

Modificació del conveni interadministratiu de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i els Ens Locals per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025

REUNIDES

D'una part, l'Honorable senyora Tània Verge Mestre, consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, amb NIF núm. S-0811001-G, en ús de les atribucions que li confereix el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'art. 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

De l'altra part, el Sr. Jordi Viñas i Xifra, Alcalde de l'Ajuntament de Salt, amb NIF P1716400E, com a representant de dit ens local.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte.

MANIFESTEN

II.- L'any 2022 es va signar el Conveni de col·laboració interadministrativa entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i cada una de les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

II.- El pacte primer del Conveni esmentat signat amb l'Ajuntament de Salt estableix que l'objecte és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, que es concreta en l'acció de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades.

III.- Atès que la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que, per tal d'assolir una igualtat efectiva de dones i homes, aquesta Llei vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per a aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i desavantatge social i econòmic respecte dels homes i que impedeix que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes.

A més del deure general de les empreses de respectar el principi d'igualtat en l'àmbit laboral, al preàmbul de la Llei es determina específicament el deure d'aprovar i aplicar plans d'igualtat a les empreses de més de dos-cents cinquanta treballadores.

	Doc. original signat per: JORDI VIÑAS XIFRA 14/11/2023, Tània Verge Mestre 25/11/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/05/2027	Data creació còpia: 06/05/2024 13:27:27 Pàgina 1 de 37
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	

Així mateix, disposa que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En llur àmbit de competència i col·laborant amb el conjunt d'actors socials, poden emprendre accions concretes a favor de la igualtat de dones i homes.

Concretament, l'article 5 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que li atribueix l'ordenament jurídic, corresponen a l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dur a terme l'assistència tècnica especialitzada als ens locals i a la resta de poders públics, així com la revisió i el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català, i també del compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses. I l'article 6, estableix que dins de l'àmbit territorial respectiu, i en l'exercici de les competències que els atribueix l'ordenament jurídic, corresponen als municipis i a les altres entitats locals, en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre d'altres, dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals, així com dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

L'article 6.2. de la Llei estableix que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions.

IV.- Atès que l'art. 66.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix als ens locals competències per promoure tota mena d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixen a satisfer les necessitats i les aspiracions de la seva població, i estableix que les competències atribuïdes als municipis poden ésser exercides per les comarques i per les entitats metropolitanes en els supòsits i amb els requisits establerts per les lleis. Aquest text normatiu també atribueix als municipis competències en l'àmbit de la cohesió social, la prestació dels serveis socials, la joventut, la promoció de la dona, l'ocupació i la lluita contra l'atur. L'art. 9.1 d'aquest Decret legislatiu estableix la possibilitat de què les competències pròpies dels ens locals puguin exercir-se en coordinació amb altres administracions públiques, i l'art. 9.5 del mateix text normatiu declara la primacia dels principis de subsidiarietat i de màxima proximitat de la gestió administrativa als ciutadans

IV.- Atès que el 17 de setembre de 2019 per Acord de Govern es va aprovar el Pla de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball, que esdevé un pla estratègic que defineix l'acció del Govern per promoure el foment i la incorporació de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en el si de les empreses i organitzacions, i dona resposta al que dictamina l'article 34 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol.

A l'Eix d'acció 2 del Pla, està destinat a Promoure l'equitat de gènere en la distribució de tasques domèstiques i de cura de les persones, i la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral. Lluitar contra totes les discriminacions i desigualtats quotidianes que posen en situació de desavantatge les dones en relació amb les seves possibilitats reals de desenvolupar-se professionalment i personalment. Assolir una organització social corresponsable entre dones i homes, que reparteixi de

	Doc. original signat per: JORDI VIÑAS XIFRA 14/11/2023, Tània Verge Mestre 25/11/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/05/2027	Data creació còpia: 06/05/2024 13:27:27 Pàgina 2 de 37
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	

manera igualitària les responsabilitats en tots els àmbits i situacions vitals (embaràs, maternitat, treball de la llar, cura de les persones).

