

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DE L'ALT CAMP I L'AJUNTAMENT DE FIGUEROLA DEL CAMP PER EXECUTAR EL PROJECTE D'EXPERIÈNCIA LABORAL NETEJA VIÀRIA I RECOLLIDA DE RESIDUS URBANS EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2022

Dades de les parts

Mateu Montserrat Miquel amb NIF núm. [redacted], president del Consell Comarcal de l'Alt Camp, CIF núm. P9300005C i domicili a Valls, 43800, C. Mossèn Martí núm. 3, actua en nom, representació i interès del Consell Comarcal per acord del Ple de 6 d'octubre de 2020, autoritzat per aquest acte per acord de la Junta Comarcal de Govern de 27 de juliol de 2022. D'ara en endavant, el Consell Comarcal.

Josep Sans Ferré, amb NIF núm. [redacted], alcalde-president de l'Ajuntament de Figuerola del Camp, amb CIF P4306000C i domicili a la Plaça Jaume I actua en nom, representació i interès de l'Ajuntament per acord del Ple de Ple de 15 de juny de 2019 autoritzat per aquest acte per acord de Ple de data 18 d'abril de 2023. D'ara en endavant, l'Ajuntament.

[redacted], secretaria del Consell Comarcal de l'Alt Camp, i [redacted], secretari de l'Ajuntament de Figuerola del Camp, donen fe de la signatura del present conveni.

Ambdues parts es reconeixen mútua i recíprocament la capacitat suficient per a l'atorgament del present document.

Exposen

1.- En el DOGC núm. 8575 de 31/12/2021, es publica la resolució EMT/3879/2021, de 22 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions de les línies MG52, PRGC i PANP del Programa Treball i Formació (SOC-TRFO EELL REACT)

El Programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre TSF/176/2021 de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

2. El Consell Comarcal de l'Alt Camp, per cobrir i donar resposta a necessitats municipals dels ajuntaments de la comarca que no tenen contractes preassignats, va presentar el projecte de caràcter públic i interès social, relacionats amb les competències d'aquesta corporació.

3. Mitjançant Resolució del director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, 24 d'abril de 2022, s'ha concedit una subvenció a aquesta corporació per a la realització del projecte d'experiència laboral Neteja Viària i recollida de residus que ocupa un total d'9 persones.

<u>Contractes 12 mesos</u>	
Línia PANP	4
Línia PRGC	2
Línia MG52	3

4. La El Servei d'Ocupació de Catalunya subvenciona la quantitat de 19.434 € per la contractació dels treballadors durant dotze mesos, que únicament cobreix les despeses salarials i de cotització a la Seguretat Social.

5. L'Ajuntament de Figuerola del Camp ha manifestat la voluntat de participar en el projecte Neteja viària i recollida de residus, a fi que es desenvolupi en el seu municipi

6. Les dificultats de tresoreria del Consell Comarcal de l'Alt Camp per fer front a les despeses derivades de l'execució dels projectes d'experiència laboral esmentats justifica la necessitat d'establir un marc de col·laboració amb l'Ajuntament per mitjà d'aquest conveni en què s'estableixin les atribucions i responsabilitats de cadascuna de les parts per tal de garantir-ne la seva execució.

7.El cost del projecte pels ajuntaments tenint en compte les despeses del projecte és el següent:

Despeses

- a)Sou brut mensual de 1.000,00 €, més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.
- b)Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.
- c)Formació obligatòria de sobre riscos laborals.
- d)Assegurança d'accidents
- f)Vestuari i equipament necessari, imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- g)Desplaçaments del treballador/a a les accions formatives.
- h)Les despeses derivades de la contractació del/a coordinador/a del programa que no siguin finançades des del Servei d'Ocupació de Catalunya

	Núm. treb.	període (mesos)	cost mensual fix	Cost mensual variable	cost mensual total	cost total treballador pel període	- SUB SOC	aportació mpa total
EL PLA DE SANTA MARIA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
FIGUEROLA DEL CAMP	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
ALIÓ	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
ELS GARIDELLS	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
NULLES	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
PUIGPELAT	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
LA RIBA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
RODONYÀ	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
VALLMOLL	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
VILABELLA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
ALCOVER	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
VILA-RODONA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
AIGUAMÚRCIA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
AIGUAMÚRCIA	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
QUEROL	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
QUEROL	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
CABRA DEL CAMP	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
CABRA DEL CAMP	1	6	1.657,84	138,15	1795,99	10.775,94	9.717,00 €	1.058,94
						172.415,04 €	155.472,00 €	19.060,92 €

- 2) Assumptes propis proporcional als dies treballats.
- 3) Festius local: per motius funcionals, els treballadors gaudiran dels dies festius locals del municipi on presta el servei.
- 4) La jornada laboral és de 37,5 hores setmanals. La distribució d'aquesta jornada serà d'acord amb la jornada que tinguin la brigada municipal o l'agutzil ateses que les tasques de suport que fan. Està del tot prohibida la realització d'hores extraordinàries.

Cinquena. Obligacions del Consell Comarcal de l'Alt Camp

5.1 El Consell Comarcal de l'Alt Camp, amb la signatura d'aquest document, es compromet al compliment de les obligacions següents:

5.1.1 Coordinar el procés de selecció, comunicar a l'Oficina de Treball de la Generalitat el resultat del procés de selecció perquè comprovin si les persones seleccionades compleixen les condicions del programa i contractar a les persones seleccionades que compleixin els requisits.

