Generalitat de Catalunya

Oferta de treball temporal

CLT212-26 - Subaltern/a, E10

Arxiu Nacional de Catalunya de la Direcció General del Patrimoni Cultural del Departament de Cultura

Període de vigència: 05/06/2026 - 15/06/2026

- Departament: CULTURA
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Cultura comunica que té la necessitat de cobrir un lloc vacant de subaltern/a, E10, adscrit a l'Arxiu Nacional de Catalunya de la Direcció General del Patrimoni Cultural

Característiques del lloc:

Nom de lloc: Subaltern/a
Grup: E
Nivell: 10
Codi del lloc: 0097362
Unitat orgànica: Direcció General del Patrimoni Cultural
Centre de treball: Arxiu Nacional de Catalunya
Adreça: C. Jaume I, 33-51
Població: Sant Cugat del Vallès (08195)
Jornada: normal
Horari: Especial

Horari de 37 hores i 30 minuts en còmput setmanal:

Horari de dilluns i dimecres:

- en franja obligatòria: de 9'00 h a 14'00 h

- en franja flexible: de 7'30 h a 9'00 h i de 14'00 h a 19'00 h

Horari de dimarts i dijous:

- en franja obligatòria: de 13'00 h a 18'00 h

- en franja flexible: de 7'30 h a 13'00 h i de 18'00 h a 19'00 h

Horari de divendres:

- en franja obligatòria: de 12’00 h a 17’00 h

- en franja flexible: de 7’30 h a 12’00 h i de 17’00 h a 18’00 h

Horari de 35 hores en còmput setmanal:

Horari de dilluns a dijous:

- en franja obligatòria: de 9’00 h a 14’00 h

- en franja flexible: de 7’30 h a 9’00 h i de 14’00 h a 19’00 h

Horari de divendres:

- en franja obligatòria: de 9’00 h a 14’00 h

- en franja flexible: de 7’30 h a 9’00 h i de 14’00 h a 18’00 h

Un únic dissabte a l’any de 9’00 h a 14’00 h

2. Requisits de participació:

Fase I, prioritàriament,

a) Personal funcionari de carrera del cos subaltern d’administració de l’Administració de la Generalitat de Catalunya, grup E, inclòs el personal en expectativa de nomenament o presa de possessió del procés de selecció amb codi de tràmit 831 de la convocatòria núm. de registre 828*.

Les persones que es trobin en expectativa de nomenament o presa de possessió han de fer constar a la seva sol·licitud de participació que tenen la condició de personal funcionari de carrera del cos que s’indica a l’oferta.

b) Certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

Fase II. Excepcionalment,

Atès l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presenti cap persona funcionària de carrera del cos de subaltern de la Generalitat de Catalunya, grup E, que compleixi els requisits d'ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació necessària per accedir al cos subaltern d’administració de l’Administració de la Generalitat de Catalunya, grup E.
b) Certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
c) Complir els requisits que amb caràcter general estableix l’art. 56 i següents del text refós de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic. *

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l’ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l’article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, s’analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d’aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d’ús indegut o constitutiu d’abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions:

a) Atendre als usuaris, tant presencial com telefònicament en consultes sobre el funcionament general de l'equipament.
b) Rebre, traslladar i custodiar la documentació i material rebuts a l'Arxiu Nacional de Catalunya.
c) Custodiar el mobiliari i les instal·lacions de l'equipament.
d) Utilitzar màquines reproductores, fotocopiadores, enquadernadores, plastificadores, destructores i similars.
e) Donar suport en la preparació d'actes i activitats: adequació de les sales i orientació a les persones que hi accedeixen.
f) Tasques de suport en el tractament arxivístic: canvi de suports, etiquetatge, traslllats interns d'unitats documentals consultades.

A més, les pròpies del cos o l'escala a què ha de pertànyer el funcionari que l'ocupi (art. 66 del Decret legislatiu 1/1997).

4. Criteris d'avaluació:

1) Coneixements i experiència en llocs de treball de similar competència (arxius, biblioteques).
2) Experiència en l'atenció als usuaris de l'equipament.
3) Experiència en manipulació de màquines fotocopiadores, reproductores, enquadernadores, plastificadores, destructores i similars.
4) Experiència en tasques de suport en el tractament arxivístic.

5. Forma de provisió del lloc:

Fase I: comissió de serveis en lloc vacant amb el codi 0097362.

Fase II: nomenament de personal funcionari interí en lloc vacant amb el codi 0097362, per un període màxim tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

Les persones interessades que reuneixin els requisits i vulguin participar en aquesta oferta, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: FORMULARI (es recomana utilitzar el navegador Chrome).

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum que genera l'ATRI (en el cas que se'n disposi).

Els currículum han de ser arxius en format PDF anomenats seguint la pauta següent: "Cognom1_Cognom2_Nom" (afegint cv Personal i cv ATRI, si escau). Si és necessari, es pot simplificar, sempre que consti en primer lloc el primer cognom.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Informació sobre la tramitació del procés: rrhh.cmc@gencat.cat

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

El **termini** per a la presentació de sol·licituds finalitzarà el dia **15 de juny de 2026**.

7. Procediment de selecció

Les candidatures han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del servei de Recursos Humans del Departament.

Es comprovaran els requisits de participació i s'analitzaran els currículums de les persones candidates d'acord amb els criteris de selecció del punt 4 de l'anunci per tal d'avaluar la seva idoneïtat per al lloc ofert.

Un cop feta la valoració del CV, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una valoració complementària mitjançant la realització d'una prova i/o d'una entrevista personal.

8. Altres informacions d'interès

Contra l'acte que determina la persona seleccionada i que esgota la via administrativa, la persona interessada pot interposar potestativament recurs de reposició davant de la Secretaria General, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o, alternativament, es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciós-administrativa del Tribunal d'Instància competent en el termini de dos mesos comptats, a partir de l'endemà de la publicació del nom de la persona seleccionada a l'espai web corresponent, sens perjudici de poder interposar qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent.

En compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament	Selecció i Provisió de llocs de treball
Responsable del tractament	DEPARTAMENT DE CULTURA DIRECCIÓ DE SERVEIS Rambla de Santa Mònica, 8 Barcelona (08002) Telèfon : 93 316 27 00 http://cultura.gencat.cat
Finalitat del tractament	Gestionar els processos de provisió de llocs de treball i de selecció d oferts pel Departament de Cultura.
Legitimació	• Missió realitzada en interès públic d'acord amb el Títol 5è del Te vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjan • Consentiment de la persona interessada

Destinataris	Les vostres dades no es cedeixen a tercers
Drets de les persones	Teniu dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres dre
Informació addicional	Podeu consultar la informació addicional i detall sobre Protecció de D http://cultura.gencat.cat/ca/departament/proteccio-dades/

** Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida. 2. Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials.3. Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general.*