

**CONVENI SUBVENCIONAL ENTRE EL DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL I
L'ENTITAT PIMEC, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA, PER AL
FINANÇAMENT DEL PROJECTE «PREVENT-PIME-ESTRATÈGIA CATALANA»
PER A L'ANY 2023**

Barcelona,

REUNITS

D'una part, el Molt Hble. Sr. Roger Torrent i Ramió, conseller d'Empresa i Treball, que actua d'acord amb el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya (DOGC, núm. 8418A de 26.5.2021).

I de l'altra part, el Sr. Antonio Cañete i Martos, en qualitat de president, amb domicili, als efectes d'aquest conveni, al carrer Viladomat, 174, 08015 Barcelona, que actua en representació de l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, amb NIF G61512257.

Les parts es reconeixen recíprocament la competència i la capacitat legal per tal de formalitzar aquest conveni subvencional i, en conseqüència,

MANIFESTEN

1. D'acord amb el Decret 184/2022, de 10 d'octubre, de denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, correspon a la Generalitat de Catalunya la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, que inclou en tot cas la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut en el treball, i l'exerceix el Departament d'Empresa i Treball mitjançant l'Institut Català de

Document signat digitalment per:
Roger Torrent Ramió (29/09/2023 13:01 CEST)

1

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 1 de 18

Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) adscrit a la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral.

2. Que en data 1 de juny de 2023, la PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, presenta al Departament d'Empresa i Treball una sol·licitud d'ajut per impulsar accions específiques que impliquin els diferents agents durant l'any 2023, mitjançant el projecte «Prevent-Pime-Estratègia Catalana».
3. Que el present conveni se subscriu en virtut del que disposa l'article 94.2 i 94.5 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, que estableix que la concessió de subvencions pot, excepcionalment, produir-se mitjançant un conveni de col·laboració si aquest mitjà és més eficient per assolir els objectius fixats sempre que s'acreditin la impossibilitat de promoure la concurrència pública per les especificitats del subvencionat o de les activitats a desenvolupar, i l'article 2.1.b de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que entre els requisits de les accions subvencionables preveu que es tracti de projectes o activitats ja realitzats o per realitzar.
4. Que la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral d'acord amb les seves competències impulsa diverses accions, destinades a millorar les condicions dels treballadors i treballadores, en què es promou la participació activa dels diferents actors del món laboral en general, i per tant, inclou la tasca a desenvolupar pels agents socials que tenen la seva major representativitat i implantació al territori de la Comunitat Autònoma de Catalunya.
5. Que en data 12 de juny de 2007 es publica al DOGC la Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals (CRL), integrat per membres en representació de l'Administració de la Generalitat, i membres en representació de les organitzacions sindicals i de les organitzacions empresarials que han obtingut la condició de més representatives, entre les quals es troba la PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya.
6. Que el conveni està subjecte al Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i altres ajuts públics, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			Pàgina 2 de 18

i al Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa, juntament, si escau, amb la normativa comunitària corresponent.

7. Que en data 14 de setembre de 2021 es publicà al DOGC la Resolució EMT/2755/2021, de 9 de setembre, per la qual es disposa la publicació de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026 (en endavant ECSSL 2021-2026), que ha estat elaborada dins del marc del Consell de Relacions Laborals, format pels agents socials més representatius del país i l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
8. Que en data 9 de juliol de 2023, el director general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, per delegació del secretari general del departament, va signar l'informe que acredita la impossibilitat de promoure la concurrència pública, tant per l'especificitat que reuneix aquesta organització com per les activitats a desenvolupar, i el 19/09/2023 el Govern autoritza el Departament d'Empresa i Treball a atorgar la subvenció exclosa de concurrència pública esmentada.

I, per l'exposat, ambdues parts subscriuen el present conveni subvencional amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

Primera. Objecte.-

Aquest conveni subvencional té per objecte atorgar una subvenció de 350.000 euros a l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, per al finançament de les activitats contingudes al projecte «Prevent-Pime-Estratègia Catalana». Les activitats que es detallen a la clàusula segona i que es financen són les despeses de personal (director, tècnics, administratius); dietes i desplaçaments diversos (ordinaris, a jornades, a empreses, etc.); serveis externs (edició de materials, difusió, impressions, enviaments, materials i dispositius de prevenció de riscos laborals); serveis professionals (derivats de les jornades, enquestes, estudis, informes, etc.) i despeses generals o indirectes

