

Oferta de treball temporal

DSI148526 - Analista econòmic en l'àmbit de la integració de les prestacions econòmiques, en el marc de l'estratègia Catalunya futur, A1-26

Àrea de Prospectiva, Transformació i Renda Bàsica Universal adscrita a la Secretaria General del Departament de Drets Socials i Inclusió

Període de vigència: 08/10/2026 - 19/10/2026

- Departament: DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ
- Àmbit territorial: Comarques de Barcelona
- Categoria: Administració

El Departament de Drets Socials i Inclusió té la necessitat de cobrir, en el marc del Programa temporal en el marc de l'estratègia Catalunya Futur 2026 - 2029, el lloc de treball vacant que s'indica a continuació:

1. Descripció del lloc de treball:

Lloc de treball: Analista econòmic en l'àmbit de la integració de les prestacions econòmiques, en el marc de l'estratègia Catalunya futur

Grup: A

Subgrup: A1

Nivell: 26

Jornada: ordinària de 37,5 hores setmanals (5 dies per setmana en règim presencial)

Horari: partit excepte els divendres que serà continuat

Unitat directiva: Secretaria General

Adreça: Passeig del Taulat, 266-270

Localitat: Barcelona

Durada: 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 3 d'agost de 2029

2. Requisits de participació:

Aquest lloc de treball està obert a la participació tant de persones que disposin de la condició de funcionari/ària del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya, escala superior d'administració general (grup A, subgrup A1), com de les persones que reuneixin els requisits següents:

Titulació necessària per accedir al cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya.

- Certificat del nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
- Complir els requisits generals per participar en els processos selectius que estableix l'article 56 del TREBEP: tenir la nacionalitat espanyola, posseir la capacitat funcional per complir les tasques, tenir complerts 16 anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa, i no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari.

3. Funcions del lloc de treball:

- Analitzar la dimensió econòmica i pressupostària de les prestacions i ajuts objecte dels treballs del Programa.
- Elaborar estudis d'impacte pressupostari, cost-benefici, eficiència i sostenibilitat de les propostes de racionalització, integració o modificació de prestacions i ajuts.
- Identificar duplicitats, solapaments, ineficiències i possibles efectes no desitjats en la configuració actual de les prestacions i ajuts, des d'una perspectiva econòmica.
- Desenvolupar models d'anàlisi i escenaris econòmics que facilitin la presa de decisions sobre les alternatives d'integració i el seu desplegament progressiu.
- Participar en la definició de criteris econòmics per prioritzar les actuacions previstes en el Pla d'integració de prestacions i ajuts.
- Elaborar informes, notes i propostes tècniques d'anàlisi econòmica i financera per a la Comissió Interdepartamental, els seus grups de treball i els òrgans de decisió corresponents.
- Col·laborar en la definició i el seguiment d'indicadors econòmics i d'eficiència vinculats al Programa.

4. Es valorarà:

- Tenir llicenciatura o grau universitari en l'àmbit de l'economia, l'estadística, les matemàtiques, la ciència de dades o disciplines afins.
- Tenir coneixement de llengües estrangeres nivell C1. Llengües preferents: Anglès, francès i alemany.
- Disposar d'experiència en l'anàlisi econòmica i financera de polítiques públiques, prestacions econòmiques i ajuts públics.
- Disposar d'experiència en l'avaluació de l'impacte pressupostari de prestacions, ajuts o altres mesures de política pública.
- Disposar d'experiència en l'elaboració d'estudis de costos, cost-benefici, eficiència i sostenibilitat financera.
- Tenir coneixements en modelització econòmica, anàlisi de dades i avaluació de polítiques públiques.
- Disposar de capacitat per identificar, quantificar i proposar mesures davant duplicitats, ineficiències o possibles desincentius en el sistema de prestacions.
- Disposar de capacitat d'anàlisi crítica i de resolució de problemes econòmics complexos.
- Disposar de capacitat de síntesi, comunicació i presentació clara de conclusions econòmiques per facilitar la presa de decisions.
- Disposar de les competències següents: gestió de la informació, rigor i mètode, resolució de problemes i presa de decisions i comunicació

5. Forma d'ocupació del lloc:

Comissió de serveis en lloc vacant de programa o nomenament de personal funcionari interí, per un període de 6 mesos amb possibilitat de pròrroga fins, com a màxim, el 3 d'agost de 2029, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el seu cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació:

Data límit presentació sol·licitud: 19 d'octubre de 2026.

Les persones interessades, que compleixin els requisits de participació, han d'emplenar la sol·licitud que trobaran en el següent [formulari](#), dins del termini de presentació de sol·licituds (rebran un correu que confirma que s'ha emplenat correctament).

En el formulari de sol·licitud, han de seleccionar el codi de l'oferta DSI148526.

Un cop emplenat el formulari, i abans d'enviar-lo, han d'annexar el currículum personal.

No es valoraran les sol·licituds que no arribin mitjançant el formulari esmentat.

Per a la resolució de problemes en enviar el formulari s'ha de contactar mitjançant un missatge de correu electrònic amb la bústia rhofertesatri.dretssocials@gencat.cat.

7. Procediment de selecció:

1. Comprovació dels requisits de participació de les persones interessades.
2. Anàlisi curricular, amb una valoració màxima de 30 punts, distribuïts entre:
 - Experiència professional: 10 punts.
 - Coneixements de llengües estrangeres: 10 punts.
 - Formació de postgrau i experiència a l'estranger: 10 punts.
3. Prova d'idoneïtat, amb una puntuació màxima de 40 punts. Es preveu la realització d'una o més proves.
4. Entrevista professional per competències, amb una puntuació màxima de 30 punts.
5. Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en la prova d'idoneïtat.
6. Les persones candidates han de ser valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció tècnica del Servei de Planificació i Provisió de Personal del Departament.
7. Les persones que incloguin dades inexactes o falses al formulari de participació d'aquesta oferta o a qualsevol altre document relacionat amb el procés de selecció.
8. En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència declarada al currículum.

8. Altra informació d'interès:

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Departament en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comunicui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé interposar un recurs de reposició d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques davant de la Secció Contenciosa-Administrativa del Tribunal d'Instància en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data en què es publiqui o comunicui el resultat definitiu del procés de selecció temporal, de conformitat amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que hi pugui interposar qualsevol altre recurs que correspongui als interessos.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en compliment de la Llei 17/2016, de 21 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, si sou la persona seleccionada per a l'oferta, heu de publicar el vostre nom i cognoms al Portal de la Transparència de la Generalitat durant un mes, tret que exerciu el dret de reticència a la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment no publicar-los.

Amb la finalitat de garantir el compliment dels principis de legalitat i bona administració, així com de prevenir contractacions temporals contrari a la Directiva 1999/70/CE, a la jurisprudència del Tribunal de Justícia de l'UE de 14 de desembre, i al que disposen l'article 10 i la disposició addicional dissetena del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'analitzarà la participació en aquest procés de selecció de personal en la publicació d'aquesta convocatòria, hagin prestat serveis com a personal interí en aquest Departament en

dins de la mateixa subdirecció general, quan concorri un supòsit d'ús indegut o constitutiu d'abús de la te

En aquests casos, no es podrà nomenar personal interí o personal laboral temporal, d'acord amb aquesta

Atès el gran volum de persones interessades en participar en el processos de selecció d'aquest Departam
individualitzada a les persones que siguin entrevistades personalment.
