

Oferta de treball temporal

ACA037-26 - Tècnic/a Superior Especialista, Grup VII

Agència Catalana de l'Aigua

Període de vigència: 15/07/2026 - 08/09/2026

- Departament: TERRITORI, HABITATGE I TRAN.EC
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Sector públic i altres

L'Agència Catalana de l'Aigua té la necessitat d'ocupar, per contracte temporal per substitució, el lloc de treball de **Tècnic/a Superior Especialista** adscrit a la Unitat d'Ordenació del Domini Públic Hidràulic – Planificació Urbanística i Inundabilitat de la Demarcació Territorial de Barcelona de l'Àrea de Gestió Territorial.

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior Especialista

Centre de treball: Provença, 260 - Barcelona

Grup professional: Grup VII

Retribució anual bruta: 37.662,52 €

Vinculació: Temporal

Jornada: A temps complert

Horari: Segons conveni

2. Requisits de participació

Fase 1.- Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase 2.- També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, que compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Requisits:

- § **Titulació universitària** en enginyeria de Camins Canals i Ports. Enginyeria Tècnica d'Obres Públiques. Graus d'Enginyeria Civil. Enginyeria Geològica. Geologia. Biologia. Ciències Ambientals.
- § Disposar del certificat que acrediti el coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- § **Carnet de conduir i conducció habitual.**

3. Missió i funcions del lloc de treball

Analitzar, avaluar i informar sobre el planejament urbanístic i les actuacions que interfereixen en el domini públic hidràulic i/o les zones de policia (impacte d'obres constructives o d'accions de recuperació i manteniment), promogudes per administracions estatals, autonòmiques o locals, o per particulars, per tal de determinar l'ajustament de les solucions projectades i, si escau, proposar altres solucions, d'acord amb la legislació vigent, les recomanacions, criteris i polítiques establertes pel Cap d'Unitat i per l'Agència.

- § Analitzar i valorar tècnicament els expedients que afecten el domini públic hidràulic i la zona de policia, plantejats per: particulars, promotors i ens públics; en els àmbits d'obres, aprofitaments d'aigua, impacte ambiental, etc.
- § Realitzar els càlculs dels cànon (de l'aigua, etc.), càlcul de les taxes de sanejament d'expedients urbanístics i de les altres taxes generals dels expedients.
- § Analitzar i valorar tècnicament els expedients de planejament urbanístic que plantegen el ens locals i el DTES abastament, sanejament, inundabilitat i mesures adoptades contra aquest risc, possibles afectacions mediambientals.
- § Cercar la informació necessària, tant dins de l'Agència en diferents departaments, com a través de visites sobre el terreny.
- § Comprovar que els diferents projectes presentats són correctes; revisar i avaluar els càlculs i solucions aportades; si escau, proposar solucions alternatives.
- § Comprovar que els diferents projectes presentats s'adapten a la legalitat vigent i als criteris de l'ACA.
- § Redactar els informes que es deriven de les sol·licituds (obres, urbanisme, etc.), ja siguin internes o externes, exposant les condicions que s'hauran de complir.

- § Donar resposta a les sol·licituds d'informació i assessorament, per part de particulars, empreses i ens públics; així com per part de departaments de serveis centrals de l'Agència.
- § Si escau, avaluar les sol·licituds de manteniment i conservació de lleres per part dels ens locals.
- § Realitzar altres tasques no recollides en els punts anteriors, assignades per la persona jeràrquicament superior, d'acord amb el grup professional del lloc.
- § Participar les comissions tècniques de seguiment de les obres més complexes.
- § Ocasionalment, representar l'ACA davant d'altres organismes o institucions, en determinats casos en qualitat de perit.
- § Organitzar i/o participar en diverses reunions i comissions, tant internes com externes.
- § Si escau, avaluar sol·licituds rebudes per part dels ens locals, particulars o altres departaments de l'ACA, respecte:
 - Actuacions d'emergència derivades d'episodis extraordinaris de pluges, vents, incendis, etc.
 - Convocatòries de subvencions.

4. Aspectes que es valoraran

Experiència prèvia de més de 2 anys en:

- § En la realització de tasques pràctiques en la vessant de l'Enginyeria Fluvial.
- § En redacció i/o anàlisi de projectes complexos dins l'àmbit de: l'Enginyeria Fluvial, Sanitari, d'Hidrologia Subterrània i Plans Urbanístics.
- § Bagatge en relacions amb d'altres administracions.
- § Pràctica en l'ús i interpretació del SIG.
- § En l'àmbit de l'avaluació i gestió de projectes vinculats al territori i/o a la gestió de l'aigua a l'administració pública i/o al sector privat.

Coneixements específics de/sobre:

- § En hidràulica: infraestructures i obres hidràuliques i enginyeria sanitària.
- § Planificació urbanística, geomorfologia, cartografia i estructures constructives.
- § En ecologia fluvial i hidrologia superficial i subterrània, i en general del mapa hidrològic de Catalunya".
- § Interpretació de plànols i BBDD de tipus geològics i hidrogeològiques.
- § Gestió de la informació.
- § AUTOCAD, GIS. *HEC-RAS*, *FLOW-MASTER* i *MIKE-11*, *HMS*.

Disposar de les següents competències personals: Orientació a resultats. Planificació i Organització. Autonomia i iniciativa. Comunicació. Treball en equip i en xarxa. Autogestió personal. Afiliació.