V.- Atès que l'article 25 de Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya, estableix que els serveis d'acollida es financen amb les aportacions del pressupost de la Generalitat, de l'Estat, dels ajuntaments i d'altres ens locals. També preveu que la Generalitat ha de garantir la suficiència financera dels ens locals per a exercir les competències que aquesta llei els assigna, ja sigui amb la transferència de fons europeus o estatals o amb recursos propis, segons la disponibilitat pressupostària. La Llei abasta el servei de primera acollida i els programes d'acollida de especialitzada, com a mínim: salut, educació, formació d'adults, administració de justícia, serveis d'execució penal tant en l'àmbit d'adults com de justícia juvenil, serveis socials, infància i adolescència, interior, política lingüística, serveis tributaris, atenció ciutadana, ocupació, funció pública, universitats, turisme, cultura i mitjans de comunicació.

VI.- Atès que la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, estableix, al seu article 41, l'obligació de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals en l'aplicació de les polítiques de serveis socials, mitjançant els instruments que estableixen la legislació general de règim jurídic i procediment administratiu i la legislació de règim local, entre els que es troba la possibilitat d'establir convenis quadriennals de coordinació i cooperació interadministrativa amb els ens locals, les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants, a fi de garantir, en l'àmbit territorial corresponent, la coresponsabilitat en la prestació dels serveis socials i la seva estabilitat i la de llurs professionals.

VII.- Atès que l'art. 160.1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya atribueix a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de règim local que, respectant el principi d'autonomia local, inclou, entre d'altres, les diverses formes de cooperació i col·laboració entre ambdues administracions;

VIII.- Atès que l'art. 144 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, recull els principis de coordinació i eficàcia administrativa entre la Generalitat i els ens locals de Catalunya, entre els quals destaca el de la cooperació, la col·laboració i l'assistència recíproques per al millor compliment de les funcions que corresponen a les altres administracions.

IX.- Atès que és voluntat de les parts aprofundir en la col·laboració entre ambdues entitats dins de l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes arreu del territori català, mitjançant l'increment de l'import de la transferència de crèdit per a les accions de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades; i ateses les competències respectives en accions per afavorir el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català i pel compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses, es fa aconsellable modificar el conveni de col·laboració mitjançant aquest document que les parts subscriuen, obligant-se en els termes següents:

	Doc. original signat per: JORDI VIÑAS XIFRA 14/11/2023, Tània Verge Mestre 25/11/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/05/2027	Data creació còpia: 06/05/2024 13:27:27 Pàgina 3 de 37
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	

ACORDEN

Primer. Es modifica la Clàusula Primera (Objecte) que queda redactada en els termes següents:

“Primera. Objecte

L'objecte del present conveni és la col·laboració per impulsar les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, que es concreta en les accions següents:

- Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades (Annex 1).
- Xarxa de professionals d'equitat en els treballs (Annex 2)”.

Segon. Es modifica la Clàusula Segona (Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminismes) que queda redactada en els termes següents:

“Segona. Compromisos del Departament d'Igualtat i Feminismes

El Departament d'Igualtat i Feminismes es compromet a garantir el funcionament de les accions objecte del conveni mitjançant l'aportació econòmica per als ens locals segons la distribució establerta a les resolucions de transferència de cada anualitat.

Així mateix, es compromet a complir amb les obligacions que es detallen als annexos per a cada tipologia d'acció.

També es compromet a convocar les reunions de seguiment del conveni.

Així mateix, es compromet a comprovar l'aplicació de la transferència, d'acord amb la documentació que ha d'aportar l'ens locals en la fase de justificació”.

