

Oferta de treball temporal

TSOC28126 - 2 Tècnics/ques superiors, A1-21

Servei d'Informació i Orientació Professional, del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya del Departament d'Empresa i Treball

Període de vigència: 07/07/2026 - 17/07/2026

- Departament: EMPRESA I TREBALL
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ha de cobrir 2 llocs de treball dins del Programa temporal per impulsar l'orientació professional i la prospecció als centres de formació professional integrada derivat del Conveni entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), el Departament d'Educació i Formació Professional, el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació i l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya, d'acord amb les dades que s'especifiquen a continuació:

1. Característiques dels llocs:

Denominació:	Tècnic/a superior
Subgrup:	A1
Cos:	Superior
Nivell:	21
Centre de treball:	Serveis Centrals
Ubicació:	C/Llull, 297307, 08019 Barcelona
Horari:	Normal
Jornada:	Normal
Tipus de lloc:	Base
Durada:	Fins a 14 de desembre de 2026 (possibilitat de pròrroga anual, en funció de la disponibilitat pressupostària màxim fins a 14 de desembre de 2027, data de finalització del Conveni)

2. Requisits

Per donar compliment a l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, el procés de selecció es realitzarà de la manera següent:

Fase I. Prioritàriament, una persona amb vinculació de funcionària de carrera del cos superior de l'Administració general de la Generalitat de Catalunya.

Fase II. Excepcionalment, en el cas que no es presenti cap persona funcionària, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els següents requisits:

- Estar en possessió de la titulació que dóna accés al cos superior.
- Acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o l'equivalent.

D'acord amb l'art. 1.4 de l'Acord de Govern de 13 de juny, no es podrà nomenar o contractar a personal temporal amb vincle vigent que no hagi prestat serveis, com a mínim, durant sis mesos en la darrera vinculació.

Així mateix els candidats hauran de complir els requisits que amb caràcter general estableix l'art. 56 i següents del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir l'ús abusiu de nomenaments o contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de les persones que, en els anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en el mateix cos, escala o categoria professional i dins de la mateixa subdirecció general —o equivalència establerta per les Secretaries Generals—, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la temporalitat. En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta normativa en matèria d'ocupació pública.

3. Funcions

Les pròpies del cos superior de l'administració general de la Generalitat de Catalunya establertes al Decret Legislatiu 1/1997 i, específicament, les que tot seguit es detallen vinculades al Programa temporal:

- Donar suport en la planificació del pla de treball del personal orientador als centres de formació professional integrada.
- Elaborar i posar a disposició del personal orientador els materials, les metodologies i els recursos necessaris per a la correcta implementació del projecte.
- Prestar suport tècnic al personal orientador per al correcte desenvolupament de les seves funcions als centres de formació professional integrada.
- Posar a disposició del personal orientador dels centres de formació professional integrada, la informació actualitzada dels programes i serveis de formació i d'ocupació de què disposa el SOC, per tal de dinamitzar i de promocionar l'ocupabilitat de les persones usuàries en l'àmbit local i internacional.

- Dur a terme el seguiment de les actuacions d'orientació professional i de prospecció realitzades pel personal orientador dels centres de formació professional integrada.
- Recollir dades relatives als indicadors proposats per dur a terme el seguiment i l'avaluació de les actuacions d'orientació professional i de prospecció realitzades pel personal orientador dels centres de formació professional integrada.
- Elaborar informes periòdics relatius a l'execució del projecte.
- Altres funcions anàlogues que li puguin ser encomanades pels seus superiors jeràrquics.

4. Aspectes a valorar

- Coneixement i/o experiència en les funcions pròpies del lloc
- Experiència professional en l'àmbit de l'orientació professional
- Coneixement i/o experiència en gestió de projectes
- Coneixement del Sistema FPCAT, de la normativa de referència relacionada amb la formació professional, i de les polítiques educatives i d'ocupació relacionades a Catalunya.
- Coneixements sobre el mercat de treball.
- Experiència professional en l'elaboració d'informes, guies i requeriments.
- Domini d'eines digitals.
- Experiència amb Galileu i SICAS
- Postgrau o màster en orientació professional i/o titulacions universitàries específiques: Relacions Laborals, Pedagogia, Psicologia, Psicopedagogia, Ciències del Treball, Educació Social, Treball Social i Sociologia.
- Competències en anàlisi de problemes i presa de decisions, planificació i organització i treball en equip i en xarxa

5. Forma d'ocupació del lloc

Comissió de serveis o nomenament d'interí/na

6. Participació

Les persones interessades, que reuneixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI TSOC281-26](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal i el currículum d'ATRI.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Data límit presentació sol·licitud: **17 de juliol de 2026.**

Bústia de contacte en cas d'incidències: recursos_humans.planificacio.soc@gencat.cat

7. Procediment de selecció

- 1.- Comprovació dels requisits de participació. Les sol·licituds que no compleixin els requisits i/o que no estiguin incloses dins els supòsits previstos quedaran excloses.
- 2.- Si escau, es podrà tenir en compte la informació facilitada al Formulari per tal de fer la preselecció del personal candidat participant.
- 3.- Anàlisi del currículum per valorar aspectes relacionats amb el lloc de treball que s'ha de cobrir. En relació al currículum presentat, només es podran valorar les experiències on constin els períodes (mesos i anys) i les funcions detallades.
- 4.- Els candidats preseleccionats poden ser convocats a una entrevista personal i/o prova per ampliar la informació detallada en el currículum i valorar aspectes relacionats amb les seves competències professionals.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de les titulacions, formació i experiència laboral esmentades al currículum.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.