

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 1 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 1 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarin (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



CONVENI ESPECÍFIC DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSORCI D'OSONA DE SERVEIS SOCIALS I LA UNIVERSITAT DE VIC – UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PROJECTE DE DOCTORAT INDUSTRIAL EN LA MODALITAT D'AJUT ESPECÍFIC, en el marc de la resolució REU/421/2024, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a doctorats industrials.

Vic, a la data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una banda, el Sra. Victoria Terricabras Tarin, en nom i representació del Consorci d'Osona de Serveis Socials (COSS), amb el CIF P0800147A, amb domicili al Carrer Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, 5 3a planta del municipi de Vic (Edifici el Sucre), que actua com a representant legal de la institució en qualitat de Presidenta. (En endavant, COSS – entorn empresarial),

I per altra banda, el Sr. Josep Eladi Baños Díez, Rector Magnífic de la UNIVERSITAT DE VIC - UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA (en endavant, UVic-UCC – entorn acadèmic), en el seu nom i representació, que actua d'acord amb els poders atorgats a favor seu pel Patronat de la Fundació Universitària Balmes (FUBalmes), entitat titular de la UVic-UCC, domiciliada a Perot Rocaguinarda, 17, 08500 Vic (Barcelona), La FUBalmes està inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 150 i identificada amb el CIF G58020124.

Les parts reconeixen competència i capacitat legal suficient per formalitzar el present conveni de col·laboració.

CONSIDEREN

I - Que el COSS -entorn empresarial té com a objecte i finalitat la prestació efectiva dels serveis socials bàsics dels municipis consorciats i dels serveis socials especialitzats que li siguin delegats o es faci encàrrec de gestió. La finalitat és pal·liar situacions de desigualtat, i amb aquest interès la Llei configura el dret a l'accés als serveis socials com un dret universal orientat a la cohesió social, la igualtat d'oportunitats i el progrés social de les persones. La competència s'origina en la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, on les àrees bàsiques de serveis socials són la unitat primària de l'atenció social als efectes de la prestació dels serveis socials bàsics i que s'organitzen sobre una població mínima de 20.000 habitants que s'han d'agrupar i que en aquest cas la gestió correspon a la comarca o a l'ens associatiu creat per a tal fi. Les funcions que corresponen al Consorci són les que s'enumeren a l'article 31 de la Llei 12/2007 citada. També corresponen al Consorci la prestació dels serveis socials especialitzats que es detallen en l'article 32 de la mateixa llei i que aquests poden donar cobertura a tot el territori de la comarca.

II - Que la UVic-UCC, aprovada per Llei 5/1997 de 30 de maig del Parlament de Catalunya, té per finalitats el foment de l'exercici de l'estudi, la recerca científica i humanística, la

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 2 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 2 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

formació de les persones, la capacitat professional i, en definitiva, el progrés social, cultural i econòmic en general.

III - Que la UVic-UCC té una clara voluntat de potenciar la interacció amb el teixit social, empresarial i econòmic de l'entorn territorial per contribuir al desenvolupament socioeconòmic del territori a través de la formació, la transferència de coneixement, la tecnologia i la innovació, i que dins d'aquest context està interessada en iniciatives adreçades a la promoció de la recerca i a la formació doctors en tots els àmbits que li són propis.

IV - Que les dues entitats tenen objectius compartits en àrees de recerca, formació i desenvolupament tecnològic, i consideren profitós l'establiment de convenis de col·laboració que permetin aprofitar al màxim els seus respectius potencials en benefici del desenvolupament científic.

V - Que les dues entitats estan interessades en el desenvolupament de línies de recerca conjuntes, en el marc del Pla de Doctorats Industrials, impulsat per la Secretaria d'Universitats i Recerca (SUR), els objectius dels quals són:

1. Contribuir al desenvolupament i la innovació del teixit industrial català mitjançant la transferència de talent investigador a les empreses.
2. Retenir talent i afavorir la competitivitat empresarial.
3. Fomentar el desenvolupament de recerca col·laborativa universitat-empresa.
4. Situar a estudiants de doctorat en condicions d'incorporació a l'empresa per desenvolupar projectes de R+D+I.