3

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 3 de 18

(auditoria, etc.) que esdevindran en desenvolupar de manera directa o subcontractada d'acord amb la clàusula cinquena, les següents tasques:

- Diagnosi i avaluació de la situació preventiva de les mipimes i persones treballadores autònomes de Catalunya.
- Prospecció sobre l'activitat preventiva.
- Identificació del grau de compliment de les mipimes en relació amb la normativa en Prevenció de Riscos Laborals.
- Captació de les necessitats reals empresarials davant l'aplicació de la normativa i el garant de la Seguretat i Salut de les persones treballadores.
- Lliurament de l'informe de diagnosi i el pla d'acció individualitzat, amb el detall dels punts a millorar i les mesures a desenvolupar per garantir la seguretat i salut de les persones treballadores.
- Comprovació dels registres derivats de la gestió de la prevenció.
- Assessorament *in situ* en matèria de prevenció de riscos laborals, donant resposta a les demandes empresarials.
- Suport tècnic i resolució de consultes diàries realitzades per empreses o persones treballadores designades.
- Impuls de la promoció de la salut en el lloc de treball i d'hàbits saludables en el treball.
- Foment de la cultura preventiva, emfatitzant la necessitat de promoure i integrar la prevenció en el sistema general de l'empresa.
- Difusió de les novetats i reformes de la Llei de prevenció de riscos laborals: obligacions, responsabilitats i drets.
- Difusió de la normativa entrada en vigor a escala nacional i internacional.
- Informació sobre l'aplicació pràctica de les obligacions generades per la Llei de prevenció de riscos laborals i modificacions posteriors.
- Elaboració de guies d'informació específica i recomanacions en matèria de seguretat i salut laboral.
- Formació i jornades informatives de reflexió i capacitació del coneixement vinculat a la seguretat i salut laboral.
- Recomanació per a la implicació de les persones treballadores en prevenció i resolució de conflictes.
- Estudi i valoració de nivells de compliment i implantació de les obligacions preventives.
- Difusió dels principis bàsics de la Prevenció de Riscos Laborals.

4

	<p>Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p>	<p>Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51</p> <p>Pàgina 4 de 18</p>
		<p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>	

- Informació sobre els serveis de prevenció aliens i les empreses auditores acreditades.
- Informació sobre notícies i esdeveniments en matèria de Seguretat i Salut Laboral.
- Informació sobre centres i organismes oficials relacionats amb Prevenció de Riscos Laborals i com contactar i relacionar-s'hi.
- Mediació en consultes específiques dirigides als organismes oficials.
- Informació sobre pàgines web, recursos i enllaços d'interès referents a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Comunicació dels criteris d'inspecció de treball (Guies i protocols de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, Pla de Prevenció i Recursos Preventius).
- Sensibilització a les mipimes a fi de fer-les participants dels costos reals (socials i econòmics) amb la finalitat de fomentar els beneficis que comporta la correcta aplicació de la normativa en Prevenció de Riscos Laborals. Assistència tècnica personalitzada i confidencial a les mipimes en matèria de Prevenció de Riscos Laborals mitjançant la identificació de les seves necessitats i de la informació de la normativa aplicable actualitzada.
- Impuls de l'adhesió al projecte Empresa Promotora de Salut del Pla interdepartamental de Salut Pública.
- Increment del nombre d'empreses adherides al programa «A la feina, alcohol i drogues 0,0» o qualsevol programa desenvolupat a Catalunya amb aquests objectius.

D'acord amb el punt 4 de l'article 45 de l'Estatut de Catalunya, la Generalitat ha de promoure la creació d'un espai català de relacions laborals establert en funció de la realitat productiva i empresarial específica de Catalunya i dels seus agents socials, en el qual han d'estar representades les organitzacions sindicals i empresarials i l'Administració de la Generalitat. Així, els agents socials han de vetllar per adoptar les mesures necessàries per a garantir els drets laborals dels treballadors, han d'impulsar i han de promoure la participació en les empreses i les polítiques d'ocupació plena, de foment de l'estabilitat laboral, de formació de les persones treballadores, de prevenció de riscos laborals, de seguretat i d'higiene en el treball, de creació d'unes condicions dignes al lloc de treball, i fomentar la igualtat i radicar la discriminació per raó de gènere.

