

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA, I L'AJUNTAMENT DE VILAFANT EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL PER INCORPORACIONS URGENTS, RELLEUS LABORALS I PROGRAMES.

Barcelona,

REUNITS

D'una part, Juan José Torres López, director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, nomenat mitjançant el Decret 363/2021, de 28 de setembre, en ús de les facultats que li són conferides d'acord amb els articles 26 i 27 de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 6914, de 16.07.2015).

D'altra part, la Senyora Montserrat de la Llave Alegrí, en la seva qualitat d'alcaldessa de Vilafant, en ús de les facultats que li són conferides, en la sessió plenària de l'Ajuntament de Vilafant, celebrada el dia 17 de juny de 2023.

Les parts es reconeixen mútuament capacitat per subscriure aquest acte i obligar-se en representació de les seves institucions i,

MANIFESTEN

I. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, considera convenient subscriure un Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Vilafant per establir els termes de col·laboració en els processos de selecció i contractació pels casos en què, per part de l'Ajuntament de Vilafant fos necessari procedir al nomenament de funcionaris interins i/o a la contractació de personal laboral temporal per incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, relleus laborals i per programes.

II. Que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya és un organisme autònom de caràcter administratiu adscrit al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que té entre d'altres funcions, donar serveis a les persones i a les empreses en els àmbits que afecten al treball, és a dir, donar suport a les empreses en aquelles matèries que són de la seva competència; oferir un marc d'igualtat d'oportunitats per a tothom; organitzar, coordinar i avaluar els processos formatius de qualificació i certificació de competències professionals de les persones treballadores, d'acord amb les normatives autonòmica, estatal i europea; i donar resposta a les necessitats d'inserció i requalificació de les persones que busquen feina, independentment de la seva



Generalitat
de Catalunya

1



Doc. original signat per:
Ajuntament de Vilafant
13/06/2024,
MONTSERRAT DE LA LLAVE
ALEGRÍ 19/06/2024,
Juan José Torres López
10/07/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 01/08/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0FUVVEJSUC7UDUQV9RFF1TPQI8Z33NUJ

Data creació còpia:
01/08/2024 11:33:57

Pàgina 1 de 6

situació laboral, d'acord amb les necessitats que el mercat laboral requereixi encada moment.

Que l'Ajuntament de Vilafant té previst activar un seguit de mesures extraordinàries en el cas que sigui necessari procedir de manera urgent al nomenament de funcionaris interins i/o a la contractació de personal laboral temporal en sectors municipals prioritaris, per relleus laborals i per programes, per part de l'Ajuntament de Vilafant. En el marc d'aquest Conveni de col·laboració, una de les mesures serà encarregar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la selecció de personal, aprofitant els seus protocols d'actuació.

Que en el ple de sessió ordinària de data 15 de maig de 2024 de l'Ajuntament de Vilafant, s'acordà aprovar el conveni de col·laboració amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per establir els termes de col·laboració en els processos de selecció i contractació pels casos en què, per part de l'Ajuntament de Vilafant fos necessari procedir al nomenament de funcionaris interins i/o a la contractació de personal laboral temporal per incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, relleus laborals i per programes, el redactat del qual s'adjunta com a annex al present acord.

Que ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per a l'eficàcia d'aquest Conveni que subscriuen amb les següents,

CLÀUSULES

Primera. Objecte

L'objecte del present Conveni és establir els termes de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Vilafant per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions en els processos de selecció i contractació, en el marc de les mesures extraordinàries activades per l'Ajuntament de Vilafant per incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, per relleus i per programes.

Segona. Descripció de les actuacions

Aquesta col·laboració és materialitzarà en el tractament i gestió de les ofertes de treball presentades per l'Ajuntament de Vilafant a l'Oficina de Treball de Figueres amb indicació dels perfils i requisits requerits en cada cas per a les persones a seleccionar.

