

4.7 Fer efectiu el pagament de les despeses derivades de la contractació laboral dels/es participants i dels/es professionals d'acompanyament a la inserció i de la formació.

4.8 Realitzar les tasques de sol·licitud, contractació i gestió de les contractacions, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei d'Ocupació de Catalunya.

4.9 Comunicar a les persones contractades de les entitats finançadores del programa.

4.10 Fer constar en els contractes i en les aplicacions pressupostàries corresponents, els requisits indicats a la normativa que regula el Programa.

4.11 Adherir-se al codi ètic aprovat per acord de govern de la Generalitat de Catalunya GOV/85/2016, de 28 de juny, que figura com a annex a la normativa del programa Treball i Formació.

4.12 Fer publicitat de les entitats finançadores del projecte, de les següents maneres: a) Es posarà un cartell visible al públic en les dependències de l'àrea de Promoció Econòmica del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, de mida A3 mínim b) Els logos especificats a la normativa del programa, s'incorporen en tota la documentació que es lliuri relacionada amb el programa, i s'informarà als Ajuntaments de les normes de publicitat a utilitzar en els equipaments dels participants; c) altres que es puguin determinar en les guies del programa.

4.13 Comunicar als Ajuntaments participants quin és el contingut i els logos de la publicitat, per a cada perfil de les persones contractades.

4.14 Enviar al Servei d'Ocupació de Catalunya la memòria tècnica i la justificació econòmica segons l'ordre del Programa, i segons les condicions especificades de despesa.

4.15 Un cop cobrada la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, rescabalar a l'Ajuntament pels pagaments que haurà avançat. En el cas que hi hagi revocacions, es restarà aquest import de la quantitat final.

4.16 Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

### **Cinquè.- Compromisos dels Ajuntaments participants en el programa Treball i Formació 2022.**

5.1 Adherir-se al codi ètic aprovat per acord de govern de la Generalitat de Catalunya GOV/85/2016, de 28 de juny, que figura com a annex a la normativa del programa Treball i Formació.

5.2 Participar en el procés de selecció de les persones contractades destinades al seu Ajuntament; contactar amb tots els candidats/es per agendar una data i hora per fer l'entrevista de selecció, omplir el formulari del resultat d'aquestes trucades indicant els motius de no participació, si s'escau, entre altres de caire organitzatiu i logístic.

5.3 Acollir a les persones contractades i destinar-les a les tasques aprovades, segons la resolució d'atorgament realitzada des del Servei d'Ocupació de Catalunya, pel temps de durada del contracte de treball. La competència de les tasques a dur a terme han estat delegades al Consell Comarcal de l'Alt Empordà segons el «Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya».

5.4 En cap cas, les persones destinades als Ajuntaments participants, podran dur a terme tasques de caràcter estructural. Les tasques seran sempre addicionals.

5.5 Dotar al responsable del projecte tècnic de l'Ajuntament, dels recursos necessaris (materials, equipament, vestuari o d'altra naturalesa) per garantir la realització dels treballs.

5.6 Lliurar a les persones contractades, en el primer dia de treball, el vestuari i equipament necessari segons la llei de prevenció de riscos laborals (en endavant PRL) i l'informe del tècnic de prevenció de riscos laborals del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. També és lliurarà tot el necessari per complir les mesures de prevenció contra el COVID19. En cas contrari, i si el cas concret ho requereix pel tipus de tasques específiques, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà podrà fer-se'n càrrec, previ informe del/a coordinador/a del programa. En aquest darrer cas,

l'Ajuntament participant abonarà al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, el cost de vestuari i/o equipament lliurat a la persona contractada.

5.7 Garantir i donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals i de les mesures de prevenció contra el COVID19, d'aplicació a les persones participants en el programa Treball i Formació.

5.8 Disposar d'un/a cap o encarregat/da de les persones contractades, amb capacitat suficient per fer aquesta feina. La seva tasca serà:

Fer la supervisió diària de la feina. Concretament: encarregar-li la feina, ensenyar-li els llocs on haurà d'actuar, proporcionar-li els materials i les eines necessàries per fer la feina, ensenyar-li com fer la feina si és necessari, dir-li quan ho ha de fer o per quan ha d'estar fet i fer-li el seguiment, valoració i feed-back de les feines realitzades.

Assegurar-se que es compleixi la llei de PRL i l'ús dels equips de protecció individual (en endavant EPI).