	<p>Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p>	<p>Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51</p> <p>Pàgina 5 de 18</p>
		<p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>	

La PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, com a organització patronal i interlocutor del món empresarial, té prevista la realització del desenvolupament d'una sèrie d'activitats específiques d'assistència tècnica i de promoció de la prevenció de riscos laborals en les empreses amb l'objectiu de reduir l'impacte de la sinistralitat laboral, d'acord amb el projecte «Prevent-Pime-Estratègia Catalana». Aquestes activitats estan encaminades a dissenyar i posar en marxa actuacions dirigides a facilitar als empresaris de micro, petites i mitjanes empreses l'assessorament necessari per a l'organització de les seves activitats preventives, impulsant la integració de la prevenció de riscos en els seus sistemes de gestió a fi d'involucrar-los en la cultura preventiva.

Aquestes activitats es concreten en les següents finalitats:

- Avaluació i diagnosi de les necessitats preventives de les mipimes i persones treballadores autònomes a Catalunya, a través de la creació de l'eina dissenyada a tal efecte.
- Formació específica en matèria de prevenció i sensibilització per millorar-ne la qualitat (temàtica, per col·lectiu, sectorial...).
- Assistència tècnica *in situ* que es concreta en visites a micro, petites i mitjanes empreses, en les quals la persona tècnica de la PIMEC es desplaça i realitza, *in situ* i amb l'ajuda de l'eina d'avaluació, un assessorament individual a l'empresa en totes les matèries de l'activitat preventiva que l'afecten. Així mateix, s'elabora conjuntament una revisió del pla d'acció i les mesures implementades a l'empresa. Una vegada feta la visita d'assessorament personalitzat i confidencial, es duu a terme un seguiment de les tasques a desenvolupar tant per part de l'empresa com del servei de prevenció aliè contractat, si és el cas.
- Disseny i posada a disposició de recursos mancomunats que responguin a les necessitats detectades, com una eina de gestió per a la coordinació d'activitats empresarials, o guies de recomanacions i bones pràctiques.
- Accions de promoció d'hàbits saludables per al benestar físic, mental, emocional i social (sessions en línia: xerrades, esports...).
- Facilitació de l'accés a EPI per a garantir la salut en els centres de treball.
- Elaboració de la prospecció i anàlisi de la situació de prevenció a Catalunya.
- Elaboració del Mapa de la prevenció de les mipimes de Catalunya.
- Resolució de consultes realitzades via telefònica, correu electrònic o de manera presencial.

	<p>Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p>	<p>Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51</p>
<p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>			<p>Pàgina 6 de 18</p>

Segona. Compromisos de l'organització PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya

1. La PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, es compromet a treballar durant l'any 2023, en l'àmbit de Catalunya, en els següents eixos d'actuació:

- a) Posar al servei de les pimes i persones autònomes els mitjans per dur a terme una avaluació integral de l'estat de la situació inicial de les necessitats preventives concretes.
- b) Informar, assessorar i assistir a les empreses de tots els aspectes de la normativa en prevenció de riscos laborals, així com donar una imatge fidel de l'estat de la prevenció a Catalunya.
- c) Detectar i identificar les necessitats preventives concretes per derivar en les accions necessàries i dissenyar els recursos adequats.
- d) Involucrar les empreses en la cultura preventiva que han de realitzar integrant la prevenció en el seu sistema de gestió i acreditant de manera voluntària el seu nivell d'implantació i compliment de la normativa preventiva.
- e) Realitzar la diagnosi de necessitats en matèria de prevenció de les micro, petites i mitjanes empreses per tal de poder oferir el millor suport als espais de concertació social.
- f) Abordar la seguretat i salut en el treball atenent a les peculiaritats que ofereixen les pimes, autònoms i les microempreses.

b) Compromisos:

- La comunicació, al Departament d'Empresa i Treball, de la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques, o bé comunicar la pàgina web on estigui recollida aquesta informació, d'acord amb l'article 15.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i l'article 45 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
- El compliment de les obligacions establertes a l'article 3.4 de l'esmentada llei de transparència, per als partits polítics, a les associacions i fundacions vinculades, a les organitzacions sindicals i empresarials i a les entitats privades si perceben subvencions o ajuts públics de més de 100.000 euros anuals, o si almenys el

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 7 de 18

quaranta per cent de llurs ingressos anuals procedeix de subvencions o ajuts públics, sempre que aquesta quantitat sigui de més de 5.000 euros.

- L'adhesió als principis ètics i regles de conducta als quals els beneficiaris de subvencions o ajuts han d'adequar la seva activitat i els efectes d'un eventual incompliment d'aquests principis, recollits a l'Annex de l'Acord de Govern GOV/85/2016, de 28 de juny de 2016.
- El compliment, en general, de les altres obligacions establertes als articles 90, 92 i 95 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2.- El termini d'execució de les accions serà de l'1 de gener al 31 de desembre de 2023.

