

Oferta de treball temporal

JUS707-26 - Titulat/ada superior psicòleg/òloga, A1-22

EAT Penal Barcelona de la Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 04/06/2026 - 15/06/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

L'EAT Penal Barcelona de la Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica necessita cobrir **un lloc de programa del Pla de Millora de les Unitats de Valoració Forense Integral de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses i el reforç dels Equips d'Assessorament Tècnic Penal**, de titulat/ada superior psicòleg/òloga, subgrup A1, nivell 22, **per substitució**.

Ref. JUS_0707-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: programa

Nom del lloc: titulat/ada superior psicòleg/òloga

Subgrup: A1

Nivell: 22

Horari: normal

Unitat directiva: Gerència a Barcelona Ciutat i l'Hospitalet de Llobregat

Centre de treball: EAT Penal Barcelona

Gran via de les Corts Catalanes, 111 (Barcelona)

Forma d'ocupació:

●Fase I: Comissió de serveis en un lloc del Programa temporal per a la implementació del Pla de millora de les unitats de valoració forense integral de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya i es reforcen els equips d'assessorament tècnic penal, per substitució transitòria del/la titular del lloc, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (permís per naixement per a la mare biològica, així com possibles permisos i llicències vinculats a la cura d'infant i altres incidències que es produeixin sense solució de continuïtat)

●Fase II: Nomenament de personal funcionari interí en un lloc del Programa temporal per a la implementació del Pla de millora de les unitats de valoració forense integral de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya i es reforcen els equips d'assessorament tècnic penal, per substitució transitòria del/la titular del lloc de treball, pel temps indispensable en el que aquest/a es trobi en la situació que determina la substitució (permís per naixement per a la mare biològica, així com possibles permisos i llicències vinculats a la cura d'infant i altres incidències que es produeixin sense solució de continuïtat), sens perjudici que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera del cos de titulació superior de la Generalitat de Catalunya, escala de psicologia.

â En el cas que no es presenti cap funcionari de carrera del mateix cos que compleixi amb els requisits establerts i les capacitats per a la seva ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els requisits d'ocupació següents:

- Estar en possessió de la titulació universitària oficial de grau o llicenciatura en psicologia.
- Certificat de coneixements de català de nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

â Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Així mateix, els candidats hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

â No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com per tràfic d'éssers humans, tal com disposa l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació

del sistema de protecció a la infància i l'adolescència.

3. Funcions

â Analitzar i avaluar trets de personalitat, capacitats, trastorns psicopatològics i psicopàtics de l'estat mental en el moment dels fets i variables psicosocials que tinguin relació amb els mateixos, i fer l'anàlisi de les seqüeles psicològiques.

â Elaborar informes pericials psicològics i informes psicosocials de persones investigades o encausades, víctimes i testimonis immersos en un procediment penal.

â Prestar suport tècnic a l'exploració judicial a menors i víctimes vulnerables.

â Ratificar i ampliar els informes pericials responnent a les qüestions formulades per les parts i/o jutges en el transcurs de l'acte de judici oral.

â A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret Legislatiu 1/199

4. Aspectes a valorar

â Experiència:

- En funcions similars al lloc de treball
- En àmbit pericial
- En avaluació clínica d'adults, adolescents i infants
- En ús d'eines psicomètriques
- En treball interdisciplinari
- En l'àmbit jurídic i d'execució penal.
- En ús de les bases de dades de la DG (SIJJ/EJCAT)
- Carnet de conduir B

â Coneixements:

- Titulació de postgrau o màster en Psicologia Forense i/o Jurídica o Peritatge psicològic en l'àmbit penal.
- Avaluació/diagnòstic psicopatològic i personalitat.
- Psicologia del testimoni i/o entrevista cognitiva
- Coneixement en victimologia i violències masclistes.

- Coneixement en l'àmbit jurídic i l'execució penal.
- Coneixement d'eines ofimàtiques (Word, Excel, share point, teams, ATRI).

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUN 0707 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal especificant les dades que consten en el model de currículum adjunt al formulari.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 15 de juny de 2026 inclòs.**

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declari que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació i estudi dels currículums de les candidatures preseleccionades d'acord amb la informació que les persones facin constar en el formulari d'inscripció (especialment en els apartats d'experiència professional i formació).

â Els candidats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les competències professionals.

â En cas de requeriment, caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum.

â En cas d'inexactitud o falsedats en l'emplenament del formulari de participació o el currículum aportat, les persones participant poden ser excloses del procés.

â Les persones candidates també poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència