

Oferta de treball temporal

EDF774826 - 7 Titulats/ades Superiors Pedagogs/gogues, A1-21

Subdirecció General d'Orientació, Participació i Benestar de l'Alumnat del Departament d'Educació i Formació Professional

Període de vigència: 11/05/2026 - 21/05/2026

- Departament: EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFE.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament d'Educació i Formació Professional té la necessitat de cobrir un lloc de treball vacant amb les següents característiques:

Descripció del lloc

Nom del lloc: Titulat/da superior pedagog/a

Unitat : Direcció General de l'Alumnat

Ubicació: Via Augusta 202-226, Barcelona

Subgrup i nivell: A1-21

Tipologia lloc: base

Jornada: normal

Horari:

- 3 llocs en horari normal (0160438; 0160439; 0160441)
- 4 llocs en horari de 10.30h a 18.00h (0160434; 0160435; 0160436; 0160437)

Requisits de participació

Fase I: Prioritàriament, persones amb vinculació de funcionàries de carrera del cos de titulació superior,

pedagogia de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: Excepcionalment, atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Titulació per accedir al cos de titulació superior, pedagogia de la Generalitat de Catalunya.
- Nivell de suficiència de català (nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura, es tindrà en compte l'apartat 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”*.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix aquests candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Funcions

Les funcions pròpies del cos de titulació superior, pedagogia en particular dins de la Subdirecció General d'Orientació, Participació i Benestar de l'Alumnat com:

- Planificar, dissenyar, coordinar i gestionar la formació del Pla Les escoles lliures de violències (LELV) i d'altres actuacions formatives vinculades a la prevenció, detecció i abordatge de les violències, així com la relació amb entitats col·laboradores.
- Atendre telefònicament i/o presencialment els casos que entren a la Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència (USAV), gestionant-ne l'expedient, activant els protocols corresponents i fent-ne el seguiment en coordinació amb la resta de professionals.
- Acompanyar els centres educatius, l'alumnat i el seu entorn en situacions de violència, assessorant-los des d'una perspectiva pedagògica, preventiva i organitzativa.

- Assessorar els centres educatius, la inspecció d'educació i els serveis territorials en la definició i implementació d'actuacions educatives i orientadores per a la protecció de l'alumnat.
- Elaborar materials, recursos i orientacions pedagògiques adreçades als centres educatius, relacionades amb la prevenció de les violències, la detecció precoç i la difusió de la USAV.
- Impartir formació als territoris, en modalitat presencial, en línia i mitjançant càpsules formatives, garantint la coherència pedagògica i l'alineació amb els marcs normatius i estratègics del Departament.
- Coordinar-se amb els referents territorials, els EICA i la xarxa de serveis externs per assegurar una resposta educativa integrada i coherent.
- Dur a terme el registre dels casos i elaborar informes tècnics i de seguiment vinculats a la seva atenció, així com aportar criteris professionals per a la presa de decisions.
- Contribuir al disseny i a l'actualització de les estratègies formatives i orientadores del programa, assegurant una mirada sistèmica i de qualitat pedagògica.
- Desenvolupar altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades d'acord amb la seva categoria professional.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi.

Aspectes a valorar

- Formació especialitzada en l'abordatge de les violències masclistes, la violència sexual, el maltractament infantil i juvenil, amb perspectiva de gènere i interseccional.
- Coneixement de la xarxa i dels circuits d'abordatge de les violències, així com de la coordinació interinstitucional amb serveis socials, sanitaris, d'igualtat i altres agents del territori.
- Coneixement avançat de les eines ofimàtiques de tractament de la informació escrita, la informació numèrica i les dades.
- Experiència en l'atenció, l'acompanyament i el seguiment de casos de violència que afecten infants i adolescents, especialment en contextos educatius.
- Experiència d'intervenció i assessorament a centres educatius.
- Experiència en el treball en equips interdisciplinaris.
- Disponibilitat per desplaçar-se pel territori.
- Anàlisi de problemes i presa de decisions, comunicació, persuasió i influència, planificació i organització i treball en equip i treball en xarxa.

Forma d'ocupació del lloc

Fase I: Comissió de servei en lloc vacant.

Fase II: Nomenament de personal funcionari interí, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

Procediment de selecció

Les persones interessades que reuneixin els requisits esmentats han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI](#).

En aquest formulari s'hi ha d'adjuntar el currículum personal (cal identificar el fitxer amb el nom "cognom1_cognom2_nom_cvpersonal") i, si és possible, el currículum que genera ATRI (cal identificar el fitxer amb el nom "cognom1_cognom2_nom_cvAtri"). En el currículum personal cal que hi consti una breu descripció de les tasques realitzades en els llocs ocupats dins i fora de la Generalitat.

Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés o el resultat de la sol·licitud, us podeu adreçar al correu electrònic següent: provisiollocs_pas.educacio@gencat.cat

Les demandes que no compleixin els requisits i el procediment no seran tingudes en compte. No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

En la selecció de les persones candidates es realitzarà una preselecció dels aspirants amb una major adequació als aspectes principals a valorar de l'oferta.

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de l'Àrea de Provisió i Selecció del Departament d'Educació. En l'avaluació dels mèrits i capacitats, en funció dels aspectes principals i secundaris de les persones preseleccionades, s'aplicaran els barems següents:

Valoració curricular (25 punts):

- Titulació relacionada amb les funcions del lloc (5 punts)
- Formació específica relacionada amb les funcions del lloc (5 punts)
- Serveis prestats (5 punts)
- Possessió de la condició de funcionari/ària (3 punts) [només per fase2 de grup D a A]
- Experiència prèvia en llocs relacionats (7 punts) [10 punts per fase1 i per llocs de grup E]

Entrevista per competències si s'escau (25 punts)

Prova si s'escau (10 punts)

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les

diferents etapes. Les persones que incloguin dades inexactes o falses en el formulari de participació en aquesta oferta o en el currículum que hi adjuntin poden ser excloses de la participació.

Us informem que en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició i informeu el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment que no es publiqui.

Termini

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **21 de maig** inclòs.