Fer el control de presència diari.

Comunicar de forma immediata al/a coordinador/a del programa, i en la seva absència a RRHH del Consell Comarcal, qualsevol incidència (baixa, absència, accident de treball i altres de la mateixa naturalesa). En cas d'incidència serà necessari deixar-ne constància per escrit, a posteriori, dins el termini fixat.

Lliurar, mensualment, un informe al/la coordinador/a del programa sobre les tasques desenvolupades per les persones contractades, els llocs d'actuació, la valoració dels treballs duts a terme, la valoració de les competències laborals dels participants i les observacions que es considerin oportunes.

Lliurar, al final de la contractació, l'informe final, on s'explicaran amb detall les feines fetes i els llocs d'actuació, la valoració dels treballs duts a terme, la valoració de les competències laborals dels participants i les observacions que es considerin oportunes. Aquest informe haurà de contenir una descripció acurada, concreta i detallada, i correspondrà a feines addicionals i no estructurals. Serà necessari adjuntar fotografies clares i representatives de les feines dutes a terme, del cartell informatiu i de l'equipament dels treballadors amb els logos del programa. Aquest document és necessari per justificar tècnicament el projecte davant de les entitats finançadores. En el cas que no es trameti al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, en les dates que s'indiquin, no es podrà fer aquesta justificació, i l'Ajuntament s'haurà de fer càrrec del finançament del contracte. No s'acceptaran informes més enllà de la data que es fixi. Serà necessari trametre-ho signat en pdf i també en format write o world.

En el cas que les tasques relacionades les duguin a terme varies persones, serà necessari comunicar quines persones són, les tasques concretes que assumirà cadascuna d'elles i com es

coordinaran. Quan aquesta persona, o persones, faci/n vacances, s'haurà de comunicar qui el/la substituirà.

5.9 Garantir a les persones contractades, la participació a les sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral, i/o sessions formatives, dins la jornada laboral, així com el seu transport a Figueres o altre municipi en cas necessari. En el cas dels peons, també es garantirà la presència al curs obligatori de PRL, i de mesures de protecció de la COVID19 si s'escau, que realitzaran en la fase inicial del contracte.

5.10 Un cop iniciat el programa, serà imprescindible complir les següents condicions, establertes a la normativa del programa.

A) Fer publicitat de les entitats finançadores del projecte, de les següents maneres: a) Es posarà un cartell visible al públic en les dependències de l'Ajuntament, de mida A3 mínim, i a la web. b) Els logos especificats a la normativa del programa, s'incorporen en tota la documentació que es lliuri relacionada amb el programa atorgat, així com en el vestuari lliurat als treballadors i en totes les mesures d'informació i comunicació que es realitzin; c) altres que es puguin determinar en les guies del programa, i que es comuniquin des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

B) En el cas que es volguessin modificar les tasques de les persones contractades, en relació a les descrites a la memòria tècnica aprovada, és obligatori comunicar-ho, amb anterioritat, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, per a què ho trameti a l'entitat finançadora. Les noves tasques no es podran iniciar fins que l'entitat finançadora ho autoritzi.

5.11 Complir la norma que diu textualment: "En cas que de l'operació se'n derivi la realització de treballs de construcció i que la contribució pública superi els 500.000 euros, en el termini de tres mesos a partir de la finalització de l'execució, haurà de col·locar un cartell de mida significativa, que informi al públic del cofinançament".

5.12 Lliurar qualsevol altra documentació que es sol·liciti des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en relació al programa, i en el termini que s'estableixi.

5.13 Assumir les despeses no finançades pel Servei d'Ocupació de Catalunya necessàries per dur a terme el programa, detallades al pacte vuitè. En cap cas, el finançament total superarà el cost total de l'actuació. Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni cap tipus d'ajut.

5.14 Fer efectiu el pagament que es requereixi, per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, en virtut del compromís especificat en el paràgraf anterior.

5.15 Avançar el % de la subvenció del contracte destinat a l'Ajuntament que no hagi estat ingressat pel Servei Públic d'Ocupació al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que serà,

previsiblement, del 20 %. Quan el Servei Públic d'Ocupació ingressi aquest % al Consell Comarcal de l'Alt Empordà, aquest rescabalarà aquest import a l'Ajuntament, segons l'apartat 4.15.

