

Oferta de treball temporal

DSIP24-26 - Responsable Tècnic/a de Programes de Foment a la Participació, grup 2

Direcció de Programes i Polítiques de Joventut de l'Agència Catalana de la Joventut

Període de vigència: 26/05/2026 - 05/06/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

L'Agència Catalana de la Joventut té la necessitat de cobrir la substitució del lloc de treball de **Responsable Tècnic/a de Programes de Foment a la Participació** de la **Direcció de Programes i Polítiques de Joventut**

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: Responsable Tècnic/a de Programes de Foment a la Participació

Grup: 2

Jornada i horari: normal

Òrgan: Agència Catalana de la Joventut

Adreça: Carrer Aragó, 244

Població: Barcelona

Retribucions: 34.871,34 €bruts/anuals

2. Requisits de participació:

Personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic, que compleixin amb els següents requisits:

- Disposar del grau o llicenciatura en ciències socials.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

3. Funcions del lloc de treball:

- Detectar necessitats i sistematitzar dades sobre la participació de la gent jove i les polítiques de participació.
- Planificar estratègicament projectes i actuacions pel foment de la participació juvenil i l'associacionisme.
- Gestionar programes específics sobre participació juvenil així com coordinació dels diferents agents que intervenen en el seu desplegament des de les CCTT, ens locals i, en especial, dins l'àmbit de Barcelona.
- Donar suport i assessorament en matèria de participació juvenil als i les professionals i teixit juvenil que treballen amb gent jove d'ens locals i d'altres organitzacions especialment en l'àmbit de Barcelona.
- Dissenyar formació, docència i elaboració d'eines i materials en matèria de participació juvenil per a professionals de joventut i gent jove.
- Realitzar la gestió econòmica dels programes i accions que s'impulsen des de l'equip sobre participació juvenil.
- Participar en comissions i grups de treball interdepartamentals i interinstitucionals sobre participació.

4. Es valorarà:

Idiomes:

- Anglès (nivell intermedi).

Coneixements i experiència:

- Tenir formació i/o experiència laboral en l'àmbit de les polítiques de joventut.
- Disposar d'experiència laboral i formació específica en matèria de participació ciutadana i associacionisme juvenil.
- Disposar d'experiència laboral en equipaments juvenils, organització de tallers i jornades per a professionals i per a joves.
- Tenir coneixements entorn els recursos i institucions existents en l'àmbit de les polítiques de joventut, en l'àmbit de la participació juvenil i la participació juvenil organitzada.
- Tenir coneixements en planificació estratègica de polítiques i programes.
- Disposar d'experiència en disseny, elaboració i seguiment de projectes.
- Ofimàtica a nivell usuari i coneixements en TIC.

Aptituds, habilitats i altres competències professionals

- Autonomia, proactivitat, iniciativa i responsabilitat.
- Pensament crític i complex.
- Persona organitzada, metòdica i ordenada.
- Capacitat de treball en equip, cura i transversalitat.
- Assertivitat, empatia i compromís social.

Altres

- Carnet de conduir.

5. Forma d'ocupació del lloc:

- Contracte per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (incapacitat temporal).

6. Participació:

- Les persones interessades que reuneixin els requisits poden fer arribar el seu currículum, fins al dia 5 de juny de 2026, mitjançant un correu electrònic a l'adreça: rrhh.acjoventut@gencat.cat
- Per a complimentar el correu electrònic caldrà tenir en compte el següent:
 1. Fer constar en l'apartat assumpte la referència: **DSIP24/26 Responsable Tècnic/a de Programes de Foment a la Participació**
 2. Fer constar en l'apartat reservat al text, de forma telegràfica: NIF, cognoms i nom, telèfon de contacte, titulació i nivell de català, i lloc de treball que ocupa actualment.
 3. Presentar un currículum personalitzat on consti una breu descripció de les tasques realitzades en els llocs ocupats, juntament amb el currículum que genera ATRI (per al personal de la Generalitat).

7. Procediment de selecció:

Un cop valorat el currículum, les persones participants podran ser convocades a una entrevista i/o realització d'una prova.

Les candidatures que no compleixin els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o que no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les

entitats del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal laboral temporal en aquest organisme en la mateixa categoria professional, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.