VI - Que en el desenvolupament del programa esmentat es preveu que la SUR realitzi una aportació a la UVic-UCC emmarcat en un programa de Doctorat Industrial i que ha de permetre fer front a una part de les despeses internes vinculades a la subvenció dels preus públics i les taxes de la matrícula al doctorat de l'estudiant, el finançament de 30h de formació transversal durant el primer any i la borsa de l'estudiant de doctorat. Igualment inclourà el finançament al Grup de Recerca, reconegut per la Generalitat de Catalunya, per a la direcció del projecte, a les tasques de coordinació del programa si escau.

VII - Que l'empresa està en disposició d'assumir el cost del mencionat projecte que no assumeix la SUR, incloent els derivats del contracte de l'investigador en formació.

VIII - Que en el marc de l'execució del present Conveni, està prevista la possibilitat de que els estudiants de doctorat utilitzin coneixements de titularitat de la UVic-UCC, sempre que en tot cas es respectin els drets propis de la UVic-UCC.

En virtut de tot el que s'ha exposat, les parts es reconeixen la plena capacitat d'obrar i acorden signar el present Conveni, que es regeix per les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte del Conveni

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Página 3 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Página 3 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

L'objecte d'aquest Conveni és establir el règim de col·laboració entre les parts per al desenvolupament del projecte de recerca i de doctorat industrial *“Els “Plans Comarcal d'atenció a les persones sense llar” són suficients tal i com s'estan redactant d'acord amb les polítiques actuals o bé cal una mirada més àmplia, crítica i preventiva?”*, el contingut del qual es detalla en l'annex 1 i que esdevindrà l'objecte de la tesi doctoral de l'investigador en formació seleccionat. El pla de treball, validat per la Comissió Acadèmica del programa de doctorat, s'adjunta en l'annex 2.

Segona. Persones responsables de la direcció del projecte

La direcció del projecte de recerca la realitzaran les persones de l'entorn acadèmic i empresarial següents:

Entorn acadèmic

El/La Dr/a. _____ com a director/a de tesi del Grup de Recerca Educativa /GREUV) reconegut per la Generalitat de Catalunya (2021SGR01460).

Entorn empresarial

La Dra. _____ que exercirà la supervisió del Projecte d'Investigació, dins del COSS -entorn empresarial.

Tercera. Contractació laboral i distribució del temps

L'entorn empresarial té contractat el doctorand, i es farà càrrec de la totalitat dels costos laborals derivats de la normativa laboral vigent, d'acord amb les condicions i les característiques que s'estableixen a continuació:

- La durada mínima del Conveni és de tres anys comptadors a partir de la data de resolució.
- La retribució bruta fixa anual del doctorand o doctoranda és igual o superior a 22.000 euros.

El doctorand s'ha de dedicar a temps parcial al projecte de recerca i ha de distribuir el seu temps, aproximadament, de la forma i manera que pacti de comú acord amb l'entorn empresarial.

Les parts signatàries han d'informar el doctorand dels riscos dels centres de treball, respectivament, i formar-lo o formar-la en la seguretat de les seves instal·lacions. En tot cas, s'han d'establir mecanismes de coordinació entre les parts signatàries per garantir el compliment de la normativa vigent en matèria de seguretat i riscos laborals.

Atès que el contracte laboral està subscrit entre l'empresa i el doctorand, la universitat i el centre de recerca queden exonerats de qualsevol responsabilitat que derivi de l'incompliment de la normativa laboral aplicable per part de l'empresa o del treballador.

Quarta. Finançament

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 4 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 4 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

Per al desenvolupament del projecte de recerca, les parts signatàries han d'assumir les obligacions econòmiques següents:

L'entorn empresarial s'ha de fer càrrec de les despeses següents:

- Les derivades del contracte laboral del doctorand, d'acord amb el que estableix la clàusula tercera del present Conveni.

L'entorn acadèmic s'ha de fer càrrec de les despeses següents:

- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les despeses derivades de la borsa del doctorand.
- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les despeses directes del doctorand, en concret les de matrícula, mobilitat, formació i publicació d'articles.
- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les despeses derivades del finançament per al Grup de Recerca.
- Amb càrrec als ajuts atorgats per la convocatòria d'ajuts de doctorats industrials, les derivades de la compra d'equipament i fungibles necessaris per l'execució del projecte de recerca de tres anys.

