CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL RIPOLLÈS I EL CONSORCI ESPAIS INTERÈS NATURAL DEL RIPOLLÈS EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2022 PER A LES LÍNIES MG52, PRGC I PANP, ANUALITAT 2022-2023

Ripoll, a la data de signatura electrònica

REUNITS:

D'una part, el Sr. JOSEP MARIA FARRÉS i PENELA, president de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès, actuant en nom i representació de l'ens comarcal, expressament autoritzat per aquest acte en l'acord adoptat per Junta de Govern, en la sessió amb data 16 de setembre de 2011, càrrec que continua vigent, assistit pel secretari de la Corporació, Sr. .

I de l'altra, la il·lustríssima Sra. MÒNICA SANJAUME i COLOMER, en qualitat de presidenta del Consorci Espais Interès Natural del Ripollès (en endavant CEIN Ripollès) actuant en el seu nom i representació, en virtut d'allò establert a l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistida per la TAG del Consorci, la Sra. , amb signatura delegada del Sr , Director Tècnic del Consorci.

Ambdues parts es reconeixen mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a l'atorgament d'aquest conveni, i

MANIFESTEN:

I. Que l'article 85 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix com a competència de la comarca la d'assegurar l'establiment i l'adequada prestació de serveis municipals en el territori de la comarca.

Que l'article 28.1 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, estableix en els seus apartats a) com a competència de la comarca: Prestar assistència tècnica, jurídica i econòmica als municipis.

Que l'article 103 de la Constitució estableix com un dels principis rectors de l'activitat administrativa els d'eficàcia i coordinació. En el marc de col·laboració entre les administracions pel que fa a l'administració local s'assenyala l'article 55 de la Llei de bases de règim local que diu en el seu apartat c) "prestar en el seu àmbit propi, la cooperació i assistència activa que les administracions poguessin precisar pel compliment eficaç de llurs tasques". En el mateix sentit es pronuncia l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Que l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, estableix el marc general pel qual es regulen els convenis de col·laboració entre les administracions públiques i regula els termes que hauran d'incloure els instruments que formalitzen el marc de col·laboració entre ambdues administracions.

Que l'art.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, estableix que resten fora de l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma els convenis de col·laboració que duguin a terme les administracions públiques entre elles.

Que l'art. 303 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals preveu expressament la possibilitat de les administracions públiques que estableixin mitjançant conveni una relació de cooperació consensuada per a la prestació de serveis o pel desenvolupament de competències legalment atribuïdes, en la satisfacció de les quals tinguin un interès comú. En aquest cas les facultats i obligacions de cada administració són les que es deriven de les pròpies clàusules del conveni.

II. És per això que, d'acord amb els antecedents de fet i els fonaments de dret que els són d'aplicació, ambdues parts, reconeixent-se plena capacitat jurídica, consideren convenient signar un conveni de col·laboració interadministrativa que es regirà per les clàusules que s´exposen a continuació i que mitjançant aquest conveni el CEIN Ripollès encomana a favor de l´Agència de Desenvolupament del Ripollès la gestió, tramitació i justificació del programa Treball i Formació 2022 línies MG52, PRGC i PANP el qual subvenciona la contractació de persones en situació d'atur així com també, ofereix acompanyament a la contractació d'aquestes persones que es dedicaran al desenvolupament de tasques que s´indiquen en el mateix.

III. En data 29 d'abril de 2022 el director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha dictat la Resolució d'atorgament de subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès per l'execució de les accions que es detallen tot seguit, en el marc de la convocatòria que regula l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació per a les línies MG52, PRGC i PANP

- Línia MG52: per a persones majors de 52 anys que estiguin en situació d'atur i inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
- Línia PRGC: per a persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
- Línia PANP: per a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

El programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP planteja a les persones participants les següents accions:

1.- Accions d'experiència laboral adreçades a facilitar la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treballs de caràcter públic i d'interès social: suport administratiu i atenció al públic, suport a la informació mediambiental i al ciutadà, suport al manteniment i neteja d'espais públics i suport a la conducció i acompanyament a persones en situació de dependència. Es preveu la contractació d'1 persona de la línia PANP per a la realització de tasques de suport administratiu i atenció al públic.

