

## Oferta de treball temporal

### EMT387-26 - Periodista, A1

Oficina de Comunicació del Gabinet del Conseller del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 21/05/2026 - 02/06/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

#### **EMT\_387-26 Periodista, A1, al Gabinet del Conseller del Departament d'Empresa i Treball**

L'Oficina de Comunicació del Gabinet del Conseller del Departament d'Empresa i Treball, necessita cobrir 1 lloc de treball, vacant, amb les dades que s'especifiquen a continuació:

#### **1. Descripció del lloc de treball:**

Denominació: Periodista

Grup professional: A1

Unitat directiva: Gabinet del Conseller

Localitat: Barcelona

Ubicació: C/ Sepúlveda, 148 (\*)

Jornada: Normal

Horari: Especial (d' 11:30h a 19:00h amb caràcter general)

Codi lloc: 0138314

## 2. Requisits de participació:

**Fase I: Prioritàriament**, persona amb vinculació de personal laboral fix al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya amb el nivell de suficiència de coneixement de català (C1) o equivalent:

- Ocupant un lloc de la mateixa categoria professional.
- Ocupant un lloc de diferent categoria professional, dins de la mateixa àrea de funcions, sempre que es disposi de la titulació adient.
- Ocupant un lloc de diferent categoria i d'una altra àrea de funcions, sempre que aquest lloc sigui del mateix grup professional o del grup professional immediatament inferior i es disposi de la titulació adient.

**Fase II: Excepcionalment**, atès el que disposa l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presentés cap persona de personal laboral fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb el requisit:

- Estar en possessió de la titulació necessària per ocupar un lloc del grup A1.
- Disposar del certificat de coneixements suficients de llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística (nivell C1) o equivalent.

## 3. Funcions:

- Elaborar materials premsa: convocatòries, notes, dossiers, redaccionals, agenda reculls, alertes informatives, etc.
- Gestionar peticions dels mitjans de comunicació.
- Realitzar la cobertura d'esdeveniments amb participació del conseller i/o altres alts càrrecs del Departament.
- Gestionar xarxes socials.
- Altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades pels seus superiors jeràrquics d'acord amb les tasques del cos o l'escala a què ha de pertànyer

## 4. Es valorarà:

- Titulació de grau relacionada en l'àmbit de la comunicació.
- Experiència prèvia en oficines de comunicació.
- Experiència en la redacció de notes de premsa, dossiers, redaccionals, argumentaris, etc.
- Experiència en la gestió de mitjans de comunicació.
- Experiència en la gestió de xarxes socials.
- Flexibilitat horària: connexió puntual fora de l'horari establert, incloent caps de setmana, per a l'enviament puntual de materials de premsa; així com predisposició per moure els dies de teletreball en funció de necessitats puntuals i justificades que requereixen presencialitat.

- Competències: iniciativa, autonomia i proactivitat; motivació i compromís; treball en equip.

## 5. Procediment de selecció

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió. En el procediment de selecció es tindran en compte l'experiència prèvia i els coneixements relacionats amb el lloc a proveir. Si s'escau, es podrà convocar les persones candidates a una entrevista i/o prova sobre el lloc de treball

## 6. Forma d'ocupació del lloc

- Adscripció temporal per mobilitat funcional, en el cas del personal laboral fix que presti serveis en el mateix grup professional de la categoria objecte de la present oferta.
- Encàrrec de categoria superior, amb l'abonament de la diferència retributiva corresponent, en el cas del personal laboral fix que presti serveis en un grup professional diferent al de la categoria objecte de la present oferta.
- Contracte d'interinitat per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seva cobertura definitiva.

## 6. Participació

**Data límit presentació sol·licitud: 02 de juny de 2026**

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI EMT 387-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el currículum personal (1) i el currículum que genera ATRI (els passos per aconseguir-lo són: expedient / el meu expedient / generar PDF i guardar una còpia per adjuntar-la al formulari).

(1) En el currículum personal cal tenir en compte, per tal de poder fer una valoració correcta, el següent: quant a l'experiència professional cal fer una descripció detallada de les funcions desenvolupades en cada un dels llocs de treball que heu ocupat i detallar el temps treballat en mesos (no cal indicar el nombre de mesos treballats, sinó el mes inicial i el mes final de cada període de serveis prestats); quant a la formació cal especificar en tots els casos les hores de durada dels cursos i el tipus de certificació obtinguda (assistència, assistència i aprofitament,...); i quant a coneixement de llengua catalana, cal especificar si es disposa del nivell requerit a l'oferta.

Informació sobre el procés i/o resultat: [seleccio.empresa@gencat.cat](mailto:seleccio.empresa@gencat.cat)

**No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.**

## 7. Procediment de selecció

Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament. Aquesta valoració es durà a terme en diferents fases:

1. En primer lloc, es farà una comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
2. Posteriorment, es farà una valoració de les candidatures presentades basada en l'anàlisi de la informació facilitada en el formulari segons els àmbits d'experiència assenyalats en aquest que siguin rellevants per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball a proveir; i anàlisi del currículum per valorar els següents aspectes relacionats amb el lloc de treball:
  - Treball desenvolupat (màxim 30 punts)
  - Titulacions acadèmiques oficials (màxim 6 punts)
  - Formació específica (màxim 10 punts)
  - Altres certificacions (màxim 4 punts)
3. En funció dels resultats obtinguts, les persones candidates poden ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que consten en l'apartat 4 de l'anunci (màxim 30 punts). Cada competència es valora d'1 a 10 punts. Per aconseguir la qualificació d'apte s'ha d'obtenir una puntuació igual o superior a 5 punts en cada competència.
4. Per últim, si escau, les persones candidates poden ser convocades a una prova pràctica eliminatòria sobre el contingut funcional del lloc i els aspectes a valorar per determinar si disposen dels aspectes tècnics considerats bàsics per ocupar el lloc de treball (màxim 20 punts). Per aconseguir la qualificació d'apte a la prova s'ha d'obtenir una puntuació igual o superior a 10 punts.

La no realització de l'entrevista o la prova s'entendrà com a desistiment a seguir participant en el procediment selectiu i serà motiu d'exclusió de la sol·licitud.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les persones que incloguin dades inexactes o falses en el formulari de participació en aquesta oferta o en el currículum que hi adjuntin poden ser excloses de la participació.

Atès l'elevat volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que hagin estat entrevistades.

(\*). Sense perjudici de poder modificar-la dins la mateixa localitat.

**Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar els recursos que corresponguin d'acord amb la normativa aplicable:**

**Personal funcionari/funcionari interí:** pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

**Personal laboral:** pot interposar demanda davant la Secció del Social del Tribunal d'Instància competent, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

*Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.*

#### **Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament Selecció i provisió de llocs de treball**

**Responsable del tractament:** Secretaria General. Departament d'Empresa i Treball

**Finalitat:** Gestionar els processos de selecció i provisió de llocs de treball.

**Legitimació:** Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre / consentiment de la persona interessada.

**Drets de les persones interessades:** Podeu sol·licitar l'accés, la rectificació, la supressió o la limitació del tractament de les vostres dades. Procediment per exercir els vostres drets a <https://empresa.gencat.cat/ca/departament/proteccio-de-dades/drets/>

**Informació addicional sobre aquest tractament:** <https://empresa.gencat.cat/ca/departament/proteccio-de-dades/info-addicional/llicitat-per-unitats-responsables/general/secretaria-general/seleccio-i-provisio-de-llocs-de-treball/>

**En base als punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.**