Les actuacions objecte d'aquest conveni tindran com a objectiu proveir a l'Ajuntament de Vilafant de personal per cobrir diferents llocs de treball en el supòsit de casos d'incorporacions urgents en sectors municipals prioritaris, per relleus i per programes



Generalitat
de Catalunya

2



Doc. original signat per:
Ajuntament de Vilafant
13/06/2024,
MONTSERRAT DE LA LLAVE
ALEGRI 19/06/2024,
Juan José Torres López
10/07/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 01/08/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0FUVEEJSUC7UDUQV9RFF1TPQI8Z33NUJ

Data creació còpia:
01/08/2024 11:33:57

Pàgina 2 de 6

amb persones inscrites com demandants d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Tercera. Compromisos del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, realitzarà la gestió de les ofertes presentades per l'Ajuntament de Vilafant, en el marc de les mesures previstes en aquest Conveni, respectant el procediment i les obligacions que s'estableixen a les instruccions de gestió pròpies del SOC.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, es compromet a:

- Facilitar el suport tècnic necessari per a la definició del perfil que requereix l'Ajuntament.
- Facilitar a l'Ajuntament de Vilafant el numero de l'oferta registrada per tal que l'Ajuntament el pugui informar en la contractació que finalment es realitzi.
- Fer cerques de candidatures entre les persones inscrites com a demandants d'ocupació al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que compleixin el perfil sol·licitat per l'Ajuntament de Vilafant en quan a formació requerida, experiència prèvia en l'ocupació i altres característiques objectives definides en el document de l'oferta presentada.
- Fer difusió de les ofertes presentades a través del portal Feina Activa i resta de canals de difusió previstos, durant el temps acordat per les parts. Aquesta difusió implica la possibilitat de vinculació de candidatures de fora de l'àmbit del municipi de Vilafant.
- Fer preselecció de les candidatures revisant les dades curriculars aportades o disponibles en el sistema d'informació del SOC per comprovar el compliment dels requisits objectius definits per l'Ajuntament de Vilafant a l'oferta de treball presentada.
- Lliurar a l'Ajuntament de Vilafant una relació de totes les persones preseleccionades que compleixin els requisits objectius definits a l'oferta per tal que l'Ajuntament de Vilafant pugui fer la selecció i/o contractació final de les candidatures. La forma de derivació de les candidatures serà la que prèviament sigui acordada entre les parts.

D'altra banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya realitzarà un seguit d'actuacions de seguiment, verificació i control i deixarà constància de la totalitat d'actuacions realitzades en el sistema d'informació del SOC (SICAS), a efectes de guardar la traçabilitat.

Quarta. Compromisos de l'Ajuntament de Vilafant



Generalitat de Catalunya

3



Doc. original signat per:
Ajuntament de Vilafant
13/06/2024,
MONTSERRAT DE LA LLAVE
ALEGRI 19/06/2024,
Juan José Torres López
10/07/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 01/08/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0FUVVEJSUC7UDUQV9RFF1TPQI8Z33NUJ

Data creació còpia:
01/08/2024 11:33:57

Pàgina 3 de 6

- L'Ajuntament de Vilafant es compromet a no incorporar en els perfils de les ofertes de treball cap element discriminatori, per tant, no hi haurà cap indicació relativa al gènere o a l'edat o cap altre concepte que pugui suposar discriminació.
- L'Ajuntament de Vilafant es compromet a facilitar al SOC el document de sol·licitud d'oferta de treball amb totes les dades necessàries per al seu registre, amb indicació del CNO de l'ocupació que ofereix, el detall dels requisits objectius que serviran per fer la cerca de les candidatures així com la descripció detallada del lloc de treball vacant.

El codi d'ocupació i la resta de requisits hauran de ser congruents amb les característiques del lloc de treball vacant per al qual es sol·liciten les candidatures. Així mateix, s'indicarà les funcions a desenvolupar, el salari, la durada de la relació laboral si és el cas, la data prevista d'incorporació i qualsevol altra qüestió rellevant per la cobertura dels llocs de treball objecte d'aquest conveni.

- L'Ajuntament de Vilafant es compromet a facilitar una persona de contacte i responsable de la selecció que serà la interlocutora durant tot el procés de gestió de l'oferta.
- L'Ajuntament de Vilafant haurà de comunicar al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el resultat final de tot procés de selecció amb una relació de les persones que han estat contractades i els motius de no selecció de la resta de candidatures derivades pel SOC.
- L'Ajuntament de Vilafant es compromet a informar el número d'oferta en la comunicació del contracte de treball, si és el cas.

