

Conveni de col·laboració i cooperació entre el Consell Comarcal del Baix Penedès i diversos ajuntaments de la comarca per a l'assistència tècnica municipal en l'àmbit del foment de l'ocupació (ATMFO), exercici 2022

El Vendrell, data de la darrera signatura electrònica.

REUNITS:

D'una part, el Sr. Joan Sans Freixas, president del Consell Comarcal del Baix Penedès, actuant en nom i representació de la corporació comarcal, especialment autoritzada per acord de la Junta de Govern adoptat en sessió de 28 de juliol de 2021.

D'altra part, el Sr. Joaquim Nin Borredà, alcalde de l'Ajuntament d'Albinyana, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzat per acord plenari adoptat en sessió d'1 d'octubre de 2021.

D'altra part, el Sr. Alfons Ribas Pérez, primer tinent d'alcalde de l'Ajuntament d'Arboç, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzat per acord plenari adoptat en sessió 30 de setembre de 2021.

D'altra part, el Sr. Amadeu Benach Miquel, alcalde de l'Ajuntament de Banyeres del Penedès, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzada per acord plenari adoptat en sessió de 20 de setembre de 2021.

D'altra part, el Sr. Jaume Casañas Carballido, alcalde de l'Ajuntament de Cunit, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzat per acord de la Junta de Govern Local adoptat en sessió de 21 de setembre de 2021.

D'altra part, la Sr. José María Roldán Lirola, alcalde de l'Ajuntament del Montmell, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzat per acord plenari adoptat en sessió de 29 de setembre de 2021.

D'altra part, el Sr. Marc Palau Morgades, alcalde de l'Ajuntament de Sant Jaume dels Domenys, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzada per acord plenari adoptat en sessió de

23 de setembre de 2021.

D'altra part, el Sr. Josep Carreras Benach, alcalde de l'Ajuntament de Santa Oliva, actuant en nom i representació de la corporació municipal, especialment autoritzada per acord plenari adoptat en sessió de 2 de novembre de 2021.

Les parts reconeixen competència i capacitat d'obrar per formalitzar aquests Conveni i obligar-se en les representacions que respectivament acrediten, per la qual cosa:

MANIFESTEN:

Primer. Els Ajuntaments d'Albinyana, l'Arboç, Banyeres del Penedès, Cunit, el Montmell, Sant Jaume dels Domenys, Santa Oliva estan interessats a rebre assistència tècnica en matèria foment a l'ocupació des del Consell Comarcal del Baix Penedès, en el marc d'aquest conveni, en base als següents antecedents:

- El Ple del Consell Comarcal, sessió 2/2018, de data 6 de juny de 2018, va aprovar el **"PLA ESTRATÈGIC DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I OCUPACIÓ DEL BAIX PENEDÈS 2017-2022"** (EXP. 5576/2016)
- Així mateix, Consell Comarcal i Ajuntaments de la comarca han subscrit el **CONVENI DE COL·LABORACIÓ PER A L'EXECUCIÓ DE PROGRAMES D'OCUPACIÓ QUE FORMEN PART DE L'ACORD ESTRATÈGIC PER AL DESENVOLUPAMENT I OCUPACIÓ DEL BAIX PENEDÈS 2021.**
- El Consell Comarcal i tots els Ajuntaments de la comarca han subscrit un **ACORD ESTRATÈGIC PER AL DESENVOLUPAMENT I OCUPACIÓ DEL BAIX PENEDÈS.**

Segon. El Consell Comarcal i els ajuntaments tenen interès a subscriure aquest conveni per a la prestació d'assistència tècnica, que subjecten a les següents

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES:

Primera. L'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya (LO6/2016) estableix que les administracions públiques han de servir amb objectivitat els interessos generals i han d'actuar, entre d'altres, d'acord amb els principis de coordinació, eficàcia i eficiència, amb submissió plena a la llei i al dret.

Segona. L'esmentat Estatut de Catalunya estableix les següents consideracions en matèria d'ocupació

- L'article 25 destaca el dret dels treballadors a la formació i a la promoció professional i a l'accés gratuït als serveis públics d'ocupació.

- L'article 40 disposa que els poders públics han de promoure les polítiques públiques que afavoreixin l'emancipació dels joves, facilitant-los l'accés al món laboral perquè puguin desenvolupar llur projecte de vida.