### **Sisè.- Mesures de salut laboral i prevenció de riscos laborals**

Es designarà a una persona de l'Ajuntament, com a responsable directe per exercir la supervisió i control de les tasques i la utilització dels equips de protecció individual (EPI) necessaris en cadascuna de les feines a realitzar, així com el compliment de la normativa de PRL, així com de les mesures de prevenció contra la COVID19. La persona designada informarà, de manera immediata, a l'àrea de Recursos Humans del Consell Comarcal de l'Alt Empordà de totes les incidències que puguin sorgir.

El tècnic responsable de la Prevenció de Riscos Laborals del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, conjuntament amb el tècnic corresponent de l'Ajuntament, treballaran inicialment per definir els riscos i les mesures corresponents a adoptar per a cada lloc de treball.

El responsable de l'Ajuntament elaborarà un informe sobre les funcions, eines i maquinàries del lloc de treball i el tècnic de prevenció de riscos laborals realitzarà l'avaluació de riscos laborals i determinarà els EPI necessaris per poder desenvolupar les tasques d'acord amb la normativa vigent, així com de les mesures de prevenció contra la COVID19.

Un cop avaluat els riscos laborals i determinat l'equipament necessari per lliurar al treballador/a es signaran dos compromisos: un per part del tècnic corresponent de l'Ajuntament en què es compromet a lliurar aquest equipament al treballador/a i un altra per part del treballador conforme ha rebut l'equip de protecció individual i es compromet a fer-ne us en totes i cadascuna de les tasques que se li encomanin durant la jornada de treball.

El tècnic corresponent de l'Ajuntament i el/la treballador/a signaran un protocol a seguir en cas d'accident.

El/la treballador/a rebrà la informació i la formació relativa a la seguretat i salut laboral, general i específica.

Està prohibida la utilització de la motoserra, la desbrossadora de navalla, la radial i similars, així com treballs de lampisteria.

Quan es tracti de feines de desbrossament i similars, ubicats fora del casc urbà, els participants aniran sempre acompanyats. En casos específics, on les condicions de seguretat ho permetin per ser de baixa intensitat, es podran adoptar mesures de seguiment concretes, com pot ser fer-ne un seguiment presencial amb marges de temps reduïts o dotar al participant un sistema de comunicació que no depengui de la cobertura telefònica (Walky Talkie). En els altres casos, els participants aniran sempre acompanyats.

En qualsevol cas, els participants que pel seu perfil sigui necessari, i en funció de les tasques que hagin de realitzar, hauran d'estar supervisats de manera directa i continuada.

### **Setè.- Mecanismes de coordinació.**

Des de l'Ajuntament es nomenarà un/a coordinador/a del programa que sigui l'interlocutor/a de qualsevol aspecte relacionat amb el programa, davant el/la professional d'acompanyament i coordinació del programa contractat/da pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, llevat del cas de les mesures de salut laboral i prevenció de riscos laborals, quan les tasques siguin assumides per una altra persona.

Des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es contractarà a un/a professional d'acompanyament i coordinació, subvencionada pel Programa Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya i pels Ajuntaments participants, complint la normativa que el total del finançament no superi el cost de l'actuació. La normativa defineix que ha de dur a terme les següents tasques:

1) Realitzar sessions de suport i acompanyament a la persona participant per garantir la seva continuïtat en el programa :

1.1. S'hauran de treballar tots aquells aspectes personals i/o competencials que per la vulnerabilitat del col·lectiu dificultin la continuïtat en el programa.

1.2. Facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, per al posterior retorn al mercat laboral.

1.3. Hauran de mantenir la comunicació amb les persones participants, tant de manera individual com grupal, per contribuir en la seva integració en les actuacions del Programa.

1.4. Coordinar l'actuació de contractació i la de formació, si aquesta darrera forma part del programa, de cada participant.

2) Realitzar els tràmits de coordinació i gestió necessaris per a l'execució del programa. Aquestes tasques són aquelles que, malgrat que no siguin efectuades directament amb les persones participants del programa, són imprescindibles per a la seva execució.

### **Vuitè.- Finançament.**

El finançament del programa es fa a través de la subvenció del Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, segons l'import que figuri a la resolució d'aprovació. En el cas que aquest import sigui inferior a l'import de la despesa total de l'actuació, els Ajuntaments participants finançaran la diferència.