5.1.2 Donar compliment a la normativa de riscos laborals d'aplicació respecte als/les treballadors/es contractats/des pel projecte, i a la formació obligatòria corresponent.

5.1.3 Fer efectiu el pagament de les despeses derivades de la contractació i formació.

5.1.4 Fer-se càrrec de la contractació de la formació derivada del programa Treball i formació.

5.1.5 Realitzar les tasques de sol·licitud, contractació i gestió de les contractacions, cobrament de la subvenció, seguiment i justificació davant del Servei d'Ocupació de Catalunya.

5.1.6 Facilitar el material de publicitat i difusió del programa per tal que el municipi en doni publicitat

5.1.7 Contractar la pòlissa d'assegurança d'accidents pels nous treballadors.

5.1.8 Facilitar els equips de protecció individual i formar al treballador sobre els riscos del seu lloc de treball i la correcta forma d'afrontar-los.

5.1.9 Dirigir i supervisar els treballs que realitzi la/les persona/es contractada/es.

Sisena. Obligacions de l'Ajuntament

6.1 L'Ajuntament, amb la signatura d'aquest document, es compromet al compliment de les obligacions següents:

6.1.1 Posar a disposició del projecte les instal·lacions i espais necessaris per al desenvolupament de les accions i d'una persona de la institució pel seguiment de les tasques.

6.1.2 Designar una persona responsable de coordinació o prevenció de riscos laborals en l'ajuntament i informar de les incidències relatives al desenvolupament del projecte.

6.1.3 Garantir el control de presència diari dels/es treballadors/es del projecte i comunicar de forma immediata qualsevol incidència al/la coordinador/a del projecte, i a posteriori deixar-ne constància per escrit.

6.1.4 Permetre les actuacions de comprovació que es puguin realitzar en el municipi, per part del personal del SOC.

6.1.5 Donar publicitat del caràcter públic del finançament i de la imatge institucional de l'entitat concedent. , d'acord amb les instruccions del CCAC.

6.1.6 Garantir a les persones contractades la participació a la formació obligatòria que s'estableix en el programa Treball i Formació dins la jornada laboral

6.1.7 Garantir i donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals d'aplicació a les persones participants en el programa Treball i Formació

Desena. Causes d'extinció

10.1 Aquest conveni s'extingirà amb anterioritat a la finalització de la seva vigència per alguna de les causes següents:

- a) Per mutu acord de les parts manifestat de manera expressa.
- b) En el supòsit d'acabament anticipat del projecte.
- c) Incompliment de qualsevol dels seus pactes i inobservança de la normativa aplicable.
- d) Per qualsevol de les causes previstes a la legislació vigent

10.2 L'Ajuntament assumirà les despeses que es puguin derivar de l'extinció anticipada, excepte en el cas que no sigui per culpa seva.

Onzena. Modificació del conveni

11.1 Excepte indicació expressa en contra continguda en aquest acord i en els seus possibles annexos, les modificacions al present document en qualsevol dels seus extrems, s'hauran de fer per escrit en document separat, que formarà part integrant d'aquest, comptant amb l'acceptació expressa d'ambdues parts.

Dotzena. Protecció de dades personals

12.1 Les parts s'obliguen al compliment d'allò establert al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (d'ara endavant "RGPD") i amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (d'ara endavant "LOPDGDD"), així com qualsevol altra normativa aplicable o que la pugui substituir en el futur en relació a les dades personals a les que tingui accés durant la vigència del conveni.

En aquest sentit, les dades personals que se'n derivin d'aquest conveni seran tractades per l'altra part amb la finalitat de permetre el desenvolupament, compliment i control del present conveni. La base del tractament és la signatura i execució d'aquest conveni per al compliment de les condicions del mateix i totes aquestes dades es conservaran mentre existeixi aquesta relació i fins que prescrivin les eventuais responsabilitats derivades de la mateixa (art. 6.1.b) del RGPD).

12.2 Les dades de caràcter personal a les que tingui accés qualsevol de les parts no podran ser aplicades o utilitzades amb fins diferents als previstos en aquest conveni, ni cedides de cap manera a altres persones o entitats. Les parts es comprometen a mantenir la confidencialitat de les dades personals a què tinguin accés.

12.3 En cas que les Parts hagin de contractar serveis de proveïdors ubicats en països que no disposin de normativa equivalent a l'europea (Tercers Països), per al tractament de les seves dades, aquesta contractació es realitzarà previ compliment de tots els requisits establerts per la normativa de protecció de dades, aplicant les garanties i salvaguardes necessàries per preservar la seva privacitat. Per més informació sobre les garanties en relació a les transferències internacionals de dades es pot contactar amb els respectius Comitès i/o Delegats de protecció de dades.

Tretzena. Comunicacions

13. Totes les comunicacions i notificacions que s'hagin de fer les parts en virtut d'aquest acord o que estiguin relacionades amb el mateix, s'hauran de fer per escrit a l'adreça electrònica general de la corporació i es trametran mitjançant l'extranet de les administracions catalanes (EaCat).