- L'article 42 estableix que els poders públics han de vetllar per la plena integració social, econòmica i laboral de les persones i dels col·lectius més necessitats de protecció, especialment dels que es troben en situació de pobresa i de risc d'exclusió social.

- L'article 45 disposa que els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per a promoure el progrés econòmic i social de Catalunya i dels seus ciutadans, basats en els principis de la solidaritat, la cohesió, el desenvolupament sostenible i la igualtat d'oportunitats; que han de promoure una distribució de la renda personal i territorial més equitativa en el marc d'un sistema català del benestar; que han d'adoptar les mesures necessàries per a garantir els drets laborals i sindicals dels treballadors, i que han d'impulsar-ne i promoure'n la participació en les empreses i en les polítiques d'ocupació, i disposa que la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en què han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat. Així mateix, la Generalitat ha d'afavorir el desenvolupament de l'activitat empresarial i l'esperit emprenedor, i també de la societat i l'economia del coneixement, i apostar per un món del treball amb treballadors qualificats, en consonància amb l'estratègia educativa, universitària i industrial.

Tercer. Estatut de Catalunya estableix les següents competències de les diferents administracions públiques:

- L'article 84. i) **estableix les competències pròpies dels governs locals**, entre les quals hi ha la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turístic i **foment de l'ocupació**.

- L'article 152 estableix la competència de la Generalitat per a la promoció de l'activitat econòmica a Catalunya i la competència compartida sobre l'ordenació d'aquesta activitat.

- L'article 170 reconeix a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou en tot cas les polítiques actives d'ocupació, amb la formació de les persones en demanda d'ocupació i dels treballadors en actiu, i també la gestió de les subvencions corresponents; les qualificacions professionals a Catalunya; la intermediació laboral, que inclou la regulació, l'autorització i el control de les agències de col·locació amb seu a Catalunya, i la potestat sancionadora de les infraccions de l'ordre social, en l'àmbit de les seves competències.

Quarta. La normativa sectorial en matèria d'ocupació és, substancialment, la següent: Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial. I Llei 10/2015, del 19 de juny, de formació i qualificació professionals

Cinquena. L'article 85 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, d'acord amb el qual correspon a la comarca l'adequada prestació dels serveis municipals en el territori de la comarca i l'exercici de les competències municipals, en els termes establerts per la Llei d'organització comarcal de Catalunya i per la legislació de règim local.

L'article 150 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix que els ens locals supramunicipals que tenen atribuïdes funcions de cooperació poden establir convenis i que aquesta facultat s'ha d'exercir amb criteris objectius i d'acord amb el principi d'igualtat i amb els criteris de coordinació establerts.

Sisena. L'article 25.1 a) en relació amb l'article 28.1 a), 28.2 i 30 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel que fa a la competència de la comarca per a la prestació d'assistència tècnica i de cooperació que li corresponen tenint en compte les

necessitats dels diferents municipis, tant pel que fa al nombre d'habitants com a la situació geogràfica o a llur tipologia quant a l'activitat econòmica predominant.

Setena. Els ens públics, part d'aquest conveni, que han definit "en comú les seves necessitats i les solucions que s'hagin d'aportar", en el marc de col·laboració i de cooperació que estableix aquest conveni, presidits pel principi de lleialtat institucional persegueixen com a objectiu d'interès la planificació i l'ordenació de l'assistència tècnica municipal objecte del conveni.

Vuitena. Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, regula, entre d'altres, la possibilitat de celebrar convenis entre administracions públiques.

Novena. L'article 6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, disposa que els convenis de col·laboració celebrats entre entitats locals i els encàrrecs de gestió resten exclosos del seu àmbit d'aplicació.

D'acord amb les manifestacions i consideracions jurídiques exposades, les parts compareixents atorguen aquest conveni que subjecten als següents

PACTES:

Primer. Finalitat

- El present conveni s'inserta en el marc de col·laboració i de cooperació mútua entre el Consell Comarcal i els ajuntaments signataris del **Conveni de Col·laboració per a l'execució de programes d'ocupació que formen part de l'Acord Estratègic per al Desenvolupament i Ocupació del Baix Penedès 2021**, a la línia estratègica 2, que es planteja com a objectiu millorar els nivells d'ocupació i formació a la comarca.
- Aquest marc de col·laboració i de cooperació, presidit pel principi de lleialtat institucional, persegueix com a objectiu comú la planificació i l'ordenació de l'assistència tècnica municipal objecte del conveni.