2.- Accions d'acompanyament a les persones adreçades a facilitar la gestió del Programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP, donar suport als processos ocupacionals que desenvolupen les persones participants al llarg del Programa, a través de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès el tècnic/a del programa serà la persona responsable per gestionar, coordinar, acompanyar als participants durant el procés de durada de la contractació, amb l'objectiu de promoure la reinserció laboral d'1 persona de la comarca del Ripollès.
D'acord amb la base 23 en el paràgraf a) de l'Ordre TSF/156/2018 de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al programa Treball i Formació 2018. Les entitats beneficiàries previstes en la base 3 hauran de formalitzar un conveni amb els Ajuntaments i/o ens públics en els quals es desenvolupin les accions d'experiència laboral obligatòriament, l'entitat beneficiària s'obligarà a fer-se càrrec d'emprar a la persona en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i facilitar-li les mesures per a la seva adequada protecció i complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària, que li pugui afectar.

IV. En data 28/06/2022 i mitjançant resolució de presidència el CEIN Ripollès aprova fomentar les polítiques actives d'ocupació i les mesures de promoció econòmica a la comarca a través de la participació en aquest programa i en concret, mitjançant les accions d'experiència laboral i aprova la delegació de les competències necessàries per a poder actuar en el terme municipal de Ribes de Freser tot realitzant les tasques encomanades en el Programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP a l´Agència de Desenvolupament del Ripollès. Aquest acord es ratificarà en la propera sessió ordinària del consell plenari que es celebri.

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats, ambdues parts formalitzen aquest conveni de col·laboració i es comprometen a assumir les clàusules desenvolupades a continuació.

CLÀUSULES:

Primera. Objecte

Aquest conveni entre l'Agència de Desenvolupament del Ripollès i el CEIN Ripollès té per objecte establir les condicions de col·laboració entre ambdues parts per a la realització de l'actuació d'experiència laboral en el marc del Programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP amb l´objectiu d´afavorir la inserció laboral de persones aturades, concretament amb la contractació de:

- D'un participant durant 12 mesos per al lloc de treball de suport administratiu i atenció al públic el qual haurà de portar a terme durant el període de contractació les tasques i responsabilitats següents:

- Atendre a les demandes presencialment, per telèfon i/o telemàticament, derivar les demandes a les àrees, serveis i/o persones pertinents.
- Gestionar la documentació d'entrada i de sortida, seguint el protocol de l'administració pública.
- Distribuir la documentació corresponent, preparar notificacions, certificats i altres documentacions.
- Gestionar l'arxiu documental corresponent a l'àrea en la que es desenvolupi l'experiència laboral.
- Donar suport a la gestió administrativa dels processos, els expedients i tràmits propis del servei que ofereix la unitat i en l'àmbit corresponent.
- Elaborar i gestionar la documentació tenint present els terminis dels tràmits.
- Suport a tasques de comptabilitat simples de nivell bàsic.
- Suport a l' actualització, seguiment de continguts web, xarxes socials, portals en línia etc.
- Gestionar la informació i la documentació per mitjans informàtics.
- Organitzar i prioritzar les seves tasques d'acord amb les directrius rebudes.
- Control d'agenda, reserva d'espais de sales entre altres.
- Redacció de cartes, informes, correus electrònics etc.
- Suport en altres tasques relacionades amb l'àmbit especifiques del servei.

El centre de treball de referència del participant serà l´Agencia de Desenvolupament del Ripollès ubicat al municipi de Ripoll, tot i que per executar les tasques pròpies del Projecte es traslladarà al municipi de Ribes de Freser.

Segona. Condicions de les persones participants a contractar

Les persones a contractar han d'estar inscrites a l'Oficina de Treball com a demandants d'ocupació no ocupats, segons estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a l'execució del programa Treball i Formació per a les línies MG52, PRGC i PANP regulat per l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2022 i la Resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre.

Tercera. Obligacions l´Agencia de Desenvolupament del Ripollès

L'Agència de Desenvolupament del Ripollès es compromet a:

a) Dur a terme les tasques de direcció i organització del projecte i del personal que es contracti, els quals s´integren i depenen d´aquest ens a tots els efectes.

b) Seleccionar, per cada lloc de treball, el/la participant del Programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP que més s'adeqüi d'acord al perfil laboral i a les característiques del lloc en el qual es desenvoluparà l'experiència laboral.

c) Comprovar prèviament a la signatura del contracte de treball, que el/la participant reuneix la condició d'estar inscrit/a l'Oficina de treball com a demandant d'ocupació no ocupat/da.