En relació amb la provisió de les 30 hores de formació en competències transversals d'interès empresarial, l'entorn acadèmic es farà càrrec, a través de cursos organitzats per l'Escola de Doctorat de la UVic-UCC en l'àmbit de la propietat intel·lectual i industrial, l'ètica professional, empenedoria, gestió de la informació i l'elaboració de plans d'investigació. Així mateix, l'entorn empresarial pot organitzar l'assistència a cursos específics. Cada part es farà càrrec de les despeses associades a aquestes activitats formatives en concepte de matrícula o inscripció.

Cinquena. Obligacions de les parts

Obligacions de l'entorn empresarial

En virtut de la signatura del present Conveni, l'empresa s'obliga al següent:

- a) Realitzar totes les gestions necessàries del contracte laboral del doctorand, d'acord amb el que s'ha exposat en les clàusules tercera i quarta d'aquest Conveni.
- b) Garantir l'accés del doctorand a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i la vigència del conveni, així com del personal de la universitat que intervingui directament en el desenvolupament del projecte.
- c) Aportar la supervisió científica empresarial del projecte, mitjançant la persona designada en la clàusula segona d'aquest Conveni.
- d) Facilitar al doctorand les infraestructures i les instal·lacions indispensables per desenvolupar les tasques derivades del projecte de recerca.
- e) Facilitar la informació i la formació necessàries en matèria de prevenció de riscos laborals per assegurar que, tant el doctorand com les persones de la universitat que hagin de participar activament en el desenvolupament d'alguna o de totes les tasques del projecte, podran dur a terme les seves tasques en les condicions idònies de seguretat dins de les instal·lacions de l'empresa.

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 5 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 5 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

- f) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en una seu internacional de l'empresa o un grup de recerca internacional) que el doctorand realitzi al llarg del desenvolupament del projecte.
- g) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en aquest Conveni.
- h) Assumir les obligacions econòmiques que s'indiquen en la clàusula quarta.
- i) Vetllar perquè del desenvolupament del projecte de recerca i de doctorat industrial se'n derivi producció científica.

Obligacions per a l'entorn acadèmic

En virtut de la signatura del present Conveni, la UVic-UCC s'obliga al següent:

- a) Designar un director o directors de tesi que compleixin amb els requisits exigits pel Pla de Doctorats Industrials.
- b) Garantir l'accés del doctorand a les seves instal·lacions durant tota la durada del projecte de recerca i la vigència del conveni.
- c) Garantir que el doctorand sigui coneixedor de la normativa de bones pràctiques de la UVic-UCC i vetllar perquè en respecti el seu compliment.
- d) Facilitar a l'empresa, sota la seva responsabilitat i en el cas que correspongui, la informació necessària sobre la persona o les persones que requereixin accedir a les seves instal·lacions per realitzar alguna tasca del projecte.
- e) Facilitar al doctorand o doctoranda les infraestructures i les instal·lacions indispensables per desenvolupar les tasques derivades del projecte de recerca segons s'especifica en la clàusula quarta.
- f) Facilitar les accions de mobilitat (assistència a congressos, seminaris, estada en una seu internacional de l'empresa o un grup de recerca internacional) que el doctorand o doctoranda realitzi al llarg del desenvolupament del projecte.
- g) Vetllar pel compliment de les obligacions recollides en aquest Conveni.

Sisena. Mecanismes per al seguiment dels progressos del projecte

Per al seguiment correcte dels progressos del projecte de recerca, s'ha de constituir una comissió de seguiment del projecte, formada per les persones responsables de la seva direcció acadèmica (Dr/a. _____), i empresarial (Dra. _____) i el doctorand. Aquesta comissió es reunirà com a mínim dues vegades l'any i hi podran assistir altres persones relacionades amb el projecte.

La Comissió de Seguiment s'estableix de manera complementària i sens perjudici de les obligacions acadèmiques, d'acord amb la normativa vigent en matèria d'estudis de doctorat, que ha d'atendre el doctorand davant la Comissió Acadèmica del programa de doctorat corresponent durant l'elaboració de la tesi doctoral.

En tot cas, el doctorand està obligat a seguir les recomanacions que es derivin tant de la Comissió de Seguiment del projecte com de la Comissió Acadèmica del programa de doctorat.