Segon. Objecte

- L'objecte d'aquest conveni és regular la prestació d'assistència tècnica en l'àmbit del foment de l'ocupació als Ajuntaments d'Albinyana, l'Arboç, Banyeres del Penedès, Cunit, el Montmell, Sant Jaume dels Domenys i Santa Oliva.
- El present conveni roman obert a qualsevol ajuntament de la comarca que desitgi incorporar-se.

Tercer. Objectius generals

- Aquest marc de col·laboració i cooperació pretén assistir tècnicament els ajuntaments en donar atenció a les persones aturades, i poder atendre sobretot als municipis que no disposen de tècnic d'ocupació i donar el servei de forma continuada i estable, amb un tècnic compartit contractat pel Consell Comarcal.

Quart. Especificació de l'assistència objecte del conveni

- Personal que presta l'assistència: Estarà en possessió d'una titulació universitària oficial de Grau o equivalent en psicologia, pedagogia o psicopedagogia, o, en el seu defecte, d'una titulació universitària oficial de Grau o equivalent en altres matèries, però amb experiència i competència acreditable de com a mínim 3 anys com a tècnic/a d'ocupació en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació.
- Dedicació a l'assistència: Tècnic d'ocupació, segons especificacions que consten als annexos d'aquest conveni.
- Règim de treball: El personal tindrà dedicació principal a la feina del lloc de treball. Podrà sol·licitar la compatibilitat amb un altre lloc de treball en els termes de la Llei 54/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques
- Vinculació del personal amb el Consell Comarcal: laboral temporal o funcionari interí per programa.
- Programa: ATM foment ocupació
- Durada del present conveni: 2022 (12 mesos)
- Possibilitat de pròrroques: anualment, fins un màxim de dos anys(2023- 2024)

- Tasques concretes a realitzar dins de l'assistència tècnica en l'àmbit del foment de l'ocupació:
 - Realitzar les funcions d'atenció, orientació i acompanyament a la inserció de les persones en situació d'atur o millora de feina.
 - Prospecció empresarial i contacte amb empreses
 - Assessorar els òrgans de govern municipal sobre temes relacionats amb el foment de l'ocupació i programes i convocatòries del SOC per a ens locals.
 - Realitzar reunions periòdiques de seguiment amb l'Ajuntament per intercanviar informació i fer seguiment i valorar resultats de l'ATMFO.
 - Realitzar qualsevol altra tasca que es consideri necessària d'aquest àmbit i sigui possible.
 - Lloc de prestació de l'assistència: Dependències i oficines dels respectius Ajuntaments.
 - Horaris: El tècnic es presentarà en el seu lloc de treball a l'Ajuntament respectiu o al Consell Comarcal a les 8.00 del matí i realitzarà la seva jornada de treball fins les 15.00 hores de dilluns a divendres.
- A diferència de quan el tècnic realitza la jornada completa diària en el municipi (7 hores), en el cas que no esgoti la seva jornada diària a l'Ajuntament i, per tant, realitzi part la de jornada al Consell o en un altre ajuntament, el temps de desplaçament està inclòs dins de la seva jornada.
- Organització del treball: Dins la seva jornada de treball, els tècnics disposaran de temps suficient per organitzar internament el seu treball, i fer les avaluacions internes sobre el desenvolupament del servei. Així mateix, disposaran d'un màxim del 20% del temps (1 matí/setmana) a la realització de tasques comunes no presencials i de coordinació del servei al Consell Comarcal.
 - Consta als annexos el sistema de càlcul del cost del servei i la distribució d'aquest entre els ajuntaments que subscriuen el conveni.
 - En relació a les condicions de treball, cal tenir en compte el Conveni col·lectiu i Acord del treball del Consell Comarcal del Baix Penedès. (per exemple, dret a jornada flexible, temps per esmorzar, dies de lliure disposició, assistir a accions formatives, permisos, etc.)
 - Els tècnics tindran dret a gaudir de les festes locals corresponents al municipi del Vendrell.

- Els dies declarats festa oficial (estatal, autonòmica o local) no es prestarà l'assistència.

