

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ I L'AJUNTAMENT DE BEGUR PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ LÍNIA PANP, PRGC, DONA i MG52 2023

A la data de la signatura electrònica,

REUNITS

D'una part, la Sra. Glòria Marull Coll, en qualitat de presidenta del Consell Comarcal del Baix Empordà, en l'exercici de les competències que té atribuïdes, pel Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya amb domicili al carrer dels Taroners, 12 de la Bisbal d'Empordà, assistit per la secretària de la corporació, que actua com a fedatària d'aquest acte.

De l'altre part, la Sra. Maria Teresa Selva Huertas, alcaldessa de l'Ajuntament de Begur, la qual actua en nom i representació de l'Ajuntament de Begur conforme a les atribucions atorgades de l'article 21, 1, "a, b, f i s", de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, i les previstes a l'article 53.1 "a, b, g i u" del DL 2/2003, de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i del règim local de Catalunya.

Ambdues parts es reconeixen mútuament amb capacitat i competència suficient per a la formalització d'aquest conveni, i en conseqüència,

MANIFESTEN

Primer.- Que l'article 84. 2. i) de la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, atorga als governs locals competències pròpies en la regulació de l'establiment d'autoritzacions i promocions de tot tipus d'activitats econòmiques, especialment les de caràcter comercial, artesanal i turístic i foment de l'ocupació.

Segon.- Que l'article 25. 2. e) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local atorga l'avaluació i informació de situacions de necessitat social i la atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.

Tercer.- Que l'article 25. 2. o) de la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Règim Local atorga les actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

Quart.- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà sol·licita una subvenció per a l'execució del Programa Treball i Formació Baix Empordà 2023 LÍNIA PANP, PRGC, DONA i MG52, impulsat per l'Àrea de Promoció Econòmica en el marc de la Resolució EMT/4162/2022, de 27 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – TRFO EELL) (ref. BDNS 667328) i l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Les persones destinatàries, hauran de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

SELVA HUERTAS, Maria Teresa (1 de 3)
Tercer
Data Signatura: 21/07/2023
HASH: 053b7670298a8b4e7c4ea4feaed48b81

Glòria Marull Coll (2 de 3)
Presidenta
Data Signatura: 21/07/2023
HASH: c2d901a5f1c22552dd01eee85d5da5e7

(3 de 3)
Data Signatura: 21/07/2023
HASH: f60b65e7e39d31b0bc623adafec90b9b

Els requisits específics, de les persones destinatàries de cadascuna de les línies per aquesta convocatòria són:

Línia PANP

Poden participar les persones en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació.

Per aquesta línia, s'entén per persones en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Línia PRGC

Poden participar les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania. En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquesta línia, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució.

Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquesta línia.

Línia DONA

Poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

- Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista.
- Les dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Línia MG52

Poden participar les persones de 52 anys o més que estiguin en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Cinquè.- Que el 1 de juny de 2023, el director del Servei d'Ocupació de Catalunya emet resolució d'atorgament de la subvenció pel Programa Treball i Formació 2023 amb número d'expedient SOC026/22/000106

Sisè.- Que l'Ajuntament de Begur manifesta el seu interès en participar en l'execució del programa,

En conseqüència, d'acord amb els antecedents exposats acorden formalitzar aquest conveni de col·laboració amb subjecció als següents pactes:

PACTES

1. Objecte del Conveni i actuacions a desenvolupar

- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà desenvoluparà al municipi de Begur, el Programa Treball i Formació Baix Empordà 2023 LÍNIA PANP, PRGC, DONA i MG52, destinant una persona treballadora amb perfil de peó/na de jardineria.
- Les persones treballadores destinades per a l'execució del projecte, provindran de les línies PANP, PRGC, DONA i MG52 per desenvolupar les tasques pròpies de la seva categoria professional a l'Ajuntament de Begur per una durada de dotze mesos i una jornada laboral del 100%, amb els descansos necessaris que estableix la llei, permisos, vacances i el salari corresponent.
- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà adscriurà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per realitzar les accions d'acompanyament obligatòries (134 hores d'acompanyament durant el contracte laboral) i les accions de seguiment que consideri oportunes per garantir el correcte funcionament i desenvolupament del projecte, en col·laboració amb l'Ajuntament de Begur, posant a disposició del Servei d'Ocupació de Catalunya la documentació de seguiment per a la seva verificació.
- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà realitzarà accions formatives transversals de caràcter obligatori per a tots els/les participants al Programa. La formació tindrà una durada de 70 hores i serà impartida durant el contracte de treball dins de l'horari laboral. Al contracte de treball hi constarà el compromís per part del/de la treballador/a de realitzar les accions formatives corresponents a aquest Programa mixt de treball i formació. La no realització de les accions formatives per causa imputable al/a la treballador/a suposarà un incompliment en les condicions del Programa de treball i formació i la seva baixa del mateix.
- Que el Consell Comarcal del Baix Empordà redactarà i aprovarà el Pla de Seguretat a efectes de compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació. L'Ajuntament de Begur amb la formalització d'aquest conveni, assumeix el Pla de Seguretat en el que s'estableixen les seves responsabilitats de vigilància i manteniment de les condicions de seguretat i salut laboral al llarg de l'execució de les tasques diàries d'accions d'experiència laboral.

