

Oferta de treball temporal

DSI909226 - Subaltern/a, E-12

Residència de Gent Gran de Terrassa a la Direcció General d'Acreditació i Provisió de Serveis del
Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 22/06/2026 - 23/06/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, per excés o acumulació de tasques, el lloc de treball que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: subaltern/a

Grup: E

Jornada: normal

Horari: torns

Òrgan: Residència de Gent Gran de Terrassa

Unitat directiva: Direcció General d'Acreditació i Provisió de Serveis

Adreça: Finca Mossèn Homs, s/n

Localitat: Terrassa

Durada: 1 mes amb possibilitat de pròrroga fins a 3 mesos

2. Requisits de participació: (*)

(*) Atès l'Acord de Govern de 13 de juny, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic:

Fase I: prioritàriament, una persona amb vinculació de personal funcionari de carrera del cos subaltern de la Generalitat de Catalunya.

Fase II: excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària que compleixi els requisits d'ocupació, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb el següent requisit:

- Disposar del certificat de nivell B2 de català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.

De cara a la valoració de la candidatura en aquesta segona fase, es tindrà en compte l'apartat 1.4 d'aquest Acord, que estableix que *“als efectes d'afavorir l'estabilitat de les unitats i evitar la consegüent dificultat per al manteniment d'una correcta prestació dels serveis, en cap cas es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació”*.

3. Funcions del lloc de treball:

Rebre, atendre i controlar els accessos a les instal·lacions del centre (usuaris del servei, famílies, visites, proveïdors, etc.).

Controlar les entrades i sortides de les persones residents al centre.

Vigilar els locals.

Atendre les trucades telefòniques entrants al centre i derivar-les a les persones destinatàries.

Donar la primera atenció, informar del funcionament i dels serveis del centre i derivar les consultes.

Controlar, emmagatzemar, si és el cas, i distribuir del material a les plantes de l'edifici.

Portar el control i posar a disposició dels usuaris de la premsa i jocs de taula.

Controlar els llistats d'activitats i serveis de la residència.

Fer tasques de reprografia de documents i similars.

Gestió de la correspondència (rebre, classificar i distribuir el correu).

Realitzar gestions i encàrrecs externs necessaris pel funcionament del centre .

Col·laborar en el correcte funcionament de les instal·lacions i mobiliari del centre, registrant les incidències i els avisos de reparació.

Custodiar les claus dels despatxos i de les oficines.

Controlar l'alarma contra incendis i gestionar la comunicació interna i externa en cas d'emergència.

Gestionar els residus de paper i cartró que es generen a l'edifici.

Altres tasques pròpies de recepció i consergeria.

4. Es valorarà:

Disposar d'experiència en tasques semblants i d'atenció al públic.

Tenir coneixements en l'ús d'aplicacions ofimàtiques.

Disposar de les següents habilitats: Orientació de servei a la ciutadania, motivació per atendre les demandes dels residents i famílies, habilitats per resoldre conflictes, capacitat de treball en equip, planificació i organització del treball, iniciativa i responsabilitat i capacitat de comunicació i de relació interpersonal.

5. Forma d'ocupació del lloc

Fase I: comissió de serveis per un període d'un mes amb possibilitat de pròrroga fins a tres mesos.

Fase II: nomenament de personal funcionari interí, per un període d'un mes amb possibilitat de pròrroga fins a tres mesos, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 23 de juny de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds. (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI909226.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi detallada del formulari/currículum i altra documentació que ha aportat la persona, de cara a valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional, l'experiència en llocs idèntics o relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció i el desenvolupament de tasques idèntiques o similars (màxim 60 punts). En els processos selectius s'establiran uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar, i quedaran descartades per passar a la següent fase les candidatures que no els compleixin.
3. Un cop feta la valoració del formulari/currículum, si escau, es podrà convocar a les persones

candidates a una entrevista per constatar i ampliar la informació detallada del currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals que es requereixen per al lloc i/o a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc per valorar si disposen dels aspectes tècnics que es consideren bàsics per ocupar-lo (màxim 40 punts).

4. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents etapes.
5. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir, amb l'assistència tècnica del Servei de Recursos Humans del Departament.
6. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o al currículum que hi adjuntin poden ser excloses del procés de selecció.
7. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el secretari general del Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comuniqui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a la plaça que s'ofereix, es publicaran el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret d'oposició informant el gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general, quan concorre un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat.

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departament, només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.