

Oferta de treball temporal

ICAEN1026 - Tècnic/a d'eficiència energètica i energies renovables, G 2

Institut Català d'Energia

Període de vigència: 09/06/2026 - 19/06/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

ICAEN-10-26 Contractació d'una persona Tècnic/a d'eficiència energètica i energies renovables de l'Institut Català d'Energia

L'Institut Català d'Energia del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica necessita cobrir un lloc de treball vacant amb les característiques següents:

1. Característiques del lloc:

Denominació: Tècnic/a d'eficiència energètica i energies renovables de l'Institut Català d'Energia

Places: 1

Grup: G 2 (Col·laborador Tècnic)

Unitat directiva: Institut Català d'Energia.

Dependència de: Cap de Programa de Prospectiva, Planificació i Regulació Energètica

Localitat: Barcelona.

Ubicació: Districte Administratiu - carrer del Foc, 57 – 08038 Barcelona (sense perjudici de poder modificar-la dins la mateixa localitat).

Horari: 37,5 hores setmanals. Prestació de serveis combinat teletreball i presencial.

Retribució: 38.385,83 € de salari brut anual.

2. Requisits:

- Titulació: Qualsevol enginyeria tècnica o carrera universitària científic/tècnica.
- § Idiomes: Tenir coneixements orals i escrits de la llengua catalana, nivell C de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
- § Incorporació immediata.

3. Funcions:

- Assessorament tècnic i normatiu en l'àmbit de l'eficiència energètica i energies renovables a particulars, entitats, administracions i empreses.
- Promoció, desenvolupament, seguiment i/o anàlisi tècnica de projectes i actuacions en l'àmbit de l'eficiència energètica i de les energies renovables.
- Actuacions de formació i difusió: participació i preparació de jornades i altres actuacions de comunicació i formació, elaboració de contingut tècnic per a la seva difusió, elaboració de guies i publicacions tècniques, etc.
- Seguiment de l'evolució normativa i tecnològica en l'àmbit de l'eficiència energètica i les energies renovables en els diferents sectors: edificació, mobilitat, sector primari, indústria...
- Col·laboració en la redacció de documents de planificació energètica i territorial
- Altres funcions en l'àmbit l'eficiència energètica i les energies renovables que li siguin encarregades pels seus caps.

4. Es valorarà:

- Altres estudis: Es valoraran els estudis complementaris (màsters, postgraus, etc.) relacionats amb temes energètics.
- Experiència laboral: Es valorarà l'experiència laboral en tasques relacionades amb la planificació energètica i territorial, les tecnologies energètiques i els sistemes d'informació geogràfica.
- Experiència laboral prèvia relacionada amb les tecnologies eficients i de descarbonització
- Coneixements dels sistemes d'informació geogràfica.
- Coneixement oral i escrit de la llengua anglesa, nivell B2.

En el procediment de selecció es tindran en compte la formació i l'experiència en tasques relacionades amb l'àmbit funcional, i el resultat d'una entrevista i/o una prova sobre el lloc de treball.

5. Proposta

S'ofereix un contracte laboral temporal de substitució per maternitat.

6. Presentació de currículums

Data límit de presentació de sol·licituds:

Les persones interessades en aquesta promoció que compleixin els requisits de participació cal que presentin el seu currículum vitae juntament amb els títols que acreditin la seva formació a la Unitat de Gestió de Personal de l'Institut Català d'Energia (adreça de correu electrònic: selecciopersonal.icaen@gencat.cat)

- **A l'apartat de l'assumpte del correu: Ref. ICAEN-10-26 - NOM I COGNOMS_ TEC_PLATER**
- **Per tal d'agilitzar la gestió del gran volum de CV que rep aquest entitat, és imprescindible que en el text del correu feu constar en aquest ordre: DNI, COGNOMS, NOM, TELÈFONS DE CONTACTE I CORREU ELECTRÒNIC.**

L'informem que les dades personals facilitades seran tractades d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679, General de Protecció de Dades (RGPD), i amb la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD). Les seves dades s'incorporaran al fitxer "Recursos Humans", del qual és responsable l'Institut Català d'Energia (ICAEN), amb la finalitat de gestionar i mantenir la relació laboral, així com de gestionar la informació de les persones participants en processos de selecció. Pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i portabilitat adreçant-se a l'ICAEN mitjançant correu electrònic a icaen@gencat.cat, o bé per correu postal a: Institut Català d'Energia, Districte Administratiu – carrer del Foc, 57, 08038 Barcelona.

7. Procediment de selecció

- **Primera fase** de preselecció i de determinació d'aspirants admesos, atenent al compliment dels requisits mínims exigibles establerts en el perfil específic de cada lloc de treball (titulació, idiomes experiència laboral, etc.).
- **Segona fase** de valoració dels mèrits dels aspirants en funció de les característiques de les tasques a desenvolupar relacionades amb cada lloc de treball, sempre que no formin part dels requisits mínims d'accés per poder participar en el procés de selecció. En concret es valoraran els apartats específics inclosos en el perfil de cada lloc de treball.

Es valorarà els mèrits llistats en l'apartat 4 de l'oferta publicada, amb la següent puntuació:

Coneixement o mèrit	Rang de puntuació
Estudis complementaris (màsters, postgraus..) relacionats amb temes energètics. (2,5 punts per màster o postgrau, 1 punt per altres formacions, fins a un màxim de 5 punts)	0 a 5 punts
Experiència laboral prèvia en l'àmbit de la planificació energètica i territorial. (5 punts per any fins a un màxim de 10 punts)	0 a 10 punts

Experiència laboral prèvia relacionada amb les tecnologies energètiques eficients i de descarbonització. (5 punts per any fins a un màxim de 10 punts)	0 a 10 punts
Estudis complementaris (màsters, postgraus, formacions) relacionats amb el funcionament dels sistemes d'informació geogràfica (2,5 punts per màster o postgrau, 1 punt per altres formacions, fins a un màxim de 10 punts)	0 a 10 punts
Coneixements orals i escrits en llengua anglesa(1 punt per nivell B1, 2 punts per nivell B2; 3 punts per nivell C1 o superior)	0 a 3 punts
Altres coneixements o mèrits relacionats amb la plaça ofertada i no esmentats en l'apartat 4 de l'oferta publicada	0 a 2 punts
PUNTUACIÓ FASE 2	40 punts

Podran continuar el procés de selecció les 3 persones millor puntuades en aquesta fase, sempre i quan obtinguin una puntuació mínima de 20 punts.

- **Tercera fase de realització d'entrevistes personals o en grup i de prova específica si escau** on s'avaluaran les aptituds necessàries pel lloc de treball. Aquesta avaluació específica podrà incloure una prova escrita.

Es valorarà els següents factors:

Factors	Rang de puntuació
<i>Iniciativa, autonomia, pro activitat.</i>	0 a 5 punts
<i>Capacitat de treball i dedicació.</i>	0 a 5 punts
<i>Capacitat resolutiva</i>	0 a 5 punts
<i>Capacitat d'anàlisi i de síntesi</i>	0 a 5 punts
<i>Alta capacitat relacional i de comunicació.</i>	0 a 5 punts
PUNTUACIÓ TOTAL MÀXIMA	25 punts

Les persones candidates que no obtinguin una puntuació mínima de 12 punts en aquesta fase no podran continuar en el procés de selecció.

Serà seleccionada la persona que obtingui les puntuacions més altes (suma de les puntuacions

de les fases 2 i 3).

Atès el gran volum de persones interessades en participar en els processos de selecció, només es pot garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment o en grup.

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant la direcció de l'Institut Català d'Energia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.