Els entorns acadèmic i empresarial es comprometen a fer un seguiment del projecte de tesi del doctorat industrial i lliurar un informe parcial cada dotze mesos.

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 6 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 6 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

La gestió d'aquests lliurables depèn del director o directors de la tesi o de la persona responsable tècnica de l'empresa, segons si les activitats impliquen les tasques desenvolupades als laboratoris de recerca de la universitat o de l'empresa. Els lliurables, excepte la memòria de la tesi, són confidencials. Igualment, el director o directors de la tesi, la persona responsable tècnica de l'empresa i l'estudiant de doctorat s'han de reunir de forma regular, com a mínim, cada 12 mesos per avaluar l'estat del projecte.

D'altra banda, anualment el director o directors de la tesi han de formalitzar un informe, segons el model facilitat per la Generalitat, en què certifiqui que l'activitat del doctorand està seguint el curs previst amb relació al projecte, així com una relació de les despeses que cal justificar a la fi del gaudi de l'ajut.

Setena. Publicacions

Quan una de les parts vulgui utilitzar els resultats parcials o finals, en part o totalment, per difondre'ls o publicar-los com a article, conferència, etc., ha de sol·licitar la conformitat de l'altra part per escrit. Aquesta ha de comunicar l'autorització o manifestar el seu desacord en un termini màxim de 30 dies. Transcorregut aquest termini sense resposta, s'entendrà que la petició de publicació ha estat estimada.

El doctorand pot redactar, amb el consentiment previ de l'empresa, articles o publicacions relatius al projecte de tesi i, atès que poden contenir informació confidencial o subjecte a propietat intel·lectual que és titularitat de l'empresa i de la UVic-UCC, per a la publicació o difusió dels resultats totals o parcials de la recerca com a article, conferència, memòria, etc., el doctorand ha d'obtenir l'autorització prèvia i expressa del responsable del projecte per part de l'empresa.

Així mateix, el doctorand o doctoranda pot redactar, amb el consentiment previ del grup de recerca i dels directors de tesi de la Universitat, articles o publicacions relatius al projecte i, atès que poden contenir informació confidencial o subjecte a propietat intel·lectual que és titularitat de l'empresa i de la UVic-UCC, per a la publicació o difusió dels resultats totals o parcials de la recerca com a article, conferència, memòria, etc., el doctorand o doctoranda ha d'obtenir l'autorització prèvia i expressa del responsable del projecte per part de la Universitat.

La prohibició per publicar o difondre resultats ha de ser motivada i proporcionada en relació amb el perjudici que es podria ocasionar amb la publicació. Així mateix, qualsevol publicació ha d'incloure el logotip de l'empresa, una referència al projecte i l'esment que es tracta d'un estudi elaborat en el marc del Pla de Doctorats Industrials. Si bé, al tractar-se d'un projecte de doctorat industrial també s'haurà de fer constar el logotip i la filiació de la UVic-UCC i del grup de recerca.

Les parts signatàries poden utilitzar els resultats que es deriven del desenvolupament del projecte, en part o en la seva totalitat, per a la seva publicació, difusió, comunicació o divulgació per qualsevol mitjà. Sempre amb acord previ per escrit. En tots aquests actes de comunicació al públic, s'ha d'esmentar la participació de l'altra part, així com les persones que han intervingut activament en el projecte.

L'autorització per a l'ús o la publicació dels resultats no comporta, en cap cas, la cessió de la titularitat dels drets de la part que la posseeix.

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 7 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 7 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorci d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

Tant en publicacions com en patents, es respectarà sempre la menció dels autors del treball que, en el cas de patents, constaran com inventors.

Vuitena. Confidencialitat de la informació i dels resultats

D'acord amb el que estableix l'article 14.6 del Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat (BOE núm. 35 de 10 de febrer de 2011), en circumstàncies excepcionals, com ara l'existència de convenis de confidencialitat amb empreses o la possibilitat de generació de patents que recaiguin sobre el contingut de la tesis, les universitats han d'habilitar els procediments oportuns perquè s'asseguri la no-publicitat d'aquests aspectes durant l'acte de defensa, el dipòsit de la tesi doctoral en format electrònic obert en un repositori institucional i la remissió corresponent al Ministeri d'Educació.

De la mateixa manera, l'empresa es compromet a facilitar la implementació d'aquests processos per facilitar la defensa i l'avaluació de la tesi doctoral i la publicació posterior, en els termes prèviament establerts per les parts.