Tercera. Compromisos del Departament d'Empresa i Treball

Als efectes d'aquest conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball es compromet a finançar les despeses de les activitats esmentades a la clàusula segona.

A aquests efectes, el Departament d'Empresa i Treball, per a aquest any 2023, i d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, atorga a l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, per al desenvolupament de les funcions especificades, una subvenció exclosa de concurrència pública per la quantitat de 350.000 euros, que representa el 98,72 % de l'import sol·licitat.

Quarta. Quantia i finançament

L'aportació de 350.000 euros es farà a càrrec de la partida pressupostària IU170101 D/482009800/3330/0000 del pressupost de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral per a l'any 2023.

Un cop signat aquest conveni, es tramitarà el document d'obligació del 100 % de l'import total de la subvenció atorgada, en concepte de bestreta. La tramitació del pagament s'iniciarà amb la signatura del mateix i un cop verificada la correcta justificació de la subvenció atorgada l'any anterior pel mateix concepte.

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 8 de 18

La completa revisió de l'activitat subvencionada es durà a terme dins de l'any de la presentació de la justificació.

Ateses les característiques de la persona beneficiària i la naturalesa de l'activitat subvencionada, no s'estableixen garanties sobre la bestreta concedida d'acord amb l'article 42.d del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

En cas que l'entitat estigui subjecta a la regla de prorrata de l'impost sobre el valor afegit (IVA) les despeses subvencionables no podran ser susceptibles de recuperació o compensació mitjançant aquest impost d'acord amb l'article 31.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La signatura del conveni implica l'autorització a les unitats administratives per a la comptabilització de la disposició de crèdit a favor dels beneficiaris en el sistema corporatiu de la comptabilitat GECAT i l'autorització per a la comptabilització del reconeixement de les obligacions econòmiques derivades.

Cinquena. Condicions de subcontractació

Es podran subcontractar les activitats que s'integrin en la memòria aportada per l'entitat, d'acord amb l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que estableix la subcontractació de les activitats subvencionades pels beneficiaris.

En cap cas es podran subcontractar activats que, augmentat el cost de l'activitat subvencionada, no aportin valor afegit al contingut de la mateixa.

En cap cas podrà concertar-se pel beneficiari l'execució de les activitats subvencionades amb persones o entitats incurses en algunes de les prohibicions de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sisena. Justificació de la despesa

La justificació de l'aplicació dels fons percebuts i el compliment de la finalitat de la subvenció es farà d'acord amb l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions, l'Ordre VEH/79/2020, de 9 de juny, per la qual es modifica

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			Pàgina 9 de 18

l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvencions. I la resta de normativa legal vigent en el moment de la justificació.

El termini màxim de presentació de la documentació justificativa serà el 31 de maig de 2024.

El beneficiari ha d'aportar:

a) Compte justificatiu amb aportació d'informe d'un auditor d'acord amb els requisits de l'ordre esmentada i, en concret, dels següents:

1.- Que l'auditor de comptes, inscrit com a exercent en el Registre oficial d'auditors de comptes (ROAC) dependent de l'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes (ICAC), porti a terme la revisió del compte justificatiu amb subjecció a les normes d'actuació de la Intervenció general de la Generalitat de Catalunya.

2.- Que l'informe de l'auditor vagi acompanyat d'un compte justificatiu que contingui:

2.1.- Una memòria explicativa del compliment de la finalitat de l'acció, activitat o projecte subvencionat, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts.

2.2. - Una memòria econòmica abreujada, que, com a mínim, ha de contenir un estat detallat de les despeses de les activitats subvencionades, degudament agrupades per conceptes i d'acord amb el pressupost acceptat.

2.3.- Una relació detallada dels altres ingressos o subvencions que financen l'activitat subvencionada amb indicació de l'import i la seva procedència. Quan els justificants de les despeses s'imputin parcialment a altres subvencions, caldrà indicar la quantia exacta o percentatge imputat a cadascuna, amb identificació dels òrgans concedents.

2.4.- S'ha de presentar una liquidació del pressupost acceptat en què s'indiquin i, en el seu cas, es motivin les desviacions respecte al pressupost inicial.

3.- En els casos que el beneficiari estigui obligat a auditar els seus comptes anuals, la revisió del compte justificatiu l'ha de portar a terme el mateix auditor.