d) Contractar una persona participant per a desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional per una durada 12 mesos i una jornada laboral del 100%, amb la categoria laboral, el grup de cotització i el salari estipulat en la Resolució d'atorgament de subvenció. L'Agència de Desenvolupament del Ripollès serà responsable d'administrar els drets i els deures del/de la treballador/a, prèvia comunicació i acord amb el CEIN Ripollès.

e) Desenvolupar accions d'acompanyament a la inserció adreçades a facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i aportar un reforç competencial durant la contractació i en el posterior retorn al mercat laboral d'acord amb la resolució d'atorgament de la subvenció. Les accions es desenvoluparan dins la jornada laboral.

f) Responsabilitzar-se de la prevenció dels riscos laborals d'aplicació al lloc de treball.

g) Realitzar les tasques de sol·licitud, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei Públic d´Ocupació de Catalunya.

h) Un cop rebuda la subvenció o part de la mateixa, rescabalar al CEIN Ripollès pels pagaments que aquest haurà avançat.

i) Regularitzar amb el CEIN Ripollès els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.

j) Entregar en el moment de la finalització del Programa un full de liquidació amb el resum de costos del treballador.

Quarta. Obligacions del CEIN Ripollès

El CEIN Ripollès es compromet a:

a) Delegar les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal tot realitzant les tasques encomanades dins del Programa Treball i Programa 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP.

b) Delegar les competències necessàries per a la gestió de les accions que contempla el programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP.

c) Nomenament d'un responsable tècnic que es farà càrrec de la correcta planificació i control continu de l'execució de les tasques assignades a la persona o persones contractades per al desenvolupament del projecte.

d) Avançar en concepte de bestreta en la signatura del contracte les despeses subvencionables relatives a l'import de la subvenció que liquida el SOC al finalitzar el programa (detallades a l'annex 1 del present conveni). Aquesta despesa correspon al 20% del cost total de la part subvencionable dels costos del treballador/a que són: sou brut + pagues extraordinàries + seguretat social d'empresa + acció d'acompanyament.

e) Assumir les despeses no subvencionables detallades a l'annex 1 del present conveni. Aquest pagament s'efectuarà en dos terminis: el 50% en el moment de la signatura del contracte i l'altre 50% s'abonarà el mes de desembre de 2022.

f) A final del contracte es procedirà a liquidar la resta de despeses en que hagi pogut incórrer aquesta contractació.

g) En el cas que, durant transcorregut el període de 2 mesos des de l'inici dels contractes, si el Servei d'Ocupació de Catalunya no ha efectuat el 80% de la subvenció a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès, el CEIN Ripollès haurà d'efectuar un nou avançament d'una nova bestreta corresponent al 20% cost total restant del participant.

h) Acollir en la seva seu per a la pràctica laboral a un/a participant contractat/da per l'Agència de Desenvolupament el Ripollès, per una durada determinada de 12 mesos.

i) Fer l'aprovisionament de tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades, així com dels equips de protecció individual (si és el cas).

j) Aportar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès la documentació i la justificació que reclami als efectes de justificar la subvenció atorgada pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

k) Comunicar a l'Agència de Desenvolupament del Ripollès totes les incidències que es produeixin durant el període de contractació de les persones contractades i adscrites al CEIN Ripollès.

l) Regularitzar amb l'Agència de Desenvolupament del Ripollès els imports corresponents als costos de contractació, en el cas que es produeixin desviacions.

Cinquena- Protecció de dades

Les parts signades estan obligades al compliment del que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (d'ara endavant, LOPD-GDD) i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

En aquest sentit es podran tractar les dades personals facilitades per a la realització de les activitats objecte del present conveni en els termes que s'estableixen i d'acord amb les instruccions facilitades pels responsables del seu seguiment.

Sisena.- Delegació de l'execució de les competències

De conformitat amb l'article 8 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, el CEIN Ripollès amb la signatura del present Conveni manifesta que l'òrgan competent de la seva Corporació ha delegat a favor de l´Agència de Desenvolupament del Ripollès les competències necessàries per poder actuar en el terme municipal tot realitzant les tasques encomanades dins del projecte Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP descrites en el present Conveni.