En qualsevol cas, la informació que les parts s'intercanviïn per al desenvolupament del projecte ha de ser tractada de manera confidencial per totes les parts. A aquests efectes, cadascuna de les parts es compromet a considerar estrictament confidencial la informació o dades científiques o tècnics a què hagi pogut tenir accés en ocasió del desenvolupament del projecte (en endavant, la "Informació Confidencial"), obligant-se a mantenir aquest caràcter confidencial, fins i tot més enllà de la finalització o expiració del present Conveni, d'acord amb el que es detalla en el paràgraf següent.

Així, prèviament a la seva posada en comú, les parts s'han de comunicar per escrit quina informació, de tota la que es comparteixi, ha de tenir aquest caràcter confidencial, per motius d'interès empresarial, estratègic o de qualsevol altre tipus. *A priori*, té la consideració de confidencial tota la informació científica, tècnica i comercial, els gràfics, els plànols, els dibuixos i qualsevol altra informació continguda en qualsevol suport que, amb anterioritat a la signatura del present Conveni, fos propietat exclusiva de cadascuna de les parts i no hagués estat divulgada o comunicada al públic per cap mitjà.

Les obligacions relatives a la informació confidencial no inclouen aquella informació rebuda, o qualsevol part de la mateixa: Que ja era de domini públic abans de la seva recepció; Que s'hagi convertit de domini públic amb posterioritat a la seva recepció sense que la part receptora hagi estat responsable de la seva divulgació; Que hagi de ser divulgada per mandat exprés de la llei, ordre de l'autoritat competent, decret, reglament o una altra norma legal. Que hagi de ser autoritzada la seva divulgació, de conformitat amb els termes previstos a la clàusula següent.

En conseqüència, les parts no poden desvetllar aquesta informació definida com a confidencial, ni fer-la pública de manera unilateral per cap mitjà sense l'autorització escrita prèvia de la part propietària de la informació, ni utilitzar-la per a finalitats diferents a les pròpies del desenvolupament del projecte.

En relació amb l'anterior, les parts han de vetllar perquè, dins de les seves respectives organitzacions, la informació que comparteixin, sigui coneguda i utilitzada únicament per les

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 8 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 8 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



persones que participen en el projecte, les quals han d'estar convenientment informades d'aquest caràcter confidencial.

De la mateixa manera, s'han de tractar de manera confidencial els resultats derivats del projecte, sens perjudici de la seva utilització per part del doctorand, per a la realització i la defensa de la seva tesi doctoral, en virtut de la normativa aplicable als estudis de doctorat, excepte que les Parts implicades acordin expressament el contrari de forma justificada. S'entén per *resultat derivat del projecte* tota aquella informació, documentació, coneixements tècnics, científics, equips o materials, saber fer, mètodes de treball, dades o estadístiques obtinguts en el desenvolupament del projecte objecte d'aquest Conveni.

Les parts s'obliguen, així mateix, a informar-se immediatament de qualsevol actuació contrària als pactes recollits en aquesta clàusula de què tinguin coneixement i a posar tots els mitjans al seu abast per bloquejar els usos indeguts de la informació confidencial.

L'obligació de confidencialitat es manté en vigor fins i tot després de la finalització d'aquest Conveni i, indefinidament, mentre es mantingui el caràcter confidencial i secret de la informació. A la finalització del present Conveni, les parts han de retornar-se o destruir tota aquella informació a la qual hagin tingut accés, i han de garantir per escrit que no guarden cap còpia en cap format, sense l'autorització prèvia i expressa de la part propietària de la informació.

La contravenció del deure de confidencialitat pot donar lloc a la resolució del present Conveni, sens perjudici de les conseqüències legals que puguin derivar-se per a l'infractor i la sol·licitud eventual de danys i perjudicis de la part afectada.

Novena. Propietat industrial

Les parts es comprometen a respectar la propietat dels drets de propietat intel·lectual i industrial ja existents sobre el coneixement de l'altra part, en tot moment. Tanmateix, les modificacions i les obres derivades basades en aquest coneixement previ desenvolupades paral·lelament a la col·laboració aquí pactada continuaran sent propietat de la part que l'hagi generat.