En cap cas, el finançament total superarà el cost total de l'actuació.

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni cap altre ajut.

El Consell Comarcal efectuarà, mensualment, els pagaments de les nòmines de les persones contractades, participants i professionals d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació. També es farà càrrec de les despeses necessàries per dur a terme el programa. Aquestes despeses es detallen més endavant.

Des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, s'ingressarà al Consell Comarcal de l'Alt Empordà el 80 % de l'import aprovat en concepte de bestreta. El 20 % restant s'ingressarà quan s'hagin exhaurit els terminis de justificació globals del programa.

El Consell Comarcal de l'Alt Empordà, mitjançant domiciliació bancària, cobrarà, previ requeriment als Ajuntaments participants, la diferència entre el cost total de l'actuació i l'import de la bestreta del 80 % de l'import atorgat, ingressada des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Tan bon punt, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ingressi el 20% restant, en base a l'import justificat, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà rescabalarà als Ajuntaments participants, les quantitats avançades, pel mateix import ingressat des del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, llevat del cas que hi hagi alguna revocació. En aquest darrer cas, es restarà a l'import a rescabalar a l'Ajuntament.

En el cas que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya modifiqui el % de l'import en concepte de bestreta, la diferència es traslladarà als Ajuntaments participants, segons els passos descrits anteriorment.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.000,00 €, més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o formatives.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a les sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o sessions formatives.

Les despeses derivades de la contractació i de desplaçament dels/es professionals d'acompanyament a la inserció i de coordinació del programa.

Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

A l'annex 1 s'especifiquen els imports màxims previstos de cada despesa, així com del seu finançament entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i els Ajuntaments participants. L'import total del finançament no superarà el cost de l'actuació total.

El número de compte corrent autoritzat per cadascun dels Ajuntaments participants, pel càrrec de les despeses derivades de les contractacions és el següent ES15 2100 6830 8402 0000 0819.

La quantia prevista a assumir per part de cada Ajuntament participant s'imputarà a l'aplicació pressupostària 450-210.00.00.

La partida d'ingrés de l'aplicació pressupostària del Consell Comarcal de l'Alt Empordà és la número 65.46206.

### **Novè. Resolució del Conveni.**

El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que han estat objecte del conveni o per incórrer en causa de resolució. Són causes de resolució les següents:

El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se'n acordat la pròrroga.

L'acord unànime dels signants.

L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'alguns dels signants.

L'extinció del conveni per aquest supòsit requereix la realització del requeriment previst a l'apartat c de l'article 51.2 de la Llei 40/2015.

Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.

L'impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.

Les reiterades deficiències en la implementació de les prestacions de serveis.

La suspensió del servei per raons d'interès públic.

Qualsevol altra causa diferent a les anteriors previstes en el conveni o a les lleis.

La resolució del Conveni i qualsevol litigi o controvèrsia que se susciti requereix que la part interessada o la que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part. Si un cop transcorregut el termini de 3 mesos, no hi ha hagut resposta, es notificarà a l'altra part la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni. La desestimació expressa o presumpta d'aquesta sol·licitud serà susceptible de recurs contenciós administratiu.

En cas d'extinció anticipada del conveni, la Comissió de seguiment fixarà la forma de finalitzar les actuacions i compromisos en curs, i en tot cas, establirà un termini improrrogable per a la seva consecució, transcorregut el qual s'haurà de procedir a la liquidació dels compromisos econòmics adquirits, d'acord amb les regles que estableix l'article 52.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

### **Desè.- Seguiment, vigilància i control**

Per al seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni es crea una Comissió de Seguiment, que estarà formada per:

Els/les professionals d'acompanyament i coordinació del Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, la cap de l'àrea de Promoció Econòmica i la cap de Recursos Humans, del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

El/a coordinador/a de cadascun dels Ajuntaments participants.

La seva finalitat és efectuar un seguiment efectiu del grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits per cadascuna de les parts, així com resoldre les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest conveni.

Aquesta comissió es reunirà, en la fase de planificació de programa, en la fase de selecció i en la fase de tancament, i es regiran pel que estableix la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant això, quan no sigui possible arribar a cap acord, els jutjats i tribunals de Girona de l'ordre contenciós-administratiu seran els competents per a dirimir qualsevol qüestió que pogués sorgir entre les parts signants sobre la interpretació i/o el compliment dels pactes continguts en el present Conveni, sotmetent-se aquestes a la seva jurisdicció i competència, renunciant a qualsevol altre fur que els pogués correspondre.