Cinquè. Naturalesa i règim jurídic del conveni

La tipologia del present conveni, per mitjà del qual es Consell Comarcal presta assistència tècnica en l'àmbit del foment de l'ocupació, als ajuntaments de la comarca que ho desitgen, és de col·laboració en sentit estricte (tipus 7 CCBP), en un assumpte d'interès comú en el que es pretén millorar l'eficiència de la gestió pública.

- Aquesta acció es du a terme mitjançant una estructura organitzativa «ad hoc» en el Consell Comarcal (Servei 2, Foment de l'ocupació i Empresa) per atendre les tasques que se'n deriven.
- Aquest conveni troba el seu fonament jurídic a l'article 12.4 de la Directiva 2014/24/UE i l'article 31.1 b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i es regirà pel contingut de les seves clàusules. Per tot allò no establert a les mateixes s'estarà a l'establert als articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i en tot allò que no s'oposi a aquesta, com a legislació de caràcter bàsic, pels articles 108 i següents de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 303 i següents del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels ens locals.
- Les característiques bàsiques i procedimentals són:
 - Caràcter contractual: No (art. 6.3 LCSP).
 - Competència de base: ajuntaments, (art. 84. i LO 6/2016 EAC; art. 4.1.a LBRL); consell comarcal, pròpia (arts. 25.1.a i 28.1.a TRLOCC).
 - Causa del conveni: Assumpte d'interès comú, en el que es pretén millorar l'eficiència de la gestió pública, eliminar duplicitats i complir amb la legislació pressupostària i d'estabilitat financera (art. 57.2 LRBRL 8/1985).
 - Administració que executa la tasca material objecte del conveni: els ajuntaments.
 - Abast de l'aplicació de la LRJ 40/2015: Capítol VI del Títol Preliminar (art. 47.2). Així mateix és d'aplicació supletòria la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i procediment de les administracions públiques de Catalunya, art. 109).
 - Organ competent per aprovar el conveni: El present conveni no produeix cap alteració de les competències pròpies de les

administracions participants. És per això que vist el que disposa l'art. 110.2.c) de la Llei 26/2010 i "*contrario sensu*" dels arts. 52.2.h) i 114.3.e) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i, amb el mateix sentit, els arts. 22.2.g) i 47.2.h) de la Llei 7/1985, de bases de règim local, resultarà competent el Ple de l'ens local, amb quòrum d'aprovació de majoria simple i amb possibilitat de delegació interorgànica.

- Publicació i enregistrament: En la seu electrònica de l'ens i Registre de Conveni de la Generalitat de Catalunya (Llei 19/2014, de 29 de desembre, sobre transparència), sobre transparència).

Sisè. Drets i obligacions del Consell Comarcal

- El Consell Comarcal portarà a terme la seva tasca d'acord amb les següents pautes:
 - Realitzarà la seva activitat amb la deguda diligència i bona fe.
 - Donarà estricte compliment al pacte "Confidencialitat i protecció de les dades".
 - Incorporarà el personal amb titulació professional adient adscrit a l'assistència tècnica municipal de foment de l'ocupació en la seva plantilla de personal, amb la tipologia de vinculació a dalt indicada
 - Mantindrà informat els ajuntaments del desenvolupament del servei per mitjà de la convocatòries periòdiques de la Comissió de Seguiment, la inclusió en la memòria anual del Consell Comarcal de dades globals del servei i el lliurament als ajuntaments de les seves dades respectives.

Setè. Drets i obligacions dels ajuntaments

- Facilitar l'accés a tota aquella informació necessària per poder exercir satisfactòriament les funcions assistencials acordades.
- Posar a disposició del servei una dependència adequada lliure de tota despesa (neteja, llum, aigua, climatització, etc.), en què hi haurà:
 - Mobiliari (taula de despatx, cadires, arxivadors, etc.).
 - Equips d'ofimàtica (telèfon, impressora, escàner, connexió internet, manteniment i seguretat informàtica o participació de l'Ajuntament al conveni ATMTIC). L'ordinador el proporciona el Consell Comarcal llevat que l'Ajuntament vulgui proporcionar-lo i autoritzi a utilitzar-lo.