Setena: Resolució i extinció del conveni

Són causes de resolució i extinció del conveni:
- El comú acord de les parts.
- La impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en el conveni.
- L'incompliment d'alguna clàusula establerta en el conveni. Aquest incompliment facultarà la part contrària a reclamar els danys i perjudicis que s'hagin ocasionat com a conseqüència de l'incompliment.
- La denúncia anticipada del conveni, que haurà de ser comunicada de forma fefaent a l'altra part. En aquest supòsit l'altra part podrà reclamar danys i perjudicis.
- Qualsevol altra causa contemplada legalment.

Vuitena: Efectes d´incompliment

En el cas que no es rebi la totalitat de la subvenció una vegada executat el projecte, cada part assumirà el que li correspongui.
En cas que degut a un incompliment d´una obligació que ha d´assumir el CEIN Ripollès, l´Agència de Desenvolupament del Ripollès es veiés abocat a reintegrar la subvenció rebuda per part del SOC, el CEIN Ripollès es compromet a assumir aquest reintegrament i rescabalar íntegrament a l´Agència de Desenvolupament del Ripollès l´import principal del reintegrament, els interessos que es poguessis exigir i qualsevol altra despesa que hagués d´assumir aquesta.

Així mateix, en el cas que l'incompliment fos per obligacions de l'Agència, serà aquesta qui haurà de rescabalar al CEIN Ripollès per totes les despeses i/o indemnitzacions que pertoquin legalment.

Novena: Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i mantindrà la seva vigència fins a la finalització de tot el procés d'execució i justificació del Programa Treball i Formació 2022 per a les línies MG52, PRGC i PANP.
En cap cas la durada podrà ser superior a 4 anys. Aquest conveni és improrrogable.

Desena: Naturalesa jurídica

Aquest conveni té naturalesa jurídica administrativa i, en conseqüència, a manca d'acord entre les parts, la resolució de qualsevol divergència en la seva interpretació o en l'aplicació de les seves clàusules serà competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I en prova de conformitat ambdues parts signen aquest conveni, per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i en la data indicats en l'encapçalament.

President de l´Agència de Desenvolupament del Ripollès

Presidenta del CEIN Ripollès

Secretari de l'Agència de Desenvolupament del Ripollès

TAG del Consorci amb signatura delegada del Director tècnic del CEIN Ripollès

ANNEX I

IMPORTS DELS COSTOS DE LA PERSONA PARTICIPANT EN EL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2022 PER A LES LÍNIES MG52, PRGC i PANP

1. CONTRACTE DE 12 MESOS

Import de la subvenció pendent fins a final de projecte

RESUM IMPORTS PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2022					
CONCEPTE	DESPESES SUBVENCIONABLES			DESPESES NO SUBVENCIONABLES	
	IMPORT SUBVENCIÓ MENSUAL	IMPORT SUBVENCIÓ ANUAL	IMPORT DE LA SUBVENCIÓ QUE LIQUIDA EL SOC AL FINALITZAR EL PROGRAMA	DESPESES DE GESTIÓ - INCLOU	
Sou brut + Seguretat Social	1.619,50 €	19.434,00 €	3.886,80 €	Gestió subvenció, seguiment i justificació	1.585,30 €
Acció d'acompanyament		4.099,44 €	819,89 €	Alta Seguretat Social	30,25 €
				Baixa Seguretat Social	30,25 €
				Liquidació estimada del contracte	677,03 €
				Revisió mèdica	60,00 €
				Formació prevenció de riscos laborals	23,84 €
				NO INCLOU	
				Baixes mèdiques	
		TOTAL	4.706,69 €	TOTAL	2.406,67 €

- El CEIN Ripollès haurà d'avançar l'import de 4.706,69€ corresponent al percentatge de la part subvencionable que el SOC ingressa un cop ha estat finalitzat i justificat el programa. Aquest import s'haurà d'ingressar en el moment de signatura del conveni.

- El CEIN Ripollès haurà de satisfer l'import estimat en 2.406,67€ en concepte de despeses no subvencionables que fa referència als diferents conceptes descrits en el quadre anterior. Aquest import es satisfarà en dos pagaments un del 50% en el moment de la signatura d'aquest conveni i l'altre 50% el mes de desembre de 2022. En cas de produir-se baixes mèdiques o altres qüestions sobrevingudes, atenent que són conceptes no subvencionables, el CEIN Ripollès haurà d'assumir el cost de despesa que es podrà presentar.

- Un cop l'Agència de Desenvolupament del Ripollès hagi obtingut l'ingrés per part del SOC de la liquidació de la subvenció es retornarà al CEIN Ripollès la part realment liquidada.