#### **Onzè.- Efectivitat del conveni.**

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada per l'Ordre EMT/176/2021 i la resolució EMT/3879/2021.

#### **Dotzè.- Durada del conveni**

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització de tot el procés d'implementació, justificació i revisió final del Treball i Formació 2022, línies MG52, PRGC i PANP, del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb una durada màxima de 4 anys.

#### **Tretzè.- Conseqüències aplicables en cas d'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de les parts.**

En el cas que no es rebi la subvenció, o es rebi parcialment, per causes d'incompliment, el cost econòmic del mateix serà assumida per l'entitat que no s'ha responsabilitzat dels compromisos assumits, que estan definits en els pactes quart i cinquè.

En relació als compromisos dels Ajuntaments definits en el pacte cinquè, cal fer especial esment als següents casos:

En el cas que l'import del finançament es revoqués per haver dut a terme tasques estructurals, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es modifiquin les tasques que duen a terme els participants, sense una autorització administrativa per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'Ajuntament no lliuri l'informe final de tasques dutes a terme pel/a participant, en els terminis fixats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, i que és necessari per justificar tècnicament el projecte, i l'import del finançament es pogués revocar per aquest motiu, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que el/la participant no dugués a terme les tasques, o la major part d'elles, relacionades a la memòria presentada a la candidatura i aprovada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i aquest fet fos motiu de revocació per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es revoqués el finançament, per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya degut a la baixa d'un/a participant per causa imputable a l'Ajuntament, aquest es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a, a més de la part sencera del finançament del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral que li correspongui, així com de la resta de despeses vinculades al/a participant que s'hagin dut a terme.

### **Catorzè.- Responsabilitat**

Cada part signant del conveni es farà responsable dels compromisos especificats en aquest conveni.

### **Quinzè.- Protecció de dades personals**

Les Parts es comprometen a tractar les dades de caràcter personal que li siguin cedides en el marc del present Conveni d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE, i d'acord amb la Llei orgànica, 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

### **Setzè.- Naturalesa jurídica del conveni**

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyala al principi.

Per part del Consell Comarcal de l'Alt Empordà      Per part de l'Ajuntament de Palau-saverdera

Presidenta

Alcaldesa

Secretària

Secretari

## Annex1

Despesa	Finançament
<p>1.- Sou brut mensual de 1.000,00 €, pagues extres, despeses de la Seguretat Social i indemnització per finalització del contracte d'un any de durada, d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des en el marc del programa TRFO.</p> <p>Despesa cost laboral total per peó, peó jardiner, agent civíc, recuperació de la memòria històrica, o categoria similar durant 12 mesos a jornada completa: 19.646,66 €</p>	<p>Finançament Generalitat: mòdul econòmic fixe de 19.434,00 €.</p> <p>Finançament municipal: 212,66 € per contracte de treball.</p> <p>En el cas que el participant renunciï s'aplicarà la part proporcional del mòdul de la Generalitat i l'Ajuntament finançarà la diferència.</p> <p>El període de contractació previst és d'abril de 2022 a abril de 2023.</p> <p>Per al període del 2023 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produeixi, aquest increment serà amb càrrec al finançament municipal i es sumarà a l'import de 212,66 € per contracte de treball.</p>
<p>2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o formatives</p> <p>Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2021, i s'actualitzarà pels anys 2022 i 2023 si s'escau, en funció de la normativa reguladora.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>
<p>3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció, i per complir amb les mesures de protecció contra el COVID19.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>