- Posar a disposició del tècnic el suport administratiu necessari per la eficient prestació de l'assistència, la gestió de l'agenda de citacions de les entrevistes sol·licitades per la ciutadania a càrrec de SAC municipal i altres elements que coadjuvin a la bona prestació.
- Assumir el compromís de permanència de 12 mesos del present conveni, i en les obligacions econòmiques que se'n deriven, fins el 31 de desembre de 2022.

Si trenca aquest compromís abans de la finalització i no és possible fer una nova distribució d'hores del tècnic/a a altres ajuntaments del projecte, s'haurà de fer càrrec igualment del cost previst fins a 31 de desembre.

- Abonar al Consell Comarcal la quota individualitzada que resulti d'aplicar el sistema de distribució entre els ajuntaments del cost final de l'assistència, prèviament determinat d'acord amb el sistema previst. En annex al conveni consta el càlcul per un any natural.

Vuitè. Gestió econòmica

- El Consell Comarcal, d'acord amb les dades resultants del sistema de distribució de les quotes resultants del cost final de l'assistència, emetrà i notificarà trimestralment a cada ajuntament el document d'ingrés de la seva aportació.

Les liquidacions trimestrals que efectui el Consell Comarcal d'acord amb els Pactes d'aquest conveni els trimestres 1r., 2n., 3r., 4t. de 2022, a raó d'un 25 % del total en cada liquidació. L'Ajuntament haurà de fer el pagament d'aquestes en el termini màxim de dos mesos després de rebre la comunicació.

- Anualment es revisarà la variació del cost final de l'assistència tècnica, per mitjà de l'actualització de les previsions i s'actualitzarà, si és el cas, les quotes municipals resultants.

Novè. Comissió de Seguiment

- Les parts acorden crear una comissió amb la finalitat de fer el seguiment i vetllar pel compliment de les previsions d'aquest conveni, dur a terme el control i avaluació del servei per tal d'assegurar-ne la correcta prestació, així com, proposar les mesures necessàries per desenvolupar i complir millor les obligacions que s'estableixen en aquest conveni.
- A aquest efecte cadascuna de les parts designarà un representant electe, personal directiu o gerencial, sens perjudici que pugui ser

acompanyant a les reunions de la comissió de seguiment que se celebrin per personal tècnic adient per tal d'oferir-li l'assessorament oportú.

Desè. Arbitratge i jurisdicció

- En cas que sorgeixin dificultats en l'execució del conveni motivades per diferents criteris d'interpretació, les parts exposaran les seves raons, en sessió formal, davant una Comissió Arbitratge integrada per un alcalde o alcaldessa que no formi part del Conveni, el conseller o consellera comarcal delegat de Suport a la Gestió Municipal i un vicepresident del Consell, que farà les funcions de president de la Comissió. Aquesta Comissió elevarà un informe a la Presidència del Consell i a l'Alcaldia o Presidència interessades, informe que les parts es comprometen a tenir en compte a l'hora de fixar la posició de les corporacions respectives en la controvèrsia.
- Les parts procuraran responsablement que llurs divergències no afectin la regularitat de prestació del servei ni perjudiquin els usuaris o a altres ajuntaments. En cap cas, basant-se en una divergència d'interpretació, una part pot considerar-se habilitada per incomplir o ajornar les seves obligacions, en especial les de cofinançament.
- Cas que persistís la divergència, les parts se sotmeten a la jurisdicció dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona.

Onzè. Protecció de dades i confidencialitat

- La informació que facilitin o obtinguin les parts, en virtut d'aquest conveni, serà tractada amb caràcter confidencial i, pel que fa al seu destí, només podrà ser utilitzat per a la correcta execució i compliment dels compromisos derivats d'aquest conveni de col·laboració; d'acord amb allò que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals,
- Els ens públics part d'aquest conveni han de dur a terme un ús adequat i coherent de la informació i de les dades que obtingui de l'execució d'aquest conveni.

Dotzè. Vigència

- Aquest conveni entra en vigor l'1 de gener de 2022 i estén els seus efectes per 12 mesos, fins el 31 de desembre de 2022.

- Aquest es podrà prorrogar per un termini màxim de dos anys (2023 i 2024), per acord de les parts. En qualsevol cas, l'Ajuntament haurà de comunicar abans del 30 de setembre de 2022 si es vol prorrogar o no per a la pròrroga anual de 2023.

En el cas de no prorrogar, el Consell Comarcal traslladarà les despeses laborals de finalització de contracte del tècnic/a (indemnització o altres no previstes) a la liquidació del 4t trimestre.

