

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE FONTANILLES PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ LÍNIA DONA BAIX EMPORDÀ 2022

A la data de la signatura electrònica,

REUNITS

D'una part, el Sr. Joan Manuel Loureiro Vall, en qualitat de president del Consell Comarcal del Baix Empordà, en l'exercici de les competències que té atribuïdes, pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya amb domicili al carrer dels Tarongers, 12 de la Bisbal d'Empordà, assistit per la secretària de la corporació, [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] que actua com a fedatària d'aquest acte.

De l'altra part, el Sr. Salvador Coll Serra, alcalde de Fontanilles, el qual actua en nom i representació de l'Ajuntament de Fontanilles conforme a les atribucions atorgades de l'article 21, 1, "a, b, f i s", de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, i les previstes a l'article 53.1 "a, b, g i u" del DL2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i del règim local de Catalunya, assistit pel secretari, [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Ambdues parts es reconeixen mútuament amb capacitat i competència suficient per a la formalització d'aquest conveni, i en conseqüència,

MANIFESTEN

Primer.- L'article 84. 2. i) de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, atorga als governs locals competències pròpies en la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turístic i foment de l'ocupació.

Segon.- L'article 25. 2. e) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local atorga l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i la atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.

Tercer.- L'article 25. 2. o) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local atorga les actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

Quart.- El Consell Comarcal del Baix Empordà sol·licita una subvenció per a l'execució del Programa Treball i Formació Baix Empordà 2022 DONA, impulsat per l'Àrea de Promoció Econòmica en el marc de la RESOLUCIÓ EMT/2412/2022, de 21 de juliol, per qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa

Coll Serra, Salvador (1 de 4)
Tercer
Data Signatura: 11/03/2023
HASH: e96879157886161f86c70f3c0a94bc

(2 de 4)
Tercer
Data Signatura: 11/03/2023
HASH: 32f8e6e28d3f6e16259c0a4a0012a5

Joan Manuel Loureiro Vall (3 de 4)
President
Data Signatura: 13/03/2023
HASH: 8bd4c94de0b0529aeb18627406de7d19

Treball i Formació, de la línia DONA (SOC – TRFO EELL DONA) (ref. BDNS 641046), i l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, el 5 de gener es publica l'ordre EMO/2/2023, que modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació).

Les persones destinatàries, hauran de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

Com a requisits específics, per aquesta convocatòria, poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

- a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista. Tenen caràcter preferent, les dones que siguin mares de famílies monoparentals. Aquest requisit es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.
- b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

En aquest apartat, es prioritzen les dones de famílies monoparentals, les dones de 45 anys o més i les dones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Cinquè.- El 19 de desembre de 2022, el director del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució d'atorgament de la subvenció pel Programa Treball i Formació 2022 amb número d'expedient SOC026/22/000091.

Sisè.- L'Ajuntament de Fontanilles manifesta el seu interès en participar en l'execució del programa,

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats ambdues parts acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció als pactes següents:

PACTES

1. Objecte del Conveni i actuacions a desenvolupar

- El Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà al municipi de Fontanilles el Programa Treball i Formació Baix Empordà 2022 DONA, destinant una persona treballadora amb perfil d'Ajudant/Peó de la brigada municipal de manteniment.

- La persona treballadora destinada per a l'execució del projecte, provindrà de la línia DONA per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a Fontanilles per una durada de dotze mesos i una jornada laboral del 100%, amb els descansos necessaris que estableix la llei, permisos, vacances i el salari corresponent.
- El Consell Comarcal del Baix Empordà adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de Fontanilles, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la sevaverificació.
- El Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació. L'Ajuntament de Fontanilles amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.

2. Compromisos

- L'Ajuntament de Fontanilles haurà d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual que calguessin per garantir la seguretat de la participant del programa i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les mesures de seguretat corresponents, sempre tenint en compte el seu perfil professional.
- L'Ajuntament lliurarà mensualment, al Consell Comarcal del Baix Empordà, un full de planificació amb les tasques a realitzar al municipi.
- L'Ajuntament de Fontanilles transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de 4.000 €. El 50% durant el mes de maig de 2023 i el 50% restant durant el mes d'octubre de 2023, pel finançament de les despeses indirectes o costos econòmics no elegibles en la subvenció atorgada com són:
 - Costos de personal no inclosos, tasques vinculades a les àrees de Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte).
 - Redacció del projecte i sol·licitud.
 - Justificació i requeriments posteriors.
 - Detecció de persones candidates a través de borsa pròpia, resolució d'incidències i a nivell de procediment administratiu.
 - Tasques vinculades a la gestió de la formació, si escau.

- Coordinació del programa.
 - Gestió de nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social.
 - Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria.
 - Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment.
 - Indemnització final de contracte i liquidació pertinent dels serveis prestats.
 - Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles.
 - Accions d'acompanyament per a la recerca de feina i l'autoocupació posteriors al període d'execució.
- El Consell Comarcal del Baix Empordà no procedirà a la substitució del personal subvencionat en el cas de baixa IT, però sí en cas de baixa voluntària, sempre que la normativa del programa ho permeti i n'assumeixi part del finançament.
 - No està previst el reintegrament del cost abonat per part de l'Ajuntament de Fontanilles, quan els costos econòmics assumits pel Consell Comarcal s'hagin realitzat.

3. Comissió de seguiment

- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de Fontanilles per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

4. Vigència del conveni

- Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i fins la finalització del contracte del personal destinat a l'execució del Programa Treball i Formació Baix Empordà 2022 DONA.
- Aquest conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.
- La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni,

correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

5. Interpretació conveni

Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.

Joan Manel Loureiro Vall
President
Consell Comarcal del Baix Empordà

Salvador Coll Serra
Alcalde
Ajuntament de Fontanilles


Secretària
Consell Comarcal del Baix Empordà


Secretari
Ajuntament de Fontanilles