



## CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE CONSELL COMARCAL DE LA SELVA I L'AJUNTAMENT DE VIDRERES, PER A LA REALITZACIÓ D'ACCIONS D'EXPERIÈNCIA LABORAL, EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ, PER A LA PARTICIPACIÓ DE LES ENTITATS LOCALS (RESOLUCIÓ EMT/4162/2022).

Santa Coloma de Farners, a la data de la signatura electrònica

### REUNITS:

D'una part, el Sr. **Martí Pujals Castelló**, president del Consell Comarcal de la Selva, en virtut de les facultats de representació que li atorga l'article 13 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, del Text refós de la Llei d'organització comarcal, assistit per la secretària de la corporació.

De l'altra part, el Sr. **Jordi Camps Vicente**, alcalde de l'ajuntament de Vidreres, en virtut de les facultats de representació que li atorga l'article 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, assistit per la secretària de la corporació.

### MANIFESTEN:

- I. En data 30 de desembre de 2022 el Departament d'Empresa i Treball va publicar al Diari Oficial de la Generalitat la Resolució EMT/4162/2022, de 27 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2023, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals.
- II. El Programa Treball i Formació és una política de foment de l'ocupació que permet que les persones en situació d'atur, i especialment aquelles que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social, adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball contribuint així a la seva inserció laboral.
- III. D'altra banda, la convocatòria d'aquest any, manté els cinc grups de persones destinatàries: persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (PANP), persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania (PRGC), dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (DONA), persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur (MG52) i persones Trans\*.
- IV. El 9 de febrer de 2023, el Consell Comarcal de la Selva va presentar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, una sol·licitud de subvenció per a la realització del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats locals a la comarca de la Selva i, en data 1 de juny de 2023 va rebre resolució favorable per a la realització del programa.
- V. Les bases reguladores de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, estableixen a l'apartat 5.1 de la Base 5 que *"Pel que fa a les entitats beneficiàries establertes a la base 3.1 a) d'aquesta Ordre, les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a*



*l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.*"

- VI. Que d'acord amb l'article 26 "*Principis de la prestació de serveis*" del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya "*Els consells comarcals han de vetllar perquè, en els municipis del seu àmbit territorial es duguin a terme, amb nivells de qualitat homogenis, els serveis, les activitats i les prestacions que, d'acord amb els articles 66 i 67 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, són de competència local*".
- VII. Que l'ajuntament de Vidreres, d'acord amb l'article 25 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local i l'article 66 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya té competències pròpies en matèries recollides als apartats d), f), j), n) i o) del punt 66.3 d'aquest article.
- VIII. Que l'ajuntament de Vidreres, per acumulació de tasques de l'àrea de manteniment o bé per delegació de les seves competències en matèria de Serveis socials bàsics i especialitzats, no té els mitjans per poder desenvolupar els projectes següents:  
- *Projecte 3: T'acompanyem*
- IX. Que d'acord amb l'anterior, el Consell Comarcal de la Selva vetllarà per a que al municipi de Vidreres es portin a terme els projectes abans esmentats.

Les parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest conveni que subscriuen amb les següents,

## **CLÀUSULES:**

### **Primera. Objecte**

Aquest conveni entre Consell Comarcal de la Selva i l'ajuntament de Vidreres té per objecte establir les condicions de la col·laboració entre ambdues parts per a donar suport a la prestació dels serveis i activitats recollides en aquest conveni i que es desenvoluparan en el marc del Programa Treball i Formació per a la participació de les entitats locals, que s'executarà durant el període octubre 2023 – octubre 2024.

### **Segona. Compromisos de les parts**

#### **I. El Consell Comarcal de la Selva**

El Consell Comarcal de la Selva ha contractat 30 treballadors/es, d'acord amb la Resolució d'atorgament del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, per la realització d'accions d'experiència laboral als projectes:

*Projecte 1: Treballant per a la millora d'equipaments i espais públics*

*Projecte 2: Embellint el teu municipi*

*Projecte 3: T'acompanyem*



*Projecte 4: Campanya de suport a la gestió telemàtica, digitalització i lluita contra la pobresa energètica.*

El Consell Comarcal de la Selva desenvoluparà d'una manera centralitzada les accions formatives corresponents als participants al Programa Treball i Formació i contractarà una assegurança d'accidents i responsabilitat civil per a les persones participants, que abastarà tot el període d'execució de la formació, a més de les incidències in itinere.

El Consell Comarcal de la Selva organitzarà brigades de quatre treballadors/es per desenvolupar els projectes d'interès socials 1 i 2, presentats pels ajuntaments, amb l'objectiu de facilitar les accions d'experiència laboral i pràctiques professionals previstes al programa.

El Consell Comarcal de la Selva proporcionarà, a cada treballador/a, l'equip de protecció individual (EPI) necessari per desenvolupar les tasques assignades. Així com la formació de prevenció de riscos laborals necessària per desenvolupar les tasques assignades.