Cinquena. Contraprestacions econòmiques

Aquest Conveni no implica compromís econòmic per cap de les parts signants envers l'altra.

Sisena. Terminis d'execució

Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'executaran durant el període comprès entre la data de la signatura del Conveni i la finalització del procés de contractació, dintre de la vigència del Conveni.

Setena. Resolució i interpretació

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació d'aquest Conveni, o incompliment de les obligacions que es derivin del present Conveni, es resoldran de mutu acord entre les parts i si aquest no és possible, se sotmetran a la jurisdicció contenciosa-administrativa.



Vuitena. Prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats

Ambdues parts compliran la normativa de prevenció de riscos laborals d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, així com d'acord amb les modificacions posteriors introduïdes per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Així mateix, ambdues parts compliran amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptaran mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones.

Novena. Protecció de dades de caràcter personal

Ambdues parts fan constar, de manera expressa, que compliran la normativa de protecció de dades de caràcter personal. Concretament que adoptaran i implementaran les mesures de seguretat previstes pel Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i lliure circulació d'aquestes dades.

Les parts signants establiran les mesures organitzatives i tècniques necessàries per garantir la seguretat de les dades a les quals accedeixin com a conseqüència de les actuacions que són objecte d'aquest Conveni. En especial, adoptaran les mesures adients per evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat a les dades esmentades. Alhora es fa constar de forma expressa que també s'adoptaran i implementaran les mesures de seguretat que estiguin previstes a la vigent Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Desena. Comissió Mixta de Seguiment

Per al seguiment i control d'aquest Conveni, es designarà una Comissió Mixta de Seguiment integrada per un representant de cada una de les parts que signen aquest Conveni; un representant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un representant de l'Ajuntament de Vilafant, per tal d'afavorir l'impuls de les actuacions que han de fer els signants d'aquest Conveni. La Comissió esmentada estarà formada per un representant del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en qualitat de president i un representant de l'Ajuntament de Vilafant. En tot el que fa referència a la constitució de la Comissió per a la realització de les seves sessions i deliberacions es procedirà d'acord amb l'article 17 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que regula el règim jurídic dels òrgans col·legiats.



Doc. original signat per:
Ajuntament de Vilafant
13/06/2024,
MONTSERRAT DE LA LLAVE
ALEGRI 19/06/2024,
Juan José Torres López
10/07/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 01/08/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0FUVVEJSUC7UDUQV9RFF1TPQI8Z33NUJ

Data creació còpia:
01/08/2024 11:33:57

Pàgina 5 de 6

Onzena. Règim jurídic

Aquest Conveni té naturalesa administrativa, quedant exclosa l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en virtut del que disposa el seu article 6.1.

Dotzena. Extinció

El Conveni es podrà extingir anticipadament per mutu acord de les parts, per impossibilitat sobrevinguda per a desenvolupar les activitats previstes en aquest Conveni o per denúncia de qualsevol de les parts que haurà de ser comunicada de forma fefaent o per qualsevol altra causa de resolució recollida a l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Tretzena. Vigència

Aquest Conveni produirà efectes a partir de la seva signatura i la seva vigència s'estendrà fins a la finalització del procés de contractació de les persones per part de l'Ajuntament de Vilafant, en tot cas, la durada del Conveni no podrà ser superior a quatre anys.

En prova de conformitat les parts signen aquest Conveni, a un sol efecte, en la data i hora que consta a la signatura electrònica.

El director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
p.s. (Resolució de 17/05/2024)

Susana Díaz Martínez
La subdirectora general de Polítiques Actives d'Ocupació

Montserrat de la Llave Alegrí
Alcaldeessa de l'Ajuntament Vilafant



**Generalitat
de Catalunya**

6



Doc. original signat per:
Ajuntament de Vilafant
13/06/2024,
MONTSERRAT DE LA LLAVE
ALEGRÍ 19/06/2024,
Juan José Torres López
10/07/2024

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 01/08/2027

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0FUVEEJSUC7UDUQV9RFF1TPQI8Z33NUJ

Data creació còpia:
01/08/2024 11:33:57

Pàgina 6 de 6