

Oferta de treball temporal

JUS874-26 - Cap de programes d'atenció especialitzada, A1-23

Centre Penitenciari Ponent de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Període de vigència: 21/07/2026 - 31/07/2026

- Departament: JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTI.
- Àmbit territorial: Ponent
- Categoria: Administració

El Centre Penitenciari Ponent de la Secretaria de Mesures Penals i Reinserció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica necessita cobrir **un lloc** de treball vacant de cap de programes d'atenció especialitzada, subgrup A1, nivell 23.

Ref. JUS_0874-2026

1. Descripció del lloc de treball

Codi lloc: 0088861

Nom del lloc: cap de programes d'atenció especialitzada

Subgrup: A1

Nivell: 23

Horari: especial

Unitat directiva: Secretaria de Mesures Penals i Reinserció

Centre de treball Centre Penitenciari Ponent

Carrer Victoria Kent, s/n (Lleida)

Forma d'ocupació:

- Encàrrec de funcions en lloc vacant.

2. Requisits de participació

â Personal funcionari de carrera d'algun dels cossos següents de la Generalitat de Catalunya:

- Cos superior d'administració general.
- Cos de titulació superior, escala de serveis penitenciaris.
- Cos de titulació superior, escala de psicologia.
- Cos de titulació superior, escala de pedagogia.

â Certificat de coneixements de català de nivell de suficiència (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent.

3. Funcions

â Impulsar, planificar, supervisar i avaluar els programes d'atenció especialitzada que es portin a terme en el centre penitenciari.

â Dur a terme les actuacions necessàries per tal de garantir la coordinació dels programes de la seva àrea amb la resta de programes del centre.

â Coordinar la tasca dels/de les professionals encarregats/ades del disseny i l'execució dels programes d'atenció especialitzada.

â Elaborar les propostes d'adquisició en material i despeses necessàries per al funcionament de les activitats de la seva àrea.

â Coordinar i gestionar la participació dels recursos comunitaris en els programes de la seva àrea.

â Exercir la resta de competències que li atribueixi l'ordenament jurídic vigent i, en general, totes les que li siguin encomanades relatives a les seves competències professionals.

4. Aspectes a valorar

â Les competències professionals bàsiques implicades en el desenvolupament de les funcions de lloc de treball ofert es poden consultar en el següent enllaç: [Competències professionals](#)

5. Participació

â Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent enllaç: [FORMULARI JUS 0874 2026](#). Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, hi hauran d'annexar el seu currículum personal.

Per garantir que les dades del formulari s'envien correctament, **recomanem fer servir les versions més recents dels navegadors Chrome, Firefox o Edge.**

â El termini de presentació de la sol·licitud és **fins al dia 31 de juliol de 2026 inclòs**.

â Atesa la necessitat urgent i inajornable de cobrir el lloc ofert, només es tindran en compte les candidatures que declarin que disposen de la capacitat funcional, física i psíquica, necessària per desenvolupar les funcions del lloc de treball.

â Si teniu problemes a l'hora d'enviar el formulari o voleu sol·licitar informació sobre el procés, podeu enviar un missatge de correu electrònic a la bústia de la Unitat Tècnica de Selecció del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica (selecciopersonal.justicia@gencat.cat).

â Únicament es valoraran les sol·licituds que arribin mitjançant el formulari esmentat.

6. Procediment de selecció

â Verificació dels requisits de participació.

â El procés de selecció consta de les següents fases no eliminatòries: a) Meritació de l'experiència professional (50% de la puntuació final) i b) Entrevista de selecció per competències (50% de la puntuació final), d'acord amb el següent:

Fase A: Es meriten les candidatures d'acord amb els Criteris de meritació per a llocs de comandament de l'àrea de rehabilitació penitenciària, el qual es pot consultar en el següent enllaç: <https://justicia.gencat.cat/ca/serveis/treballar/treballtemporal/funcionaris/normativa/criteris-meritacio-rehab/>. Es farà una ordenació de les candidatures d'acord amb els criteris esmentats. En primer lloc es meritarn les candidatures corresponents al punt A. A manca o escassetat de participants en aquest criteri, es procedirà a meritarn les candidatures corresponents al punt B i així de forma successiva fins aconseguir un número de persones preseleccionades que garanteixi la lliure concurrència en el procés i la selecció de la persona candidata més adient per ocupar el lloc de treball ofert.

Fase B: Les candidatures preseleccionades seran convocades a una entrevista de selecció per competències per determinar la seva adequació al lloc de treball. Cada competència té una puntuació de 1 a 5 punts, d'acord amb el [Diccionari de Competències Professionals](#). La puntuació total de l'entrevista s'obté del sumatori de totes les competències avaluades.

La persona seleccionada serà la que obtingui més puntuació en el total del procés, una vegada sumada la puntuació obtinguda en les diferents fases A i B.

â Atès el gran volum de persones interessades en participar en els processos d'aquest Departament, només donarem resposta als candidats que compleixin amb els requisits de participació.

Informació bàsica de protecció de dades personals

Processos de selecció i provisió

Responsable del tractament: Direcció de Serveis. Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Finalitat: gestionar els processos de selecció i provisió de personal funcionari, personal laboral i personal interí del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Legitimació: missió realitzada en interès públic d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública.

Destinataris: les dades es podran cedir, si escau, en els casos previstos per la normativa i, en concret, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.

Drets de les persones interessades: podeu trobar la informació relativa als drets de les persones interessades i com exercir-los al [web del Departament](#).

Informació addicional: per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades podeu accedir a la pàgina [Informació detallada dels tractaments](#) del web del Departament.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.