Cap disposició d'aquest contracte pot interpretar-se com una cessió o transmissió de cap de les Parts dels Coneixements Previs aportats al projecte. (S'entenen com a Coneixements Previs totes les dades, coneixements tècnics o informacions, sigui quina sigui la seva forma o naturalesa, tangible o intangible, incloent tot el dret, com drets de propietat industrial i/o intel·lectual que pertanyin a alguna de les parts amb anterioritat a l'entrada en vigor del present contracte i que siguin necessaris per a l'execució del Projecte i/o l'explotació dels resultats del Projecte).

Cada una de les Parts cedeix a l'altra una llicència no exclusiva d'ús dels seus Coneixements Previs únicament per realitzar les tasques definides en el marc del present contracte.

Els Drets de la Propietat Intel·lectual i/o Industrials derivats dels resultats del projecte seran propietat compartida entre les parts.

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 9 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 9 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



La regulació dels Drets de Propietat Intel·lectual i/o Industrial dels Resultats del Projecte seran establerts en un contracte específic de Conformitat dels Drets de Propietat Intel·lectual i/o Industrial incloent les concessions de llicències o qualsevol altre dret sobre la Propietat intel·lectual Industrial, en tot cas s'ajustarà i haurà de donar compliment a la normativa de propietat intel·lectual i industrial de la Universitat.

Si dels treballs del Projecte s'obtingués un Resultat potencialment útil o comercialitzable, protegible o no mitjanant títol de Propietat Intel·lectual o Industrial, la Part que l'hagi obtingut ha de comunicar-ho a l'altra Part en un termini màxim de 30 dies mitjançant una descripció per escrit del resultat i/o invenció i la identificació dels autors o inventors. L'entrega de la citada descripció per escrit s'efectuarà fefaentment (correu certificat amb justificant de recepció).

Desena. Protecció de les dades de caràcter personal

D'acord amb el Reglament Europeu de protecció de dades de caràcter personal, i la seva normativa de desenvolupament, ni cap de les parts ni el doctorand no poden aplicar o utilitzar les dades de caràcter personal a les quals tingui accés qualsevol de les parts en virtut dels pactes d'aquest Conveni, amb finalitats diferents a les inherents al desenvolupament del projecte.

En conseqüència, ni les parts ni el doctorand no poden cedir-les, comunicar-les, copiar-les o distribuir-les a altres persones o entitats, ni tan sols per a la seva simple conservació, sense l'autorització escrita prèvia de qui correspongui.

Onzena. Ús de la imatge corporativa

Si per fer menció de la participació de les parts es considera necessari l'ús de la imatge corporativa o el logotip de les parts, s'ha de demanar l'autorització prèvia i per escrit a la part corresponent, especificant-hi l'ús i el tipus d'imatge que s'utilitzarà i sobre quin suport es reproduirà.

L'autorització ha d'especificar l'ús o els usos pels quals s'atorga, així com el període de vigència. No obstant això, quan l'ús de logotips i altres marques identificatives de qualsevol de les parts hagi de tenir caràcter comercial per a l'entitat que en sol·licita l'ús, caldrà formalitzar el contracte de llicència de marca corresponent.

En les publicacions i altres resultats que es puguin produir gràcies a la convocatòria de doctorats industrials (DI), cal fer esment del suport del Pla de Doctorats Industrials de la Generalitat de Catalunya.

Dotzena. Publicitat

La UVic-UCC i el Consorci d'Osona de Serveis Socials poden fer difusió d'aquest conveni a través dels seus canals habituals de comunicació i difondre la col·laboració existent entre les institucions.

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31:11 Pàgina 10 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ÒRGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 18:19:37 Pàgina 10 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



La publicitat realitzada en què apareguin els logotips de les institucions implicades haurà de ser revisada i acceptada per l'altra part.

Tretzena. Transparència

De conformitat amb la legislació vigent sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern (Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern), la UVic-UCC, en relació amb aquest conveni, farà pública la informació relativa a les parts signants, l'objecte, la vigència, les obligacions que assumeixen les parts, incloent-hi les econòmiques –si n'hi ha–, i qualsevol modificació que es realitzi.