10

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 10 de 18

- 4.- El beneficiari està obligat a conservar i a posar a disposició de l'auditor de comptes tots els llibres, registres i documents que li siguin exigibles per a la justificació de les subvencions. Aquesta mateixa obligació la té respecte a les actuacions de comprovació i control previstes en la normativa aplicable.
- 5.- L'informe de l'auditor també indicarà les comprovacions realitzades, posant de manifest tots aquells fets que puguin suposar un incompliment per part del beneficiari, amb un grau de detall que permeti a l'òrgan gestor formular conclusions.
- 6.- Es consideren despeses subvencionables les estrictament necessàries i realitzades dins del període anual subvencionat, pagades prèviament a la finalització del període de justificació, conforme a l'article 31 de la Llei general de subvencions i l'article 83 del Reglament de la citada llei, tenint en compte les limitacions dels punts 7 i 8 de l'article 31 de la Llei general de subvencions. Així mateix seran subvencionables les despeses de la revisió del compte justificatiu, amb un màxim de 2.800 euros.

b) Els comptes de l'exercici 2023 tancats, certificats i degudament auditats.

Haurà d'estar disponible, a requeriment de l'Administració, la documentació original justificativa que fonamenta la concessió de la subvenció (factures o altra documentació acreditativa) així com els justificants de pagament de les despeses imputades.

L'import a justificar és de 354.536 euros del pressupost presentat i acceptat per la unitat gestora. Les conseqüències de no justificar aquest import es preveuen a l'article 99 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya; i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Aquest ajut és incompatible amb altres subvencions, ajudes o ingressos o recursos per la mateixa finalitat, d'acord amb l'article 65.3 del Reial decret 887/2066, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

Setena. Publicitat

L'organització PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, ha de fer constar en qualsevol tipus de rètol, document o publicitat relacionat amb les activitats del present

	<p>Doc original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p>	<p>Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51</p> <p>Pàgina 11 de 18</p>
		<p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>	

conveni subvencional l'expressió «amb el suport del Departament d'Empresa i Treball», i el logotip de la Generalitat de Catalunya.

D'acord amb l'article 96 bis del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, i l'obligació establerta a l'article 15.c de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com els articles 44 i 45 del Decret 8/2021, de 9 febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, que regulen les obligacions de transparència en l'activitat subvencional i els convenis, s'han de publicar les subvencions atorgades en aplicació del principi de transparència.

El procediment de publicació i publicitat de la informació sobre les convocatòries i les resolucions de concessió de subvencions mitjançant la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS) serà a través del mòdul RAIS, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General, de 20 de març de 2017. Així com la Resolució de 9 de desembre de 2015, de la IGAE, que es refereix a les subvencions excloses de concurrència. I l'article 7 del Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions i tots els altres ajuts públics, i l'Acord GOV/136/2020, de 3 de novembre, pel qual s'autoritza el procediment a seguir per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic per a la tramesa de la informació de les seves convocatòries de subvencions i ajuts a la Base de Dades Nacional de Subvencions de l'Administració de l'Estat.

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència.

També s'aplica l'Acord del Govern de 4 d'octubre de 2011 de modificació de l'Acord del Govern de 10 de novembre de 2009, sobre la identitat visual corporativa i racionalització de l'ús de les marques, que la trobem publicada en la següent pàgina:

identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/pdf/mod_acord.pdf

O alternativament a l'adreça web:

[http://identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/identitat/colaboracions i coexistencia/0154.pdf](http://identitatcorporativa.gencat.cat/web/.content/Documentacio/identitat/colaboracions_i_coexistencia/0154.pdf)

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web web.csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 12 de 18

Vuitena. Normativa reguladora i control

El present conveni, atesa la seva naturalesa subvencional, es regeix pel que preveu el capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre i altra normativa dictada en el seu desplegament, així com per tots aquells preceptes de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i del seu reglament que constitueixin normativa bàsica. La Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya serà d'aplicació supletòria.

L'organització PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, s'obliga a facilitar tota la informació que li pugui ser requerida i a sotmetre's als controls que li correspongui per part de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, de la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents. Així mateix, conservarà tots els documents justificatius durant el temps necessari mentre puguin ser objecte de control.

Novena. Causes d'extinció

Seràn causes d'extinció del present conveni:

- a. El transcurs de la vigència d'aquest acord.
- b. Per mutu acord entre les parts.
- c. Per incompliment de les actuacions establertes en aquest conveni per qualsevol de les parts.
- d. Per impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- e. Per altres causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.