5. Forma d'ocupació del lloc

Contracte laboral temporal per substitució amb reserva del lloc de treball fins el moment en el que cessin les necessitats organitzatives i de servei amb una durada prevista màxima fins al 21 de juliol de 2027.

Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc.

6. Participació

§ Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura a través de la pàgina web de l'ACA. Hauran d'omplir el formulari de sol·licitud en el següent enllaç [Llistat d'ofertes actives](#), escollint l'oferta **TÈC. SUP. ESP. ODPH BCN. ATRI.ACA/37-26**.

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre annex el Currículum Vitae (en català o castellà), i ha d'incloure:

- La formació reglada del candidat/a.
- La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de la formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
- Les empreses en què hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar.

§ Es tindran en compte en el procés de selecció exclusivament els Currículums rebuts mitjançant l'esmentat formulari de sol·licitud i on la **informació de participació sol·licitada estigui complerta**.

§ Termini de presentació: **fins al dia 8 de setembre de 2026 (inclòs)**.

§ Les persones que presentin la seva candidatura hauran de complir els requisits que, amb caràcter general, estableix l'art. 56 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

§ La persona seleccionada haurà de reunir els requisits legals de contractació en el moment de la formalització del contracte i de la incorporació efectiva al lloc de treball. Així mateix, haurà de trobar-se en condicions d'incorporar-se efectivament al lloc de treball en la data que determini l'Agència Catalana

de l'Aigua.

- § Amb la sol·licitud de participació en aquest procés, les persones aspirants declaren responsablement que: accepten íntegrament el procediment de selecció temporal i el contingut de la present oferta de treball i que compleixen amb els requisits de participació, sens perjudici de la seva posterior comprovació o acreditació.
- § La persona seleccionada estarà obligada a aportar la documentació acreditativa que li sigui requerida, a fi de comprovar la veracitat i l'autenticitat de les dades declarades durant el procés de selecció. Les persones que no presentin la documentació requerida en el termini previst, així com aquelles que, un cop efectuada l'oportuna comprovació, no compleixin les condicions i els requisits de participació exigits, no podran ser contractades, essent excloses del procés de selecció corresponent i restant sense efectes els drets associats a la seva participació, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en cas de falsedat.
- § Us informem que l'Agència Catalana de l'Aigua manté un compromís ferm amb la igualtat efectiva entre dones i homes, la diversitat i els drets de les persones LGTBI. Per aquest motiu, promou processos de selecció basats exclusivament en els principis de mèrit, capacitat, competència professional i igualtat d'oportunitats.
- § Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

7. Procediment de selecció temporal

Persones que intervenen en el procés de selecció. Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica de la Divisió de Recursos Humans de l'Agència.

Requisits de participació: Comprovació dels requisits de participació de la titulació reglada requerida, C1 de català i d'altres especificats a l'apartat de requisits de participació. La candidatura serà admesa o exclosa.

Valoració curricular (aspectes a valorar). Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats la formació complementària, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **15 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de disposar de com a mínim un 50% dels ítems del perfil del lloc.

Prova Tècnica (part Teòrica i part pràctica). Aquestes proves tenen l'objectiu d'avaluar els coneixements tècnics necessaris per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Estan estructurades en dues parts: una teòrica i l'altra pràctica. Ambdues parts de la prova tècnica s'elaboraran en base en les funcions i requeriments sol·licitats en aquesta oferta de feina. La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest bloc és de **35 punts**. Per superar aquest bloc s'ha de haver obtingut almenys un 50% en la part teòrica i un 50% en la part pràctica de manera separada.

Entrevista per competències. L'entrevista valora el grau de desenvolupament de cadascuna de les

competències requerides pel lloc de treball, d'acord amb les funcions a realitzar, aquestes competències s'especifiquen al punt 4. *Aspectes a valorar* dins de l'apartat *Competències personals*..

L'entrevista per competències és un mètode objectiu que permet observar directament conductes o comportaments, i constatar fets en què la persona ha desenvolupat habilitats, aptituds o actituds per resoldre situacions amb èxit. Aquest mètode no només avalua el que el candidat sap, sinó com ho aplica en diferents contextos. Si es realitza una prova de personalitat (opcional), els resultats serviran per focalitzar l'entrevista, contrastant el grau d'assoliment de les competències del perfil. Els comportaments observats a l'entrevista han de ser coherents amb els resultats de la prova de personalitat. La puntuació màxima d'aquest bloc és de 50 punts, i per superar-lo cal obtenir un mínim del 50% a l'entrevista.

Règim d'impugnacions. Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos

Barem. El procés de selecció temporal s'estructura en 3 blocs. En primer lloc sempre es realitza la *Valoració curricular (bloc 1)*. Les candidatures admeses hauran de superar cada un dels 3 blocs individualment (blocs 1 al 3), no passant al bloc següent sinó s'ha superat l'anterior. La realització dels blocs es determinarà segons les característiques i necessitats de cada plaça. La puntuació màxima de tot el procés és de 100 punts, amb la següent distribució per bloc:

VALORACIÓ

Bloc 1	Valoració curricular: Formació acadèmica i complementària i experiència
Bloc 2	Entrevista per competències i Test de Personalitat
Bloc 3	Prova tècnica (part teòrica i part pràctica) i psicotècniques (optatiu)

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en els diferents blocs.

La candidatura guanyadora del procés de selecció serà l'aspirant que, havent superat tots els blocs establerts, hagi obtingut la millor puntuació total. Atès el gran volum de candidatures presentades en aquests processos, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.