

Oferta de treball temporal

DSI906-26 - Responsable del Desplegament del wSocial, A1-26

Direcció General de Serveis Socials i Inclusió del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 22/06/2026 - 02/07/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir el lloc de treball singular vacant que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: Responsable del desplegament del wSocial

Codi: 0161793

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 26

Jornada: normal

Horari: normal

Unitat directiva: Direcció General de Serveis Socials i Inclusió

Adreça: Passeig del Taulat, 266-270

Localitat: Barcelona

2. Requisits de participació:

Una persona amb vinculació de funcionària de carrera de la Generalitat de Catalunya dels cossos següents:

- cos superior d'administració
- Tots els cossos especials del subgrup A1

Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.

3. Funcions del lloc de treball

- Coordinar i supervisar el desplegament del sistema d'informació i intervenció social wSocial, d'acord amb les directrius de la Direcció General de Serveis Socials i Inclusió i en col·laboració amb l'Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació del Departament.
- Establir directrius per al desplegament territorial del wSocial i assegurar-ne una implantació coherent i homogènia a les àrees bàsiques de serveis socials.
- Donar suport i assessorament a les àrees bàsiques de serveis socials i a altres unitats usuàries per facilitar la implantació, l'ús i l'adaptació funcional del sistema.
- Dissenyar, proposar i implantar un model de governança del wSocial que incorpori l'experiència real d'ús de l'eina i permeti orientar-ne l'evolució funcional i la presa de decisions.
- Proposar i planificar millores i noves funcionalitats del sistema, coordinar el seguiment d'incidències i elaborar informes de seguiment sobre l'estat del desplegament.
- Col·laborar en la definició d'indicadors vinculats al wSocial i en la qualitat i coherència de les dades associades, d'acord amb el model corporatiu de governança de dades del Departament.

4. Es valorarà:

- Tener coneixement del sistema català de serveis socials i, especialment, dels serveis socials bàsics i de l'organització territorial de les àrees bàsiques de serveis socials.
- Disposar d'experiència en gestió de projectes, coordinació d'equips, dinamització de grups i treball amb múltiples interlocutors institucionals i territorials.
- Tenir coneixements en gestió pública, planificació, seguiment d'actuacions, elaboració d'informes i definició d'indicadors de gestió i avaluació.
- Disposar de capacitat per coordinar el desplegament d'eines digitals o sistemes d'informació, recollir necessitats funcionals, prioritzar millores i fer seguiment d'incidències.
- Tenir competències de lideratge, comunicació efectiva, treball en equip, resolució de problemes, flexibilitat, capacitat d'adaptació, innovació i resiliència.

5. Forma d'ocupació del lloc

Comissió de serveis en lloc singular vacant.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 2 de juliol de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI906/26.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).
4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció

temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.