2. Compromisos

- L'Ajuntament de Begur haurà d'aprovisionar tot el material fungible necessari per al desenvolupament de les tasques encomanades per l'Ajuntament i els equips de protecció individual que calguessin per garantir la seguretat del participant del programa i qualsevol altre que necessiti per desenvolupar la seva feina amb les

mesures de seguretat corresponents, sempre tenint en compte el seu perfil professional.

- L'Ajuntament de Begur lliurarà mensualment, al Consell Comarcal del Baix Empordà, un full de planificació amb les tasques a realitzar al municipi.
- L'Ajuntament de Begur transferirà al Consell Comarcal del Baix Empordà la quantitat de 4.000 €. El 50% durant el mes d'octubre de 2023 i el 50% restant durant el mes d'abril de 2024, pel finançament de les despeses indirectes o costos econòmics no elegibles en la subvenció atorgada com són:
 - Costos de personal no inclosos, tasques vinculades a les àrees de Secretaria, Intervenció i Recursos Humans (contractacions de personal, aspectes econòmics i jurídics del projecte).
 - Redacció del projecte i sol·licitud.
 - Justificació i requeriments posteriors, si escau.
 - Detecció de persones candidates a través de borsa pròpia, resolució d'incidències i a nivell de procediment administratiu.
 - Tasques vinculades a la gestió de la formació, si escau.
 - Coordinació del programa.
 - Gestió de nòmines i de personal, gestió i comunicació de baixes i altes (IT) a la Tresoreria General de la Seguretat Social.
 - Supervisió per part del responsable de Salut i Riscos Laborals del compliment normatiu en aquesta matèria.
 - Indemnització final de contracte i liquidació pertinent dels serveis prestats.
 - Uniformes i equips de protecció individual imprescindibles, si s'escau
 - Material de suport necessari per a les actuacions d'acompanyament.
 - Accions d'acompanyament per a la recerca de feina i l'autoocupació posteriors al període d'execució, així com el material necessari per portar-ho a terme.
 - Gestió Covid-19; mascaretes sanitàries, gel hidroalcohòlic, si escau, i altres eines que es considerin adients d'acord amb la normativa vigent en cada moment

- El Consell Comarcal del Baix Empordà no procedirà a la substitució del personal subvencionat en el cas de baixa IT, però sí en cas de baixa voluntària, sempre que la normativa del programa ho permeti i n'assumeixi part del finançament.
- No està previst el reintegrament del cost abonat per part de l'Ajuntament de Begur, quan els costos econòmics assumits pel Consell Comarcal s'hagin realitzat.

3. Comissió de seguiment

- Es constituirà una comissió tècnica de seguiment formada per un tècnic/a o responsable designat per l'Ajuntament de Begur per vetllar pel compliment del pla de seguretat i per tècnics de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Baix Empordà. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada amb la finalitat de fer un seguiment de les actuacions desenvolupades i per programar aquelles que es considerin oportunes.

4. Vigència del conveni

- Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i fins a la finalització dels contractes del personal destinat a l'execució del Programa Treball i Formació LÍNIA PANP, PRGC, DONA i MG52 2023
- El present conveni podrà ser resolt, per les causes que s'estableixen a l'article 51 de la Llei 40, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Aquest conveni podrà ser modificat o ampliat mitjançant addendes que incorporin noves fórmules de cooperació o col·laboració entre les parts.
- La publicació i inscripció d'aquest conveni al Registre Públic de Conveni, correspondrà al Consell Comarcal del Baix Empordà.

5. Interpretació conveni

Les qüestions litigioses que sorgeixin en la interpretació i compliment del conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

I, com a prova de conformitat i acceptació, les parts signen aquest conveni.

Glòria Marull Coll
 Presidenta
 Consell Comarcal del Baix Empordà

Maria Teresa Selva Huertas
 Alcaldessa
 Ajuntament de Begur

Secretària
 Consell Comarcal del Baix Empordà