Catorzena. Resolució del Conveni

Són causes de resolució del present Conveni les següents:

- El mutu acord entre les parts signatàries.
- L'expiració del termini de vigència del Conveni.
- La cancel·lació del projecte per qualsevol de les parts signatàries o per la renúncia del doctorand al seu desenvolupament i contracte laboral.
- L'incompliment manifest del que preveuen les clàusules acordades, especialment les de confidencialitat i de propietat intel·lectual i industrial. En aquests casos, la part no afectada per l'incompliment ha de comunicar a l'altra part, per escrit, els incompliments detectats o les causes que sustentin la resolució. L'altra part pot formular la seva rèplica en el termini de 30 dies des de la recepció de l'escrit de denúncia.
- La no-superació per part del doctorand de les avaluacions que es realitzin en el marc dels estudis de doctorat.

En cas que es resolgui el Conveni per qualsevol de les causes enumerades anteriorment, finalitzarà qualsevol obligació econòmica de l'empresa envers el doctorand o la universitat, amb efectes immediats.

Quinzena. Modificació del Conveni

Les parts poden acordar la modificació parcial o total dels termes del present Conveni per a assegurar-ne la viabilitat o adaptar-lo a les noves necessitats. Aquestes modificacions hauran de constar per escrit, en forma d'addenda de modificació de l'actual que, en qualsevol cas, han de signar degudament totes les parts.

Setzena. Règim d'acords i solució de controvèrsies

Les parts signatàries expressen el compromís de complir les obligacions respectives de bona fe i de dur a bon terme totes i cadascuna de les negociacions que siguin necessàries per complir aquest acord de manera satisfactòria per les parts.

Qualsevol controvèrsia que derivi de la interpretació, el compliment o l'execució dels acords d'aquest document s'ha de resoldre de mutu acord entre les parts. En cas de no produir-se aquest acord el conflicte es resoldrà definitivament mitjançant un arbitratge de Dret, en el marc del Tribunal Arbitral de Vic, al qual s'encomana l'administració de l'arbitratge i el

DOCUMENT CONV	ORGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 19/12/2024 11:31.11 Pàgina 11 de 14	SIGNATURES 1.- Josep Eladi Baños Díez (TCAT), 07/11/2024 15:30	

DOCUMENT CONV	ORGAN RECURSOS HUMANS	EXPEDIENT 1374-000010-2024
Codi Segur de Verificació: Origen: Administració Identificador document original: Data d'impressió: 30/10/2024 15:18:37 Pàgina 11 de 14	SIGNATURES 1.- Victoria Terricabras Tarín (TCAT) (Presidenta), 30/10/2024 10:05	



Osona Acció Social
Consorti d'Osona de Serveis Socials



**Consell
Comarcal
d'Osona**

nomenament de l'àrbitre. L'arbitratge ha de ser de dret i les parts s'obliguen des d'ara a complir la decisió arbitral.

Dissetena. Durada i vigència del Conveni

La durada mínima del Conveni és de tres anys comptadors a partir de la data de resolució d'adjudicació dels ajuts o de la data de contracte laboral, si la data de contracte és posterior a la de resolució, d'acord amb les bases de la convocatòria.

L'eficàcia del present Conveni i de les obligacions que li són inherents pot quedar supeditada a l'efectiva adjudicació del finançament previst en la convocatòria de doctorats industrials sota la modalitat d'ajut específic.

En cas que no s'obtingui el finançament públic, per acord mutu de les parts, mitjançant addenda, si escau, es pot o bé modificar les obligacions recollides en el conveni o bé resoldre'l.

Els assumptes que no estiguin expressament regulats en aquest Conveni s'han de resoldre de comú acord i per escrit, i les dues parts els han de signar per mitjà d'addendes que passaran a formar part d'aquest Conveni.

A la finalització de la vigència del present Conveni, tots els pactes que conté deixaran d'estar en vigor, tret dels que específicament s'hagi estipulat el contrari, en especial els relatius als drets de propietat intel·lectual i industrial.

I, com a prova de conformitat total, les parts signen el present Conveni, en tres exemplars originals, en el lloc i la data indicats a l'encapçalament.

El rector de la UVic-UCC
Sr. Josep Eladi Baños Díez

La presidenta del Consorci d'Osona de Serveis Socials
Sra. Victoria Terricabras Tarín

Signat i datat electrònicament

Josep Eladi Baños Díez

Josep Eladi Baños Díez - Ditz