Tercer. Es modifica la Clàusula Quarta (Import i tramitació de la transferència) que queda redactada en els termes següents:

“Quarta. Import i tramitació de la transferència

Les aportacions econòmiques del Departament d'Igualtat i Feminismes es relacionen als annexos d'aquest conveni i van a càrrec de les partides pressupostàries del pressupost del Departament d'Igualtat i Feminismes següents:

Concepte	Partida pressupostària
Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (annex 1)	IF0203D/460000100/3140/0000
Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs (Annex 2)	IF0302 D/460000100/316F/0000

Un expedient de plurianualitat sustentará les resolucions de transferències per un període de quatre anys. Així mateix, s'aprovarà un Acord de Govern que estableixi el compromís de despesa plurianual corresponent.

Atès el caràcter plurianual dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici, es podran traspasar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici. Només en aquest darrer any, en cas de que els ens locals no hagin esgotat l'import transferit i pagat anticipadament, es meritaren interessos de demora. El percentatge de pagament anticipat que es fa efectiu, el decidirà l'Ens Local en el moment en el qual se li preguntí mitjançant formulari específic a l'inici de l'execució de cada anualitat.

Per a la tramitació de les transferències, es requereix la documentació prèvia següent, que els ens locals hauran d'informar mitjançant els formularis facilitats pel Departament a través de l'EACAT:

- Justificació de l'import de la transferència mitjançant la sol·licitud de l'entitat o a proposta del Departament.
- Pressupost aprovat i programa d'activitats.

La publicació de la resolució de transferència anual comporta estar davant la fase d'execució pressupostària D, consistent en la disposició o compromís de despesa plurianual. Aquest compromís de despesa és un acte amb rellevància jurídica que té caràcter de Dret Reconegut que vincula a la Generalitat de Catalunya a la realització de la despesa concreta i determinada a favor dels ens locals i que a l'hora legitima als ens locals a disposar o generar el crèdit necessari per comprometre les despeses.

L'ens local pot demanar el pagament anticipat fins al 100% de l'import de la transferència.

Per a la publicació de la resolució de transferència anual es requereix que l'ens local presenti un formulari normalitzat facilitat pel Departament d'Igualtat i Feminismes amb el programa d'activitats a realitzar, l'import del pressupost a transferir (pressupost aprovat) i si vol rebre pagament anticipat i en quin percentatge".

Quart. Es modifica la Clàusula Cinquena (Justificació de l'aplicació de la transferència), que queda redactada en els termes següents:

"Cinquena. Justificació de l'aplicació de la transferència

En la fase de justificació, es comprovarà l'aplicació de la transferència mitjançant un certificat de l'interventor/a local que acrediti l'adequada aplicació del cost total corresponent a la transferència aprovada a l'exercici anterior, i una memòria justificativa de les actuacions realitzades seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminismes.

El termini per a la presentació de la justificació de les actuacions de cada anualitat serà fins el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent.

En el cas que un ens local no justifiqui el cost total corresponent a la transferència d'un exercici, podrà incorporar-se com a romanents aquesta menor execució a l'exercici següent.

	Doc. original signat per: JORDI VIÑAS XIFRA 14/11/2023, Tània Verge Mestre 25/11/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/05/2027	Data creació còpia: 06/05/2024 13:27:27 Pàgina 5 de 37
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	

Cinquè. Es modifica l'Annex 1 denominat "Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida"

Sisè. S'afegeix una nova línia a l'Annex 2 que es denomina "Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs".

Setè. L'Annex denominat "Imports màxims per anualitats i per línies" passa a ser l'Annex 3 i es modifica amb la incorporació dels imports de la nova línia de la Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs i l'actualització dels imports de la línia del Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida.

Vuitè.- La resta de clàusules del conveni es mantenen inalterades.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat signen aquesta modificació al conveni.

Tània Verge Mestre
Consellera d'Igualtat i
Feminismes
Generalitat de Catalunya

Jordi Viñas i Xifra
Alcalde de l'Ajuntament de Salt

Doc. original signat per:
JORDI VIÑAS XIFRA
14/11/2023,
Tània Verge Mestre
25/11/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 06/05/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

Data creació còpia:
06/05/2024 13:27:27

Pàgina 6 de 37