- L'inici d'aquest programa està condicionat a l'existència d'aplicació pressupostària a l'exercici 2022 amb crèdit adequat i suficient per a prestar el servei. Altrament aquest conveni no tindrà efecte ja que no es podrà iniciar.

Tretzè. Extinció

- Poden ésser causes d'extinció del present conveni:
 - L'acord mutu
 - El finiment del termini de vigència inicial o de qualsevol de les pròrroques, sempre que qualsevol de les parts hagués comunicat fefaentment amb una anticipació d'un mes a la data de finiment la voluntat de no prorrogar-ne la vigència.
 - L'aparició de circumstàncies sobrevingudes que justifiquin la impossibilitat de prestació del servei d'assistència tècnica.
 - L'incompliment de les obligacions de les parts establertes en aquest conveni.
 - Les previstes en el marc normatiu vigent

Catorzè. Registre i publicitat

Aquest conveni, un cop formalitzat, es comunicarà a l'Administració de la Generalitat de Catalunya per al seu registre i dipòsit. Igualment es donarà publicitat al mateix de conformitat amb la normativa vigent.

I, perquè així consti, les parts es ratifiquen en tot el contingut exposat i, en prova de conformitat, signen el document i a un sol efecte a la localitat i data de la signatura electrònica de la darrera de les parts, de la qual cosa els respectius secretaris en donen fe.

Quinzè. Modificació dels preceptes i de les referències que fa a la normativa vigent, amb motiu de la promulgació de normes posteriors

Els preceptes d'aquest conveni que, per raons sistemàtiques reproduueixin aspectes de la legislació vigent i altres normes de desenvolupament, i aquells en què es facin remissions a preceptes d'aquesta, s'entendrà que són automàticament modificats i/o substituïts, en el moment en què es produeixi la modificació dels preceptes legals i reglamentaris de què porten causa.

Setzè. Annexos de condicions econòmiques

particulars. Com a part integrant del conveni s'incorporen el següents quadres:

Annex 1) Quadre de costos anuals previstos per 2022 (12 mesos)

Annex 2) Dedicació tècnica als ajuntaments

Annex 3) Quadre resultant de cost econòmic anual

ANNEX 1) QUADRE DE COSTOS ANUALS PREVISTOS

2022 (12 mesos)

a) COST LABORAL PREVIST ANUAL/TÈCNIC (A2)	Cost 2022
Sou + prorrateig extres (=base cotització) 2021	23.897,73 €
QPSS	7.826,51 €
Indemnització ficontracte, quitança 31/12	796,59 €
Confecció nòmines (12'64 €/nòmina)	151,68 €
Previsió increment previst per 2022 (+ 2 %)	650,42 €
Desplaçaments anual/tècnic (4.000 km)	760,00 €
QPSS desplaçaments	248,90 €
Suma	34.331,83 €
b) COSTOS GESTIÓ CCBP	
Coordinació, costos materials i de gestió imputats (6'8 %)	2.334,56 €
COST TOTAL PREVIST PER 2022 / Tècnic	36.666,39 €

ANNEX 2) DEDICACIÓ ALS AJUNTAMENTS

	% DEDICACIÓ TÈCNIC	ATENCIÓ I PRESENCIA A L'AJUNTAMENT	TASQUES AL CCBP	TOTAL HORES SETMANAL
Albinyana	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores
L'Arboç	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores
Banyeres del Penedès	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores
Cunit	25%	→ 1 dia/setmana = 7 hores	+ 1'75 hores	= 8'75 hores
El Montmell	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores
Sant Jaume dels Domenys	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores
Santa Oliva	25%	1 dia/setmana = 7 hores	1'75 hores	8'75 hores

HORARI LABORAL: De dilluns a divendres (8.00 a 15.00 hores)

ANNEX 3) QUADRE RESULTANT DE COST ECONÒMIC ANUAL

	COST TÈCNIC	% DEDICACIÓ	IMPORT ANUAL	LIQUIDAC. TRIM.
Albinyana	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
L'Arboç	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
Banyeres del Penedès	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
Cunit	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
El Montmell	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
Sant Jaume dels Domenys	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €
Santa Oliva	36.666,39 €	25%	9.166,60 €	2.291,65 €