Els tècnics/es d'acompanyament del programa Treball i Formació seran les persones de referència per les persones treballadores i vetllaran pel correcte desenvolupament dels treballs a realitzar, així mateix realitzaran visites setmanals pel control i supervisió del compliment de les mesures de seguretat i salut i de la correcta execució de les tasques.

## II. L'entitat local

L'Ajuntament de Vidreres ha de facilitar un espai físic i el material necessari per desenvolupar el projecte.

L'Ajuntament de Vidreres designarà el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar la coordinació d'activitats empresarials amb el Consell Comarcal de la Selva, per al correcte desenvolupament dels treballs.

L'Ajuntament de Vidreres no podrà fer una reassignació de tasques al treballador/a que no estiguin relacionades amb el lloc de treball i establertes en el projecte.

L'Ajuntament de Vidreres es compromet a col·laborar en matèria de prevenció de riscos laborals mitjançant:

1. El lliurament de la documentació requerida pel Consell Comarcal de la Selva.
2. Aportant la maquinària, eines, vehicles i material necessari per desenvolupar els projectes presentats i emetent un document de cessió d'autorització al Consell Comarcal de la Selva, per tal que les persones treballadores del programa les puguin manipular.
3. Comunicant al personal tècnic d'acompanyament del programa les deficiències i/o anomalies que puguin sorgir durant la realització dels treballs.

L'Ajuntament de Vidreres es farà càrrec de totes les despeses no subvencionables pel programa, així com les indirectes i de gestió del projecte. Aquestes despeses s'hauran de concretar en un annex al conveni i es calcularan en base als imports<sup>1</sup> següents:

**Projecte 3: T'acompanyem:** Es donarà resposta als diferents casos detectats per l'equip de Serveis Socials en l'àmbit de l'atenció domiciliària encaminada a l'acompanyament per

---

<sup>1</sup> (\*) Només es facturaran els dies reals treballats pel nombre de treballadors/es participants a cada brigada



temes de soledat i aïllament social en diferents municipis de la comarca i suport en el manteniment i la neteja de la llar.

- Treballador/a per donar suport a l'equip de serveis socials en l'àmbit de l'atenció domiciliària, per 32,50 euros per dia treballat, més quilometratge pels desplaçaments, si escau.

### **Tercera. Clàusules finals.**

Aquest conveni estarà vigent des de la seva signatura i fins a la finalització del contracte/s laborals.

En cap cas la duració màxima del conveni no superarà els terminis legalment establerts en l'article 49.1 apartat h).

No obstant això, es pot extingir pel mutu dissens o per denúncia de qualsevol de les dues parts, basada en l'incompliment de qualsevol de les seves clàusules.

El present conveni té naturalesa administrativa. Les discrepàncies que puguin sorgir de la seva aplicació seran resoltes de mutu acord entre les parts. Els conflictes derivats de l'aplicació d'aquest conveni són competència dels òrgans de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu de la ciutat de Girona.

I, en prova de conformitat, les dues parts signen aquest document, assistits pel/per la secretari/ària de la corporació.

Consell Comarcal de la Selva

Ajuntament de Vidreres

Martí Pujals Castelló  
President

Jordi Camps Vicente  
Alcalde

La secretària

La secretària



Consell Comarcal  
de la Selva



Ajuntament  
de Vidreres



## ANNEX

### Projecte 3: T'acompanyem

Municipi: Vidreres

#### Condicions generals

Concepte	Descripció
<b>Nbre. treballadores/categoria:</b>	1 treballador/a (2 dies/setmana)
<b>Descripció de les tasques:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasques de neteja, organització de la casa, cura de la roba, etc.. d'aquelles persones grans amb problemes de salut o vulnerables amb una situació econòmica precària.</li> <li>Acompanyament a persones que viuen soles i/o persones grans amb risc d'exclusió per temes de soledat i aïllament</li> <li>Acompanyament fora de la llar a fer gestions dins el municipi.</li> <li>Altres tasques relacionades amb el lloc de treball</li> </ul>
<b>Calendari d'execució i horari de treball:</b>	Del 27 d'octubre de 2023 al 16 d'octubre de 2024 Horari: Dilluns i Dijous de 8 a 15 hores.
<b>Formació:</b>	Realitzaran una formació de 70h en: -Gestió del temps (35h) - Mediació i resolució de conflictes (35h) Han rebut una formació en PRL per el desenvolupament de tasques.
<b>Equip de protecció individual (EPI) i roba de treball:</b>	El Consell Comarcal proporcionarà l'equip de protecció individual i la roba de treball a les treballadores contractades d'acord amb la normativa vigent.

#### Condicions econòmiques

Concepte	Període	Import Total
Auxiliar de neteja:  Roba i EPIS Despeses indirectes i gestió del projecte	Del 27 d'octubre 2023 al 16 d'octubre de 2024	<b>2.600€+</b> desplaçaments entre domicilis 1. Aquest import està condicionat a la realització efectiva del calendari. 2. A facturar a la finalització del servei