Qualsevol incompliment de les obligacions i compromisos assumits pels signants d'aquest conveni permetrà a la part perjudicada d'optar per exigir-ne el compliment o la seva resolució.

Desena. Modificació del Conveni

1. Les parts es comprometen a comunicar a l'altra part qualsevol alteració que de manera substancial pugui modificar les actuacions objecte d'aquest conveni.
2. En el supòsit que l'entitat PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, infringeixi

13

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 13 de 18

alguna de les clàusules previstes en aquest conveni subvencional, el Departament d'Empresa i Treball quedarà facultat per resoldre'l i per exigir-li el reintegrament de totes o part de les aportacions econòmiques rebudes en funció del grau d'incompliment, prèvia instrucció del procediment corresponent d'acord amb el que estableix el capítol IX del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre.

Onzena. Protecció de dades

Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest acord i dels específics que se'n derivin, i no podran utilitzar-les per a usos diferents dels que estiguin previstos en aquest, i fan constar, de manera expressa, que vetllaran per al compliment de la normativa de protecció de dades personals d'aplicació en cada cas. Ni en virtut d'aquest acord ni dels projectes que es puguin realitzar en el seu desenvolupament es podran dur a terme accessos a dades de caràcter personal ni tractaments ni cessions a tercers no permesos per les lleis.

Quant als tractaments legítims de dades necessàries per al desenvolupament de les actuacions que es duguin a terme en el marc d'aquest acord, en cas de ser necessaris, les parts adequaran les seves actuacions als requisits establerts al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i la Llei orgànica 7/2021, de 26 de maig, ja que en la seva disposició final quarta es modifica la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

La vulneració del deure de confidencialitat sobre les dades esmentades o de qualsevol altra obligació derivada de la legislació de protecció de dades de caràcter personal és causa de resolució del conveni, sens perjudici de la responsabilitat sancionadora en què es pugui incórrer d'acord amb aquesta normativa.

Dotzena. Propietat intel·lectual

Les parts s'obliguen al compliment de les disposicions contingudes en la normativa de propietat intel·lectual, respecte a aquell material susceptible de protecció en aquesta

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	
			Pàgina 14 de 18

matèria, d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de propietat intel·lectual i el Reial decret 281/2003, de 7 de març, pel qual s'aprova el Reglament del Registre General de la Propietat Intel·lectual i Llei 2/2019, d'1 de març, per la qual es modifica el text refós de la Llei de propietat intel·lectual, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, i pel qual s'incorporen a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2014/26/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, i la Directiva (UE) 2017/1564 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de setembre de 2017.

Tretzena. Vigència del conveni

El present conveni entra en vigor a partir de la data de la darrera signatura i tindrà vigència fins a la total realització i la finalització del termini establert per la presentació de la justificació econòmica i la seva revisió, sens perjudici que les actuacions hagin d'estar dutes a terme com a màxim el 31 de desembre de 2023.

Catorzena. Mecanismes de seguiment, vigilància i control de l'execució

Les qüestions que puguin sorgir en la interpretació i l'execució d'aquest conveni les resoldrà el conseller d'Empresa i Treball, i les seves resolucions es podran impugnar per la via contenciosa administrativa.

Quinzena. Règim jurídic

Aquest conveni subvencional té caràcter administratiu. Atesa la naturalesa subvencional, el seu règim jurídic és el que estableix el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i al Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i l'Ordre ECO/172/2015, de 3 de juny, sobre les formes de justificació de subvenció, i del Reial decret 130/2019, de 8 de març, pel qual es regula la Base de Dades Nacional de Subvencions i la publicitat de les subvencions en altres ajuts.

	<p>Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023</p>	<p>Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026</p> <p>Original electrònic / Còpia electrònica autèntica</p>	<p>Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51</p> <p>Pàgina 15 de 18</p>
		<p>CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ</p>	

I, com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni per duplicat.

Firmado digitalmente por
ANTONIO CAÑETE
(R:G61512257)
Fecha: 2023.09.21 12:58:49
+02'00'

Roger Torrent i Ramió
Conseller d'Empresa i Treball

Antonio Cañete i Martos
PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de
Catalunya

GENERALITAT DE CATALUNYA

	Doc. original signat per: ANTONIO CAÑETE 21/09/2023, ROGER TORRENT I RAMIÓ 29/09/2023	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 05/10/2026	Data creació còpia: 05/10/2023 09:59:51
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	