<p>4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa. Despesa de 2.800,00 € per dos cursos de 20 hores, a distribuir entre els peons participants.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p> <p>El finançament per peó dependrà del número de peons que es contractin. La previsió és que siguin 24 peons i que es duguin a terme dos cursos. En aquest cas, l'import previst per contracte és de 166,67 €. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.</p> <p>Per exemple, si es produeixen 4 renúncies, amb 20 peons participants, l'import per contracte de treball serà de 140,00 €</p>
<p>5.- Sessions grupals d'acompanyament a la inserció laboral i/o accions formatives. Les sessions grupals entren a la despesa número 5.</p> <p>Les sessions formatives consistiran en dos cursos de durada 1 setmana, * 5 hores/dia * 50 €/hora, per import total de 2.500,00 €</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p> <p>El finançament per participant dependrà del número de persones que es contractin. La previsió és que siguin 25 peons.. En aquest cas, l'import previst per contracte és de 100,00 €. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació.</p> <p>Per exemple, si es produeixen 4 renúncies, amb 20 participants, l'import per contracte de treball serà de 119,05 €</p>
<p>6.- Despesa de contractació dels professionals d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació.</p> <p>En aquesta edició el càlcul del finançament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha canviat. Ara es fa en funció de les hores efectivament treballades, i recollides a l'aplicatiu Galileu. En edicions anteriors es feia en funció d'un mòdul econòmic fixe per mesos de contracte.</p> <p>Aquesta acció és obligatòria segons la normativa del programa.</p> <p>Per una altra banda, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà no disposa de personal propi per dur a terme aquesta acció i ha de contractar a nou personal. En aquest sentit, el procediment administratiu s'inicia l'endemà de rebre la resolució d'aprovació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Per això, es tenen en compte dos</p>	<p><u>Escenari 1:</u></p> <p>En aquest escenari es tenen en compte els terminis de contractació administrativa dels professionals i es pot contractar dins els terminis de la convocatòria.</p> <p>Atès que la Generalitat finança per hores s'ha de preveure el cas que els professionals poguessin causar baixa laboral per un període de 2 mesos/professional.</p> <p>En aquest cas el finançament de la Generalitat seria de 55.232,24 €</p> <p>El finançament dels Ajuntaments seria de 33.842,92 €</p> <p>L'import de finançament municipal per un contracte de treball seria de 1.353,72 €.</p> <p>En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta de participants atès</p>

possibles escenaris:

Escenari 1: Contractació de dos professionals a jornada completa durant 13 mesos (12 mesos del programa més quinze dies anteriors per preparació i quinze dies posteriors per justificació).

Import: 89.075,16 €.

Escenari 2: Contractació de dos professionals a jornada completa durant 12 mesos. Import: 82.226,22 €

Aquests imports inclouen el sou brut laboral, les pagues extres, la indemnització per finalització de contracte i la seguretat social empresarial.

que rebran més hores d'atenció del/a professional

Per exemple, en el cas que hi haguessin 4 renúncies, el finançament municipal per contracte de treball seria de 1.611,58 €.

En el cas que un contracte es donés de baixa per motius imputables a l'Ajuntament, aquest assumirà l'import que li correspondria per un contracte de treball.

En el cas que els professionals no causessin baixa laboral, l'import del finançament de la Generalitat augmentaria i el dels Ajuntaments disminuiria. En cas que aquesta fos superior als 4 mesos (2 per participant), el finançament de la Generalitat disminuiria i la dels Ajuntaments augmentaria.

#### Escenari 2

En aquest escenari es tenen en compte els terminis de contractació administrativa dels professionals i no es pot contractar dins els terminis de la convocatòria.

En aquest cas no hi hauria finançament per part de la Generalitat.

El 100 % del finançament seria municipal.

L'import de finançament municipal per un contracte de treball seria de 3.289,05 €.

En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta de participants atès que rebran més hores d'atenció del/a professional

Per exemple, en el cas que hi haguessin 4 renúncies, el finançament municipal per contracte de treball seria de 3.915,54 €.

En el cas que un contracte es donés de baixa per motius imputables a l'Ajuntament, aquest assumirà l'import que li correspondria per un contracte de treball.

En tots dos escenaris, per al període 23 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de

	l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal, i es sumaria als imports descrits anteriorment.
<p>7.- Desplaçaments del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació als Ajuntaments participants. Es preveu fer dos desplaçaments mensuals per acompanyament a la inserció. En el cas que la documentació relacionada amb RRHH i de seguiment de les tasques, no es presentin de manera adequada, es faran els desplaçaments necessaris per informar/aclarir les qüestions concretes. En el cas de PRL es podran realitzar desplaçaments quinzenals.</p> <p>Despesa en funció del municipi. 0,33 €/Km. Aquest preu és per a l'any 2022, i s'actualitzarà per a l'any 2023 si s'escau en funció de la normativa reguladora.</p>	Finançament municipal 100 %.
<p>8.- Despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats. Màxim de 1.000,00 € per contracte de treball.</p>	Finançament municipal 100 %.